

福建省企业经营者评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,是福建省最早从事中高级企业经营管理人才评价、考试、培训、推荐服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业化的社会化考试服务。中心建有社会化考试题库管理系统和企业事业单位公开招聘报名系统,拥有一支专业的社会化考试命题、面试专家团队,承接省内外机关、企事业单位委托的命题出题、面试遴选、考务组织等工作。

二、提供科学化的人才测评服务。中心拥有专业、实用的人才测评系统和一支专业的评价专家队伍,具有丰富的人才测评咨询经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才素质测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调整、定岗安置、组织调整、培训提升等,高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务,企业员工或个人心理测评等。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有专业的管理咨询专家团队,根据客户需求,为企业事业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经济、管理、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受政府有关部门和企业事业单位委托,承办我省企业中高级经营管理人员研修培训、企业家专题研修等,致力于培育我省优秀企业经营管理水平,提升企业经营管理水平,提升企业竞争力。

五、提供公益化的职业经理人服务。中心建有福建省职业经理人人才库,开展职业经理人研修、评价、推荐等服务,致力于提升我省企业职业经理人的经营管理能力。

我们的联系方式:
社会化考试服务,咨询电话:0591-87383113;
人才测评、背景调查,咨询电话:0591-87383146;
企业管理咨询、经营管理研修培训、职业经理人服务,咨询电话:0591-87383141。
办公地址:
福州市鼓楼区软件园大道89号福州软件园F区7号楼13层(350003)

“中国创翼”选拔赛即将报名

本报讯 记者从省人社厅获悉,第四届“中国创翼”创业创新大赛福建选拔赛将于4月27日8:00开启网上报名,年满16周岁的各类创业群体,且项目所在地位于福建的可报名参加。时间截至6月15日18:00。

大赛以“创响新时代 共圆中国梦”为主题,由省人社厅联合省发改委、科技厅、扶贫办、台办、团省委、省残联共同举办,分为主赛道和创业扶贫专项赛。

主赛道面向各类群体,重点是高层次人才、留学回国人员、高校和技工院校学生(毕业生)、复转军人、返乡农民工等,分为创新组和创业组两个组别,将按照市级选拔赛、省级选拔赛两个阶段进行,分别由市级组委会、省级组委会组织实施。

专项赛面向带动建档立卡贫困人口或残疾人就业较多的企业或机构,按照市级选拔赛(或直接推荐)、省级选拔赛两个阶段进行,分别由市级组委会、省级组委会组织实施。

符合报名参赛条件者可登录“福建省毕业生就业创业公共服务网”(http://220.160.52.58),按要求进行网上注册和项目申报。需要注意的是,每位申报人只可选择主赛道创新组、主赛道创业组、创业扶贫专项赛其中一项进行报名,不得兼报。

6月30日前,各县(市、区)人社部门对辖区内报名参加项目进行资格审核。7月举行市级选拔赛,9月举行省级选拔赛,具体时间、地点另行通知。

大赛评审采用全国统一标准,主要突出“创新引领创业,创业带动就业”导向,鼓励新业态、新模式创业,支持台胞创业和返乡创业,重点关注项目的创新性、示范性、引领性及带动就业、扶贫等社会价值。

其中,主赛道和专项赛省级选拔赛采取项目路演方式进行,省级选拔赛主赛道创新组、创业组将各评出一等奖1名、二等奖3名、三等奖6名及优胜奖若干名,专项赛将评出一、二、三等奖各1名及优胜奖若干名。主赛道创新组前4名、创业组前4名和专项赛第1名优秀项目确定为参加全国选拔赛项目。

大赛将对获得省级选拔赛一、二、三等奖的优秀项目给予一定资金扶持,对优胜奖项目颁发奖杯和证书,同时为获奖项目提供创业辅导、媒体宣传、资本对接等各方面帮扶,助力获奖项目的成长和发展。

(记者 张寅)

线上公益活动助毕业生创业

939个项目申报省级资助

本报讯 记者从省人社厅获悉,近日结束的2020年高校毕业生创业线上公益活动和大中专毕业生创业省级资助项目申报工作,共吸引在线观看直播人数累计达11029人次。通过活动宣传,939个项目成功申报2020年大中专毕业生创业省级资助项目,与上一年度基本持平。

本次创业线上公益活动以“创变”为主题,通过线上直播、训练营等方式,结合2020年大中专毕业生创业省级资助项目网上申报,为疫情防控下高校毕业生创业提供有效帮助。自3月5日启动以来,先后邀请15位历年创业资金扶持政策获得者,于每周二至周四晚8点分别进行1小时的线上创业分享。

