

人社部办公厅印发通知明确

疫情防控期人力资源服务这么做

本报讯 近日,人社部办公厅印发通知,结合当前新冠肺炎疫情防控进展和复工复产需要,紧贴抗击疫情、促进就业、服务发展、维护稳定等方面工作,依法科学有力有序做好人力资源服务有关工作。

通知明确,各地各类人力资源服务机构,要结合自身实际,重点围绕八个方面开展人力资源服务。

加强重点单位用工服务,聚焦疫情防控、公共事业运行、群众生活必需等涉及国计民生的重点单位,特别是与疫情防控工作直接相关的生产运输单位的用工需求,提供精准有力的供需对接服务。

强化线上求职招聘,大力拓展各类线上求职招聘服务模式,满足包括高校毕业生、农民工等重点群体在内的各类求职者的就业择业需求,打造更优、更便捷的线上招聘服务平台。

拓展线上培训,针对疫情防控期间用人单位和劳动者的就业创业、技能提升等培训需求,开发优化在线学习、直播课堂等服务项目,提供各类实用型、多样化线上培训服务。

加强人力资源管理咨询服务,主动对接用人单位疫情防控期间人员招聘、职位发布等人力资源管理需求,助力用人单位招到用好人力资源。做好疫情防控人社政策宣讲,全

面深入宣讲解读疫情防控期间稳定就业、劳动关系、社会保障、人才人事等政策措施。

切实关心关爱职工,通过发布公告、在线沟通等方式,向单位职工,尤其是滞留疫情严重地区和受疫情影响无法及时返岗职工,提供职业发展咨询、心理健康援助等服务。

强化产业园区协同服务,统筹把握、稳妥有序安排园区内人力资源服务机构返岗复工,发挥园区独特优势,协同开展对接需求、线上专场、全链条服务等活动。

加强人力资源服务需求监测,高度关注高校毕业生、农民工等重点就

业群体,深入研判疫情对人力资源服务行业发展的影响。

通知要求,各地对提供职业介绍的人力资源服务机构,根据规定落实就业创业服务补助政策。对向疫情防控重点单位提供人力资源培训服务的机构,符合职业技能培训相关条件的,按规定纳入补贴类培训范围。对在疫情防控期间发挥作用突出的人力资源服务机构,研究制定减免场地租金、给予奖励补贴等措施办法。通知鼓励人力资源服务机构为受疫情影响较大或担负疫情防控重点任务的单位,适当减免招聘服务费用。

(本报记者)

协助企业复工复产
培训中心拓展线上培训

本报讯 针对疫情防控期间各类企业和返工返岗人员多方面的培训需求,福建省人才培训测评中心(以下简称“培训中心”)发挥平台资源优势,拓展线上培训项目,推出专业微课、行业微课,开展网络培训平台免费使用活动,举办在线公益培训讲座,协助企业复工复产。

为帮助企业返工返岗人员调适心理、缓解焦虑,帮助企业积极运营,培训中心开课后第一时间对接各地市人社局、教育局以及相关企业客户,沟通了解对方需求,利用网络培训平台资源优势,及时制作并免费开放《新型冠状病毒下的预防指南》《新肺炎疫情防控心理建设》《直击疫情心理疏导》《面对疫情如何觉察并调整负面情绪》等4门专业微课。免费课程上线10多天来,已有10万多人在线申领课程,近80%申领者观看课程。

培训中心发挥自身资源优势,推出《面对疫情,各类企业复工复产操作流程指引》《疫情环境影响下,广大零售企业应何去何从》《疫情环境影响下,项目管理应该怎么做》等3门行业微课,同时开展为期2个月的企业网络培训平台免费使用活动,涵盖网络商学院精品通用课程,涉及财务、人事、销售、研发、生产、个人发展、综合管理等领域,企业管理精品课程达1000多门,配套20多个直播培训账号,并提供远程客户支持服务。

培训中心发挥直播技术优势,联合知名培训机构7位特级讲师,以领导力培训、企业在线讲师培训、行业专属培训3个维度,为各类企业带来为期10天的在线公益讲座,帮助企业返工返岗人员延工不延学,快速学习知识技能,得到专业分享和指导。

(通讯员 陈丽君)

