

应对疫情,人社部门这么做

人社部举行专题新闻发布会回应社会关切

3月19日,人社部举行专题新闻发布会,介绍人社部门应对疫情相关工作进展情况。人社部副部长李忠、职业能力建设司司长张立新、农民工工作司司长尚建华、养老保险司司长聂明隽出席发布会并回答记者提问。

精准推进企业员工返岗复工 已有1亿农民工外出务工

李忠表示,面对突发疫情,人社部门快速响应、主动作为,密集出台一系列政策措施,通过实行项目化管理、实施系列专项行动,保证政策措施落实落地。

在重点企业用工调度保障方面,累计帮助9138家医疗防护用品生产等重点企业解决用工37万人。在农民工返岗“点对点”服务方面,组织专车16万车次、专列309列、包车厢1292个、包车514架次,累计“点对点”运送农民工超过410万人。目前,各地企业复工率和员工到岗率稳步提升,已有1亿农民工外出务工,占春节前返乡农民工的80%。

在推进工作过程中,人社部门将满足用工需求与引导劳动者安全有序外出紧密结合,多措并举,在特殊时期有效缓解招工难、返岗难问题:建立重点企业用工日调度保障机制、农民工返岗复工“点对点”服务保障机制,目前重点企业数量9138家,解决招用工人数量37万人,解决用工比例达到75%;先后开通面向企业的用工对接服务平台和面向劳动者的返岗复工服务小程序,平台开通两周以来,企业填报和劳动者登记踊跃;各地持续开展线上“春风行动”,通过开通企业缺工线上登记平台、多渠道发布招聘信息、召开网络招聘会等方式密集发布岗位信息;各地制定实施有含金量的政策,支持企业员工返岗复工。

李忠指出,当前企业用工短缺和部分劳动者无法返岗的矛盾依然存在。下一步,将根据企业复工复产情况,完善工作机制,进一步调动全系统力量,压实责任、突出重点、分类施策,以更加有力的工作举措,为企业尽快复工复产、为劳动者尽早返岗就业提供支撑和保障。

发挥失业保稳岗、保生活功能 128万家企业享受稳岗返还186亿元

为帮助企业和失业人员共同应对疫情冲击,李忠表示,将充分发挥失业保险在稳岗、保生活方面的作用。

稳岗方面,放宽中小微企业稳岗返还裁员率标准,允许湖北等疫情严重地区进一步扩大受益企业范围,对保障物资供应企业给予更大力度的支持。目前,已有128万户企业享受失业保险稳岗返还186亿元,惠及职工4230万人,受益企业户数已超过去年全年。

保生活方面,对符合领取失业保险金条件的,及时足额发放,对不符合领取失业保险金条件的参保失业人员发放失业补助金,确保失业人员应发尽发、应保尽保。1—2月,共向219万人发放失业保险金61亿元,为领金人员缴纳基本医疗保险费13亿元。