每位分享者围绕省级资助项目政策解析、如何助力小微企业成长、如何实现创业嬗变等内容,结合自身项目特色,分享创业成功经验以及政策申报等事项,并与观看直播的创业毕业生展开互动,在线解答有关创业方面的问题,帮助创业毕业生提升创业认识和创业技能。

此次公益活动由省大中专毕业生就业工作中心、福建农林大学企业管理研究中心、福建省众创创新创业研究院共同指导,14家创业协会(基地)联合发起,17家创业机构联合承办。

(记者 张寅)

“抖音”搬上软件园推介会

本报讯 近日,福州软件园把2场春季职位推介会上搬到“抖音”,转变线下“赶场”为线上“直播”。

直播期间,由两位主播为求职者重点推介顶点、长威、中科光芯、联迪、凯特科技、宝宝巴士、中电福富、正孚软件等8家软件园企业,通过企业宣传片、入企实地拍摄,全方位呈现办公环境;邀请企业HR来到直播现场,为求职者推荐岗位;设置就业政策线上解读环节,受求职者欢迎。

招聘企业只需在预约时间到达福州软件园指定场地,便可进行约30分钟的直播宣讲、在线答疑、接收简历;应聘者在家中打开抖音APP,搜索“春招”便可进入直播春招页面,选取福建区域页面,在“企业宣讲”页面滑动,即可查看所有企业的直播日程信息。

(本报记者)

浦城破解企业“技工荒”

本报讯 连日来,南平市浦城县人社局聚焦重点企业,在切实做好疫情防控前提下,通过筛查毕业生数据、对接技工院校、多渠道招聘、提供政策扶持等措施,解决企业专业技术人员短缺问题,为企业“技工荒”提供多选项。

该局筛查近3年高校毕业生登记数据库,收集汇总企业急需技工人才数据,为企业用工提供参考,并向武夷学院、南平师范学院、福建中华技师学院挖掘人才资源;目前,福建中华技师学院30名对口专业学生将送至企业顶岗实习。

同时利用乡镇基层人社平台、公众号等媒介发布招聘信息,开展定向招聘活动,跨县市调剂富余人才资源;将企业急需部分技工岗位纳入中国海峡人才市场南平分部招聘计划;实施企业新型学徒制培养培训,采取校企合作定制培训模式,根据企业需要定向开设专班,按政策给予培养院校相应补助。(通讯员 周立好)

就业市场加速“解冻”

“四字诀”助力解决大学生就业难题

据光明日报报道 当前我国疫情防控形势持续向好,就业市场加速“解冻”。连日来,为助力874万大学毕业生精准择业、顺利就业,教育部、人社部等出台多项政策,强调要“千方百计把疫情对毕业生就业的影响降到最低”。

面对就业大考,毕业生有哪些焦虑?相关政策给出哪些焦点难点问题的解决路径?教育部负责人及就业指导专家为毕业生深度解析就业政策“大礼包”,总结今年大学生求职的“四字诀”。

快:积极迈出第一步

【毕业生问】找不到工作,在家待一年行吗?

【政府解题】多项举措解决毕业生后顾之忧

教育部相关负责人表示,已会同有关部门积极拓宽就业渠道,做好研究生扩招和专升本扩招、扩大教师招聘高校毕业生规模、提升大学生征兵数量和质量等。高校开学后,将指导各地各所高校尽快组织各类现场招聘活动,为毕业生提供更多样的就业服务、岗位和求职渠道。对离校时未落实工作单位的毕业生,高校可按规规定将户口、档案在学校保留两年,并为落实单位的毕业生按应届毕业生身份及时办理就业手续,解决就业的后顾之忧。

【专家建议】以马上行动缓解就业焦虑

清华大学学生职业发展指导中心主任 张超

面对疫情,毕业生在就业上普遍存在焦虑情绪,特别是面对职业决策更显得犹豫不决。需要明白,生活中常常需要在多项职业选择中妥协。

要以积极心态看待不完美的决策,职业决策中的不完美,在一定程度上为未来职业发展梳理着方向。

要以工作价值作为职业选择的最重要尺度,面对职业选择冲突时,不妨问问自己,最爱的是做什么?工作本身赋予的价值,在一定程度上决定职业的长久幸福感。

要以马上行动缓解就业焦虑。有的毕业生觉得还没有做好工作准备,以考研、出国深造的名义对职业选择进行延迟性决定。职业探索需要边思考边行动,在行动过程中促进思考,而不是非要等思考成熟了再行动。

长:择业还需放眼量

【毕业生问】疫情冲击,就业岗位少了怎么办?

