

制一杯咖啡  
造一种文化

咖啡,时尚与文化的代名词,其制作不仅是一种技艺的呈现,更是一种文化的诠释。随着饮品日益多样化,咖啡逐渐与时尚现代生活融合,不断带动咖啡消费量的增加,形成巨大消费潜在市场。

咖啡师,作为熟悉咖啡文化、制作方法及技巧的专业服务人员,也渐成一种职业进入人们视线并备受推崇。据了解,北京、上海、广州、深圳等一线城市大城市,咖啡师每年市场缺口在2万人左右,好的咖啡师一般薪金不菲,且有众多追随者。

本着做一杯好咖啡,造一种文化的理念,福建省人才培训测评中心特邀蓝山咖啡第一人——楼波先生,为咖啡及咖啡文化爱好者,常年开设咖啡师培训课程。

咨询电话  
0591-87668582  
18950242455 林老师

静心  
品一杯香茗

喝茶讲究安静的环境,常处于这种环境中会给人一种心旷神怡的感觉,有助于使人静心神、修身性,感觉自身沉浸在厚重文化氛围之中,使浮躁的心态逐渐变得平和、安静。

福建省人才培训测评中心自2017年以来,已成功举办16期中高级茶艺师、评茶员培训,旨在通过专业的培训学习,让学员们既能熟练掌握茶艺、品茶的技巧,又能深入了解拥有悠久历史的中国茶文化。在提升个人的气质和涵养的同时,又能获得国家承认和紧缺的茶艺师、评茶员职业资格证书,为自己的人生添上鲜艳的一笔。

福建省人才培训测评中心常年面向社会开展茶艺师、评茶员培训,对已通过培训考取证书后的学员免费推荐就业。

咨询电话  
0591-87668582、  
13960889936 林丹  
18706026710 占鑫怡

## 弘扬爱国奋斗精神 建功立业新时代

## 凝智聚力筑牢抗疫防线

——厦门市同安区各类人才抗“疫”纪实

一线战“疫”,他们驰援武汉,被称为最美逆行者;驱逐“疫霾”,他们激情创作,用艺术之魂传递爱与担当;复工复产,他们改造实验室,承担起核酸检测重任……他们有着一个共同的称谓——人才。

在这场没有硝烟的战“疫”中,厦门市同安区各类专家人才在各自的专业领域、岗位上积极投身疫情防控一线,以责任担当与实际行动为打赢疫情防控阻击战,提供强大的智力支持和科技支撑。

迎难而上  
投身战“疫”一线

3月16日晚,在武汉同济医院光谷院区,厦门市第三医院党委委员、ICU主任医师、同安区第六批拔尖人才陈辉民,在接受采访前刚和家人通完电话。就在前几天,他所在病区一位38岁确诊患者经过大家精心照料,从重症转为普通病人。趁着傍晚空闲,陈辉民和家人在电话里分享了这个好消息。

陈辉民和厦门医疗队的队友们在武汉同济医院光谷院区坚守了36个日夜。这里是重症病人的收治点之一,最多的时候收治了800多人。

一个多月过去,重症转为普通病人的比例越来越高,陈辉民所在团队收治病人总数位居光谷院区各医疗队榜首,病死率却是整个院区最低的。“这是我们厦门医疗队集体付出的结晶,特别一批90后成长为救护工作中的中坚力量,令人刮目相看!”他笑着说。60后陈辉民长期以来,一直肩负着医院“老带新”的重托。

实际上,这已经不是陈辉民第一次临危受命。汶川地震后,他曾作为厦门专家组成员,前往四川彭州市人民医院参与抗震救灾。此次再赴前线,他在请战时就说了一句:“我在ICU工作多年,临床抢救的经验丰富,我上!”

“我们派去的都是业务骨干,不少是市级、区级专业人才,他们用精湛的医术坚守职责,展现医者担当。”厦门市第三医院党委书记彭月尧说。

有“逆行者”奔赴前线,也有守护者坚守一线。和陈辉民一样,同安区第六

批拔尖人才、市第三医院急诊医学部ICU主任吴彬,从2月起就请战支援厦大附属第一医院杏林分院,在那里参与全市新冠肺炎确诊及疑似病例患者的治疗工作。

同安区委组织部相关负责人介绍,在战“疫”一线,全区医疗卫生领域的人才将保护人民生命健康的使命放在心上,将遏制疫情蔓延扩散的责任担在肩上,主动要求到疫情防控一线工作,用实际行动扛起抗疫使命担当。