下一步,还将进一步扩大失业保险稳岗返还政策受益范围,帮助更多企业稳住就业岗位,进一步推动实现失业保险“畅通领、安全办”。

大力开展线上职业技能培训 全国线上实名注册培训超341万人

张立新介绍,线上技能培训对避免人员聚集风险,助力企业复工复产具有积极作用,也是帮助重点就业人群提升就业能力的重要举措。疫情发生后,人社部从三个方面推进该项工作。

及时跟进出台政策措施。相继印发了《关于应对疫情支持鼓励劳动者参与线上职业技能培训的通知》《关于实施职业技能提升行动“互联网+职业技能培训计划”的通知》,明确线

上培训补贴政策,对各类劳动者参加线上培训合格者给予培训补贴,同时对建档立卡贫困人口等四类人员在培训期间给予生活补贴。

加大线上培训资源供给。面向社会征集职业技能提升行动线上培训平台和数字资源,遴选了华为、腾讯、京东、中国职业培训在线、技能大师在线培训平台等50多家线上培训平台。

组织实施“互联网+职业技能培训计划”。推动各地积极实施线上培训,27个省份出台线上培训政策文件,截至目前,全国线上实名注册培训人数超过341万人。

今年3月下旬至6月底,计划在全国范围内实施“百日免费线上技能培训行动”,加大线上培训力度。

张立新表示,在企业复工复产关键时期,将全力支持企业大规模开展职工技能培训,加强技能人才培养、使用、评价、激励等工作,将通过线上培训、以工代训、新型学徒制培训等政策全力支持企业开展职工技能培训;推进企业技能人才评价选拔工作,实现以评促训、以赛促训;通过畅通技能人才职业发展通道、落实提高技术工人待遇政策等具体措施,加强企业技能人才使用激励工作。

做好贫困劳动力就业服务保障 230多万人实现贫困劳动力转移就业

尚建华介绍,农民工返岗复工“点对点”服务保障工作开展以来,各地不断加大工作力度,采取多种措施保障农民工安全有序返岗,为复工复产企业解决用工需求。下一步将结合疫情防控需要,有针对性地做好重点地区外出务工农民工“点对点”服务保障。

尚建华表示,贫困劳动力就业能力相对较弱,就业稳定性相对较低。疫情发生后,农民工工作司会同扶贫部门,对贫困劳动力就业采取提供岗位信息、鼓励优先招用、促进就近转移就业、有针对性地做好贫困劳动力返岗复工“点对点”服务等帮扶措施。目前,已经实现贫困劳动力转移就业230多万人,完成今年目标任务的80%。

接下来,将继续采取倾斜政策,通过组织定向投放岗位,提升职业技能培训,加大有组织劳务输出力度,适当扩大乡村公益性岗位规模等措施,创造有利于贫困劳动力就业增收的良好环境,让贫困劳动力能够如期脱贫,防止因疫情失业返贫。

落实减免政策提升企业获得感 2月减免三项社会保险费1239亿元

在回答减免企业社保费政策进展情况时,聂明隽说,2月20日,人社部、财政部、国家税务总局印发了《关于阶段性减免企业社会保险费的通知》,其中规定在2月至6月,针对不同类型企业和经营情况,实行免、减、缓三项社保费单位缴费部分。政策出台以后,受到企业,特别是中小微企业的普遍欢迎,预计可减轻企业成本5000亿元以上。

为了让好政策以最快速度送到企业手里,三部门及时出台实施意见,建立了日调度制度,督促各地尽快出台实施细则。截至目前,30个省份和新疆生产建设兵团已出台具体实施办法,山东省实施办法已经省政府常务会议审议通过,并已暂停征收。

自通知下发以来,各地政策陆续执行到位,减免效果显现:1—2月,企业养老保险基金征缴收入同比减少了23.3%,减少幅度最高的省份达到64.2%。各地对2月份部分企业已缴纳社保费都已经或正在进行处理。各省上报的2月份减免养老、失业、工伤三项社保费合计1239亿元,比预计要高,从一个侧面反映最终的实际减免效果可能大于预期。

下一步,人社部将加大指导各省尽快落实减免政策的力度,在不增加企业事务负担的同时,让企业有切实的获得感。(综合)

省人大常委会通过全国首个尊医重卫决议 加强医疗立法 保障医务人员

据福建日报报道 3月20日,全国首个关于切实保护关心爱护医务人员、营造尊医重卫良好风尚的决议经省十三届人大常委会第十七次会议表决通过。这是省人大常委会深入贯彻习近平总书记重要讲话重要指示批示精神,依法行使重大事项决定权,在作出《关于依法全力做好新型冠状病毒肺炎疫情防控工作的决定》《关于革除滥食野生动物陋习,切实保障人民群众生命健康安全的决定》两项决定后,40天内第三次召开常委会会议,再次作出决议,为打赢疫情防控人民战争、总体战、阻击战提供有力法治保障。

