

全省各地“暖心政策” 激励关爱一线医护人员

□记者 卢荟斐 周丽华 通讯员 阮志峰 苏志英 陈志艺 吴筱蕾

给予临时性工作补助和奖金、安排换岗休养隔离场所、开辟工伤认定绿色通道、提供心理疏导服务、建立联系走访慰问机制……连日来,福建全省各地出台暖心政策,及时有效为一线医务人员解除后顾之忧。

宁德

关心关爱一线工作人员。对参加防治工作的医务人员和防疫工作者,发放临时性工作补助;对因参加防疫工作未能按时休假的,由各单位适时安排补休。

建立招聘绿色通道。疫情防控相关医疗卫生机构等事业单位需要紧急补充医护人员等疫情防控工作人员的,可开辟绿色通道、简化招聘程序,采取网上面试、考察等方式直接招聘聘用,相关手续可在疫情过后补办。对符合条件的人才,可纳入该市紧缺急需专业人才认定范围,享受相应人才政策补助。

实行职称激励机制。对经组织选派参加援鄂疫情防控任务的专业技术人员,已评(考)未聘或已满足晋级条件的,不受岗位职数限制给予聘任相应等级岗位;尚未达到晋级年限的,可减少两年任职年限要求参加上一级岗位竞聘;对直接参与一线疫情防控和医疗救治工作、做出突出贡献并获得县级以上表彰奖励的专业技术人员,在同等条件下给予优先聘任;因参加疫情防控工作获得省级以上表彰奖励的专业技术人员,参照援鄂人员执行。

优先纳入人才工程支持。在宁德市名医、优秀社会工作专业人才、青年拔尖人才等市级人才工程评选中适当增加名额,向疫情防控中做出突出贡献的各类人才倾斜。对疫情防控中表现突出的基层医务人员,优先纳入访学进修对象。将援鄂医疗队、直接参与确诊病例集中隔离等高危工作的医护人员,列入市专家疗养休养对象,适时组织集中疗养休养。做出突出贡献的医护人员列入“三都澳英才卡”发放对象,享受市高层次人才相应服务待遇。

支持医疗科研攻关。支持市医院、高校、医药企业等单位集中优秀专家人才开展联合攻关,对在防控疫情期间取得研发、创新诊疗药物、防控技术及生产医疗器械设备等方面突破性成果的人才(团队),根据“一事一议”原则,优先从市级人才专项经费中给予最高不超过200万元的专项补助。

晋江

设立政府服务专线。成立由晋江市领导任组长、卫健局局长任副组长的抗击疫情一线医护人员家庭服务小组,开通政府服务热线82022788,晋江市医院、中医院、第二医院等也分别设立服务专线。指定专人负责跟踪做好一线医护人员及其家庭的基本生活及服务保障。

组建心理援助志愿服务队。组建一支由精神科医师、心理治疗师、心理咨询师组成的心理援助志愿服务队,开通心理疏导热线,24小时免费为一线医护人员提供相关心理支持

专项服务,减轻一线医护人员抗疫的心理压力。

建立安全保障服务体系。规范值班时间和轮班制度。做好一线医护人员个人防护用品等物资保障。医护人员上岗前必须按规定经过严格培训,确保自身安全。做好一线医疗卫生人员餐饮等后勤保障,提高医护人员免疫力,确保一线医护人员得到合理休息、保持充沛的体力和精力,投入到疫情防控和医疗救治工作中。组织防疫干部进行“疫后体检”,各单位可根据实际情况统筹安排人员补休,休假时间不计入年休假期天数。

落实系列政策激励。对抽调援鄂医疗队,直接参与一线疫情防控获得记功及以上奖励的事业单位工作人员,已评(考)未聘或已满足晋级条件的,不受岗位职数限制给予聘任相应等级岗位。对积极参与疫情防控工作的一线医务人员,表现特别突出的可参照该市优秀人才享受相应待遇。