## 文化聚力

## 艺术作品传递爱与力量

日前,“一只手”在同安文艺界火了。厦门市拔尖人才、同安区首批民俗文化人才、锡雕非遗代表性传承人郑天泗,为抗击疫情专门打制锡雕作品。作品由一只手和一只口罩构成,高约半米,共耗时6天完成,口罩上还有禁吃野味的标志。谈及创作初衷,郑天泗说:“希望用这件作品呼吁人们‘口下留情’,保护野生动物。”

“这件作品用简洁的构图、质朴的手法,提醒人们坚决杜绝食用野生动物的陋习,提倡文明健康、绿色环保的生活方式。”同安区文化馆工作人员评价。

罗曲《互怼听》通过说唱形式号召群众要戴口罩;《愿你寿比南山》《坚守》《风雨过后》等多首音乐作品则表达对一线防疫人员的祝福。

据了解,自疫情发生以来,全区民俗文化人才“提笔参战”,用音乐振奋精神,用文字鼓舞斗志,用画笔描绘感动,以层出不穷的文艺精品展示疫情防控下的人类温情,共创作1000余件各类文艺作品,用艺术之光驱逐“疫霾”。

## 有召必应

## 守牢复工复产安全口

3月16日下午,同安区西洲路的泰普生物科学园门口,许多从外省返厦返岗的务工人员,通过预约,正在排队接受核酸检测。

承担该项检测任务的是厦门市“双百

计划”人才陈琰领衔的飞朔生物技术有限公司。2月16日,该公司接到紧急通知,承担同安和翔安两区复工人员的核酸检测任务。陈琰立刻带着公司员工,开展实验室的防护改造和相关人员的上岗培训,“想到能为疫情防控和复工复产尽一份绵薄之力,大家都投入”。

实际上,这份力可不“绵薄”,它直接关系到众多企业员工能否如期复工。从2月16日至今,陈琰和他的团队奋战了一个多月的时间,由于检测量比较大,团队成员每天加班至凌晨一两点已经成为常态。目前,公司已完成近3万人的检测工作,最多的一天检测量超过3000人,一般在24小时内就可以出结果。

康浩农业、智联通信、维尔海创等企业,专业人才带队,及时研发出消毒通道、体温检测系统等产品,为同安区顺利推进复工复产打下基础。截至3月初,同安区规模以上企业已全部复工。

此外,同安区的广大专家人才和人才企业以服务大局的全局意识和舍我其谁的责任担当,守望相助,众志成城,捐物资、捐设备,汇爱心、战疫情,共同吹响战“疫”冲锋号。

抗疫期间,厦门市“双百”人才罗敏带领微店集团从境内外采购价值数百万元的口罩、手套、防护服、护目镜等医疗物资,定向捐赠给湖北非武汉区域医院;市“双百”人才许广彬带领华云数据公司向有需求的医院捐赠安超云一体机,用于包括医疗影像、电子病历、移动医疗等系统在内的医疗信息化工作,许广彬个人还捐赠了1万个3M的N95及N99医用口罩;百利控股、厦门中药厂、无限星光音乐文化、绿蛙、智童时刻……一批人才企业纷纷捐款捐物,为一线工作人员送去慰问,以实际行动体现专家人才的社会担当。

积力之所举,则无不胜也;众智之所为,则无不成也。同安区委组织部相关负责人表示,面对疫情冲击,同安正认真落实疫情防控各项工作部署安排,从金融、政策、服务等方面发力支持人才、企业渡过疫情难关,引导激励广大人才、企业献智献力,发挥专业优势众志成城抗击疫情。(通讯员 洪蓉蓉)

## 用实际行动展现巾帼担当

——记“全国卫健系统新冠肺炎疫情防控工作先进个人”林三秀

近日,国家卫生健康委、人力资源社会保障部、国家中医药管理局联合发出《关于表彰全国卫生健康系统新冠肺炎疫情防控工作先进集体和先进个人的决定》,对全国113个先进集体,以及包括追授在内的506位先进个人予以表彰。其中,龙岩市第一医院副主任护师林三秀获评“全国卫生健康系统新冠肺炎疫情防控工作先进个人”荣誉,是龙岩市唯一获评人选。

## 英雄有泪,誓言无声

2月4日,林三秀接到紧急出征令,作为领队带领龙岩市第二批援鄂医疗队即刻出征武汉。来不及说再见,来不及叮嘱托,甚至都来不及整理一下因工作忙碌而显得凌乱的妆容,她匆匆赶回家收拾行囊,毅然将乌黑亮丽的秀发剪短,马不停蹄地奔赴武汉前线。

