

当毕业遭遇疫情

顺利就业还是得靠个人能力

对2020年高校应届毕业生来说，这个毕业季太难了。

疫情之下，企业招聘需求呈现断崖式萎缩甚至是冻结。同时，874万的应届毕业生人数再创历史新高，毕业生就业压力空前。不少人在社交平台自嘲：“2020年成史上最难毕业季，毕业即失业。”

企业因疫情招聘需求大幅减少

为方便大学生春招求职，2月28日，教育部联合5家社会招聘网站成立了24365校园招聘服务平台，为高校毕业生提供每天24小时全年365天的网上校园招聘服务。不过，武汉工商学院大四学生胡思睿告诉记者：“现在很多企业只是在网上挂着招聘岗位，简历投出去后根本收不到回复，也不会有电话沟通和面试。”

武汉工商学院招生与就业工作部指导中心梅老师说：“今年春招都是网上进行，岗位比去年同期减少70%~80%。今年武汉工商学院的大四毕业生有4000人，签约的学生目前不到2%，只有50人有单位签约，其中80%去了互联网教育行业。来招聘的企业，往年我们都有相对严格的要求，就是需要跟学校的专业对口，今年放松要求，一些房地产营销岗位的也都过来招聘，但是招聘需求依然很少。”

浙江民营投资企业联合会会长周德文在接受记者采访时表示，中国熬过了国内疫情，现在还要熬过国际疫情。第一季度超过46万家公司停止营业，约有320万家公司新注册成立，同比下跌29%。虽然复工复产在火热进行，但疫情导致海外市场疲软，全球产业链持续断裂，中国外贸企业订单减少，资金周转不易，不少企业难以撑过四五月。缩减成本、熬过疫情，努力活下去成为众多企业当下目标。

BOSS直聘研究院发布的《2020应届生春招求职趋势报告》数据显示，截至2020年3月31日，在春招季(2月3日春节假期结束以来)活跃求职的2020年应届生较2019年增加56%，但企业对应届生的招聘需求规模同比下降22%。

“我们之前一直有做校招，每年通过校招

形式录用几十人，2016年—2018年通过校招合计录用175人，试用期满后正式入职71人，2019年并没有实际录用。今年也还在放出招聘岗位，但实际上没有入职应届生。”深圳一家大型金融科技公司副总裁 Fiona 向记者表示，“疫情不确定性下，大家都在勒紧裤腰带过日子，公司没有精力再去培养应届生，不裁员不降薪就是很好的公司了，活下去、熬过去才是最重要的。”

“2020年校招竞争异常激烈，线上线下总计收到8400多份简历，招录比例是1:210，某些岗位竞争甚至比公务员还激烈。”深圳一家互联网公司的HR在社交平台分享今年的招聘见闻。

毕业生多向谋出路

如果不是因为这场疫情，中南财经政法大学经济系大四学生汤可研6月毕业后就能进入武汉一家证券公司担任分析师助理。

“我之前因为实习放弃了备战研究生考试，希望通过实习提高能力，然而新冠疫情打乱了公司的招聘计划。”汤可研表示，“武汉市区的写字楼复工情况不是很乐观，之前实习的一家证券公司还在实行轮班制，尽量减少人员聚集。我在3月时就收到HR明确答复，今年公司无法提供更多就业岗位，让我再看看其他工作机会。”

“我投了很多份简历，从专业对口的基金公司、证券公司再到不对口的品牌营销，产品策划甚至房地产销售等岗位都投了，按道理说我的学校也不差，但目前为止只收到2家公司回复。”汤可研告诉记者，“我现在整天在家除了上招聘网站刷信息，就剩下焦虑。差一点的公司不想去，好的公司去不了，高不成低不就。实在不行，就备考雅思，出国留学一年再做打算。”

继续读书深造成为毕业生的热门选择。根据教育部公布的数据，2020届高校研究生报考人数341万，比去年增加50万人。教育部副部长翁铁慧透露，今年计划扩招研究生18.9万人，专升本扩招32.2万人，并推动高校科研院所

设立科研助理等岗位，增加博士后岗位规模。

考公务员也是应届毕业生的一大选择。猎聘大数据研究院发布的《2020届毕业生春招求职报告》显示，近四成届毕业生倾向于考公务员。

毕业生应快速调整求职期望

疫情之下，各类云上生活刺激了互联网行业逆势上扬，招聘需求有所扩大。据统计，互联网行业春招毕业生需求量同比上升36.51%，在线教育行业毕业生需求量更是同比增长89.17%。

