

政策服务送到家 困难问题解决好

省人社厅基层支援队帮助企业渡难关

本报讯 在福州市晋安区,省人社厅根据省委统一部署组建的基层支援队(以下简称“支援队”),选派的9名党员干部在这里已坚守近一个月时间。他们认真做好“防控、宣传、落实、推动”工作,会同基层人社部门,重点推进人社政策在基层落地生根,实实在在帮助企业共渡难关。

盛辉物流集团有限公司,是支援队驻点支援服务的企业之一,享受各项人社惠企政策叠加近900万元,其中阶段性减免社保费94.5万元,疫情防控期间一次性稳就业奖补783万元,“留岗留薪”补助7.7万元。

有了政策资金支持,企业复工复产问题迎刃而解。盛辉物流企业负责人感激地说:“在疫情特殊时期,人社部门推出这样的政策措施非常及时,极大帮助企业度过因疫情影响资金周转困难等问题。”

据统计,福州市晋安区人社部门已返还福建富的乐等4家企业失业保险费1700万元,奖励嘉嘉环保等15家企业稳就业奖金2230万元,650多家规上企业“留岗留薪”补助,切实减轻企业负担,推进企业有序复工复产。

除了缓解企业资金难之外,支援队

还积极协调有关部门帮助重点企业、重点项目解决员工返工返岗实际困难,及时提供返岗复工“点对点”专门运输服务,安排三批复工复产工人爱心接送车,帮助省重点项目省儿童医院项目部从河南、湖南等地接回71名外省工人返岗。截至目前,该项目部500多名员工通过包专机、包专列、包专车及政府补贴等方式返岗;支援服务的省儿童医院项目部、省妇产医院项目部返岗率均超90%;支援服务的福州高意通讯有限公司,通过“点对点”“一站式”服务接送377人回榕返工复工。

此外,支援队主动联系省、市、区人社部门,利用重点企业岗位招聘信息发布专栏、疫情防控期间企业用工岗位信息发布推送服务,以及省人社厅“云招聘”平台等网上服务,帮助支援服务企业化解招聘难;为盛辉物流集团有限公司对接“春风行动”线上招聘,通过“云招聘”平台免费提供网上招聘、视频面试等公共就业服务;帮助企业参与人社部门开通的线上招聘平台、招聘网站,为企业提供免费供需对接服务,受到企业的欢迎和肯定。

(记者 张寅)

引导劳动者就近就地就业

四部门出台措施促工业企业复产达产

本报讯 日前,省工信厅、发改委、财政厅、人社厅联合出台《关于促进工业企业复产达产若干措施的通知》,从五方面提出13条举措,旨在进一步破解难点堵点问题,推动企业加快复产、释放产能、达产满产,促进工业经济稳定增长。

其中,针对企业在复工复产过程中出现的“用工难”,《措施》提出要拓宽引工用工渠道,各地要全面发动组织本地闲散劳动力,在外省务工的本省务工人员,在闽过年的省外务工人员,动员相关人员就近就地应聘就业;广泛通过公众号、网络招聘平台等方式,线上发布我省企业招工信息,积极引导省内外劳动者在我省就业;鼓励公共就业服务机构在主要劳务输出省份设立劳务协作工作站,引导当地劳动者赴我省就业;引导企业间加强灵活合作,采取“共享员工”等方式解决用工问题。

此外,《措施》还在强化政策服务保障方面,就加快已出台政策的兑现落实、帮助企业纾难解困、营造良好舆论氛围提出一系列具体举措。

(记者 周丽华)

我省部署开展“互联网+职业技能培训”

线上培训纳入行动 技能等级有序认定

本报讯 日前,省人社厅、财政厅联合下发做好职业技能提升行动“互联网+职业技能培训”工作的通知,鼓励支持劳动者参加线上职业技能培训,提升劳动者素质和技能水平,助力打赢疫情防控阻击战。

通知明确,各级人社部门可依托人社部门推荐的55家的职业技能线上平台机构或自主选择其他优质的线上平台机构,组织各类城乡劳动者参加线上职业技能培训,根据实际情况制定线上培训管理办法。

培训课时方面,劳动者参加线上理论课培训的课时(不低于总课时的60%)可视同线下培训课时,各地可预拨职业技能培训补助资金支持各培训单位参与线上培训,线上线下总培训学时不少于20个学时,补贴标准、培训要求等按有关规定执行。