开设绿色引才通道。对疫情防控相关医疗机构等事业单位需要紧急补充的全日制硕士(博士)研究生、副高以上的高层次人才以及符合《2019年晋江市赴福建医科大学公开招聘卫生类急需紧缺专业技术人员公告》条件的,可简化招聘程序,采用网上面试、考察等方式招聘(引进)。

加强干部关心关爱。建立工作台账,及时对账销号,切实帮助他们解决父母及子女照料、身体健康等各方面问题。落实党费支持疫情防控工作政策,重点支持购买防控物资以及慰问一线的医务人员和基层党员、干部。帮助解决疫情防控一线“双职工家庭”存在的实际困难。将疫情防控中发生的人身伤亡纳入全市自然灾害及公共事业公众责任保险理赔范畴,支持各相关单位为疫情防控一线工作人员购买人身意外伤害险。

安溪

将一线医务人员分成三类。一类医务人员:赴湖北省等县外支援的医务人员;二类医务人员:直接参与确诊病例、疑似病例救治的医务人员,县疾病预防控制中心实验室人员、流调消杀人员;三类医务人员:发热门诊、交通检疫值勤等可能直接接触病毒岗位的医务人员。

享受优惠政策。对一线一、二类医务人员,每个年度考核均为合格及以上等次,取得高、中级专业技术职务任职资格后,予以直接聘任,不占用所在单位职数,但仅限一次。其中一类人员使用时间不受限制,二类人员限五年内使用。对一线一、二类医务人员,每个子女在就读幼儿园和义务教育学段期间,有一次在本县公办学校择校就读的机会。在疫情期间,县指挥部办公室设立一线医务人员援助服务热线,组建工作专班、专人负责,及时解决一线医务人员及其家属在家庭生活等方面遇到的困难。

教育部科技部提出明确要求

破除论文“SCI至上”

本报讯 近日,教育部、科技部印发《关于规范高等学校SCI论文相关指标使用 树立正确评价导向的若干意见》,对破除论文“SCI至上”提出明确要求。

《意见》指出,当前科研评价中存在SCI论文相关指标片面、过度、扭曲使用等现象,需要规范各类评价工作中SCI论文相关指标的使用,鼓励定性定量相结合的综合评价方式,探索建立科学的评价体系,引导评价工作突出科学精神、创新质量、服务贡献,推动高等学校

回归学术初心,净化学术风气,优化学术生态。

《意见》强调,要准确理解SCI论文及相关指标,深刻认识论文“SCI至上”带来的负面影响。同时,积极探索建立科学的评价体系,包括:建立健全分类评价体系,针对不同类型的科研工作,提出各自评价的侧重点,明确论文在其中的不同权重;完善学术同行评价,引导评审专家不简单以SCI论文相关指标代替专业判断,负责任地提供专业评议意见,并倡导建立评审专家评价信誉制度;规范评价评审工作,大力减少

调查显示:疫情下企业转变招聘模式

本报讯 近日,科锐国际发布的《疫情后企业招聘及人力资源管理趋势》微调研报告显示,超过四成的企业业务受到疫情影响,但绝大多数企业选择积极应对,78%受访企业利用线上面试及数字化管理工具等将原有线下流程场景转移到线上;44%的企业未雨绸缪,利用此段时间积极盘点招聘模式和渠道资源,为疫情结束后需求激增做好准备。

在调研中,43%的受访企业预判业务受到一定冲击,其中,零售/消费、制造业、地产等行业影响严重,而反馈业务逆势上扬的企业主要集中在IT软件、生物医药、互联网/电商行业。针对疫情带给业务的影响,大部分企业已经在积极进行策略调整,包括对业务、产品、服务、市场进行梳理和分类、盘点资源

及渠道、制定运营保障及风险控制措施、积极转型及推出新服务等,并在人力资源工作上也展开相应协同。

同时,42%的受访企业表示,按照原有招聘进程推进,甚至有12%受访企业希望加速推进,主要以业务逆势上扬以及业务受疫情冲击不大的企业为主。面对接下来“金三银四”的招聘旺季,10%的企业表示预期招聘数量比原计划减少,超过四成企业表示需要进一步看疫情进展及公司业务情况,目前尚不能确定;34%企业表示没有显著变化。