省人社厅推广网上求职招聘

本报讯 近日,省人社厅利用互联网搭建供需对接平台,在“福建省毕业生就业创业公共招聘网”(http://220.160.52.58)开通“云招聘”功能,免费为广大用人单位和求职毕业生提供“智能、高效、安全”的网上求职招聘、视频面试等公共就业服务,着力打造“就业服务不打烊、网上招聘不停歇”全天候全覆盖网上求职招聘服务新模式,全力促进高校毕业生多就业、就好业。

据悉,“云招聘”平台融合了大数据分析、远程语音视频通讯、AI智能计算等新兴技术,围绕疫情当下线上招聘的实际诉求,为用人单位、求职毕业生和人才服务机构等提供一站式线上招聘服务。注册后的毕

业生可直接使用手机微信小程序“毕业生云面试”进行视频面试。

此外,省人社厅及时调整原计划资助的公益性招聘会举办方

式,凡尚未举办的毕业生公益性专场招聘会,全部调整为通过毕业生就业公共招聘网“云招聘”开展网上求职招聘。同时,要求各

地人社部门、各高校和各有关省属人才服务机构推广使用毕业生就业公共招聘网“云招聘”。

(记者 张寅)

泉州创新视频面试“云招聘”

本报讯 泉州市人社局日前创新开设“网络招聘超市”,在全省率先正式运行视频面试“云招聘”平台。该平台在线上招聘环节植入视频直播技术,将“泉州人才市场网”与“福建省毕业生就业创业公共招聘网”链接,首推远程视频面试招聘,实现用人单位HR与求职者在线面试,实现招聘岗位和求职信息智能匹配推荐,让求职者实现平安

就业。

2月20日上午,泉州市、县两级人社部门组织举办全省第一场用人单位HR与毕业生面对面在线视频招聘会。招聘会关注度突破1万人次,吸引来自南威软件、利郎、三安半导体等18家知名企业提供就业岗位470多个,预约视频面试有厦门大学、武汉大学、华侨大学等省内外知名院校应届毕业生2170人,在线达成就业

意向45人。

据了解,从2月起,泉州市人社局按行业、地域、院校分门别类,分期分批陆续组织举办网络视频招聘会。今后将继续依托“网络招聘超市”,把网络视频招聘会打造成泉州市人社局常态化公共就业服务方式,助力毕业生实现“足不出户”线上求职,随时随地定制面试,实现就业。

(通讯员 阮崇文)

人社部等三部门印发通知明确

阶段性减免企业社会保险费
支持企业有序复工复产稳就业

本报讯 经国务院同意,日前人社部、财政部、税务总局印发《关于阶段性减免企业社会保险费的通知》,明确阶段性减免企业基本养老保险、失业保险、工伤保险单位缴费部分。《通知》明确,自2020年2月起,除湖北省以外的各省份可免征中小微企业三项社会保险单位缴费部分,免征期限不超过5个月;对大型企业等其他参保单位(不含机关事业单位)三项社会保险单位缴费部

分可减半征收,减征期限不超过3个月。湖北省可免征各类参保单位(不含机关事业单位)三项社会保险单位缴费部分,免征期限不超过5个月。

受疫情影响生产经营出现严重困难的企业,可申请缓缴社会保险费,缓缴期限原则上不超过6个月,缓缴期间免收滞纳金。各省根据有关规定结合本省实际确定减免企业对象。

《通知》强调,为确保参保人员社会保险权益不受影响,

企业要依法代扣代缴职工个人缴费,社保经办机构要做好个人权益记录工作。各省级政府要切实承担主体责任,确保各项社会保险待遇按时足额支付。2020年企业职工基本养老保险基金中央调剂比例提高到4%,加大对困难地区的支持力度。

《通知》要求各省级政府要切实加强组织领导,抓紧制定具体实施办法,尽快兑现减免政策。

(本报记者)

漳州台商投资区人力资源网开通
推出2020年春季(线上)招聘会

本报讯 为贯彻落实新型冠状病毒肺炎疫情防控要求,确保人民群众的生命安全、身体健康,及时畅通招聘和求职通道,保障个人求职及企业用工需求,漳州台商投资区人力资源网日前正式上线,开展线上招聘求职服务,同时向广大求职者和企事业单位推出漳州台商投资区2020年春季(线上)招聘会,并承诺:就业服务“不打烊”,网上招聘“不停歇”。

