

中国海峡人才市场发布

一季度全省人才市场行情分析报告

□记者 周丽华

热点·亮点

制一杯咖啡
造一种文化

咖啡,时尚与文化的代名词,其制作不仅是一种技艺的呈现,更是一种文化的诠释。随着饮品日益多样化,咖啡逐渐与时尚现代生活融合,不断带动咖啡消费量的增加,形成巨大消费潜在市场。

咖啡师,作为熟悉咖啡文化、制作方法及技巧的专业服务人员,也渐成一种职业进入人们视线并备受推崇。据了解,北京、上海、广州、深圳等一线城市,咖啡师每年市场缺口在2万人左右,好的咖啡师一般薪金不菲,且有众多追随者。

本着做一杯好咖啡,造一种文化的理念,福建省人才培训测评中心特邀蓝山咖啡第一人——楼波先生,为咖啡及咖啡文化爱好者,常年开设咖啡师培训课程。

咨询电话

0591-87668582

18950242455 林老师

静心
品一杯香茗

喝茶讲究安静的环境,常处于这种环境中会给人一种心旷神怡的感觉,有助于使人静心神、修身性,感觉自身沉浸在厚重文化氛围之中,使浮躁的心态逐渐变得平和、安静。

福建省人才培训测评中心自2017年以来,已成功举办多期中高级茶艺师、评茶员培训,旨在通过专业的培训学习,让学员们既能熟练掌握茶艺、品茶的技巧,又能深入了解拥有悠久历史的中国茶文化。在提升个人的气质和涵养的同时,又能获得国家承认和紧缺的茶艺师、评茶员职业资格证书,为自己的人生添上鲜艳的一笔。

福建省人才培训测评中心常年面向社会开展茶艺师、评茶员培训,对已通过培训考取证书后的学员免费推荐就业。

咨询电话

0591-87668582

1396089936 林丹

18706026710 占鑫怡

综合中国海峡人才网网络招聘、现场招聘会和报纸招聘三方面的数据,2020年一季度中国海峡人才市场共在全省发布提供294017个需求职位数,登记求职者达212449人次,求人倍率1.38:1。与2019年同期相比,本季度需求职位数下降23.02%,求职人数下降11.85%。数据表明,受疫情影响,全省人才供求总量同比均下降,结构性矛盾依然突出。

供求总体情况

需求(招聘)

民营企业依然是就业吸纳大户。在入市招聘的企业中,民营企业最多,占46.08%,其余的依次是:事业单位(36.68%)、股份制企业(11.62%)、国有企业(2.08%)、联营企业(1.25%)、集体企业(1.14%)、外企(0.77%)、港澳台企业(0.37%)。与去年同期相比,本季度事业单位需求占比创新高,上升15.34个百分点。

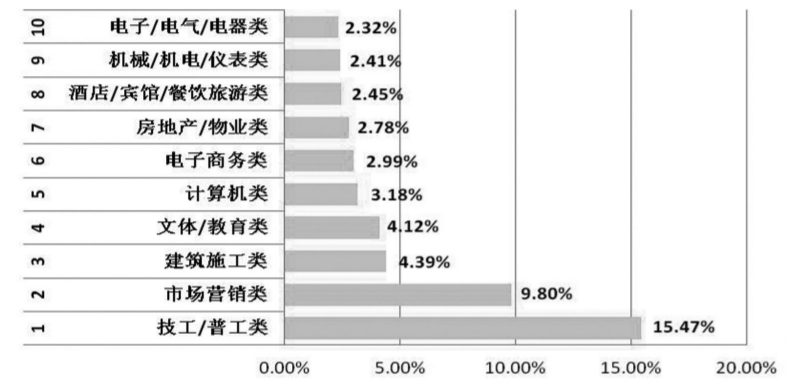
用人单位对中专/中职以下学历需求大增。在需求学历层次分布上,要求“中专/中职以下学历”的占37.64%;要求“中专/中职学历”的占9.36%;要求“大专学历”的需求最多,占41.67%;要求“本科学历”的占10.87%;要求“研究生学历”的仅占0.47%。与去年同期相比,本季度中专/中职及以下学历需求占比上升17个百分点,本科及以上学历需求占比则相对下降3.65个百分点。

单位用人缺口高度集中在一线岗位。在需求职位层次分布上,“普通”占96.26%，“主管/主办”占1.82%，“部门经理”占1.59%，“总监/总助”占0.18%，“总经理”占0.15%，整体呈金字塔型分布。

职位需求较大的前10名职业,技工/普工类异军突起居榜首(见图1)。需求较大的前10名职业依次是:技工/普工类(15.47%)、市场营销类(9.8%)、建筑施工类(4.39%)、文体/教育类(4.12%)、计算机类(3.18%)、电子商务类(2.99%)、房地产/物业类(2.78%)、酒店/宾馆/餐饮旅游类(2.45%)、机械/机电/仪表类(2.41%)和电子/电气/电器类(2.32%)。

