

# 试点建设我省首个工业园区标准化职业技能提升中心 龙岩经验做法获全省推广

**本报讯** 为贯彻落实省政府2020年1号文件关于工业(产业)园区标准化建设部署要求,推进我省职业技能提升行动,近年来,龙岩市采取省、市、校三级联动模式,由省、市人社部门组成工作专班,龙岩技师学院具体承接,在龙岩经济技术开发区园区(以下简称园区)内试点建设我省首个职业技能提升中心(以下简称技能中心)。经验做法获得省领导充分肯定,现正由省工业(产业)园区发展工作联席会议发文在全省推广。

## 探索创新建设管理机制

协同推进。省人社厅成立专项工作组,组织全省技工院校挂钩支援园区。龙岩市政府成立项目建设工作领导小组,建立定期会商制度,做好项目要素保障。龙岩市人社局组织工作专班具体协调技能中心建设管理。

规划引领。通过对园区企业和职工大数据汇总分析,合理制定培训规划,为园区140余家“四上”企业提供个性化定制培训服务,将覆盖园区约3.45万名职工。

双向反馈。园区组织企业代表向技能中心提出培训需求,技能中心设置与当地产业发展需要相匹配的技能工种与技能实训室,供需互动,共同遴选设备配备、共同组织培训。

## 多方合力保障建设进度

加快工程建设。技能中心位于龙岩技师学院第二校区内,毗邻园区管委会,有助于就近就地服务广大园区职工。盘活现有资源,在协调已建成的机械工程实训楼、电气工程实训楼、交通工程实训楼统筹用于技能中心建设,新建2栋培训楼、1栋教学楼,专门用于技能中心。目前已实现占地约50亩、建筑面积约6万平方米、投资约1.43亿元的规模。

多方筹措资金。经省人社厅沟通协调,在龙岩市委、市政府大力支持下,累计筹措资金约1.28亿元,其中:中央财政支持地方公共实训基地建设资金4000万元,中央财政支持建设机械实训大楼资金1800万元,国家专项债券资金7000万元。此外,龙岩人社局将专门从就业补助资金中列支3000余万元,用于技能中心实训设备和信息化建设。

## 高标准打造标准化实训功能

园区技能中心将依托龙岩技师学院现有的优质技工教育资源,推进资源共享,为全方位运营提供保障。

培训资质高。龙岩技师学院年培养高技能人才2000人以上,年开展社会培训15000余人次,为全省办学规模最大的技师学院,与省内外100多家企业及行业协会建立校企合作关系,且配有近7000万元的教学实训设备,拥有3个国家级专业基地、97个校外实训基地和50门网络课程资源库。

师资力量强。龙岩技师学院现已开设35个专业,有教职工342人,“双师型”教师占比86.75%,全国技术能手2人、福建省优秀“百人计划”技能大师3人、省级大师3人、龙岩工匠3人。

专业设置优。龙岩技师学院专业设置与园区产业集群高度契合,涵盖机械装备制造、专用车制造、环保设备制造、电子信息技术、新能源技术、现代服务业等6大产业集群,建有5个省级大师工作室,年技术服务项目保持在15项以上,获得发明专利5项。

合作基础好。园区企业一线技术工人50%以上为龙岩技师学院毕业生,70%一线员工参加过学院组织的短期职业技能培训,年均培训达5000人次。

均培训达5000人次。

## 技能中心与园区企业共享培训平台

技能中心与园区企业,将在技术开发、项目合作、平台共建、人才培养等方面全方位开展培训与合作。技能中心建成并投入运营后,力争2020年培训3000人次以上,2021年起年均培训5000人次以上;为企业技术工人、管理人员、专业技术人员等开展各类职业技能培训,包括企业新型学徒制培养、新录用员工岗前培训、在职职工技能提升培训和继续教育培训、“三岗人员”安全生产培训及指导企业开展技能比武技能竞赛等。

## “三有利”显技能中心服务功效

有利于企业招工稳岗。技能中心将突出服务企业的主体功能,深化产教融合,形成从“校到企”直线技能人才招工输入;开展“招工即招生、入企即入校”企业新型学徒制技工教育新模式,为园区企业培养后备技术骨干;开展普工共性产业技能培训,就近向园区企业提供熟练工,减轻企业培训时间成本,减缓熟练工流失压力,促进招工和稳岗。

