多部门统筹推进招聘考录

# 让高校毕业生早就业就好业

**据人民日报报道** 今年全国普通高校毕业生874万人,同比增加40万人,规模创历史新高。往年的三四月份,正是找工作的关键时刻,今年受疫情影响,许多现场招聘会开不了,劳动力市场需求减少,给高校毕业生求职带来困难。对此,各地各部门相继出台措施,开拓渠道,为毕业生早就业就好业创造条件。

## 拓宽就业和升学渠道

预计上半年高校毕业生就业压力较大,教育部正全力帮助应届毕业生拓宽就业和升学渠道。

一方面,会同有关部门组织"特岗计划"等项目,引导毕业生到基层,到现代农业、社会公共服务等领域就业创业,招录更多人到急需教师的高中和幼儿园任教。

另一方面,扩大今年硕士研究生招生规模,向国家战略和民生领域急需的相关学科和专业学位类别倾斜,向中西部和东北地区高校倾斜;扩大今年普通高校专升本规模,主要由职业教育本科和应用型本科高校安排面向产业升级和改善民生急需的专业招生。

花大力气把岗位信息送到每个学生身边。教育部联合地方、高校以及社会知名招聘网站共同开展"24365校园招聘服务",为高校毕业生提供24小时全年365天的网上校园招聘服务。目前该平台共提供833万条岗位信息,累计新增注册人数132万人,投递简历超过1100万人次。

推出450余门线上就业创业精品课程和就业网站信息,鼓励精准推送、网上面试、网上签约。3月20日,教育部大学生就业网(新职业网)正式推出网上签约平台。此外,各高校近期日均举办各级各类网络招聘活动2000余场,3月累计举办7万场不同类型的招聘活动。

同时,适当延长毕业生择业时间。如果顺利毕业却还没找到工作,可以按规定将户口、档案在学校保留两年,学校会持续提供就业服务。

有关部门还将支持"双创"示范基地、孵化器等发展,增加大学生就业创业机会。鼓励国家科研项目聘用高校毕业生担任科研助理或辅助人员,其劳务费用和有关社保补助按规定从项目经费中列支。消除障碍,为多种形式创业和灵活就业松绑。

## 引导基层就业,鼓励企业吸纳

妥善做好今年高校毕业生的就业工作,拓展就业渠道十分关键。

国家将对中小微企业招用毕业生予以补贴,明确要求国有企业连续两年扩大招聘毕业生规模。通过扩大基层就业规模、招生入伍规模、就业见习规模、适当延迟录用接收等多方面措施,积极创造就业岗位。

今明两年,事业单位空缺岗位将主要用于专项招聘高校毕业生,包括择业期内未落实工作单位的毕业生。

其中,湖北省事业单位可以面向湖北省高校毕业生或湖北籍高校毕业生开展专项招聘。尤其是艰苦边远地区乡镇事业单位招聘本科以上高校毕业生、县级事业单位招聘硕士以上高校毕业生,以及招聘行业、岗位、脱贫攻坚急需紧缺专业高校毕业生。可以结合实际情况,采取面试、直接考察的方式公开招聘;可以根据应聘人员报名、专业分布等情况适当降低开考比例,或不设开考比例,划定成绩合格线。

加大线上招聘力度。3月20日,人社部会同有关方面启动"职等你来 就业同行"百日千万网络招聘专项行动,设立高校毕业生专场。推出线上指导,组织百名职业指导师开设就业指导的云课堂,为毕业生提供足不出户、菜单式学习的网络平台。同时,提早谋划,等疫情解除,迅速组织动员各级各类公共就业服务机构、市场服务机构,推出行业化特色化现场招聘。

今明两年,人社部将组织百万毕业生参加见习,丰富实践经验,提升就业能力和市场竞争能力。对企业开放见习岗位的,给予3~12个月政策补贴。

另外,更加注重关爱帮扶就业重点群体。比如,对离校未就业的毕业生,将尽早与教育部门对接信息,开展实名服务;对建档立卡贫困家庭、零就业家庭的毕业生实行"一对一"帮扶,政策服务全兜底。

