



孜孜以求谋创新 攻坚克难促发展

——记国务院特殊津贴专家、福建南平南孚电池有限公司研发总监常海涛

2003年5月,在美国劲量电池公司申请下,美国国际贸易委员会(ITC)向包括南孚电池、长虹等7家中国电池企业在内的20多家企业发起“337调查”,指控他们侵犯劲量公司“无汞碱性电池”知识产权,基本覆盖了当时国内干电池的主流品牌厂家。一旦指控成立,中国电池企业对美出口的通道可能彻底关闭。作为国内产销量、市场占有率“双第一”的行业龙头,南孚责无旁贷地承担起牵头应战的责任,迅速组成了由总经理陈来茂领衔,技术部、出口部各抽调一人参加的3人应诉小组。入职南孚仅4年的常海涛,作为青年技术骨干,被陈来茂慧眼识才召入小组,全程参与了那场后来成为经典的国际诉讼。

经过近5年的反复较量,历经ITC初裁、复审和美国联邦巡回法院判决,2008年,经美国联邦最高法院裁定,南孚等中国企业大获全胜,不仅为进入美国市场扫清了障碍,也为此后民族企业应对国际知识产权诉讼提供了宝贵经验。而在其中挑技术大梁的常海涛,也因此迅速引起业界关注。



矢志创新 铸就企业强大竞争力

1999年,刚到南孚不久的常海涛接到第一个“大项目”,这是一个解决电池安全性的任务,是一个需要在原日本技术基础上进行改进、完善的项目。

“当时,南孚用的是从日本引进的全套技术。为了打开出口市场,需要我们对标美国有关标准,提升产品质量,特别是要解决电池在滥用条件下漏液、爆炸等安全性问题。这让许多人打了退堂鼓,觉得日本那么先进的技术水平都没做到的事,我们这个小地方的小厂怎么能做到?”就这样,这个“烫手山芋”阴差阳错地落到常海涛身上。

凭什么日本人做不到的中国人也一定做不到?从黄土高原走出来的“老陕”常海涛是不信邪的,他打起铺盖住进实验室,开始夜以继日的实验、论证;周末、加班;国庆假日,放弃;样品爆炸,换了玻璃再来;关键阶段,通宵工作……经过奋战,终于拿出了过硬的数据。以此为基础,南孚的新型产品通过了美国国家标准学会(ANSI)认证,出口市场一举打开,并由此推动了国家标准的完善,带动了中国干电池行业整体安全性的升级。

初次成功,让常海涛认识到创新对于企业的重要意义。“产品上的每次点滴创新,都能为企业注入新的生命力。”他说。

而南孚聚能环这一技术的推出,再次证明了这一点。

“南孚聚能环,一节更比六节强!”这句家喻户晓的广告语,让人们对于南孚聚能环印象深刻。常海涛告诉我们,这小小的一个塑料环,对干电池技术水平却是一个巨大的提升。

长期以来,由于与电池盒中的定位弹簧配合不好,许多国产干电池用在电动玩具、遥控器上时,一直存在外部短路、发热、漏电的问题,而且在某些高盐、高湿的沿海环境下还出现自放电的问题。2002年,常海涛带领团队,借鉴国外技术,开始为电池设计这个小小的塑料环。“别看它小,技术要求一点也不低。选择塑料作原材料是出于控制重量的考虑,但必须解决注塑过程带静电的问题,而且它要与电池外面的钢壳密封贴合,这样才能达到绝缘、节能、节能的目的。”

几年间,常海涛带领的南孚研发团队把“创新”深深融入了南孚的企业基因

中。2018年,南孚研发投入创历史新高,达到8400万元,在碱性电池领域申请的专利数达125项之多,“是过去29年公司专利申请总数的60%”,覆盖了电池的内部构成及配方、外部包装以及生产工艺流程;2019年,南孚又推出集23项重大技术升级于一身的聚能环二代电池,大电流情况下放电时间比一代产品提高25%。