据介绍,近期中央和我省相继出台了一系列保护关心爱护医务人员的措施。此次省人大常委会通过的

决议主要着眼于运用法治思维和法治方式保障医务人员获得应有的制度性尊重,并在全社会营造尊医重卫良好风尚作倡导性呼吁。

决议强调要着力形成保护关心爱护医务人员的长效机制,包括要进一步提升医务人员的薪酬待遇,提高阳光收入,强化绩效考核正向激励,相关补助津贴向一线医务人员倾斜;进一步完善医务人员发展空间,对疫情防控一线工作中表现突出的编制外医务人员,各医疗机构在招聘时可简化招聘程序,优先招(聘)用,并促进更多优秀医务人员投身公共卫生领域;进一步创造温馨关爱的执业环境,科学制定和落实医务人员学习、工作、休息和疗养制度,对各类伤害医务人员人身安全、扰乱医疗秩序等违法犯罪行为“零容忍”。

决议指出,保护关心爱护医务人员,需要全社会共同行动、共同参与、共担责任,要建立联系帮扶困难医务人员家庭制度,对一线医务人员评先评优给予倾斜支持,广泛宣传报道医务人员感人事迹和崇高精神,使尊医重卫成为良好社会风尚。

决议还明确要充分发挥人大及其常委会职能作用,为保护关心爱护医务人员提供有力法治保障。包括加强医疗领域立法工作,适时制定关于医务人员服务管理等相关地方性法规,把保护关心爱护医务人员、加强医务人员队伍建设作为人大监督的重点领域,因地制宜积极行使好重大事项决定权,发动人大代表帮助协调解决具体困难和问题,共同营造心手相牵、同心抗疫的良好氛围。

南平搭建“云端就业桥梁”

本报讯 随着新冠肺炎疫情逐渐缓解,企业科学有序复工复产转为重点。近期,南平市人社局创新招聘用工方式,以“线上平台+线下协同”为载体,搭建“云端就业桥梁”,联结用工、求职两端,让企业招聘有门,群众求职有路,确保全市就业大局稳定。

“云平台”智能荐岗。南平市人社局启动“就业服务不打烊、网上招聘不停歇”线上招聘春风行动,通过网络征集、群发短信、微信扫码等方式,推送涵盖先进制造、现代农业、数字经济等重点行业各层次人才岗位7.74万个,浏览点击310799人次。在全省率先上线手机“摇工作”服务功能,求职者只需登录就业端,摇一摇手机,就能按照工作意向,就近匹配符合要求的企业信息、求职岗位以及工资福利情况,实现一键投简历、快速连线企业招聘专员的功能。目前已为58家企业发布岗位500余个,帮助1263名求职者匹配岗位1700个,推送个人简历600份。整合市县就业用工服务网站及企业岗位资源,在南平人力资源市场网统一上线就业之窗专版,开设市本级、武夷新区、10县(市、区)划分12个板块,并与南平市“劳动99”三版业务系统、南平

市就业微信平台、“闽政通”手机APP等信息对接,融合发布,同步招聘,组织“春风行动”线上招聘会60场,吸引756家企业提供30034个就业岗位,8857人初步与企业达成就业意向。其中,建瓯市通过岗位精准推送,为1197名贫困户实现就近就业。

“云视讯”视频招聘。打造我省针对返乡农民工等就业困难群体就业“云视讯”视频招聘平台,调动疫情期间赋闲在家的返乡劳动力资源,满足本地企业复工复产用工需求。针对视频招聘特点,优化报名信息内容,返乡劳动力在家中仅需扫描二维码,填写个人信息,平台按照其求职意向精准推送企业信息和视频会议号。运用大数据比对,精准筛选全市18~60周岁常住人口,3185名南平本地大中专院校应届毕业生、3.7万名退役士兵、1.7万名有劳动能力的建档立卡贫困户以及3.1万名办理失业求职登记或就业的劳动就业困难人员等有求职意愿者信息,分批分类精准推送岗位信息220余万条。建立远程视频面试平台,实现全市10县(市、区)百家企业、千名求职者同时在线,跨越返乡劳动力随时随地与意向企业招聘专员“屏对屏”面试谈薪,有效解决传统现场招