## 央企全面梳理用人需求

疫情发生以来,国资委推动央企履行稳就业责任,紧急印发通知要求央企在疫情防控期间大力推动稳岗扩就业工作,确保实现2020年度接收高校毕业生人数不低于2019年度。

全面梳理用人需求,努力提供更多就业岗位。中国电科、中国航材、中国中车等均于近期举办校园招聘专场活动。中国石化追加3500人高校毕业生引进专项计划,年度招聘规模超过1万人,是2019年的2.3倍。中智招聘网带动2200家央企法人单位为校园招聘提供超过7万余个岗位。哈电集团与清华大学、上海交通大学、浙江大学等国内知名高校对接,启动春季校园招聘工作。

此外,央企还在带动湖北地区高校应届毕业生就业、带动支援湖北抗疫一线人员子女就业方面发挥积极作用。

中智公司将组织湖北区域专项招聘活动,国聘招聘平台专门为参与一线防控的医务、军人、抗疫人员子女亲属找工作提供便利。三峡集团今年高校毕业生春季招聘,专门拿出200个岗位定向招聘湖北地区高校毕业生,并提出在同等条件下优先录用抗疫一线医务人员子女。

国资委有关负责人表示,将密切关注央企高校毕业生招聘,会同业务主管部门多管齐下,按照既定用人招聘安排开展工作。

时评

# 托底民生,多措并举稳就业

**稳就业,要辩证看待危与机,善于抓住危中之机;在关注短期总量的同时,还应理顺就业结构**

**千方百计、多管齐下,用好人口素质提升所孕育的新一轮人才红利,就业不仅稳得住,也必将推动经济蓬勃发展**

支持多渠道灵活就业,鼓励农民工就地就近就业,扩大高校毕业生招聘规模……这段时间,各地各部门落实"政策包",打出"组合拳",保存量、拓增量、畅供需多措并举,全面强化稳就业举措。

就业关乎国计民生,更关乎千家万户。新冠肺炎疫情发生以来,习近平总书记高度关注疫情对就业形势的影响,对稳就业作出一系列重要指示,深刻指出,"越是发生疫情,越要注意做好保障和改善民生工作,特别是要高度关注就业问题,防止出现大规模裁员"。稳就业既是稳经济、稳预期,也是稳民生、稳信心。应当看到,疫情使企业生产经营活动受限,使稳就业压力进一步凸显;同时也要看到,疫情引发的经济冲击是短期的和局部的,我国经济长期向好的基本面没有改变,稳定就业的基础条件也没有改变。可以说,很多就业岗位只是暂时受疫情影响,随着生产生活秩序的恢复,岗位也将逐步释放。

企业是就业的基础,企业稳则就业稳。随着一系列政策措施的实施,复工复产有序推进。截至3月28日,全国规上工业企业平均开工率为98.6%,人员平均复岗率为89.9%;开工步伐明显加快,带动劳动力需求陆续恢复,就业形势也随之逐步改善。当前,境外疫情持续蔓延,世界经济贸易增长受到严重冲击。我们要谨防全球需求下滑,对出口型中小微企业造成冲击。中小微企业贡献了我国80%以上的就业岗位,但抗风险能力较弱,为了应对疫情冲击,国家出台了一系列有力措施帮助中小微企业渡难关。随着经济形势的发展变化,我们还需随时调整工具箱,加大政策对冲力度,力争将疫情的影响降到最低。

稳就业,要辩证看待危与机,善于抓住危中之机。疫情期间,新经济成为亮点,绝大多数在线企业不但没有受到影响,反而拓展了发展空间。尤其是互联网经济、云服务中新业态的发展,保证了中国经济社会在疫情中的有效运转。化危为机、抢抓机遇,加快推进包括5G、数据中心、工业互联网等新型基础设施建设进度,出台更多支持性政策,鼓励新经济加快发展,就能培育经济和就业新增长点,为劳动者创造更多的就业创业机会。与此同时,从疫情防控实践出发,应允许企业对工作制度进行探索调整,根据其自身经营状况灵活决定用工政策,让灵活就业形式更加多样化,吸引更多劳动者加入其中。