“最重要的目标就是保证我们龙岩市全体队员的平安归来,我一定要让他们把防护做到最好,最后把他们平安地带回家人身边。这是我最终的任务,我一定要保证他们平安。”出征时,林三秀那双饱含热泪的双眼和铮铮誓言,令人泪目,刷爆了龙岩人民的朋友圈。

## 一丝不苟,严格负责

出发即是战“疫”的开始,看着队员们年纪都不大,都毅然决然选择离家奔赴一线的精神,更坚定了林三秀要把全体队员照顾好的信念。

因为经验丰富、能力突出,一到武汉,林三秀就被任命为福建省第二批援鄂医疗队护士长,负责100多名队员穿脱防护服培训及排班等工作。

要保证队员不被感染,战前练习必不可少,且不能有半点的疏忽。在进行理论知识学习和穿脱防护服培训时,林三秀将心底的柔软深深埋在心底,平日温柔和善的“大姐姐”,一到培训的时候,立刻变身最严苛的“纠察兵”,任何

违反感控要求的细微之处都逃不出她的“火眼金睛”。她认真细致地讲解着每一个细节要点、各项注意要点,一遍又一遍地示范及指导穿脱防护服的步骤及规范操作,每一位队员都要经过她严格的考核才能“上岗”。

不到1个月时间,福建省第二批驰援武汉医疗队已经开展全员在线理论知识考核300人次、技能考试200人次、舱内急救技能现场抽考20余次。此外,队员们利用轮休的时间,各自在房间里扫描小程序,手机答题关于院感防护、救治能力、急救技能、人文关怀、心理照护、患者情绪管理等,力争100%通过。

东西湖方舱医院准备投入使用时,林三秀被任命为方舱医院护理部副主任,主要负责方舱医院护理质量工作,参与方舱医院内制度、流程的制定、修繕。她提出了保障病人安全、医务人员安全的多项科学防护措施,还制作成清单并一一落实。同时,她担任培训舱内各个护理小组的总组长工作,成为一名“组长培训师”,全面把握护理质量。进舱后,林三秀白天在方舱医院处理各项工作,晚上回去还需根据舱内的运转情况及及时调整各项措施及流程,常常要忙到凌晨3点多才睡觉。凌晨5点,才睡两个小时不到的她又起来统筹安排队员们一天的工作。

正是她这种近乎严苛的培训、监督、纠察,以及福建护理院全体队员们的认真负责、一丝不苟的工作态度,截至3月7日,在全体队员的努力下,福建护理院连续在方舱医院工作30天,累计治疗护理患者295名,治愈出院133名,无队员感染。福建护理院也因此被国家卫健委、人社部、国家中医药管理局等三部门评为“全国卫生健康系统疫情防控先进集体”。

## 细致入微,温暖贴心

在东西湖方舱医院,林三秀一遍遍检

关心关爱人才  
贴心服务人才

## 省人社厅激励广大人才投身一线主战场

新冠肺炎疫情发生以来,省人社厅会同有关部门出台系列政策举措,激励广大人才发挥专业优势、智力优势、资源优势,投身疫情防控、复工复产、脱贫攻坚等主战场,为统筹做好疫情防控和经济社会发展工作贡献人才力量。

## 同心战“疫”聚人心

在人才引进、培养、评价、服务等工作中,省人社厅注重把握政治标准,强化政治引领,深入开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动,坚持在一线发现、识别和使用人才,大力宣扬各类人才抗击疫情等先进事迹,加强对人才的关心关爱,激励广大人才同心战“疫”、热血报国。各类人才积极响应,主动作为,贡献才智。

医护人员上演“最美逆行”。自1月27日我省派出首批医疗队支援湖北以来,全省已累计派出12批次、1393名“精兵强将”支援湖北一线。省二院副主任中医师李希说:“省二院如果只要一个人上武汉,那就是我了。使命召唤,职责所在!”他在院里第一个报名,作为我省第一批援鄂医疗队队员,先后在武汉市中心医院、金银潭医院救治危重患者。享受国务院津贴专家(以下简称“国贴”专家)、福建医科大学附属第一医院院长康德智,担任福建对口支援宜昌防治新冠肺炎支援队前方指挥部副总指挥,带领医疗队立下“决战宜昌披白袍,不破疫情终不还”的“军令状”。

专家人才贡献“大爱大智”。留学回国人才创业企业厦门致善生物科技股份有限公司、艾德生物科技股份有限公司等,在春节期间加班加点研发、生产急需紧缺的病毒裂解和病毒核酸保存管、新型冠状病毒假病毒标准品、检