培训补贴申领方面,疫情防控期间,相关补贴证书享受培训补贴的申请时限六个月期满的可延长至疫情结束后一个月内。劳动者在疫情期间参加线上培训的,可在疫情结束后一年内参加线下实

训,符合条件的按规定享受职业培训补贴。各地可根据实际,对参加线上培训的建档立卡贫困劳动力、就业困难人员、零就业家庭成员、“两后生”中农村学员和城市低保家庭学员,符合条件的按规定给予一定生活费补贴(不含交通费补贴)。

通知要求,各级人社部门要将线上培训纳入职业技能提升行动,建立劳动者职业培训电子档案,线上培训人数纳入职业技能提升行动统计范畴;加强疫情期间开展线上培训的政策宣传,向企

业、劳动者提供政策解读咨询服务;加强线上培训管理和监督检查,定期采集培训数据,分析线上培训状况,严格监管线上培训过程。

此外,疫情防控期间要统筹开展技能人才评价,企业可结合生产经营实际,采取线上理论考试、生产过程考核、工作业绩考评等方式进行技能评价,有序开展职业技能等级认定。支持各设区市结合实际制定职业培训补贴政策实施细则,开发培训管理信息系统,数据与省级共享。(本报记者)



学法360°

员工工伤劳动能力鉴定 公司如何申请?

劳动能力鉴定是工伤保险的重要环节之一,劳动能力鉴定等级是工伤职工享受工伤保险待遇的重要依据。随着我省参加工伤保险职工人数不断增加,劳动能力鉴定工作的重要性日益显现。

省劳动能力鉴定委员会高度重视政务公开,日前,省劳动能力鉴定中心对近期群众来电咨询的劳动能力鉴定公共服务事项作出解答,将工伤职工及其用人单位工伤权益关系讲清楚、讲明白,回应社会关切。

问:公司应如何申请对工伤人员进行劳动能力鉴定?

答:根据《工伤保险条例》和国家社会保险行政部门的有关规定,职工因工负伤或者患职业病后,用人单位或职工个人要先向当地社会保险行政部门申请工伤认定并取得工伤认定决定书,被认定工伤的职工伤情经治疗相对稳定后存在残疾、影响劳动能力的,或者其停工留薪期满后,工伤职工或用人单位应当及时向设区市劳动能力鉴定委员会提出劳动能力鉴定申请。

工伤职工本人无法提出劳动能力鉴定申请,可委托其近亲属提出劳动能力鉴定申请。用人单位和工伤职工个人具有申请劳动能力鉴定的同等权利。

问:工伤职工或用人单位要去哪里办理劳动能力鉴定申请?手续如何办理?需要提供哪些材料?

答:根据社会保险属地管理原则,工伤职工或用人单位应到所在设区市劳动能力鉴定委员会提出劳动能力鉴定申请。县一级不设劳动能力鉴定委员会。

根据《工伤职工劳动能力鉴定管理办法》规定,申请劳动能力鉴定时必须填写《劳动能力鉴定申请表》,并提供以下材料:

工伤职工提出申请的,应提供社会保险行政部门的工伤认定决定书原件;工伤职工本人的身份证等有效身份证明原件;工伤职工病历资料,包括入院记录、手术记录和出院记录,有关检查的影像材料。需要注意的是,由工伤职工亲属代申请的,还要提供工伤职工本人的委托书。

用人单位提出申请的,应提供社会保险行政部门的工伤认定决定书原件;工伤职工的身份证等有效身份证明原件;工伤职工的病历资料,包括入院记录、手术记录和出院记录,有关检查的影像材料(如无法取得,应当告知工伤职工在参加专家现场鉴定时随身携带);用人单位营业执照复印件;办理申请人员的身份证等有效身份证明原件和单位的委托书。

根据国家人社部人社厅发[2018]104号文件有关取消重复提交证明和材料的规定要求,工伤职工或用人单位应当提交的材料,可在人社信息系统平台实现信息共享的,设区市劳动能力鉴定委员会按规定要求告知申请人不需提交的材料清单,以切实推进便民服务。

(未完待续)

应对疫情,各地人社部门在行动

【南安】用心护航“返工”路

本报讯 疫情发生以来,南安市人社局以“惠、点、线、面”模式,护航企业员工“返工”之路,为企业复工复产注入源头活水。截至目前,该市开工企业在岗员工153348人,其中返岗128398人,员工返岗率达83.73%。