图1

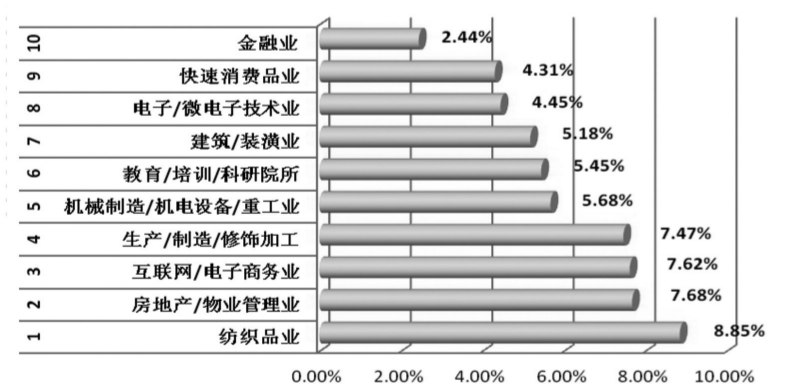
一季度全省需求职业排行榜(TOP10)



职位需求较大的前10个行业,纺织业成黑马,需求最旺(见图2)。需求较大的前10个行业依次是:纺织业(8.85%)、房地产/物业管理业(7.68%)、互联网/电子商务(7.62%)、生产/制造/修饰加工业(7.47%)、机械/制造/机电设备/重工业(5.68%)、教育/培训/科研院所(5.45%)、建筑/装潢业(5.18%)、电子/微电子业(4.45%)、快速消费品业(4.31%)和金融业(2.44%)。

图2

一季度全省需求行业排行榜(TOP10)



供给(求职)

本科及以上学历求职者超六成。在求职者学历层次分布上,“中专/中职以下”占4.49%，“中专/中职”占4.59%，“大专”占25.76%，“本科”占62.39%，“研究生”占2.77%，呈“中间大,两头小”的橄榄型结构分布。

一半求职者拥有“6-10年”工作经验。在求职者的工作年限分布上,有“6-10年”工作经验的最多,占比达50.23%;其次是“10年以上”,占比34.87%;其余的依次是:“0-3年”的占9.34%，“4-6年”的占5.55%。

求职人气较旺的前10名职业,财务/审计/统计类人气最旺。求职人气较旺的前10名职业依次是:财务/审计/统计类(11.6%)、建筑施工类(10.82%)、计算机类(9.52%)、行政/人事类(8.91%)、经营/管理类(5.87%)、文体/教育类(5.09%)、文秘类(4.95%)、市场营销类(3.94%)、电子/电气/电器类(3.92%)和电子商务类(3.6%)。

毕业生供求

毕业生需求职业分布

毕业生需求较大的前10名职业依次是:市场营销类(12.23%)、建筑/施工类(11.08%)、计算机类(11%)、文体/教育类(10.53%)、房地产/物业类(4.28%)、工业/工厂类(3.29%)、化工类(3.18%)、金融/证券/投资类(2.96%)、行政/人事类(2.96%)、电子商务类(2.56%)。前10名职业毕业生需求占毕业生需求总量64.06%,较去年同期下降近6个百分点。

毕业生需求行业分布

毕业生需求较大的前10个行业依次是:教育/培训/科研院所(15.67%)、建筑/装潢业(11.78%)、房地产/物业管理业(10.47%)、计算机类(7.69%)、互联网/电子商务类(6.77%)、金融业(5.75%)、机械/制造/机电设备/重工业(3.52%)、快速消费品业(3.18%)、批发零售业(3.17%)、电子/微电子业(2.69%)。前10个行业毕业生需求占毕业生需求总量的70.7%,需求集中度较去年同期增加近2个百分点。

毕业生求职意向职业分布

从毕业生求职意向职业来看,排名前10的职业依次是:计算机类(15.3%)、财务/审计/统计类(9.11%)、建筑施工类(5.56%)、行政/人事类(5.56%)、电子/电气/电器类(5.1%)、文体/教育类(4.01%)、文秘类(3.37%)、经营/管理类(3.01%)、机械/机电/仪表类(2.73%)和贸易类(2.28%)。排名前10职业的毕业生求职人数占毕业生求职总人数的56.01%,较去年同期下降13.29个百分点。

2020年伊始,全国因为一场突如其来的新冠肺炎疫情延长春节假期,各地企业延后开工,多数市场需求因疫情发展而受到抑制,企业的招聘计划随之调整或延期;加上对疫情形势尚不明朗,许多中小企业的现金流也出现紧张态势,导致用人需求短时间内急速降低。不过,疫情也给一些行业带来了新机会,一批企业在疫情之下“逆势”招人。一季度全省人才市场主要呈现出如下热点和亮点。