强劲的创新力支撑了南孚产品强大的市场竞争力。南孚研发生产的锌镍干电池、AA型锂一次电池、锂可充电电池、纽扣电池等具有自主知识产权、达到国际先进水平的电池产品,国内市场占有率连续26年稳定在80%以上,并打破了发达国家、跨国公司在多个技术领域的垄断地位。

近年来,常海涛开始把目光投向更为高端的竞争领域。“南孚是国内碱性电池行业的领头羊。领头羊要有领头羊的担当,要在国际市场上发出中国电池的声音。”在他的推动下,南孚积极参与国际电子电工协会(IEC)主导的国际干电池通用标准制定工作,从“做产品”向“做标准”进军。常海涛本人也被选为IEC标准委员会会员,成为全国干电池领域的5名会员之一。

“三力一量” 带出富有战斗力创造力的研发团队

独木不成林,一人不为众。常海涛说,如果把创新看作企业的生命,那么人才就是创新的源泉。加入南孚21年,常海涛最引以为自豪的事情之一,就是带出了一支经受住市场风雨考验、非常具有战斗力和创造力的研发团队。作为研发总监,常海涛在这支队伍投入大量精力。他以身作则,常常带头加班加点;他很注重传帮带,把在技术、生产中遇到的和解决的疑难问题进行总结,形成相关标准,从而带动成员整体业务素质和创新能力的全面提升。2015年,他当之无愧成为全国劳动模范,团队获得全国“模范职工小家”、全国“工人先锋号”、福建省劳模工作室等荣誉称号。

常海涛认为,要带好一支研发团队,带头人需要具有“三个力、一个量”。

“三个力”:一是“眼力”,能够洞察市场的瞬息万变,根据市场需求提出和确定研发方向;二是“脑力”,专业上过硬,不是夸夸其谈,而是能够提出大家认可的技术方案、技术路线;三是“脚力”,不是光说不练,而是在重大项目、重点任务、关键阶段要能顶得上、沉得下,和大家一起在实验室摸爬滚打、冲锋陷阵。

“一个量”,就是雅量,能够容得下不同意见,对正常的技术之争能够宽容,对提出不同意见的人能够包容。“很多时候,我们需要做到能让、会让。”常海涛说,“工作做得差不多了,最后临门一脚,让给团队其它成员来完成,让所有人都(在任务中)贡献智慧,大家的心就会越来越齐。”

在他的努力下,南孚的研发团队从他初到南孚时由几个人组成的技术科,发展到今天包括南孚技术中心下辖的工艺技术部、研发部、机电工程部三大部门,拥有国家认定企业技术中心、企业博士后科研工作站等高水平人才平台,一支由教授、博士、硕士、高级工程师组成的200多人的技术研发团队的完整研发体系,并与哈工大、上海交通大学、厦门理工等多所高校、科研院所合作组建了一批集产学研于一体的新型能源研究中心,发挥了推动南孚创新发展的强有力“动力源”作用。

高瞻远瞩 抢占5G时代行业竞争战略制高点

2018年,南孚业绩取得历史性突破,跨入30亿元俱乐部,“南孚智造”已成为新福建的闪亮品牌。然而,辉煌的成就并没有蒙住常海涛的眼睛。面对正在快速到来的5G时代,他敏锐地意识到其中对行业所蕴含的巨大发展机遇。“5G时代,智能医疗、智能家居、智能物流、美容健康等智能交互设备将迅速普及运用到人们日常生活的各个场景之中,这既为民用电源生产企业提供一个广阔的市场,又预示着新一轮行业竞争的来临。”

为抢占5G时代行业竞争战略制高点,常海涛未雨绸缪,抓紧筹建具有第三方资质的南孚检测中心,加强对各种智能设备用电特征检测,为下一步的产品战略提供依据。同时,在推进“掌门”智能门锁专用电池基础上,进一步深耕碱性电池产品细分市场,推出更多的智能化产品来满足消费者的个性化需求。

