



抗疫战线党旗红

主动当好“四员” 彰显先锋本色

——鼓山脚下“三人小组”战“疫”记

疫情防控期间,在福州鼓山脚下的晋安区鼓山镇,活跃着一支小小队伍——福建省人社厅退休职工活动中心王静波、行政服务中心七级职员吴涛和省委政法委综治二室二级调研员黄建,他们受组织委派组成“三人小组”,下沉基层一线支援鼓山镇的疫情防控工作。

从2月28日至4月3日,“三人小组”坚持把疫情防控对口支援工作当作首要任务,转换角色、发挥所长,主动当好“四员”,战斗在鼓山镇疫情防控和复工复产的前沿。鼓山镇从“中风险一般疫情乡镇”转为“零星疫情乡镇”,再到“低风险疫情乡镇”,全镇各村、社区防控措施扎实有效,辖区企业复工复产有序开展,经济社会各项事业稳步向前推进,“三人小组”的工作受到当地党委政府的高度评价。

彰显党员本色,当好“先锋队”

疫情就是命令,党员就是先锋。在严峻的疫情防控形势面前,支援小组踊跃响应组织号召,发挥老中青三代相结合特点,黄建组长带头在前处处做表率,王静波自觉承上启下时时扛重担,吴涛发扬共青团精神事事走在前,凝聚起小组的信心和斗志,握指成拳、形成合力。

鼓山镇是晋安区人口大镇和工业重镇,经济总量占全区半壁江山,也是本次疫情最为复杂的一个乡镇。2月28日,小组一到位就主动对接鼓山镇党委、政府,认真了解全镇疫情防控和复工复产情况,制定了“防疫情、促生产、解难题、助发展”的工作思路和支援方案。

一周时间内,小组迅速走遍全镇43个村(社区)和开发区有代表性重点企业,与各基层

党组织谋划、讨论疫情防控举措,充分发挥鼓山镇基层党组织的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用,让红色力量引领、党群同心守护疫情第一线。

筑牢基层防线,当好“督察员”

城乡社区是疫情联防联控的第一线,也是外防输入、内防扩散的关键防线。经过一个多月的走访摸排,小组三人周末无休、连轴转走遍154个小区、走访量达2000多次,村(社区)疫情防控工作有力度、有成效。联合镇纪委、效能办等部门组成督查小组,坚持每天对全镇各村、社区封闭管控进行明察暗访,指导各村、社区要坚决落实好体温检测、人员信息登记、居家隔离等各项防控措施,守好家门;不定时开展夜访,提醒各小区、各物业要盯住门岗,做好管控。

小组还主动联合区房管局、镇物业站等部门约谈小区物业负责人,及时堵住物业管理漏洞,做到“内防扩散,外防输入”;发挥资源优势,积极协调镇领导和有关部门,先后累计向辖区内小区物业免费发放防护口罩近3000个。

磨砺服务能力,当好“服务员”

按照“推进疫情防控和经济社会发展”一盘棋的工作思路,小组实地走访考察了鼓山镇辖区内盛丰物流、喜相逢集团、梅园国际大酒店等为代表的物流产业、新媒体产业以及商贸业企业,深入了解辖区重点企业疫情防控和复工复产情况,主动对接人社、财政、税务等有关业务部门,将社保免缴、优惠信贷等惠企政策送达企业。走访企业过程中,小组详细记录企业复工

复产亟需帮助解决的困难和问题,并将问题反馈镇有关部门和晋安支援小分队,协调对接解决企业资金转移问题,帮助摆脱资金链困难,推动企业复工复产。当喜相逢集团担保业务申请审批受阻时,小组主动前往省金融局与业务主办处室及经办人员充分沟通协调,达成解决方案。指导企业备足复工前后的口罩、消毒液、酒精、体温计等防疫物资,多方筹措,协助有困难企业采购紧缺物资,为福兴经济开发区复工企业筹措到4000个口罩,满足企业复工需求。

增强谨慎之心,当好“安全员”

安全无小事,事关疫情防控和复工复产成败。小组按照省委、省政府部署要求,全力配合鼓山镇做好动员部署,结合实际制定百日攻坚具体工作方案,细化责任,硬化措施,保障辖区群众生命安全。小组先后走访了福州市委党校(福州市湖北滞留人员安置点)和晋都戴斯酒店(晋安区密切接触者定点隔离酒店)等重点区域,及时了解疫情防控和安全生产工作,保证重点区域人员安全、房屋安全;多次协同消防、镇城建办、安办等部门开展联合检查活动,深入辖区全季酒店、速8酒店、村民自建房、学校等开展大排查、大整治,督促对检查中发现问题的单位,分门别类,提出限期整改意见,消除各类房屋安全隐患,坚决遏制防范安全事故发生。