▲热门职业:
“常青树”市场营销类跌下榜首

从图1来看,本季度技工/普工类、市场营销类、建筑施工类、文体/教育类、计算机类、电子商务类、房地产/物业类、酒店/宾馆/餐饮旅游类、机械/机电/仪表类和电子/电气/电器类等职业需求较为旺盛。需求排行榜前10名职业的人才需求量占总需求量的49.89%。

与去年同期相比,本季度上榜职业有四个不同,即文体/教育类、酒店/宾馆/餐饮旅游类、机械/机电/仪表类和电子/电气/电器类,取代工业/工厂类、行政/人事类、财务/审计/统计类和客户服务类上榜;市场营销类在榜上领跑了几十年后,首次被技工/普工类挤到榜上第2。

需求排名前10的职业中,本季度技工/普工类需求大涨,增长近3倍,同比上涨294.69%,高居榜首;文体/教育类、酒店/宾馆/餐饮旅游类、机械/机电/仪表类和电子/电气/电器类的需求也分别同比上涨66.4%、20.3%、28.6%和39.62%,分居榜上第4、8、9、10位。市场营销类、建筑施工类、计算机类、电子商务类和房地产/物业类需求则分别同比下降31.74%、23.55%、46.89%、27.4%和34.41%,分居榜上第2、3、5、6、7位。

▲求职热门:
大部职业求职人气下挫

从求职意向职业排行榜看,财务/审计/统计类、建筑施工类、计算机类、行政/人事类、经营/管理类、文体/教育类、文秘类、市场营销类、电子/电气/电器类和电子商务类是本季度的求职热点,人气相对较旺。排名前10的职业求职人数占比达68.21%。与去年同期相比,本季度文体/教育类和电子/电气/电器类求职人气略降,取代房地产/物业管理类和物流/采购类上榜。求职人气排名前10的职业,因受疫情影响,其余8个职业求职人气均不同程度下降。

▲热门行业:
电子/微电子业首上榜

从图2看,本季度职位需求量最大的纺织业成黑马,需求最旺。需求较大的前10个行业依次是:纺织业、房地产/物业管理业、互联网/电子商务、生产/制造/修饰加工业、机械/制造/机电设备/重工业、教育/培训/科研院所、建筑/装潢业、电子/微电子业、快速消费品业和金融业的职位需求量也较为旺盛。需求排行前10名行业的职位需求量占总需求量的59.14%。

本季度排行榜可谓让人大跌眼镜,多年来纺织业首次上榜首,一直稳居榜首的房地产/物业管理业居第二;电子/微电子业也首次上榜,一上榜就取得榜上第8的好成绩;而计算机业则首次跌下榜。

需求排名前10的行业中,与去年同期相比,本季度纺织业用人需求暴涨,涨幅高达263.84,榜位创新高,从第10位跃升至榜上首位;其次是生产/制造/修饰加工业、电子/微电子业、快速消费品业,增长均超1倍,涨幅分别为151.3%、140.91%、117.54%,榜位分居第4、8、9位;机械/制造/机电设备/重工业和教育/培训/科研院所用人需求也较大幅度增长,分别上涨59.23%和54.08%,榜位分居第5、6位。而房地产/物业管理业、互联网/电子商务、建筑装潢业和金融业,用人需求则分别同比下降39.32%、5.37%、12.54%和24.95%,榜位也随之下降,分居榜上第2、3、7、10位。

技工/普工类需求大涨近3倍
“点对点”接返缓解“用工荒”

一季度用人单位对技工/普工类需求大涨,较去年同期增长近3倍,上涨294.69%,高居全省需求职业排行榜榜首,取得有史以来最好的榜位成绩。

福建是农民工输入大省,在闽农民工总量达1158万人,超过全社会从业人口的40%,其中外省籍农民工就有300多万人。受疫情影响,一季度全省企业复工复产面临严重的“用工荒”,尤其是各类生产制造企业。为保障企业复工复产,“点对点”运送员工返岗到岗务工应运而生,各级人社部门、人力资源服

务机构、用人单位在扎实做好疫情防控的前提下,通过铁路、公路、航空三方式从家门直达厂门,据统计,一季度全省接回返闽返企农民工7万余人。

同时,全省企业尤其是大中小型制造业企业,在复工复产中存在“技工荒”。一方面,由于教育结构严重偏差,技能型人才出现很大缺口;另一方面,职业教育水平需进一步提升。

近年职业教育也越来越受到国家层面的重视。自2016年以来,“工匠精神”年年被写入政府工作报告。2019年发布的《国家职业教育改革实施方案》,开头第一句话即写道:职业教育与普通教育是两种不同教育类型,具有同等重要地位。