疫情虽然对企业原有招聘及人力资源管理带来一定影响,但绝大多数企业选择积极应对,78%受访企业利用线上面试及数字化管理工具等将原有线下流程场景转移到线上;44%的企业未雨绸缪,利用此段时间积极盘点

南平

晋职晋级等优先考虑。出台《进一步激励党员干部人才在疫情防控一线担当作为的十条措施》,明确对疫情防控一线工作表现突出的医务人员和其他专业技术人员,可按规定聘任到管理岗位,并在职称评聘上优先考虑,在申报评审人才奖项、培训研修、科技计划项目时给予倾斜。

多方服务暖心安心。及时下拨经费166万元,关心关爱防控一线医务人员和基层党员干部、群众。走访慰问17名赴武汉支援的医护人员家属,321名医务人员和党员干部群众。各级党组织以及工会、共青团、妇联等群团组织通过走访慰问、定期沟通联系、谈心谈话,及时了解掌握疫情防控一线工作人员及其家属思想状况、身心健康,提供情绪疏导、心理咨询等服务。各地也纷纷采取拨付专项经费、合理安排调休、落实待遇保障等方法,让一线参“战”人员暖心、安心、舒心。

龙岩

加大一线考察识别使用干部人才力度。对在疫情防控工作一线表现优秀的事业干部,在公务员调任、竞争性选拔乡镇(街道)领导班子成员时,符合条件的优先考虑;对在疫情防控工作一线获得县级以上表彰奖励的人员,在龙岩市市直机关事业单位调入同类机构性质人员时,可适当放宽年龄、学历条件。对在疫情防控工作一线表现优秀的人才,在省级人才项目申报中予以重点支持,在市级人才项目遴选时予以倾斜支持。对表现优秀的引进生,予以重点培养使用;对表现优秀的社区(村)后备力量和青年人才,优先纳入社区(村)“两委”换届推荐人选。

开辟招聘评审绿色通道。对参与抗击新冠肺炎疫情防控一线的专业技术人员,在评审职称时予以倾斜,对做出突出贡献的开辟绿色通道,直接申报评审高级职称。技能人才可提前一年申报高一等级职业资格。对在疫情防控工作一线表现优秀的社区(村)干部,在招录街道(乡镇)公务员或事业单位工作人员时,优先录(聘)用。

落实一线人员临时性工作补助政策。落实好疫情防控工作一线医务人员和防疫工作者临时性工作补助。向防控任务重、风险程度高的医疗卫生机构核增不纳入基数的一次性绩效工资总量。各级划拨的党费,用于慰问战斗在疫情防控一线一线的医务人员和基层党员、干部。

加强一线医护人员等保险保障。对外派援鄂的医务人员和工作人员,由所在单位统一办理人身意外、重大疾病险,并优先落实赔付政策。开通工伤认定绿色通道,及时完成认定并支付工伤医疗费用。

统筹安排一线人员疫后免费体检和休养。对在疫情防控工作中做出突出贡献的专家人才,优先推荐纳入各级高层次人才集中休假疗养对象。

评估评审事项,评价指标和办法要充分听取意见,实行代表作评价,并遵循同行评价原则。

《意见》要求,要规范SCI论文相关指标使用。改进学科和学校评估,在评估中要突出创新质量和贡献,审慎选用量化指标。优化职称(职务)评聘办法,不把SCI论文相关指标作为职称(职务)评聘的直接依据,以及作为人员聘用的前置条件。扭转考核奖励功利化倾向,学校不宜设置对院系和个人的论文指标要求,取消直接依据SCI论文相关指标对个人和院系的奖励。科学设置学位授予质量标准,学校不宜将发表SCI论文数量和影响因子等指标作为学生毕业和学位授予的限制性条件。树立正确政策导向,不采信、不发布以SCI论文相关指标为核心编制的排行榜等信息。(本报记者)