有利于人才培养。省人社厅将下放职业技能鉴定权,依托技能中心开展园区内各类企业技能人才评价工作,培养和集聚工业园区高技能人才队伍。同时发挥龙岩技师学院世界技能大赛中国集训基地的作用,推广世赛成果,促进园区企业职工积极参与技能竞赛,以赛促教、以赛促学、以赛促建。

有利于辐射周边。技能中心可开设县域专班,为龙岩市周边县域重点行业企业开展订单培养、定向培训,有效辐射周边县域职工技能提升。(通讯员 邱小尧)

## 我省接返692名湖北籍老员工返岗务工

**本报讯** 记者从省人社厅获悉,随着湖北疫情防控形势积极向好,我省主动伸出援手,启动与湖北省低风险地区劳务对接,采取“点对点、一站式”包车运输方式,接送湖北省低风险地区部分务工人员来闽返岗就业。截至3月26日,福州、厦门、莆田、宁德等市已累计接收湖北宜昌、随州、恩施、襄阳、黄冈、黄石等地的692名老员工返闽返岗。

为帮助湖北省务工人员返闽返岗,省劳动就业服务局和宜昌市人社局签订劳务协作协议,畅通沟通协调渠道,建立对接协调机制。福州市下发《关于做好湖北省疫情低风险地区来榕返岗人员有关工作的通知》,鼓励有健康管理条件和用工需求的企业招收符合条件的湖北省疫

情低风险地区来榕返岗人员。3月26日,福州市人社局安排包车从湖北宜昌和襄阳等未实施交通管控的低风险地区接回首批209名湖北籍务工人员返榕返岗。这批人员全部持有湖北省政务管理办发放的“绿码”,接收单位将提供集体宿舍,通过核酸筛查后即可安排上岗。

厦门市3月21日发出《关于调整湖北入厦人员健康管理有关措施的公告》,对持有健康绿码的湖北低风险地区入厦人员,按现有工作岗位情况,实行分类管理。

莆田市加强部门联动,成立市直机关服务先锋队,在全省率先前往湖北省随州市协同企业接回老员工,为返莆务工人员配备口罩、提供在途食品等。(本报记者)

## 全国277个城市实现稳岗返还网上经办

**本报讯** 近日,人社部在已向社会公布的208个城市稳岗返还和225个城市失业保险金网上经办平台基础上,再公布69个城市稳岗返还和72个城市失业保

险金的网上经办平台,加力加速推进政策落地见效。至此,全国已有277个城市实现稳岗返还网上经办,297个城市实现失业保险金网上经办。(本报记者)

近段时间,我省多地加力加速稳岗返还政策落地,帮助企业积极化解疫情影响,渡过难关。

## 福州 减免企业三项社保费达25亿元 发放稳就业奖补2.68亿元

疫情发生以来,福州市人社局减免各类社保费用,增加稳岗返还覆盖范围、发放稳就业奖补,多管齐下为企业送去“真金白银”渡难关。截至目前,已基本完成对2月份企业正常缴纳三项社会保险费(养老保险、工伤保险、失业保险)的退费,共为全市企业退费2.3358亿元;今年累计向企业发放稳岗返还1.8248亿元,受惠企业2652家;对春节期间提供紧缺急需物资保障和民生供应保障的173家企业发放稳就业奖补2.68亿元。

3月15日以来,福州市人社局克服涉及企业多、资金规模大、业务处理复杂等困难,集中力量对12万多条由税务部门发来的缴费数据进行逐一核对,快速办理退费。退费过程中,简化优化退费流程,企业“一趟不用跑”即可完成退费。对已正常缴纳2月份社会保险费的企业,经对缴费数据核对无误即为企业直接办理退费,企业不需要到窗口申请及提供相关材料,实现“零操作退款到账”。

目前,福州市已为养老保险参保缴费企业43122户退费21827.48万元,工伤保险参保缴费企业41745户退费622.11万元,失业

保险参保缴费企业40307户退费908.38万元。

下一步,福州市将继续实施社会保险费阶段性减免和退费工作。根据政策规定,今年2月至6月,免征中小微企业三项社会保险单位缴费部分;2月至4月,减半征收大型企业等其他参保单位(不含机关事业单位)三项社会保险单位缴费部分。该政策将惠及福州市基本养老保险参保缴费企业9.9万户,工伤保险参保缴费企业10.17万户,失业保险参保缴费企业14.18万户,减免福州市企业三项社会保险费预计将达到25亿元以上。