《礼记·大学》云:“苟日新,日日新,又日新”。创新之路永无止境,市场竞争背景下的创新则更加呈现出“不日新者必日退”的显著特征。“南孚发展到今天,靠的是持续创新。今后,要完成企业的战略转型,实现再造一个新南孚的目标,一定要依靠不断的技术创新、产品创新、工艺创新。这个方面,我们团队有充分的预见,也有充足的信心和准备。”常海涛信心满满地说。(通讯员 段晓川)

“三观”契合 加入南孚电池研发团队

常海涛是陕西人。1998年,即将从哈尔滨工业大学电化学专业硕士研究生毕业的常海涛,第一次来到位于闽北群山中的南平市,看望在南孚工作的同学。就是这次极为平常的访友之旅,让常海涛从此与福建、南平、南孚结下了不解之缘。

1998年的南孚,正处于转型发展的前夕,公司状况渐入佳境,创始人陈来茂敏锐地认识到,企业行稳致远,只靠引进、没有自主知识产权这根“定海神针”是不行的。陈来茂开始狠抓技术研发,技术中心的建设也被提上了日程,而最为困扰他的,就是人才的匮乏。一听说有个哈工大的电化学研究生到了南孚,陈来茂立即安排了一次与常海涛的会面。

“那是一次激动人心的谈话。”事后,常海涛这样回忆。陈来茂从南孚如何从一家总资产200万元、濒临倒闭的小厂谈起,谈到如何背水一战、贷款引进国外先进的碱锰电池生产线和全套技术,从而一举解决了企业的生死存亡问题,再谈到目前如何斥资布局筹建技术中心,向自主创新型企业转型,并诚恳地向常海涛发出加入南孚团队的邀请。

自强不息的企业,富于远见的企业家及其传奇性的奋斗历程,强烈地吸引着常海涛。“大家对事业有共同的认识,对发展有相同的理念,‘三观’比较契合。关键是整个企业充满的那种奋斗氛围,让我觉得这会是一个很好、很有前途的平台。”1999年,常海涛毕业取得哈工大硕士研究生学位后,毅然决然加入南孚电池研发团队,成为南孚引进的第一位工科类研究生。

福建技能大师风采

福建省职业技能鉴定指导中心 协办

在福建省南纺股份有限公司的车间里,挡车工、技师林玲正来回穿梭在一排排机器之间,弯腰低头熟练地给纱打结头。

时光如梭,30多年来,林玲坚守车间一线,在六尺机台上编织了属于自己的一片天地,也谱写了人生的华美乐章。她连续多年破织布挡车喷气断经、断纬单项纪录,2006年获“福建省棉纺织行业技术能手”称号;2007年获“福建省技术能手”称号和福建省五一劳动奖章;2009年获“南平市第七批优秀人才”称号;2010年获“全国技术能手”称号;2013年获“全国五一巾帼标兵”称号。她还曾作为党的十八大代表,为行业发展和民生建言献策。

“当工人就当优秀的,干活儿就干一流的”

南纺织布厂准整车间里,机器昼夜无休地轰鸣着。闷热的车间,普通人站几分钟就受不了,在嘈杂的机器声里,两个人面对面说话得大声“吼”。作为纺织厂最艰苦的岗位,织布车间三班轮流,林玲在这样的岗位上坚守了30多年。她周而复始地围着织布机转,每天8小时工作期间,需要来回巡视8-10台织机,处理断经、断纬等情况。织机织布时会遇上断经等情况,如果不及时把线头结起来,就会出现次品。林玲每分钟可以处理40多个结头,不仅速度快,而且质量高。

纺织企业属于劳动密集型产业,薪资不高,招工难,招挡车工更难,人称“女不进纺,男不进矿”,虽是戏言,却折射出其中艰辛。

17岁那年,林玲进入南纺成为一名织布挡车工。父母心疼女儿,怕她吃不了三班倒的辛苦,她带着初生牛犊不怕虎的豪气说:“我不怕苦,也不怕上夜班!”父母见她如此坚决,便嘱咐她一定要将工作做好。