战“疫”一线卫生专技人才 优先评聘职称

本报讯 省人社厅近日印发《关于疫情防控期间一线卫生专业技术人员职称评聘有关问题的通知》,提出对疫情防控一线卫生专业技术人员的职称评聘工作实行政策倾斜。

《通知》明确,福建省外派援鄂卫生专业技术人员,可提前1年申报(报考)高一职称(资格)。申报高一职称时,可免试高级职务专业技术实践技能,相关工作总结、专题报告可作为职称评审的重要业绩成果条件,援鄂经历视同具备所申报职称规定的基层服务、到上级医疗机构进修工作经历和当年度继续教育学时学分。受省部级以上表彰且具备高级职称申报条件的,可免试参加高级专业技术任职资格评审。

派出援助前取得相应职称或符合单位相应岗位等级,但受岗位职数限制未聘用的卫生专业技术人员,从选派之日起,用人单位可

先行聘任、单列计算。其中:已取得职称未聘的可直接聘任相应专业技术岗位初始级,已聘任且符合晋升上一级岗位细分等级的可直接晋升。

《通知》强调,对在省内疫情防控一线表现突出,受县(处)级以上表彰或通报表扬的卫生专业技术人员,在申报、评审、聘任高一职称时给予优先。

疫情防控和疫病救治工作表现情况作为评聘的重要参考依据,相关工作总结、专题报告可作为职称评审的重要业绩成果条件,参加卫生系列高级职务专业技术实践技能考试的其成绩在原始成绩上加3分,并视同当年度继续教育学时学分。

因疫情防控和疫病救治工作表现突出,受设区市级以上党委、政府表彰或记功以上奖励的,同等条件下优先评审、优先聘用,用人单位无相应岗位的可先行聘任,单列计算、逐步消化。(记者 周丽华)

中国海峡人才市场 团建工作再创佳绩

获省直机关团工委多项荣誉表彰

本报讯 近日,共青团福建省直机关工作委员会印发《关于认定“2020—2022”年度省直青年文明号的决定》《关于认定2019年度福建省直“最美青工”和省直“青年岗位能手”的通知》,中国海峡人才市场在此轮认定复核工作中再创佳绩。

市场2个集体和多名个人获荣誉表彰,其中,福建海峡人力资源股份有限公司获“2020—2022”年度省直青年文明号,福建海峡人才网络资讯有限公司通过2019年省直青年文明号复核,杨素蓉获2019年度省直“青年岗位能手”荣誉称号,杨素蓉、范冰冰、陈济荣、吕颖、庄小霞获2019年度福

建省直“最美青工”荣誉称号。

据介绍,近年来,中国海峡人才市场共青团组织坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神,认真履行团的各项职能,创造性地开展团的工作,团结带领青年员工在市场高质量发展落实赶超中做出了新贡献,取得新成绩。

市场领导表示,这些荣誉表彰是对中国海峡人才市场团组织和团员青年的肯定,希望以上集体和个人能珍惜荣誉,再接再厉,继续强基础、补短板、调结构、促发展,在新的起点上谱写新篇章。(本报记者)

慰问信

各流动人才党支部、流动人才党员:

你们好!新冠肺炎疫情发生以来,各流动人才党支部和全体流动党员深入学习贯彻习近平总书记关于疫情防控重要讲话重要指示批示精神,坚决贯彻落实省委、省政府决策部署,紧扣“打赢疫情防控人民战争总体阻击战”的核心任务,充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用,以高度的政治责任感迅速投身疫情防控第一线,奋战在各“抗疫”前线。有奔赴武汉第一线的医疗工作者,有参与疫情防控、科研攻关、基础保障的科研工作者,有投身疫情宣传教育、摸排统计、疫情监测、应急处置的志愿者,有全力以赴保障群众工作生活有序运转等方面工作的劳动者等。在疫情面前,各党支部和全体流动党员挺身而出、守土担责,以各种形式展现出了共产党员的责任与担当,用实际行动诠释了共产党人的初心和使命。在此,中国海峡人才市场流动人才党委向全体流动人才党员表示最诚挚的问候,向奋战在抗击疫情第一线和疫情防控一线的流动党员同志致以最崇高的敬意!并向支持你们工作的家人表示衷心的感谢!