值得关注的是，一边是大学生难就业，一边是企业用工找不到合适人才。

“在面试过程中我们发现很多求职者的学历和能力存在不匹配现象，学历很高，但是能力一般。”深圳一家金融咨询服务平台CEO张可说。

“前段时间我们刚面试了一个研究生，在面试过程中他说他专业就是做动画设计的，而且还拿过很多奖，也符合我们的游戏动画设计师岗位，所以打算让他过来试试，但是试用期做出来的动画效果并不让人满意，所以就没有录用。”深圳南山科技园一家游戏公司HR郑小艳说，“后来我们在面试过程中增加了一个环节，现场根据创意进行人物、场景、动作设计，完成我们指定的作业，这样可以减少双方的时间成本。但是前来应聘的90%都是学历跟能力不匹配的。”

“我国高等教育在培育人才结构方面是和社会脱节的，大家都是以学历为导向，来规划自己的学业发展。我国的高等教育在师资建设、课程建设、人才培养模式创新方面投入不足，知识与应用脱节，培养了一批毕业生与社会需求不对口，导致就业难与招工难的结构性矛盾。”中国21世纪教育研究院副院长熊丙奇向记者称，在目前竞争高度激烈的应届生求职环境下，学生应明晰自我认知，快速调整求职期望。是否能顺利就业，还是得靠个人能力。

(中国基金报)

银行薪酬哪家强？平安、招行行长年薪最高

截至目前，在36家A股上市银行中，已有20家公布2019年业绩，其中也大多公布了董事长、行长2019年薪酬。一直被视为“多金”的银行业，究竟可以拿到多少薪酬？

人均薪酬股份行最高

记者梳理上市银行年报发现，在平均薪酬方面，股份行薪资最高，其次是中小银行，国有银行的平均薪酬最低。银行业行长、董事长等高管的薪酬也遵循了同样的规律。

具体来看，如果包括企业缴纳的五险一金和职工福利等费用，招商银行、平安银行、浙商银行员工人均薪酬支出花费均超过50万元，位列前三甲。但如果仅考虑员工工资，平安银行和人均48万元的年薪位居第一位，招商银行和民生银行分别为44万、42.9万元，而2019年登陆A股的股份行浙商银行则位居第四，人均年工资约42万元。光大银行在股份行中的人均工资和人均花费上均最低，人均工资比平安银行少了约20万元。

国有银行人均薪酬垫底高

国有大行虽然规模较大，但由于员工较多，且有限薪制度，因此人均工资在银行中垫底，甚至比多数中小银行都低。

其中，六大国有银行中总资产最少的交通银行人均工资最高，为24.98万元；而资产规模最大的工商银行人均工资仅为18.15万元，在已公布年报的A股上市银行中排名倒数第二，仅高于农业银行的17.12万元。

在城商行、农商行等中小银行中(部分中小银行未被披露人均工资)，包括五险一金等福利，郑州银行人均薪酬最高，约为43万元，超过股份行光大银行。

作为更加市场化的股份行，高管薪酬也是国有大行和部分中小银行可望不可及的。

平安银行行长胡跃飞、招商银行行长田惠宇税前年薪(含企业支付的五险一金)均是466万元；其次为民生银行行长郑万春，税前年薪429万元，位列三甲。

而工商银行行长谷澍税前年薪仅71万元，

仅高于渝农商银行行长和苏州银行行长。

在中小银行中，青岛银行行长王麟年薪最高，税前报酬总额达253.78万元，不仅在中小银行中位列第一，也超过所有国有大行高管。

基层员工“被平均”

另一方面，虽然银行业薪资看似较高，但也有不少银行员工认为自己“被平均”，实际工资并不高。银行内部岗位之间、地域之间存在较大收入差距。

一位A股上市城商行的基层柜员工表示，自己每个月的工资(包括绩效补贴奖金等)大约7500元，但银行五险一金都是按照顶额缴纳，因此实际到手工资仅4000出头；从奖金来看，2017年刚做柜员时，当年工作网点效益好，年终奖税后接近10万元，但2019年效益较差，年终奖税后仅为1.3万元左右。“工作三年，收入不升反降”。

从银行岗位来看，银行网点一线工作人员最多，但基层岗位往往工资较低，而少部分高薪岗位或者业绩较好的客户经理，工资较高。

(21世纪经济报道)