稳就业,在关注短期总量的同时,还应理顺就业结构。近年来,我国劳动力市场出现较大变化。在供给端,2013年劳动力人口总量到达顶点,劳动供给出现拐点;在需求端,现代化的生产体系下,以人工智能为代表的新技术,在替代劳动力方面影响深远。受疫情影响,产业结构、生产方式、生活方式、用工需求等都在发生变化,健康消费成为新热点,线下场景加速线上化,非接触型经济快速发展。这些,意味着对劳动者岗位技能的要求也在发生变化。因此,必须加大在职培训和技能培训力度,加快调整劳动者队伍技能结构,进一步提升技能素养。从长远看,还应深化教育体制改革,落实就业优先战略和就业优先政策,使教育与劳动力市场在数量、结构和质量上更好匹配。

截至去年末,我国劳动年龄人口约9亿,就业人员7亿多,受过高等教育和职业教育的高素质人才有1.7亿。盘子大、压力大,但机遇更大。千方百计、多管齐下,用好人口素质提升所孕育的新一轮人才红利,就业不仅稳得住,也必将推动经济蓬勃发展。

(人民日报)

# 百日千万网络招聘专项行动再推行业新专场

**本报讯** 4月10日—16日,人社部百日千万网络招聘专项行动再推出贸易进出口、科技、航旅、女性4个专场招聘,共有2000余家用人单位提供就业岗位1.7万个。

贸易进出口专场征集会员单位贸易进出口岗位,包括中国石化、中国能建、国药集团等600余家企业参加,提供就业岗位1500个。

科技专场依托人民智云大学生就业服务平台开设,设置人工智能、通信电信、IT/互联网、网络游戏、电子技术、工业自动化六个细分领域,包括大唐移动、爱奇艺、快手等190余家企业参加,提供就业岗位1500个,涵盖软件开发、系统运维、算法工程师等职位。

航旅专场联合淘工作平台,包括飞猪旅行、驴妈妈旅游网、杭州观行旅行社等1000余家企业参加,提供就业岗位1700个,涵盖店铺运营、美工设计、在线客服、旅游顾问等职位。

女性专场包括惠普、新东方、泰康人寿、恒信钻石等345家企业参加,提供就业岗位1.2万个,重点涉及金融、医药、互联网、教育培训等行业,涵盖产品经理、行政财务、珠宝设计、美食营销等职位。

用人单位和求职者可通过中国公共招聘网(http://job.mohrss.gov.cn)、中国国家人才网(http://newjobs.com.cn)专项行动主会场页面直接进入行业招聘专场参与。

(本报记者)

决战脱贫攻坚

# 把定点扶贫抓实抓细抓出成效

**本报讯** 近日,人社部召开2020年推进定点扶贫工作电视电话会议。

会议指出,2019年人社部定点扶贫工作坚持把脱贫攻坚作为重大政治任务,结合定点帮扶的山西省天镇县和安徽省金寨县两县特点、发挥人社特长、帮出扶贫特色,聚焦短板、精准发力,打出人社扶贫"组合拳",超额完成定点扶贫工作任务,取得良好成效。

会议认为,习近平总书记在决战决胜脱贫攻坚座谈会上发表的重要讲话,深刻分析了脱贫攻坚面临的形势,对加强党对脱贫攻坚的领导、高质量完成脱贫攻坚目标任务提出明确要求,为推进定点扶贫工作指明方向,提供根本遵循。人社部要深入学习领会习近平总书记重要讲话精神,增强政治意识,强化责任担当,准确把握国内外疫情防控和经济形势变化,充分认识定点扶贫工作面临的困难和挑战,严格落实"四个不摘"要求,统筹推进疫情防控和定点扶贫工作,做到坚决不停顿、丝毫不放松,切实把定点扶贫工作抓实抓细抓出成效。

会议强调,要以中央脱贫攻坚专项巡视"回头看"整改工作为契机,以破解人社扶贫难点问题为重点,发挥党建扶贫最大优势,以高的站位、严的标准、细的措施、实的作风、铁的纪律做好定点扶贫工作。要突出人社特点,加强就业、技能培训、社会保障、人才人事等政策支持,着力打造人社扶贫"试验田",努力形成可复制可推广的经验做法。要突出工作重点,进一步整合帮扶资源,集中力量推进定点扶贫重点项目取得新成效。要突出责任落实,加强扶贫工作考核监督,坚决防止形式主义、官僚主义,督促各项扶贫措施不折不扣落到实处。