当前疫情防控已进入最吃劲的关键阶段,打赢新冠肺炎疫情疫情防控阻击战仍是当前最重大的政治任务,希望全体流动党员同志再接再厉、英勇斗争,坚决防止和克服工作中出现的麻痹思想、松懈现象、厌战情绪,继续按照党中央和省委、省政府要求,以更坚定的信心、更顽强的意志、更果断的措施,将各项防控措施不折不扣落实到位。

一是主动亮明身份。全体流动党员主动佩戴党员徽章亮身份,强化党员责任意识,把初心写在行动上,把使命落在岗位上。积极投入在疫情防控两大环节、“三道防线”、“四道关口”的建设,积极参与到党员志愿服务队、党员示范岗、巡察监督岗、群众劝导岗、卫生消毒岗的各项工作中去。

二是参与构筑防线。各流动党支部要积极探索利用线上方式,切实加强流动人才党员的日常教育管理,加强对流动人才党员的关心和慰问,要积极主动、组织支部党员参与所在地区、所在单位、所在社区、相关医疗救治机构的疫情防控工作,参与到所在地网格化、封闭式管理的防控体系建设中去,阻断疫情传播途径。要切实做好身边群众的工作,帮助他们稳定情绪、增强信心,不信谣、不传谣,当好群众的贴心人和主心骨,紧紧依靠人民群众坚决打赢疫情防控阻击战。

三是立足岗位发挥作用。社区党员带头筑牢疫情防控第一道防线,医疗卫生战线党员带头坚定勇敢站在抗击疫情最前线,企业党员带头在完成生产经营任务、技术创新、安全生产、维护职工权益中当模范。希望同志们加强自身防护,保重身体健康,立足岗位发挥作用,把党旗插在最高处、把堡垒建在最前沿,共同强化疫情防控工作,为奋力夺取疫情防控和实现今年经济社会发展目标双胜利多做贡献。

我们坚信,有以习近平同志为核心的党中央坚强领导,有省委、省政府的科学部署,有广大党员、干部和人民群众的戮力同心,我们一定能夺取疫情防控阻击战的全面胜利!衷心祝愿同志们身体健康、工作顺利!

中共中国海峡人才市场流动人才委员会
2020年2月24日

制一杯咖啡 造一种文化

咖啡,时尚与文化的代名词,其制作不仅是一种技艺的呈现,更是一种文化的诠释。随着饮品日益多样化,咖啡逐渐与时尚现代生活融合,不断带动咖啡消费量的增加,形成巨大消费潜在市场。

咖啡师,作为熟悉咖啡文化、制作方法及技巧的专业服务人员,也渐成一种职业进入人们视线并备受推崇。据了解,北京、上海、广州、深圳等一线城市,咖啡师每年市场缺口在2万人左右,好的咖啡师一般薪金不菲,且有众多追随者。

本着做一杯好咖啡,造一种文化的理念,福建省人才培训测评中心特邀蓝山咖啡第一人——楼波先生,为咖啡及咖啡文化爱好者,常年开设咖啡师培训课程。

咨询电话

0591-87668582

18950242455 林老师

静心 品一杯香茗

喝茶讲究安静的环境,常处于这种环境中会给人一种心旷神怡的感觉,有助于使人静心神、修身性,感觉自身沉浸在厚重文化氛围之中,使浮躁的心态逐渐变得平和、安静。

福建省人才培训测评中心自2017年以来,已成功举办16期中高级茶艺师、评茶员培训,旨在通过专业的培训学习,让学员们既能熟练掌握茶艺、品茶的技巧,又能深入了解拥有悠久历史的中国茶文化。在提升个人的气质和涵养的同时,又能获得国家承认和紧缺的茶艺师、评茶员职业资格证书,为自己的人生添上鲜艳的一笔。

福建省人才培训测评中心常年面向社会开展茶艺师、评茶员培训,对已通过培训考取证书后的学员免费推荐就业。

咨询电话

0591-87668582、

13960889936 林丹

18706026710 占鑫怡