

深化人才发展体制机制改革

建立“选、育、管、用”培养模式

南平市松溪县探索备用教师机制

为破解教育系统结构性超编、教师老龄化、专任教师严重不足、新聘用教师授课经验不足等问题,南平市松溪县近年来探索备用教师机制,建立“选、育、管、用”培养模式,打造一支“留得下来,拿来就可用”的教师队伍。

重点培“育”。建立备用教师传帮带制度,安排有经验的专任教师作为备用教师的培养联系人,负责制定培养计划和关心指导工作。加强政策保障,聘用教师待遇高于一般聘用人员,发放绩效管理奖和缴交“五险”,符合人才条件的还可申请人才公寓和奖励房,所需资金由县财政保障,妥善解决人才后顾之忧。

备用教师管理暂行规定,参照在职教师管理备用教师,每学年开展一次聘用考核,可参加优秀教师、优秀班主任评选表彰。备用教师一年一聘,服务期不超过5年,年龄超过35周岁或年度考核不合格者予以解聘。

才市行情

超八成毕业生期待“空中招聘”成常态

为保障今年874万毕业生顺利就业,社会各界开始全力推动线上招聘,无论是毕业生、企业、教育部门,高校还是求职平台,都在尝试和适应新兴的“空中招聘”。

招聘“能在日后成为常态”。其中,90.53%受访者认为线上应聘可以大大节约时间和金钱成本,面试效率高,可以多尝试不同岗位(62.11%)、线上考试降低紧张程度(54.74%)也是线上应聘的优势。

上考试存在不公平(47.37%),担心视频中自己的肖像被泄露(30.53%)等问题,也都让毕业生感到不适应。智联招聘集团执行副总裁李强认为,随着互联网逐渐成为生产生活基础设施,加之5G技术的加持,视频面试等新兴招聘环节将改变传统意义上的人力资源服务环节,求职者只要通过一个平台就能完成从投递到入职的全流程。

人才工作动态

宁德开启人才服务智慧模式

本报讯 3月,宁德市智慧人才服务平台正式上线。为更好推广和使用该平台,宁德市人事人才公共服务中心人才驿站近期线上举办两期平台操作专员培训班,302名服务专员受训,以提升人才服务水平。

才招聘、人才服务保障项目申报等功能于一体,涉及省工科类青年专业人才、省引进高层次人才(A、B、C类)人才、宁德市紧缺急需专业人才、宁德市“天湖人才”、宁德市特支人才、宁德市乡土人才等51个人才项目、人才服务保障项目申报,切实为人才用户打开快捷方便之门,真正做到人才服务“一趟不用跑”。

蕉城组织专家服务基层

本报讯 为更好服务乡村振兴,解决乡村发展瓶颈,针对各乡村专家服务需求,宁德市蕉城区人社局牵头组织农、林、茶、海洋渔业、文旅旅等部门,根据产业和部门实际制定年度专家服务基层工作计划,力促专家与需求合理配对。

量相对充足的林业、茶业、海洋渔业等部门,采取专家与需求一对一服务,有针对性地满足乡村特殊技术需求,建立长期结对服务关系。3月中旬,区茶业局组织茶业专家下沉赤溪、霍童、八都、石后、洋中等地指导春茶生产和茶产业复工复产,调查疫情对茶叶生产的影响,帮助茶企和茶农出谋划策。

沙县抽调干部下沉一线服务

本报讯 在三明市沙县金杨科技有限公司生产车间,30多台设备正24小时开足马力赶制订单,工人们戴着口罩,在流水线上紧张有序地忙碌着。

全县81家有帮扶需求的民营企业、重点企业定点挂包,帮助协调解决资金融通、项目审批、用工用地等各类实际困难,精准帮扶企业渡过难关。为确保帮扶落到实处,沙县建立健全服务企业联络机制,同时采取分组负责、随机抽查、现场点评等方式,不定期开展服务企业跟踪督查,确保企业反馈问题“件件有回音”。