当新鲜感被时间冲淡,当灿烂的笑容被高强度劳动、闷热、震耳的噪音湮没,林玲却暗暗发誓:“当工人就当优秀的,干活儿就干一流的。”

林玲一直用“最好”的标准要求自己,不放过任何一个细节。刚上班那会儿,别人一天练接线头花半个小时,她要花1个小时,还在自己两只胳膊上各悬一个七八斤的重锤,练得手指上都是线勒出的血印。她虚心向师傅们请教,细心揣摩各种操作方法,下班后继续苦练操作技能,只用了半个月就完成了别人两个月才能做到的顶岗。3个月后,她就在操作织机上成为车间姐妹们的“排头兵”。“其实就是多下了些笨功夫。”林玲说。

谈起林玲,二布机车间主任卞谦平赞不绝口:“林玲不仅性格开朗,积极向上,而且工作踏实,钻研技术有一股‘不到黄河心不死’的劲儿。”

功夫不负有心人,林玲成为厂里能独“挡”一面、技术全面的挡车工。2005年,南纺新上喷气织机,面对新设备、新

技术,她除了向技术人员请教,还自学了喷气织机工作原理等理论知识,根据喷气织机运转特点摸索总结出“一比二巡回路线”操作法,被公司采纳并推广应用。30多年来,她做过摆梭、挡车等多个岗位,操作过有梭、箭杆等多种织机,上手都很迅速,并熟谙不同布料的织布要求。

勤学苦练,屡创新标成能手

知识出技能,新绿领春风。林玲进厂时仅初中毕业,她深知自己在知识上的欠缺,便挤出时间,啃了好大部头的专业书。她常说:“时代在进步,技术在发展,只有走在前头,做一个有知识的当代工人才能干好工作。”

针对车间翻改,0.6P弹力品种出现的经向断头、跳纱、断经不关车、坏车、停台增多等质量问题,她每天提前40分钟进车间,做好机台卫生等各项交接工作;班中及时做好织轴质量和布面质量的巡回检查,及时理顺绞头和经向杂物,认真检查跳纱、跳花、杂物等疵点,防疵捉疵,开好每台车、织好每寸布。2009年,她全年超产24000米,下机四分0.65分,疵布率0.63匹/千米,三项产质量指标全车间第一名。

经勤学苦练,她总结出自己的一套操作法:“两个认真、四个到、五个字、五个好”。“两个认真”即认真执行岗位责任制,认真检查每一寸纱每一寸布;“四个到”即人到、心到、眼到、手到;“五个字”即细(心细)、稳(动作稳)、尖(眼

尖)、敏(听觉反应灵敏)、快(手脚快);“五个好”即操作及检查机械好、交接班工作好、灵活机动处理停台好、巡回时间配合好、机械性能掌握好。

南纺每月都有不定期的“月测定”,林玲负责的织布车位总是事故最少,而她处理起事故来,速度又是最快的。由于技术过硬,她一个人可以挡车10台,比一般水平多3-4台,月产布匹3万多米,产量超过先进指标1倍。

在公司开展的各项劳动竞赛活动中,她多次取得万米无疵布的好成绩,并连续多年打破公司操作运动会纪录。2006年8月,她参加福建省棉纺织行业织布(喷气织机挡车)职业技能比赛勇夺桂冠,被授予“省棉纺织行业技术能手”称号,还荣获全国纺织职业技能比赛“优秀选手”。她连续五年获得操作技术运动会单项第一名,连续四年获得全项第一名,连续四年打破由自己创造的操作运动会两项纪录。

手把手传帮带,推动企业发展

林玲为人厚道、诚恳。她带徒弟坚持手把手地帮教,为帮助新员工尽快掌握生产技术,经常放弃休息时间到车间辅导新员工。

入厂第二年,她就开始带徒弟了。在自我成长的道路上,她不计个人得失,“我要让大家一起比学赶超,共同进步。”“把我的技术回报给我们厂。”这些年,林玲兑现了自己的承诺,无私地把技术传授给新招或新转岗的员工。至