(本报记者)

莆田

# "就业红娘"助力毕业生就业

**本报讯** 疫情防控期间,莆田籍大学生联络员们放弃休息,投身就业帮扶"云"服务。截至目前,这些"就业红娘"共建立微信公众号20个、QQ群89个、微信群84个,征集在外莆田籍学生信息4007条,转发政策推文5989次,宣传报道4619次,推送人才与就业活动公告3790次,"点对点"推送企业招聘信息1289条,共动员4193名学生参加"2020年莆田市春季大型网络招聘月活动""春风行动"线上"云"招聘活动等"空中双选会";化身"网络主播",开展线上就业创业讲座15次,为312名高校毕业生指导简历制作、面试技巧、职业选择、毕业生档案寄存等问题。

莆田市荔城区在外大学生、就读于福州大学经济与管理学院研究生的蔡世杰便是其中一名大学生联络员。在他看来,就业是民生之本,微观而言解决的是个体生存,宏观方面则牵动着经济发展和社会稳定。

"通过我们莆籍大学生联络员搭建'云端就业桥梁',既解决了应届毕业生岗位需求和毕业就业问题,又防止疫情期间人员聚集导致的疾病扩散,起到宣传和引导作用。"蔡世杰说。

据统计,2020年莆田市在外应届高校毕业生达2.3万人,本地院校毕业生1.3万人,毕业生总人数再创新高。受疫情影响,一批企业生产和经营出现困难,新增人才需求锐减,部分行业需求调整,毕业生人岗匹配难度有所增加,高校毕业生就业压力凸显。

去年以来,莆田市人社部门选聘77所省内外高校105名在外莆籍大学生联络员,建立首批大学生就业"红娘"队伍。联络员队伍成立以来,开展莆籍在校生信息征集、返乡就业创业政策宣传、企事业单位进高校招聘对接等活动,建立常态化政策推介和联络机制。为应对疫情影响,莆田市将春节期间48场系列招聘会全部改为线上招聘会,105名莆籍大学生联络员纷纷当起"就业'云'红娘",通过抖音、朋友圈、微博等途径广泛宣传疫情防控期间省市区各项援企稳岗扩就业政策,配合人社部门、中国海峡人才市场推进"互联网+招聘+就业"新模式,打破疫情防控期间毕业生应聘壁垒,帮助返乡毕业生通过互联网招聘、视频宣讲、远程面试、人岗智能匹配、精准推送等功能实现"云端"找工作。

(通讯员 叶晋源)

政和

# 小平台筑起就业大民生

**本报讯** 疫情发生以来,政和县人社局打造以县级经办机构服务中心、乡镇(街道)劳动保障所、村级信息化便民服务平台组成的三级服务平台体系,聚焦就业和扶贫攻坚,齐心协力战疫情,保障民生福祉。

缓解企业用工难。县人力资源公共服务中心架设供需对接"桥梁",运用"互联网+"现代化服务手段,借助政府官方微信公众号、视频招聘平台、电视台"就业之窗"专栏等宣传渠道,动态发布岗位信息,连续发布40家企业,3255个用工岗位,促成就业意向860人。同时将严重缺工企业的招聘需求信息,通过全县10个乡镇(街道)进行任务分解,组织劳动保障所协理员向返乡人员、有就业意愿人员入户宣传企业招聘信息,为规上企业和劳动力牵线搭桥,打通人社服务、人社宣传"最后一公里"。

促进就业扶贫。受疫情影响,该县共有1036名贫困劳动力未能返岗务工。为帮助这类群体就地解决就业需求,政和县人社局整理筛选县内18家已复工企业、各类就业岗位2930个,通过全县扶贫挂钩帮扶人对接联系,送岗位上门,为每个贫困对象推荐就业岗位,让贫困人员足不出户享受就业帮扶。

助推返岗复工。宣传动员农民工返岗复工,通过"县、乡、村"三级基层服务平台,组织乡镇劳动保障所、村级协理员向滞留家中的劳动力进行入户动员,引导返乡农民工理性认识疫情期间用工形势,呼吁外市在政务工人员平安返岗复工,引导返岗复工人数5682人。(通讯员 余榛)