各类有用工需求的企业可在漳州台商投资区人力资源网站(zthr.hxrc.com)上在线注册企业会员后,登录企业会员平台,免费发布招聘信息及接收投递简历。

求职人员注册并登录后可直接发布个人求职信息,也可通过关注“漳州台商区人力资源公司”微信公众号进入“招聘求职”模块,投递简历参与线上招聘。

漳州台商投资区人力资源服务有限公司是漳州台商投资区属国有企业,公司主要业务有:招聘求职、人才引进、人才项目孵化、人事代理、培训教育、劳务派遣、企业管理咨询等。公司将不断优化网站功能,拓展网上服务事项,让广大用户办事更省心、更舒心。

企业招聘或个人求职遇到困难,可拨打电话0596-6790025咨询,联系人:陈文剑、颜鹏毅。

(本报记者)

漳州台商投资区 致求职朋友们的一封信

亲爱的求职朋友们:
你们好!
春暖花开惹人爱,虚位以待盼君来。国家级漳州台商投资区近城区、临厦门,是我们创业的熟土、居家的福地、圆梦的舞台。当前,我区各项疫情防控工作有序有力有效,企业工地复工复产如火如荼,大量优秀岗位虚位以待,只盼君来。
就业不用去远方,角美就是好地方!疫情防控期间,我区“求职服务不打烊、网上招聘不停歇”,现已有百余家优质企业推出千余岗位供您选择,我们将及时为您和企业提供“足不出户、双向搭桥”的精准就业服务,用爱心(开通“爱心专车”接送员工返岗)、诚心(提供用工补贴、交通补贴等)、细心(提供防护物资、住房服务等)赢取您来我区放心、安心、舒心创业就业。
择业创业抢在先,致富赢在起跑线!返岗复工走在前,同心战疫做贡献!快带上您的家人朋友,一起来台商区打拼吧!衷心祝愿您和家人工作顺利、幸福安康!
求职方式:①通过我区人力资源网站zthr.hxrc.com进行求职应聘;②通过关注“漳州台商区人力资源公司”微信公众号进入“招聘求职”模块投递简历;③将个人简历发至区人力资源服务有限公司邮箱:ztsrslzyfw@163.com;④服务热线:0596-6790025、0596-6790009。

中共漳州市台商投资区工作委员会党群工作部
漳州台商投资区人力资源服务有限公司
2020年2月21日

复工后孩子没人看护怎么办

省人社厅回应疫情防控期间劳动关系处理

随着企业陆续复工,疫情防控期间的各类劳动关系问题也成为企业和职工普遍关注的焦点。企业无法正常支付工资怎么办?复工后未成年子女看护问题怎么解决?日前,省人社厅就这些热点问题作出解答。

问:因疫情不能返程,会被辞退吗?
答:对于因隔离、留观、治疗或政府采取紧急措施导致员工暂不能提供正常劳动的,企业不得解除劳动合同或退回劳务派遣工。

问:复工后怎样避免人员聚集发生疫情风险?
答:企业在复工后可以灵活安排工作时间,减少人员聚集。比如,与职工协商采取错时上下班、弹性上下班等方式灵活安排工作时间。

问:延迟复工期限届满但职工不能按期到岗的,怎么办?
答:延迟复工期限届满后,对因受疫情影响而未能及时返岗的职工(如:响应政府延期返程号召,企业要求疫情高发地区人员、高风险人员、非重要工作岗位人员延期返岗的;或受政府管制等措施,职工无法及时返岗的等),企业应主动与职工沟通,有条件的企业可安排职工通过电话、网络等灵活的工作方式完成工作任务;对不具备远程办公条件的企业,与职工协商优先使用带薪年假等各类假,按相关休假等规定支付工资。对用完各类休假仍不能提供正常劳动或其他不能提供正常劳动的职工,企业参照国家关于停工、停产期间工资支付相关规定与职工协商支付工资。