测试试剂盒等,捐赠给有关疾控和医疗机构。“国贴”专家翁希明捐赠200万元,支持贫困地区疫情防控和一线环卫工人健康防护。

技能人才发挥“工匠精神”。省人社厅向全省技工院校师生发出“投入实训支持复工复产”的倡议,厚植“技能成才、技能报国”的理想信念,引导技工院校主动对接符合疫情防控规定的生产企业,安排学生到专业对口岗位开展实习实训,为复工复产贡献“青春力量”。截至目前,全省已有10979名学生报名参加企业实习实训,4065名学生进入企业顶岗,6846名学生与企业达成对接意向。

青年人才践行使命担当。到农村去,到基层去,到人民最需要的地方去。全省1100多名“三支一扶”毕业生响应号召,第一时间投入工作,用实际行动践行着他们的初心使命。支医人员披“褂”上阵,践行“医者仁心”;支教人员心系学生,开辟“空中课堂”;支农人员下乡入户,站在防控一线;扶贫人员聚焦“三农”,决战脱贫攻坚……

漳州市平和县“人才驿站”中的100多位青创人才响应号召复工复产,发挥驿站人才优势反哺社会,在芦溪镇建立收购基地,以高于市场20%的价格收购贫困户的柚子;积极提供就业岗位,帮助130多个贫困户脱贫致富。

不纳入基数的一次性绩效工资总量,向加班加点特别是做出突出贡献的一线人员倾斜;将援鄂医疗队一线医务人员临时性工作补助相应标准提高一倍,薪酬水平提高2倍,临时性工作补助和提高2倍的薪酬总量不纳入所在单位绩效工资总量;执行新的卫生防疫津贴标准,扩大发放范围,确保覆盖全体一线医务人员。

后方保障稳定一线。平潭综合实验区给予援鄂医疗队员参照享受实验区B3类人才政策,包含生活津贴1000元/月、安家补助5万元、人才购房及子女择校入学等优待,为战斗在最前线的医护人员送上“定心丸”。漳州市组织人员走访慰问赴武汉支援的医护人员家属,每户给予5000元慰问金。

休假保障舒缓一线。要求各级合理调度一线疫情防控力量,在不影响正常防控的前提下,采取轮休等方式,保证一线医务人员及时得到必要休整;对长时间高负荷工作的人员安排强制休息;疫情防控工作结束后,所在单位统筹优先安排一线医务人员补休、带薪休假休整,并适当增加休息和带薪休假时间。各地将援鄂医疗队、直接参与确诊病例集中隔离等高危工作的医护人员,以及其他在疫情防控工作中做出突出贡献的专家人才,列入专家人才疗养休假对象。

## 贴心服务暖人心

开通职业资格评审绿色通道。对参加疫情防控的一线医务人员,在职称评审中优先申报、优先评审、优先聘任。医务人员参加疫情防控经历可视同一年基层工作经历。参加疫情防控的一线医务人员晋升职称、晋升岗位等级不受本单位岗位结构比例限制。做出突出贡献的专业技术人员,可直接申报评审高级职称,做出突出贡献的技能人才可提前一年申报高等级职业资格。目前,全省已有202位援鄂医务人员优先聘任职称、优先晋级岗位。

开通事业单位招聘绿色通道。需要紧急补充医护人员等疫情防控工作人员的简化招聘程序,采取由事业单位或其主管部门采用网上面试、考察等方式直接招聘聘用,相关招聘手续可疫情过后补办。对疫情防控一线工作中表现突出的编制外医生、护士和检验检疫、防疫科研攻关等专业技术人才,各医疗卫生

机构在招聘时,可简化招聘程序,优先招考(聘)用。目前,全省通过网上面试、考察、专项招聘、直接考核等方式,已为疫情防控相关医疗机构补充急需医护人员67名。

开通社保待遇“四发”绿色通道。强化社会保障兜底功能,实施养老保险待遇按时发、待遇领取未认证不停发、延期申报待遇要补发、疫情防控工伤待遇优先发等“四发”措施,有力有效保障参保对象,特别是疫情防控一线工作人员的社会保障权益。为因履行工作职责感染新型冠状病毒肺炎的医护人员及相关工作人员,开通工伤认定和待遇支付绿色通道,及时办理了南平市浦城县仙阳中心卫生院副院长毛祥洪、中国移动通信集团福建有限公司龙岩分公司政企客户部副经理李跃龙、中国联合网络通信有限公司福州市分公司员工杨波等的工伤认定和支付工作。(本报记者)