当前,鼓山镇按下复工复产“快进键”,正在恢复往日的生机与活力。36天的基层支援工作结束,“三人小组”告别依依惜别的鼓山镇百姓,回到原来的工作岗位,踏上新的征程。

(通讯员 李启咏)

疫情无情人间有爱

——中国海峡人才市场流动人才党员抗击疫情捐款捐物记

疫情发生以来,一场“与时间赛跑、为战疫捐款”的接力赛,在中国海峡人才市场流动人才党员中展开。响应党中央号召,290个流动党员支部和省旅游公司党总支组织党员为支持新冠肺炎疫情防控工作踊跃捐款,截至目前共捐款568699.23元。

这一笔笔款项以支部为单位,小到几十上百,大到数千上万,从祖国的四面八方通过支付宝、微信、网银等方式汇聚到中国海峡人才市场流动党员管理中心,凝聚着全体流动党员心系人民的深情厚意,见证着同舟共济的磅礴力量。钱不分多寡,有捐就有爱,这一份份捐款是广大流动人才党员与疫区人民守望相助,在力所能及范围内对抗击疫情的无私支持。

捐款流动人才党员中,既有30多年党龄的老党员,也有刚刚入党不久的新党员。他们中许多人还向所在乡镇(社区)、红十字会、慈善

总会等捐款捐物。

流动人才党委委员、161支部书记姜乃灿,疫情发生后率先向永定红十字会捐款5000元。当获悉家乡永定84消毒液很难采购,为了保证家乡农村小学和公共区域的消毒需要,特地从福州采购300斤84消毒液,亲自开车送回家乡,同时捐赠500个口罩。中组部发出组织党员自愿捐款的通知后,他再次捐款500元。

161支部副书记潘娇芳,想方设法从医药渠道为支部党员购买口罩,发挥党员在疫情防控中的积极作用。

36支部书记曾明浩,主动为中国海峡人才市场流动党员支部中困难党员捐赠一次性医用口罩2000个,帮助解决流动党员复工后的防疫需要。

193支部党员卞理萍,家住南平市顺昌县洋口镇,2月24日因村里不明原因的一场大火烧毁了家,至今无家可归。但当她得知支部组

织向疫区捐款消息后,义无反顾参与支部捐款。流动党员管理中心和193支部同时也向她伸出了资助之手。

166支部书记叶青嵩2019年回乡挂职担任永泰县梧桐镇坂城村支部书记,之后一年多时间里也一直关心着166支部工作,除了做好本村支部捐款工作外,还积极协助166支部组织捐款。

这场突如其来的疫情,打乱了人们的生活节奏。在大灾面前,流动人才党员彰显识大体、顾大局、不忘初心、不辱使命的拳拳爱心。他们中有许多人从事旅游业、餐饮业,这些行业在这次疫情中受到重创,但他们没有被困难所吓倒,在这次捐款捐物中慷慨解囊,表达了战胜疫情的坚强决心,坚信会化“危”为“机”,往长期向好的方向发展。有着这样许许多多无私的大爱,相信我们定能同全国人民一道共克时艰,取得抗击疫情的最后胜利。(通讯员 陈建军)

全省医保7月起可家庭共济

自愿开设一家一个账户

本报讯 据省医保局官网消息,今年7月1日起,全省范围内医保将实现家庭共济。福建省基本医疗保险的参保职工可自愿开设家庭共济账户,将职工基本医疗保险个人账户超出2000元的部分划入家庭共济账户,供本人及其未成年子女、配偶等直系亲属使用。需要注意的是,家庭成员之间只能设立一个家庭共济账户。

需要开设家庭共济账户的参保职工,可携带本人和家庭成员的有效身份证件,到医保经办窗口签署家庭关系声明书,申请设立家庭共济账户,也可通过网上公共服务平台提交相关材料建立共济关系。开设了家庭共济账户的个人,也可以通过这两种渠道变更、取消家庭成员共济关系。

据了解,家庭共济账户可在全省范围内使用,对省内跨统筹区参保的家庭成员没有限制,但家庭成员都应是福建省基本医疗保险的参保人员。若家庭成员有个人账户,将优先使用其个人账户资金,家庭共济账户涉及多个个人账户的,应指定家庭共济账户使用个人账户资金的先后顺序。