南安博士后人数突破半百

本报讯 近日,南安市企业博士后集中签约活动在南安市人才之家举办。南安再添3名博士后研究人员,博士后人数突破半百。

静心品一杯香茗

喝茶讲究安静环境,常处于这种环境中会给人一种心旷神怡的感觉,有助于使人静心、修身性,感觉自身沉浸在厚重文化氛围之中,使浮躁的心态逐渐变得平和、安静。

复工后这些岗位最“有料”

智联招聘基于全国38个核心城市3月16日至20日(复工第七周)的招聘、求职数据发现,企业招聘需求涨势回落,随着企业回血、线上面试等求职方式的普及,蓄势跳槽的职场人进一步增加,全国人才市场在供需两侧都逐渐接近春季峰值。

领域,这些企业都在纷纷想办法自救,比如通过“共享员工”等新型人力资源模式合法节省用工成本。由政府主导的社保、税务优惠政策,附以房租优惠等政策,也为这个行业注入强心针,随着疫情得到有效控制,回血速度将加快。

岗位以外,直播类岗位也成为灵活就业的蓄水池,直播相关兼职岗位的数量同比增长166.09%,是全职岗位增速的2倍有余。疫情防控期间,线下教育遇冷,各地大中小学都开启云课堂,老师们纷纷化身“主播”,“直播+”所带来的模式无疑为教育行业指引了新方向,从而导致教育行业求职者改变“赛道”,将目标转移至在线教育,解决教育资源的区域性分布不均等痛点。

“共享员工”模式有望常态化 首创者盒马4月上线平台

疫情期间大显身手的“共享员工”有望实现常态化。近日,记者从盒马方面获悉,首创“共享员工”模式的盒马鲜生已在开发“共享员工”平台,预计4月上线。

这一创新打通了企业待岗员工与生活物资供应人力不足的堵点,迅速在各行各业引起热烈反响,被全国各地的众多企业广泛采用。

数据显示,疫情防控期间,仅盒马就通过“共享员工”模式,接纳了来自西贝、温莎KTV、大众出行等40多家企业的超过5000名“共享员工”加入盒马用工队伍,降低了企业成本压力,保障企业员工在疫情期间的稳定收入,同时也让盒马缓解了人力稀缺的挑战。

5G将带来超300万个工作岗位

近日,工信部发布《关于推动5G加快发展的通知》,提出加快5G建设进度。

动就业创业,形成社会发展稳定器,包括带动科研试验、生产建设、运营服务等产业就业;在工业、能源等诸多行业领域创造新的融合型就业需求;让随时随地

工作、在家办公等更为便捷,有利于拓展共享经济下的灵活就业。据中国信息通信研究院测算,预计到2025年,5G将直接创造超过300万个就业岗位。(中新网)

海外视窗

为什么德国工人愿意一份工作干到退休?

在知乎上,有这样一个问题引发热议:德国工厂的工人为什么愿意在同一家工厂里干一辈子直到退休?最高票的答案是这样说的:车间常年26摄氏度,搬重物超过5公斤必有机械辅助,干活不流一滴汗,一天工作7小时,每天1小时喝10分钟咖啡,音响放爵士乐一整天,一年6周带薪年假,高级技工薪水和办公室经理同级。

考虑解聘正式员工。相比之下,我国工人的职业保障程度不够。这些国家的企业,寿命相对较长。拥有百年企业的数量,日本以25321家名列世界第一,美国和德国分列二三名。央行行长易纲在谈论金融如何支持中小微企业时,曾列举数据称:“日本中小企业的平均寿命为12年,美国中小企业的平均寿命为8年左右,我国中小企业的平均寿命为3年左右。”企业更迭过快,也造成我国企业人员流动率较高,毕竟只有企业活得多,才有一辈子只干一份工作的可能。

美国失业人数超300万创历史新高

美国劳工部日前发布截至3月21日当周美国初请失业救济人数数据。数据显示,当周初请失业救济人数达到328.3万人,为预期值的2倍。

布鲁金斯学会研究报告称,美国内华达州、佛罗里达州等严重依赖旅游业,以及得克萨斯州米德兰市等城镇,受到的打击尤其严重,几乎处处受到疫情冲击。据美国酒店业协会称,仅3月份,酒店业就失去了多达100万个工作岗位。