“惠”企政策助力稳岗。南安市率先在泉州市出台一系列优企惠企政策,从员工接返、招工引才、稳定就业、人才到岗等方面援企稳岗,预计拨付资金近2000万元。目前,申报高层次人才在岗一次性补助4批1432人,发放93.75万元。开展春节期间为防控疫情保障民生的商贸配送企业一次性稳就业奖补,对17家符合奖补条件企业,拟发放补贴280多万元。

“点”上帮助企业接返。牵头采取政府主导、企业参与的“点对点”(包机、包车、专列)方式接返企业员

工,截至目前,该市赴云南、贵州、江西等地接返省外员工52批次2646人。

“线”上服务企业招工。发布诚邀天下英才来南安就业创业通告,开通中国海峡人才网南安专区、泉州市人才市场网、“南安人才视觉”微信公众号等线上招聘渠道,为企业提供免费发布招聘需求信息。在近日举办的南安市首场大中专毕业生网络招聘会上,34家企业线上提供就业岗位1016个,收到简历85份。截至目前,近800家市内企业发布岗位需求3万多个,公众号招聘信息点击率累计1.2万多次,帮助企业新招聘员工8200多人。

“面”上拓展省际劳务协作。设立4家“全国就业扶贫基地”,通过主动靠前服务企业,将前期收集的企业用工需求信息发送至长期合作的云南省曲靖市、楚雄州、昭通市、

大理州等地人社部门进行对接。通过开展“省际劳务协作”考察洽谈,与云南省楚雄州、大理州、蒙自市、开远市等签订劳务协作协议,组织多家重点企业赴云南省红河州屏边县、元阳县、建水县等地开展人力资源交流合作。近期还会同南安市工商联在9个异地商会,设立南安市首批“劳务协作工作站”,带领15家市内知名企业赴贵州省贵阳市、遵义市等地开展返岗招聘,建立多层次的两地劳务协作长效机制。

下一步,南安市还将设立省内外劳务协作中心,邀请省外劳务协作点、经营性人力资源服务机构等设点办公,开展人力资源合作、劳务协作对接等,持续深化与省外人社部门、异地商会、人力资源服务机构等合作,打造“永不落幕的招聘会”。

(通讯员 苏渊元)

【惠安】拓宽招工引才渠道 助规上企业全复工

本报讯 连日来,惠安县进一步拓宽招工引才渠道,帮助企业有序有效复工复产。截至目前,全县305家规上企业、115个在建重点项目、21个省市重点项目,实现100%开复工。

强化摸排覆盖。地毯式摸排所有外来务工人员,实行动态管理、一日一报,实时掌握企业缺工情况和劳动者求职需求。重点跟进全县规上限上企业开工到岗情况,全县规上、限上企业员工返岗率分别为89.23%、84.88%。

强化政策落实。在省市政策基础上,叠加措施大力支持企业复工,明确省外员工接返补贴、自行返岗补贴,通过包机包列包车等方式“点对点”接返员工3019人,预计发放“点对点”补贴75万元;及时兑现稳就业奖补政策,累计发放19家企业工业性结构调整奖补182万元,3家困难企业稳岗返还补助10.8万元,8家春节期间为防控疫情提供紧缺急需物资保障和民生保障的生产企业、商贸配送企业一次性稳就业奖补资金340多万元,发放失业保险金、物价补贴、一次性生活补助等58.67万元。

强化人岗对接。实施线上“春风行动”,依托县级各类人力资源网站、微信公众号,实时发布企业岗位需求,实现在线招工“不打烊”。面

向县域内16~60周岁劳动力人群精准推送企业用工信息,累计发送288万条招聘及用工政策短信息。推进人岗“不见面”精准对接,组织230家企业开展线上招聘活动10场(次),发布岗位信息9163个,求职人数4600多人。