【政府解题】千方百计拓宽就业渠道

教育部相关负责人表示,已会同有关部门积极拓宽就业渠道,努力增加基层就业项目,推动开发城乡社区工作者等公益性岗位,扩大各类企事业单位的招聘规模。为提供更多更高质量的就业信息,

教育系统还多措并举推进网上就业服务:推出“24365校园网络招聘服务平台”,会同5家社会招聘网站提供24小时365天网上就业服务;推进网上签约,为大学生网上签订就业协议提供便利;促进上下联动,近期日均举办各级各类网络招聘活动2000余场,3月已举办7万余场,助力毕业生实现“云就业”。

【专家建议】就业既要忙当下,又要谋长远

中国人民大学劳动人事学院院长 杨伟国

今年的疫情严重冲击高校毕业生就业。政府有关部门已在扩大需求、调整供给、优化匹配方面出台大量就业保障政策措施。高校毕业生更要全力以赴,短期积极求职,适应就业环境、提升就业能力,为未来积累长期发展能力。

提升求职密度、广度与精度。投入更多时间和精力搜索职位信息,投递简历,争取更多笔试面试机会;广泛挖掘各种求职渠道,特别是网络渠道与社会关系相结合;了解自己,了解岗位要求以及用人单位的行业特点、组织文化等,不要眉毛胡子一起抓。

接受“试用期”。鉴于毕业生就业的刚性时间节点约束,如果无法一步到位,先接受一个能找到的最适宜岗位“试用”。如果不能很好实现供求完美匹配,可以考虑再换。就业是一个不断调适优化的过程。

敢于接受艰苦的工作岗位。虽然近20年我国高等教育发展迅速,但是大量艰苦地区、艰苦行业、艰苦单位和艰苦岗位缺少接受过高等教育的高素质专业人员。毕业生应放宽眼界,将自己融入祖国发展建设中,在基层、艰苦地区磨炼自己。

尝试自我创业。数字技术平台不仅降低了创业成本,而且创造了大量创业机会。毕业生想创业,须审视自己是否具有两个基本条件:一是创业肯定比就业更辛苦,要做好充分心理准备;二是创业必须有所专长,自己有干货,有服务精神。

多:多手准备心不慌

【毕业生问】春招和考研复试撞一起,怎么安排?

【政府解题】积极引导延长招聘时间

教育部日前表示,各地各高校可视情况适当延长就业签约时间,及时为已落实工作单位的毕业生办理就业手续。要配合有关部门引导用人单位推迟面试和录取时间,对延迟离校应届毕业生推迟报到、落户等时限。

【专家建议】以积极状态,做多手准备

Boss直聘研究院院长 常滢

2020年应届生春招形势较复杂,有很多同学同

时准备考研和春招,建议从以下两个方面做调整 and 准备:

做多手准备是毕业生正常的状态,并不是今年特殊情况。今年春招求职竞争激烈程度加大,雇主要求普遍提高,学生要充分意识到就业形势的复杂性和严峻性,提高专注力和自制力,在单位时间内提高求职效率。同时,还要多做积极的自我心理暗示,准备考试和求职并不是不可能完成的任务,纠结于消极和焦虑情绪之中,反而适得其反。

多渠道了解市场信息,特别是应届生就业专项政策。今年春招季较往年有至少1个月左右的延后,企业较为集中的校招项目会持续至5月底,甚至到6、7月也还有工作机会。同时,今年提出2020年应届生身份可以保留两年、国企事业单位连续两年扩大应届生招聘等具体有效政策,建议同学们仔细研究,寻找和自身情况的契合点,做针对性准备。

准:精准投送求职信息很重要

【毕业生问】海量信息,如何筛选适合我的工作?

【政府解题】精准匹配助力高效求职

教育部相关负责人表示,为实现用人单位需求与毕业生求职意向较好匹配,“24365”活动平台开展就业市场大数据研究,结合高校学科专业设置对招聘岗位进行精准分类;加强对毕业生求职行为分析,采用毕业生喜闻乐见的方式推送岗位信息、加速供需对接,全力实现精准匹配。教育部高校学生司、全国高等学校学生信息咨询与就业指导中心还组建了就业指导专家团队,以直播课等形式为大学生们在线解答就业政策、招聘形势、求职技巧等问题。

【专家建议】别再让“不了解”耽误求职

教育部创新创业教育指导委员会委员、万学教育董事长 张锐

目前各种渠道的海量招聘信息,主要以企业为单位,按职能岗位分类发布。而大学设置的专业学科与企业职能岗位不是一个体系,学生仅从字面上无法了解岗位内涵,因此难以判断锁定适配自身专业与能力的职能岗位。