“稳岗补贴刚申请不久就到位了,这85万元对我们企业稳定员工队伍有很大帮助。”近日,福州高意光学有限公司有关负责人对福州市及时兑现稳岗返还的政策落实速度连连点赞。

为减少疫情对“稳就业”造成不利影响,福州市出台政策,放宽企业失业保险稳岗返还的发放标准,对坚持不裁员或少裁员的参保企业及时兑现稳岗返还,让更多企业尤其是中小微企业享受到这项政策。此外,为了方便企业办

理,福州市人社局对网络平台进行升级改造,企业只需登录就业通稳岗补贴服务模块或关注“福州就业”公众号回复“稳岗补贴”,根据弹出的网址进行信息填写确认即可。

3月20日,福州市启动新一批普惠性稳岗返还发放工作。截至目前,已累计发放稳岗返还1.8248亿元,受惠企业2652家。预计到3月底,还将向企业发放普惠性稳岗返还9200多万元。

此外,福州市人社部门在全省率先从失业保险基金列支,对1月24日(除夕)到2月9日(正月十六)期间为防控疫情提供紧缺急需物资保障和民生供应保障的企业给予一次性稳就业奖补。

截至目前,共对福州补补电子商务、永辉超市、春晖制衣、同春医疗用品、顺丰速运、福建东南电化等173家企业发放稳就业奖补2.68亿元。

据介绍,企业可将奖补用于职工加班补助、因疫情防控推迟返岗的疫情严重地区员工工资、生活补助、缴纳社会保险、转岗培训等稳定就业岗位相关支出。(通讯员 贺莹)

## 厦门思明区 改进服务模式 加速稳岗奖补

连日来,厦门市思明区人社局转变工作方式,改进服务模式,将保障企业复工复产与战“疫”同步推进,多向发力。

邀请区内11家重点用工企业与24家人力资源机构对接座谈,为用工企业与人力资源机构牵线搭桥。

运用大数据平台,向省外精准推送岗位信息5万余条;在厦门市人才网开设“思明区属企业线上专场招聘会”,组建用工调剂微信群,为1191家企业调剂余缺,提供岗位1.3万余个;落实就业优惠政策,审核2261家次企业申请,补贴金额1130.13万元,惠及不同就业群体14723人次;落实企业稳岗补贴政策,完成22103家审核,兑现金额3273.72万元;落实“人才新政45条”,受理新引进人才政策补贴申请192人,预计发放补贴542.00万元;落实企业职工技能提升补贴,今年以来发放221万元。

实施疫情案件快捷快处,即接即处工作流程,12345平台转办案件

24小时内办结,第一时间受理、处置和上报,做到“零库存”。疫情发生以来,接听回复各类投诉咨询3128人次,投诉咨询3744人次;与公安联动处置22件;现场出警处置2件,劳动投诉案件383件;涉及劳动者441人;涉及金额85.59万元,办结率100%。

完成区属37个已复工建设项目专项检查,落实22家区属民办培训机构疫情防控执法检查,开展169家劳务派遣公司专项政策用工检查,做到应检应查“全覆盖”。

修订完善《思明区劳动保障监察大队新冠肺炎疫情劳动用工实务问答》,协助指导241家“三高企业”及时依法管理疫情期间劳动关系;依据《建筑工程从业人员健康防护手册》帮助指导41个在建工地做好防疫工作;组织用工服务专班监察员进企业现场核查,快速审核完成25家企业1020.37万元的春节用工奖补。(通讯员 朱绪章)

## 南平 援企稳岗政策 兑现近亿元

收到2月份社保退费款的南平市龙泰竹家居项目部经理朱华激动地说:“公司600多名员工全员参保,一个月社保费用近20万元,这一惠民政策,真是让我们得到实实在在的支持。”

为减轻疫情对企业影响,推进落实人社惠企政策帮助企业渡过难关,今年以来,南平市加速援企稳岗政策落地,累计兑现资金9855.85万元。

加大企业稳就业奖补。鼓励疫情期间重点企业持续生产,为全市17家春节当月保持连续正常生产的规模以上工业企业,发放一次性稳定就业奖补71.73万元;为参与防控疫情提供紧缺急需物资保障生产、保障民生商贸配送企业40家,发放奖补1136.74万元。

减免缓社会保险费。设立社保退费绿色通道,实行“免填单、免申请”,全市社保经办机构累计办理2月份企业正常缴交养老保险、失业保险、工伤保险等3项社会保险费1.2万笔,直接退费3860.28万元。