海外视窗

美失业潮向纵深蔓延

美国劳工部4月16日公布最新失业数据，过去四周新增首次申请失业救济的总人数突破2200万，相当于美国就业总人口的八分之一。这意味着过去四周将抹去2008年金融危机以来所有新增就业岗位。失业潮持续蔓延，一些曾经自视岗位更安全的白领、高技术人员也开始感受到就业冲击。

《华尔街日报》4月14日报道，继酒店、餐饮、购物中心等行业人员大量失业后，美国正迎来第二波失业潮，政府雇员、律师甚至医护人员等也未能幸免。

由于法院基本关闭、诉讼停滞，客户面临经济困境，不少律师事务所因业务萎缩而被迫裁员减薪。总部位于纽约市前凯威威德律师事务所主要从事金融业务，拥有400名律师，最近对员工降薪25%、合伙人停薪；拥有700名律师的贝克·多纳利森律师事务所已让部分合伙人休无薪假。

在医疗卫生领域，疫情已经造成资源挤兑，迫使医院和公共卫生部门压缩非疫情相关部门的业务。牙医助理艾米丽·希尔在一家军方医院工作，曾经自认“没什么缺”，近期被告知至少停工到6月19日，“从原来觉得(疫情)‘没什么大不了’，到现在‘我的天，我该怎么办’”。

美国各级政府政府部门拥有了大约2000万职员，也开始因财政收入锐减而加入裁员潮。辛辛那提市长约翰·克兰利最近宣布让1700名政府雇员无薪休假，“没有人希望被认定为‘非必要’(人员)……但我们需要他们待在家里”。

(新华社)

大农村地区，建立起长期的科学研究、服务社会、学生实践与旅游业态辅导、乡村振兴实施等合作通道。

扶智需植智

陈秋华一直强调：“扶贫要把智力输入与智力植入相结合，高校教书育人、科学研究、服务社会、传承文化的初心与使命是一种有机的结合，不可分割。”他表示，服务“三农”，既要把高校的科技成果带到广大农村，更要把“教书育人、文化传承”的职责融入服务“三农”中，教书育人不仅在教室里，更要在田间地头，让更多农民掌握技能，从而使脱贫致富拥有强有力的内生动力和技术基础。

陈秋华不仅手把手地指导、教会农民如何经营乡村旅游点，还经常把自己的著作《福建省乡村旅游规划理论与实践》送给农民朋友，要求团队成员多下基层、进农村，与农民交朋友。他先后成立了“乡村旅游扶贫专业团队”“乡村生态旅游服务队”“乡村文化振兴服务队”“新型职业农民和青年农场主服务队”，主办的“新型职业农民培训班”为全省培养了2000多名新型职业农民。

仅2018年，陈秋华就组织132人次，为全省各地乡村旅游开发、乡村文化振兴、脱贫致富、农业合作社运营等服务；为地方制、修订乡村旅游、休闲农业、美丽乡村等方面规划共15项；制定乡村旅游发展地方标准；对十多个村落进行针对性现场辅导，助力乡村振兴。

如今，陈秋华的足迹已踏遍福建省150多个乡(镇)、360多个村落。他依然奋战在田间地头，把扶贫信念挥洒在祖国大地，致力于农村脱贫攻坚、乡村振兴战略。他用浓厚的家国情怀，诠释着一名高校教师的使命担当。

(通讯员 马丹宁)

制一杯咖啡 造一种文化

咖啡，时尚与文化的代名词，其制作不仅是一种技艺的呈现，更是一种文化的诠释。随着饮品日益多样化，咖啡逐渐与时尚现代生活融合，不断带动咖啡消费量的增加，形成巨大消费潜在市场。

咖啡师，作为熟悉咖啡文化、制作方法及技巧的专业服务人员，也渐成一种职业进入人们视线并备受推崇。据了解，北京、上海、广州、深圳等一线大城市，咖啡师每年市场缺口在2万人左右，好的咖啡师一般薪金不菲，且有众多追随者。

本着做一杯好咖啡，造一种文化的理念，福建省人才培训测评中心特邀蓝山咖啡第一人——楼波先生，为咖啡及咖啡文化爱好者，常年开设咖啡师培训课程。

咨询电话
0591-87668582
18950242455 林老师

静心 品一杯香茗

喝茶讲究安静的环境，常处于这种环境中会给人一种心旷神怡的感觉，有助于使人静心、修身性，感觉自身沉浸在厚重文化氛围之中，使浮躁的心态逐渐变得平和、安静。

福建省人才培训测评中心自2017年以来，已成功举办多期中高级茶艺师、评茶员培训，旨在通过专业的培训学习，让学员们既能熟练掌握茶艺、品茶的技巧，又能深入了解拥有悠久历史的中国茶文化。在提升个人的气质和涵养的同时，又能获得国家承认和紧缺的茶艺师、评茶员职业资格证书，为自己的人生添上鲜艳的一笔。