为了迅速提高求职的精准性和适配度,大学生应该对企业6大职能、30个分项职能进行初步了解;了解所有企业进行分类;对每个行业的龙头企业,以团队模式进行快速基本调研。只要完成以上三步的,大学生不仅对企业招聘信息理解加深、匹配提速,而且会极大提升自己的求职能力。

高校大学生返乡就业创业。

活动结束后,学子们纷纷点赞表示“就业方向更明确了,台商区既是‘热土’又是‘乐土’,愿意为家乡发展贡献力量”,其中20多名学子明确表示愿意回区就业创业。

近年来,台商区深入开展“吸引国内外高水平高校毕业生专项行动计划”,出台一系列吸引大学生返乡就业创业的优惠政策,建立“1234”高校毕业生就业服务体系(即汇编一本就业政策、建好高校毕业生和企业需求两个数据库、打通三个招聘渠道、提升四项就业服务)。目前已建立上万名区籍高校毕业生信息库。

今年,台商区通过“云招聘”组织68家重点企业推出770个岗位,企业共收到求职简历1376份。接下来,台商区还将举办专场招聘会,开展公务员、事业单位、公共事务助理员招录工作,以促进台商区籍高校毕业生就业。

(记者 卢芸斐 通讯员 陈志艺 吴苍灿 李丽芬)

百日千万网络招聘行动推出贫困劳动力专场

本报讯 4月10日—16日,百日千万网络招聘专项行动依次推出福建“贫困劳动力招聘会”、江西“互联网、通讯、科技行业专场招聘”、山东“教育培训行业专场招聘”、河南“高校毕业生专场招聘”、湖北“我选湖北 春回荆楚高校毕业生网络招聘”、湖南“医药卫生、城市保供、物流配送及生活服务业专场”、广东“国有企业网络视频公益性专场招聘”。

记者从省人社厅获悉,我省依托人社部主会场

推出贫困劳动力专场招聘会,旨在加大东西部扶贫劳务协作,推动贫困劳动力转移就业,共有宁德新能源、海底捞餐饮、匹克鞋业、圣农发展股份有限公司等400余家企业参与,面向贫困劳动力提供超过1.6万个招聘岗位信息,涉及服装纺织、机械制造、电力化工等多个行业。

这场招聘活动将持续举办至6月30日,有招聘需求的用人单位可联系当地公共就业服务机构进行招

加上培训并取得相应课程培训合格证明的学员,按照规定给予培训补贴。二是享受生活费补贴政策。明确各地可根据实际,对参加线上培训的建档立卡贫困劳动力、就业困难人员、零就业家庭成员、“两后生”中农村家庭学员和城市低保家庭学员,在培训期间给予一定的生活费补贴。三是强化对企业的支持。明确了企业在受疫情影响停工期间,对各类企业自主或委托开展的线上培训,按规定纳入培训补贴范围。

百日千万网络招聘专项行动

134万家单位发布岗位1339万人次

3月20日,人力资源社会保障部会同各地和有关机构,启动“百日千万网络招聘专项行动”。截至

4月16日,推出招聘专场5031场,共有134万家用人单位发布岗位信息1339万人次,在线接收求职人员简历767万份。

在提供岗位信息的同时,将政策宣传、职业指导、技能培训一体设计,同步纳入线上服务。目前在主会场上线了137节职业指导云课堂、5562节职业技能云培训课程和16节就业政策微课堂,发布400余条各地就业创业政策服务清单事项。

这次活动目前共有4917家公共就业人才服务机构和社会服务机构共同参与,其中社会机构1623家。

此外,人社部还联手上海、江苏、广东、福建、山东、天津六省市与湖北开展了“6+1”贫困劳动力劳务协作。

(记者 周丽华)

(上接1版)截至4月17日,31个省份公布线上技能培训平台名称和网址,并纳入职业技能提升行动培训机构目录,共计893个平台,累计课程数量近2万个,涉及职业(工种)超过100个,岗位技能模块超过1000个,累计近24万个课时。目前全国完成线上平台实名认证的总人次数超过590万。

人社部会同有关部门发布了学习强国技能频道、中国职业培训在线、中国国家人事人才培训网、技能大师在线培训等线上培训平台,对劳动者免费开放重点课程。在免费开放部属6家线上培训平台的基础上,又面向社会遴选公布了50家线上培训平台。

出台相关激励政策,鼓励劳动者、企业参加线上技能培训。一是享受培训补贴政策。明确了对于参