今她共带了数百名徒弟,其中数十人已成为公司级技术尖子、操作能手,她也被大家尊称为“最会带徒弟挡车工”。

在大家心里,她的技能水平早已“无可挑剔”,而更让大家心服口服的是:她如沐春风的传帮带方式,为企业的整体技能水平注入无数正能量。

鞠彦华是林玲在1987年带的徒弟。林玲当时手把手教了她一个多月,纺织车间噪音大,她就贴着耳朵耐心地讲;车位出了事情,她马上跑过去指导排除。一天下来,嗓子哑了,衣服湿透了,腿也跑酸了,可她毫无怨言。如今鞠彦华也成了厂里的技术能手,她说,“玲姐把我的经验和体会无私地教给我,现在我遇到技术难题,还去找她,我们不仅是师徒,还是好姐妹。”

跟林玲一起进厂的很多姐妹都转到管理岗位了,以她的条件,也早就可以调整岗位,但她舍不得离开一线。“我已经熟悉一线的一切,当一线工人、带徒弟感觉很好,没必要离开。”这样的低调和从容,在她身上融为一体。

奇迹向来以汗水铺路,巡回在织机间34年,林玲累计走的路程足以绕地球好几圈。她身上始终充盈着对岗位和事业的热爱,散发着新时代知识型技能人才的特质。

“作为一名一线工人,我目前要做的,就是带出更多的徒弟,把我的技术毫无保留地教给他们,并和他们一起,用创造性的辛勤劳动,推动企业发展。”林玲说。(通讯员 仇天剑)

盛开在车间一线的“纺织之花”

——记福建南纺股份有限公司织布挡车工、技师林玲

尊敬的广大人事代理单位、代理人(存档人员):

为贯彻落实党中央、国务院和省委、省政府以及上级有关职能部门关于加强新冠肺炎疫情防控工作的部署要求,更好服务广大人事代理单位、代理人(存档人员),中国海峡人才市场推行“无接触服务”,进一步升级“互联网+人才公共服务”。经过努力,在原有的基础上,现继续推出以下线上人才公共服务项目:

一是“存档证明”网上申办,档案保管在中国海峡人才市场的代理人(存档人员)(以下简称“代理人”),可通过中国海峡人才网www.hxrc.com首页“人才公共服务”模块中“存档证明开具网上办理”选项或“网上办事大厅”中“出具证明”模块,提交个人的信息,后台审核通过后,可自行下载打印电子存档证明;

二是档案资料复印件网上申办,代理人可通过中国海峡人才网www.hxrc.com首页的“网上办事大厅”中“档案资料复印”模块填写相关的信息,提交申请,后台审核通过后,可邮寄复印件材料到指定地址;

三是“档案资料目录确认书”电子签署,代理人可通过邮寄的方式补充“档案缺失材料”建档(需附上申请人本人身份证复印件),后台审核通过后,发起“档案资料目录确认书”电子签署到申请人手机,实现全程无接触电子化受理。(友情提醒:代理人受理的手机号码必须是本人身份证实名制登记的号码。)

“档案缺失材料”邮寄地址:福州市鼓楼区东大街36号福建人才大厦5楼余福收(350001),电话:0591-87383061;“就业报到证”、“大中专毕业(结业)证书”确定专业技术职务任职资格申请表”、“年度考核表”等材料邮寄地址:福州市鼓楼区东大街36号福建人才大厦4楼饶佳收(350001);客服热线:0591-96345。若有新的调整变化,将及时另行通告,敬请关注!给您造成不便,敬请谅解!

在此疫情防控的特殊时期,敬请广大人事代理单位、代理人(存档人员)继续支持我单位做好工作。不在微信群、朋友圈、微博、QQ等网络社交圈发布传播不可靠信息。任何与中国海峡人才市场人才公共服务相关事项的信息以中国海峡人才网www.hxrc.com发布的权威信息为准。