家庭共济账户中的钱支付范围包括:在定点医疗机构门诊和住院发生的由个人承担的医疗费用(非疾病治疗类除外)、接种预防性免疫二类疫苗的费用;在定点零售药店购买药品(准字号、中药饮片)、医疗器械(食药监械字、药监械字)和消毒用品(卫消字)的费用。

在规定的健康体检机构健康体检的费用;缴纳参加城乡居民基本医疗保险的保费;购买与基本医疗保险相衔接的商业补充保险;其他符合个人账户支付范围的费用。(本报记者)

应对疫情稳定劳动关系

省人社厅举办政策解读线上讲座

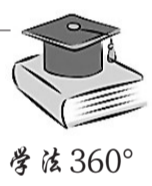
本报讯 省人社厅日前举办应对新型冠状病毒感染肺炎疫情稳定劳动关系政策解读线上讲座,依据国家和我省相关法律法规和疫情防控期间有关文件精神,深入解读劳动用工、工资待遇、工时、休息休假等劳动关系政策。

新冠肺炎疫情发生以来,我省各级人社部门坚持聚焦政策支持、聚焦群众关切、聚焦用工服务、聚焦风险防控“四个聚焦”,主动担当作为,保持我省劳动关系和谐稳定。省人社厅要求各地人社部门把涉疫情劳动关系问题处理放在当前劳动关系板块工作的突出位置,提高政治站位,改进工作方式方法,加强风险排查,全力以赴做好根治欠薪工作,切实维护好属地劳动关系和谐稳定,为经济社会发展作出贡献。

省人社厅领导、相关处室有关负责同志及工作人员在主会场,各市、县(区)涉及劳动关系工作的分管负责同志及工作人员在分会场,共300余人参加此次讲座。(本报记者)

对市级劳动能力鉴定不服

怎么办?



学法360°

(上接3月25日7版)

问:我在市级申请办理劳动能力鉴定,但对鉴定结论不服,该怎么办?

答:根据《工伤保险条例》和《工伤职工劳动能力鉴定管理办法》规定,工伤职工或用人单位对设区市劳动能力鉴定委员会作出的鉴定结论不服的,应当在收到这份市级鉴定结论之日起的15日内向省劳动能力鉴定委员会提出再次鉴定申请。这是给工伤职工或用人单位不服市级鉴定结论开辟的一个救济途径,目的是切实保障工伤职工和用人单位工伤保险的合法权益。

提出省级再次鉴定申请的手续大致与在设区市的申请相同,不同的是,还要提供市劳动能力鉴定委员会作出的鉴定结论和申请人收到此结论之日起15日内的佐证。

如果工伤职工或用人单位任何一方已由省劳动能力委员会受理了鉴定申请,则市级鉴定结论不再执行,省劳动能力鉴定委员会作出的劳动能力鉴定结论为最终结论。

问:收到设区市劳动能力鉴定委员会的鉴定结论已超过15日,现在对该鉴定结论不服,该如何解决?

答:根据《工伤保险条例》和《工伤职工劳动能力鉴定管理办法》规定,工伤职工或用人单位在收到设区市劳动能力鉴定委员会的鉴定结论后,应当在收到该鉴定结论之日起15日内向省、自治区、直辖市劳动能力鉴定委员会申请再次鉴定。需要提醒的是,15日为自然日,非工作日。

收到设区市劳动能力鉴定委员会的鉴定结论之日至拟提出鉴定申请日超过15日的,省劳动能力鉴定委员会依《工伤保险条例》规定是无法受理再次鉴定申请的,须按设区市劳动能力鉴定委员会作出的鉴定结论执行。

在设区市劳动能力鉴定委员会作出鉴定结论之日的1年后,工伤职工伤残情况有发生变化的,工伤职工、用人单位可向设区市劳动能力鉴定委员会申请劳动能力复查鉴定。

问:申请鉴定时,如遇提交材料不完整,劳动能力鉴定委员会能否受理申请,有无便民举措?