问:企业因疫情经营困难,不能正常支付工资怎么办?
答:对受疫情影响导致生产经营困难的,企业通过民主程序与职工协商采取调整薪酬、轮岗轮休、缩短工时等方式稳定工作岗位;对暂无工资支付能力的,企业可与工会或职工代表协商延期支付。

问:如何解决疫情防控期间未成年子女看护问题?
答:疫情防控期间因中小学和幼儿园推迟开学,产生的未成年子女看护问题,企业要充分考虑职工的实际困难,有条件的企业,尽可能安排职工通过电话、网络等灵活方式完成相应工作,也可以安排职工采取错时上下班、弹性上下班等方式灵活安排工作,提供正常劳动,使职工在完成工作的同时,也能兼顾好子女看护。职工也要体谅企业,职工家庭有条件的,鼓励采取家庭成员帮助、家长轮流的方式,看护未成年子女。

(本报记者)

明确专账奖金使用范围管理
职业技能培训补贴有新变化

本报讯 近日,省人社厅、省财政厅联合下发《关于做好职业技能提升行动专账资金使用管理工作的通知》,进一步明确我省职业技能提升行动专账资金使用范围和管理,提出新增两类培训补贴。

新增“特种作业人员”安全作业培训补贴。国家安全生产监督管理局规定的11类人员开展安全技能培训并取得特种作业操作证的,按每人700元标准给予个人补贴。

新增“境外培训”职业技能培训补贴。企业组织职工参加“高技能人才”培训且取得高级工以上职业资格的,参照就业技能培训补贴标准给予企业补贴;组织职工参加境外“高技能领军人才、产业紧缺人才”培训且属重点产业领域职业需求指导目录的,可适当提高补贴标准。

明确“企业新型学徒制”培训补贴标准。企业开展新型学徒制培训,按“中级工班每人每年5000元、高级工班每人每年6000元给予企业培训补贴”。

放宽省内补贴领取地单一限制。改变以往仅福建省内“登记地”才可领取补贴的单一限制,放宽为符合条件的城乡劳动者在我省参培持证后,“户籍地、常住地、培训地、求职就业地”均在省内,可选择省内任一地区申领补贴(含免费培训)。

鉴定补贴领取范围从一拓三。由过往“初次取得职业资格证书可领取不超过150元/人鉴定补贴”拓宽为“初次取得职业资格证书、职业技能等级证书、专项职业能力证书三种证书,均可分别领取不超过150元/人的鉴定补贴”。

此外,《通知》还将无养老金人员纳入补贴范围,授权设区市可适当提高补贴标准。

(记者 张寅)

省政府出台工业(产业)园区标准化建设指导意见
引进培养制造业高端人才
全面提升园区发展水平

本报讯 省政府近日出台关于实施工业(产业)园区标准化建设推动制造业高质量发展的指导意见,旨在全面提升我省工业(产业)园区发展水平,更好地促进优质生产要素集中集聚,为全省高质量发展落实赶超提供有力支撑。

意见明确,围绕“扶引大龙头、培育大集群、发展大产业”,支持主导产业发展壮大、新兴产业占比提升、传统产业转型升级,到“十四五”末,电子信息与数字产业、先进装备制造、石油化工、新材料与新能源、现代纺织服装、食品与医药等产业进一步发展壮大,力争打造3个超万亿产业、3个超8000亿产业,形成20个以上规模超千亿元的产业集群,培育60家以上产值超百亿元工业企业(集团),其中产值超千亿元的10家。

意见提出,深化产教融合,鼓励市、县(区)建设工业(产业)园区职业技能提升中心。鼓励引进培养制造业高端人才、高技术职业工人,鼓励园区内企业专业技术人员和管理人员参加继续教育培训,并按规定对参加职业技能和岗位技能提升培训的城乡劳动者予以补贴。

意见还提出,整合引导省级发改部门基础设施建设、工信部门技术改造、科技部门研发创新、人社部门职业培训、商务部门商贸服务、生态环境部门环保基础设施建设以及教育、医疗、文旅、体育、民政等方面资金约40亿元,向试点园区标准化建设倾斜(政策执行期3年)。各市、县(区)政府也要整合各部门有关资金,重点支持所辖园区标准化建设和质量提升品牌创建工作。鼓励各地设立工业(产业)园区产业发展基金,开展园区标准化建设。

(记者 周丽华)