石狮

# 530多家企业上线招贤才

**本报讯** 疫情发生以来,石狮市人社局着力推进人岗"不见面"精准对接,为企业与求职者提供空中聊天室,打通线上面试通道,求职者只需登录微信即可实时在线求职招聘。

截至目前,已先后举办线上公益招聘会、高校专场招聘会、职业专场招聘会等20余场,累计吸引530多家企业参加,提供岗位4467个,8366人次参与求职,1409人达成就业意向。(通讯员 张建权)

# 抓落实,要有"马上就办"的干劲

## ——学习《习近平在福州》采访实录有感

习近平总书记在福州工作期间,大力倡导"马上就办"的工作作风,反复强调"一分部署、九分落实"和"崇尚实干、狠抓落实",并率先垂范,这对我们做好培训工作具有重要启发意义。如果做不到"马上就办",党的路线方针政策就得不到积极贯彻,领导的要求指示就得不到有效落实,客户的呼声就得不到及时回应。因此,能不能做到"马上就办",考验着培训工作的服务水平,更考验我们培训人员的责任担当。通过学习《习近平在福州》采访实录,笔者感到,新时代培训教育工作要做到"马上就办",必须从以下三个方面入手。

在"快"上下功夫。要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,传承好"马上就办"的优良品行,紧紧围绕新时代提出的新任务新要求,以高水平服务为目标,突出效率导向,不断提高工作效率,提前下好"先手棋",先学一步、先走一步、先干一步;善于牵住"牛鼻子",推动人才教育培训工作向更高质量、更高水平发展。

在"实"上动真格。习近平总书记在福州工作时,反复强调抓工作要抓落实,"不然,再周密的部署,也只能是'措施多,落实难'"。面对此次疫情影响,福建省人才培训测评中心认真学习贯彻习近平总书记重要讲话重要指示批示精神,以更坚定的信心、更顽强的意志,鼓足干劲、持续作战,始终坚持办实事、鼓实劲、求实效,把各项工作部署抓实抓细抓落地,做到疫情防控和培训工作两手抓、两不误、两促进。

在"巧"上做文章。马上就办,要求的是执行力,突出的是效果导向,讲究的是工作艺术。马上就办,不是蛮干、胡干、乱干,而是善于把方向、谋全局、抓大事、带队伍、聚力量,善于统筹兼顾、综合平衡、突出重点、带动全局、增强工作的计划和主动性,做到周有安排,月有计划、年有盘点。(陈丽君)


# 福建省企业经营管理者评价推荐中心简介

福建省企业经营管理者评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,是福建省最早从事中高级企业经营管理人才评价、考试、培训、推荐服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

**一、提供专业化的社会化考试服务。**中心建有社会化考试题库管理系统和企事业单位公开招考报名系统,拥有一支专业的社会化考试命题、面试专家队伍,承接省内外机关、企事业单位委托的命题出卷、面试遴选、考务组织等工作。

**二、提供科学化的人才测评服务。**中心拥有专业、实用的人才测评系统和一支专业的评价专家队伍,具有丰富的人才测评咨询经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才素质测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定岗安置、组织调整、培训提升等,高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务,企业员工或个人心理测评等。

**三、提供个性化的管理咨询服务。**中心拥有专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企事业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业人力资源管理咨询服务。

**四、提供订制化的经营管理研修。**中心整合省内外经济、管理、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家,提供订制化研修培训服务项目;受政府有关部门和企事业单位委托,承办我省企业中高级经营管理人才研修培训、企业家人才专题研修等,致力于培育我省优秀企业经营管理者,提升企业经营管理水平和核心竞争力。

**五、提供公益化的职业经理人服务。**中心建有福建省职业经理人人才库,开展职业经理人研修、评价、推荐等服务,致力于提升我省企业职业经理人的经营管理能力。

**我们的联系方式:**

社会化考试服务,咨询顾问电话:0591-87383113;

人才测评、背景调查,咨询顾问电话:0591-87383146;

管理咨询、经营管理研修培训、职业经理人服务,咨询顾问电话:0591-87383141。

**办公地址:**

**福州市鼓楼区软件大道89号福州软件园F区7号楼13层(350003)**