答:根据规定,申请人在办理劳动能力鉴定申请手续时,应当提交的材料不齐全的,劳动能力鉴定委员会受理鉴定窗口会提交给申请人一份《劳动能力鉴定申请材料收讫补正告知书》,一次性书面告诉申请人需要补正的全部材料。补正材料所需的时间不计算为受理申请的时限。需要补正的申请材料可通过邮政快递的方式寄送。因申请人原因,不能及时补正或不予补正申请材料的,延误鉴定责任由申请人自负。

如果需要补正的材料是工伤职工病历资料,包括入院记录、手术记录和出院记录,有关检查的影像材料,允许工伤职工在参加专家现场鉴定时随身携带,在鉴定时提交给劳动能力鉴定机构工作人员收存。

问:如果本人无法准时参加专家现场鉴定,该怎么办?能否参加下一次专家现场鉴定?

答:根据规定,工伤职工应当按照劳动能力鉴定委员会通知的时间、地点参加现场鉴定。工伤职工无正当理由不参加现场鉴定的,或者拒不参加劳动能力鉴定委员会安排的检查和诊断的,当次鉴定终止。因故不能按时参加鉴定的,经劳动能力鉴定委员会同意,可以调整现场鉴定时间,但作出劳动能力鉴定结论的期限要相应顺延。(未完待续)

复工复产加速度

石狮

直播“带货”解企困境

本报讯 疫情之下,不少企业产品销售受到影响,为破解企业销售困境,石狮市搭建“网上直播节”加速企业复工复产。

“春暖花开时,穿上这件衣服,去见你想见的人,成为街上最靓的仔!”网络直播节首日,石狮市市长黄春辉与网红主播一道为石狮品牌服装卖力“带货”,引起市场反响。这场直播“热风”,为石狮纺织服装产业带来一股销售“暖流”。为期一个月的网上直播专卖节,汇聚石狮本地服装产业150多个品牌、上万款服装货品,服务105家企业,促成36家本地服装企业与直播机构签订意向采购金额1.5亿元,直播基地引进粉丝超10万的网红人才100多名落地,该市服装企业通过直播或相关引流的销售额达10.8亿元。

“我们线下1500多家实体店的生意受疫情影响严重,企业承受着很大经营压力。”泉州市高层次人才、爱登堡公司电商中心总监洪拱彬说,通过这场直播节,他们打破销售坚冰,仅一天就卖出服装3000多件。接下来将继续通过这一销售渠道,多账号多主播多平台分销产品。

泉州市高层次人才、石狮市青创城副董事长叶子福表示,今年以来,他们通过云平台开设培训班9期,累计培训网络直播人才700余名,开展网络直播人才评选,在疫情防控特殊时期,有力提振行业信心,为推动“品牌之都网红城市”发展按下“加速键”。

接下来,石狮市将在本次网红直播专卖节基础上,常态化举办该项活动,帮助企业开拓新零售市场,壮大本土新型电子商务人才和网红人才队伍。同时,加快出台扶持直播产业发展的政策措施,在全国范围内引进网红直播人才和优质直播运



电商人才升级“网红”带货给力

营机构,加快形成疫后产业竞争优势,通过直播推介本土产品,汇聚石狮时尚,从而推动石狮从“电商强市”“时尚之都”向新型“网红城市”迈进。(通讯员 张建功)

浦城

多措并举,按下复工复产“加速键”

本报讯 自浦城县下达企业复工复产指令以来,县人社局深入企业了解员工返岗和缺工情况,开展线上线下企业用工服务,创新“共享员工”用工模式,为浦城企业复工复产按下“加速键”。截至目前,全县规模以上企业和荣华山组团企业已复工80家14430人(新入职员工2532人),其中61家规模以上企业现在岗员工10513人,返岗员工9477人,返岗率达98.7%。

该局通过县、乡、村三级网络宣传平台,以疫

情防控期间返乡农民工未能出门为契机,累计发放用工信息12000多份,详细摸底调查全县新增有就业意愿865人,各乡镇保障所采取“岗位匹配”工作模式,开展针对性推荐工作。开展劳务对接点对点,进一步加强与劳务输出大省协作,由企业派出专人专车24趟,采取“点对点”直通车方式,接回外省务工人员604名。深入推进惠企政策落地,发放稳就业奖补23.53万元,失业保险退费272家12.17万元,其他补贴预计惠及200

余家县内企业,补贴金额总计达300万元。创新“共享员工”用工模式,走访了解企业存在困难,收集企业用工需求信息,通过线上线下招聘员工2934名。支持企业开展技能培训,完善“互联网+”培训模式,引导企业职工通过云端、手机端参加线上理论培训,对新录用人员培训合格验收后,按每人200元标准一次性给予企业岗前技能培训补贴。(通讯员 周立婷 徐捷飞 林玲燕)