强化协作配合。组织技工学子顶岗实习,针对部分规上企业因技术工人短缺、复工复产受影响的状况,对接厦门诚毅技术学校,组织第一批43名学生参加顶岗实习,帮助企业共克用工难;鼓励职工互助陪护子女,支持企业采取职工调岗或轮流休假的陪护方式,原则上1名陪护人员陪护3~5名12周岁以下工友子女,对陪护人员在陪护期间视同工作给予发放工资报酬,有效缓解复工未复学期间外出务工与未成年子女陪护的矛盾;深化用工大省劳务合作,与云南、河南、四川等省近20个劳务输出地建立劳务招聘对接,发动在惠就业的当地老员工推荐新员工162人;协调相关部门落实接返车辆、办理通行证等,及时解决外地务工人员返惠返岗车辆通行问题,组织7家重点企业赴云南省昭通市昭阳区、鲁甸县开展返岗招聘引才活动,并联合昆明惠安商会开展劳务协作;充分挖掘本地就业资源,推动就业服务下沉镇村,将企业招工

信息发布到乡镇和重点村,利用镇村人社服务平台、各村务工人员微信群等广泛宣传;出台政策鼓励178家镇村劳务公司为缺口企业牵线搭桥,引导本地农民工有序返岗复工,通过本地挖潜的方式满足企业阶段性的用工需求。

强化督查服务。县人社局先后抽调22人参加复工复产指导组,每日深入各企业和重点项目现场指导协调,督促落实复工复产各项防控措施,宣传复工复产扶持政策。开展辖区务工人员就业排查,动员未返岗群众就近就业上岗。创新服务模式。推行“四新”工作法,采取掌上办、预约办、邮寄办、视讯办方式,疫情防控期间劳动维权、社保经办服务不停摆,切实保障企业和职工权益。利用信息化手段开展劳动监察执法服务,通过电话、网络等方式重点加强对用工密集的建筑领域、加工制造领域企业复工后用工行为的监督管理。进一步畅通非现场举报投诉渠道,及时解答和反馈相关诉求处理情况,力争在最短时间协调办结案件。提升职业技能。继续开展职业技能提升行动,开展线上职业培训,对返乡务工人员做好岗前培训及转岗转业培训,帮助企业尽快掌握新技能,实现在本地企业稳定就业。

(通讯员 黄锦滨)



“千医连万企” 落实落细疫情防控

本报讯 日前,德化县卫健局出台《“千医连万企”服务企业复工复产防控工作方案》,扎实推动全县各医疗机构专业化指导企业精准施策,落实落细疫情防控工作,有力推进企业复工复产。

组建医务团队。县卫健局在确保开展好疫情重点地区返回德化(来德化)人员和集中隔离医学观察场所密切接触者等人员健康管理工作的基础上,统筹全县医疗卫生资源,从基层医疗卫生机构医务人员、乡村医生、村计生协管员中,挑选优秀医务人员,组建医务队伍进驻企业上门服务。

指导复工复产企业做好防控。重点服务规模以上工业企业、限上商贸企业,并根据该县实际情况和疫情防控需求,逐步辐射至辖区复工复产的工业企业、商场超市等,确保每家复工复产企业至少有1名医务人员或一支医务团队挂钩联系,重点跟踪指导服务及答疑解惑。

当好企业“三员”。医务人员当好企业的“健康信息管理员、防控指导员、医接洽联络员”,指导企业建立健全员工健康管理档案,做到一人一张健康信息卡,对员工上岗前14天以来的健康状况、活动区域、是否接触重点疫区人员等信息进行全面登记;指导企业设立卫生健康协管员,落实每日2次观察员工体温体测情况并及时动态登记;指导企业建立内部疫情防控机制和应急处置预案,落实复工前“三个一”,做好消毒、口罩佩戴、就餐等防控工作。

(通讯员 郑全良)



人社进企服务 促复工复产

本报讯 浦城县人社局近日披露,该县60家规模以上企业已全面复工复产,43家企业申领失业保险稳定岗位补贴。

为扎实做好“六稳”工作,将人社服务带进企业,日前,浦城县人社局党组成员带领县劳动监察大队、县人力资源公共服务中心相关负责人,先后走访福建圣农发展(浦城)有限公司、浦城县永芳香料科技有限公司等6家企业,调研企业复工复产情况、在岗人数、缺工人数、减员裁员、用工需求及员工防护措施等情况,详细询问目前工作中存在的问题和困难,引导鼓励相关企业向行政审批部门申请执行综合计算工时制度,按照生产经营需要,采取调整薪酬、轮岗轮休、集中工作、集中休息、缩短工时等方式稳定工作岗位,尽量不裁员或者少裁员。

(通讯员 周立好 方传鑫)