加大稳岗返还力度。将中小微企业稳岗返还政策、上年度裁员率调整为低于上年度全国调查失业率5.5%(30人以下企业不超过企业参保职工总数20%),确定符合失业保险稳岗补贴返还企业3857家,办理审核暂时性生产经营困难且恢复有望工业生产企业149家,3月底前3699.67万元稳岗补助将发放到位。

加大重点群体保障。全力做好疫情期间就业困难人员基本生活保障,为全市失业人员累计发放失业金1037.99万元,价格临时补贴49.44万元。

连日来,南平市人社局联合市税务局、财政局开辟社保退费“绿色通道”,提供“免填单、免申请”服务,加快社保退费进度。

“此次社保退费工作时间紧,涉及企业多、资金规模大、业务处理复杂。”该局养老与工伤保险科负责人介绍,在3月中旬完成首批288家小微企业的养老保险、工伤保险批量退费工作基础上,全市人社系统社保经办机构集中力量加班加点核对税务部门回流的1.2万条企业缴费数据,确保企业第一时间获得社保减免资金。同时,三门门共同研究制定优化退费流程,通过大数据系统核对,对2月份正常缴纳社会保险费的企业实行“免填单”“免申请”直接办理退费,既不增加企业负担,又让援企稳岗政策更接地气。

截至目前,全市人社部门已完成今年2月份企业正常缴交养老保险、失业保险、工伤保险等三项社会保险费的退费工作,累计退费3860.28万元。其中,惠及养老保险参保企业4688家、退费3491.86万元;工伤保险参保企业3413家,退费257万元;失业保险参保企业2866家,退费111.42万元。(通讯员 包翔 谢小骏)

## 洛江 政策红利变“真金白银”

截至目前,泉州市洛江区退还1377家企业工伤保险费15.5939万元;1329家企业养老保险费463.3609万元,1127家企业失业保险费14.064万元,退费进度达100%。

值得一提的是,目前相关申报系统已完成升级,下一阶段,符合社保费减免条件的单位,在申报缴费环节即

自动享受阶段性减免社保费等政策,退费流程实现无缝对接,实时到账,切实做到“减证便企”。(通讯员 陈沙军)

## 惠安 社保减免助企“轻装上阵”

近日,惠安县人社局加强与税务、财政、金融机构联动协作,加大政策宣传解读力度,主动发起退费并简化流程,让企业“零操作、零距离”享受阶段性减免社会保险费优惠政策。

截至目前,惠安累计退费965.38万元。其中,养老、工伤、失业保险分别退

费879.14万元、52.51万元、33.73万元,直接惠及3241家企业,有力纾解企业困难,促进复工复产。(通讯员 黄锦滨)

## 沙县 六项奖补援企稳岗

疫情发生以来,沙县人社局全力做好各项援企稳岗政策资金发放,助力企业复工复产,渡过疫情难关。

加大失业保险稳岗返还力度。降低门槛,对参保职工30人(含)以下的企业,裁员率调整为不超过企业参保职工总数的20%;简化程序,由企业自主申请改为线上审核,主动发放。此次沙县稳岗将返还企业302家,金额186.15万元,惠及职工5338人。

阶段性减免企业社会保险费。截至目前,办理已缴纳企业养老保险退费610户,金额280.72万元;失业保险退费

549户,金额12.91万元;工伤保险退费562户,金额38.3万元。

发放一次性稳就业奖补。对4家为防控疫情提供紧缺急需物资保障的生产企业、保障民生的商贸配送企业提供一次性稳就业奖补,截止目前已发放22.09万元,惠及职工146人。

发放一次性稳定就业奖补。对2020年春节当月(1月份)用电量不低于上个月份(2019年12月)85%(含)的规模以上制造业企业发放春一次性稳定就业补助,截至目前已有4家企业申领,发放金

额6万元,惠及职工2731人。

落实一次用工服务奖补。防控急需物资生产企业直接从事防疫急需物资生产的一线职工,上班期间给予每人每天100元的生活补助,补助期限为30天。截至目前符合条件企业1家,预计发放金额9.6万元,惠及职工32人。

实行“点对点”运输补助。鼓励企业采取“点对点、一站式”直达运输方式,通过包车、企业间拼车等方式接送员工返岗复工,享受包车费补贴。截至目前收到申请企业5家6车次,共接送企业员工86人,申请补贴金额2.97万元。(通讯员 吴秋芳 刘晶)