福建省人才培训测评中心常年面向社会开展茶艺师、评茶员培训，对已通过培训考取证书后的学员免费推荐就业。

咨询电话
0591-87668582、
13960889936 林丹
18706026710 占鑫怡

决战脱贫攻坚

福建省“北大门”浦城县，有两个省级扶贫重点村——小溪村和源头村。如今，走进这两个村落，远山如黛，溪水潺潺，村道干净整洁，房前屋后花草掩映，社区服务中心、文化读书室、灯光球场、体育健身场错落有致，仿佛置身于一个城市花园小区。村里农家乐、土特产店，游客时常光临。

“这一切的变化，都离不开陈秋华教授及其团队的努力与汗水。”两个村的村民、村委异口同声地表示感谢，南平市科技局也高度肯定。

陈秋华，是福建省乡村生态旅游与休闲农业知名专家，原福建农林大学旅游学院院长、旅游科学研究所所长、旅游管理学院学科带头人，教授、博士生导师。他曾获国家林业部科技进步三等奖，2007年入选“福建省高等学校新世纪优秀人才支持计划”，至今共发表学术论文50余篇，出版教材和专著5部。近年来，他先后主持了国家教育部社科项目、国家林业局软科学项目、福建省软科学重点课题、福建省“十五”“十一五”社科规划项目等课题30余项。

多年来，陈秋华带着他的团队，走进乡间田野，致力脱贫攻坚、振兴乡村，带领无数村民走上致富道路，抒写了新时代高校教师情系“三农”、科学扶贫的绚丽篇章。

情系“三农” 振兴乡村

——记福建省乡村生态旅游与休闲农业专家陈秋华

致富久为功

陈秋华说：“脱贫只是乡村振兴的第一步，要使农村富裕、乡村振兴、城乡融合需要久久为功，我们要做好长期的服务。”

2015年，陈秋华作为科技人员，派驻小溪村和源头村对接帮扶。他第一时间组建了专家服务团队，带领团队进村入户、上山下田，针对两村所面临的困难和问题、村民的诉求和希望，充分发挥团队的乡村旅游规划、生态文明建设、文化产业创意、美丽乡村建设、三产融合等方面的人才学科优势，准确把脉、精准施策，提出发挥乡村生态资源和产业资源优势，发展乡村旅游，并精心编制了《浦城县山下小溪村乡村旅游发展策划方案》和《浦城县山下源头村乡村旅游发展总体策划方案》。

陈秋华通过现场指导、讲座交流、产业辅导、政策解读等方式，用心用情地规划乡村旅游发展蓝图，全面推动扶贫工作。村庄文化广场、道路、环境卫生等得到显著改善，村民对生活更有奔头，看到了致富的希望。

2016年，源头村被评为脱贫先进村；2017年，小溪村成为乡村旅游特色村，全村人均收入达13743元，20户贫困户58人提前得到安置。

扶贫先扶志

陈秋华经常对团队成员说：“扶贫要先扶志，要让广大农村区域的干部群众都有摆脱贫困、走向富裕的志向，这是我们的责任。福建省广大农村拥有丰富的而独特的乡村生态旅游资源，许多地方守着‘金山银山’而不知道如何发展，我们要转变他们的发展思路，充分利用庞大的乡村旅游市场需求，打通城乡之间的资金流、人员流、商品流、信息流等通道。”

陈秋华言传身教，身体力行，踏上“扶志”之路。他通过县委中心组学习、乡镇干部培训班、农业农村专项培训等机会，向农村干部群众传递发展思路与脱贫致富志向；深入田间地头，为农民讲述“怎样脱贫致富”“如何做好农家乐”等，妇女抱着孩子，老农牵着牛围绕在陈秋华周围听着、交流着。

这样的交流、讲座、培训持续多年，仅2018年，他的讲座、培训就多达20多场，其中“乡村振兴战略背景下的乡村旅游发展”“乡村旅游发展与扶贫”“产业融合背景下休闲农业创新发展”等专题尤其受欢迎。

以陈秋华为首的“福建省高校人文社科研究基地乡村旅游研究中心”，还分别在龙岩连城县、南平松溪县、宁德霞浦县、泉州南安县、漳州龙海市等地建立了研究基地，通过基地辐射到广大乡村，为高校生与广