聘区域限制、成本高,网上招聘互动性差、应聘率低的弊端。截至目前,全市累计开展线上视频招聘专场11场,吸引全市用工需求企业近500家,推出岗位2万余个,其中规模以上企业329家,报名应聘人才10455人,线上视频面试6000余人次。

“跨区域”劳务协作。实行市级统筹组织、县区精准对接方式,联动实施跨区域劳务协作,对接2019年与贵州、云南等劳务协作区,通过当地公共就业网,收集推送南平市227家生产性企业、855个岗位、12105人的用工需求信息,与该省10万劳动力进行人岗匹配;按照分批错峰输出要求,采取组团包车、专车等形式,向福州、厦门、泉州等返岗集中地统一组织输送务工人员;出台劳务协作工作站补助政策,鼓励南平市公共就业服务机构与云南、贵州等重点劳务输出地签订或续签劳务协作协议,参与人才引进、用工调剂,对创造条件设立劳务协作工作站的,给予每个工作站一次性10万元就业服务经费补助。其中,依托中国海峡人才市场南平分部为圣农公司引入云南怒江、贵州六盘水等地务工人员139人。

(通讯员 包翔)

“云招聘”平台发布4.05万个招聘岗位

本报讯 3月16日上午,在省毕业生就业公共服务网“云招聘”平台,福建船政交通职业学院组织2020届毕业生举行网络视频招聘会,98家企业上线招聘,提供2514个就业岗位;569名应届毕业生上线求职,当天投递简历1570份。

“云招聘”平台是省人社厅应对疫情,依托省毕业生就业公共服务网(<http://220.160.52.58>)搭建的高校毕业生供需对接平台,免费为广

大用人单位和求职毕业生提供网上求职招聘、视频面试等公共就业服务,打造“就业服务不打烊、网上招聘不停歇”求职招聘服务新模式,降低了企业招聘成本和毕业生求职成本,有效提高了人岗匹配的成功率。

今年2月以来,“云招聘”平台共发布网络视频招聘会37场,1799家企业上线招聘,提供招聘岗位4.05万多个,2.86万名毕业生上线

求职,投递简历3373份,邀约面试421人。

据悉,3月至6月,省人社厅将会同省直有关部门,依托“云招聘”平台,联合举办2020年高校毕业生春季百日网络招聘活动,在疫情防控期间保障毕业生求职择业正常进行,满足企事业单位招聘毕业生的需求,全力确保2020年毕业生就业局势保持平稳,努力促进毕业生更充分更高质量就业。(记者 张寅)

漳州退役军人网络招聘月启动

本报讯 3月18日,漳州市启动“退役军人春季网络招聘会”活动,为期1个月。

活动通过漳州市退役军人事务局、人社局、人事人才网和中国海峡人才网的官网及微信公众号“2020年漳州市退役军人春季网络招聘会”活动专栏,

免费向企业和退役军人开放。

求职退役军人个人注册和投递简历有两种方式:电脑登录中国海峡人才网,点击进入“2020年漳州市退役军人春季网络招聘会”注册并登录系统;关注漳州市退役军人事务局微信公众号,点击右上角“2020招聘-退役军人

春季招聘”注册并登录系统,即可开通视频面试功能,投递简历,接受面试邀请进行在线求职。

具体报名及面试操作指南可点击:<http://www.hxrc.com/zpgg/2020a/manual/mainperson.html>了解。(记者 张寅)

【疫情尚余在 不妨网上寄哀思】

绿色追悼 低碳祭

文明祭扫



海峡人才报 宣