国务院总理李克强多次谈及我国职业教育改革。他表示,发展现代职业教育,是推动高质量发展、建设现代化强国的重要举措,要让更多有志青年成长为能工巧匠,在创造社会财富中实现人生价值。中国技能型人才缺口高达2000万,要发挥好全国2000多家技工院校的作用,通过扩招培养更多社会需要的技能人才。

纺织业用人暴涨居榜首
一线操作人员需求超五成

纺织业是本季度最大的黑马,用人需求暴涨,涨幅高达263.84%,榜位创新高,从去年的榜上第10位跃升至榜首。

截至目前,全省纺织产业已形成化纤、纺纱、织造、染整、服装、纺织等完整产业链和产业集群发展格局。今年一季度,因疫情防控和复工复产需要,各级政府部门都在积极行动,推动已出台的惠企援企政策落地,帮扶企业转型转产、稳定经营,一些纺织企业也通过转产口罩、防护服等防疫用品维持了正常的运营,其中化纤产业产值一季度增长12.8%,全省纺织业去库存加快,行业用人需求骤增,需求主要来源于莆田、福州和泉州。

海峡人才网的数据显示,一季度我省纺织业大量紧缺的是技工/普工(基层操作人员),占需求人员总数的53.2%,接下来紧缺的依次是生产技术人员、营销人员、管理人员和设计师。在学历要求上,用人单位要求“初中以上”占比为33.7%,要求“中职/中专”占比为19.5%;对大专学历需求占比最高,达46.9%,对本科及以上学历需求仅占4%。由于工人紧缺急需,其中89.8%的需求职位对工作经验不作要求。

用人单位对技工/普工类需求有明确具体起薪的职位中,提供起薪3000元/月的职位占比为50.4%,占半壁江山;起薪4000元/月的职位占比为27.5%;起薪5000元/月、6000元/月、8000元/月的分别占比13.4%、5.3%、2.5%;起薪万元以上的仅占1.1%,主要是市场营销类和管理类职位。

电子行业涨势喜人
集成电路人才受青睐

一季度电子/微电子业需求较去年同期大幅上涨,涨幅达140.91%,首次进入全省需求行业排行榜前10,而且一上榜就取得榜上第8的好成绩。

海峡人才网的数据显示,本季度电子/微电子业人才需求主要集中在专业技术类岗位和技工/普工类岗位,需求地区主要来源于莆田、漳州和福州。技工/普工类岗位薪酬一般在3500~6000元区间,学历要求一般只要初中以上。

专业技术类岗位中各类工程师的起薪一般为6000元,最高月薪可达15000元;学历一般要求本科或以上,行业门槛较高,好一点的技术岗位一般最低要求硕士毕业,还有部分岗位特别注明“应届毕业生条件可放宽”,欢迎毕业生加入。其中尤其是与集成电路相关的岗位,融合了电子信息、物理、化学、材料自动工程等多种科学技术及工程领域,用人单位对这些人才特别是高端人才,一般要求具备综合知识背景。

中兴事件以后,加快发展集成电路产业成为举国共识。工信部发布的白皮书提到,大约需要70万人投入到该产业中来,人才不足正制约着我国集成电路产业自主创新发展的。为此,我省从省、市层面均出台了相关政策,加大集成电路人才培养力度,培养能自主研发的技术人才。

5G发展带动就业创业
人才主要来自两专业

3月24日,工信部发布《关于推动5G加快发展的通知》,提出加快5G建设进度。

加快5G发展有利于带动就业创业,形成社会发展稳定器。包括带动科研试验、生产建设、运营服务等产业就业;在工业、能源等

诸多行业领域创造新的融合型就业需求;让随时随地工作、在家办公等更为便捷,拓展共享经济下的灵活就业。根据中国信息通信研究院的测算,预计到2025年,5G将直接创造超过300万个就业岗位。

海峡人才网的数据显示,5G相关人才需求,需求最多的是“通讯/网络设备”,占比约37.8%,相对应的专业就是通讯工程相关专业;其次是软件工程等计算机相关专业,占比21.3%。这两类专业目前是5G人才的主要来源。在学历要求方面,用人单位一般需要本科以上学历,其中研发工程师、算法工程师甚至要求硕士、博士。

全新招聘模式打破应聘壁垒
毕业生顺利就业看个人能力

海峡人才网的数据显示,一季度上线登记求职的毕业生中,本科学历占78.56%,大专学历占12.34%,研究生学历占7.32%,中专/中职学历仅占1.78%。这说明,大专和中专/中职学历的毕业生相对好找工作,本科及以上学历的毕业生占比高达85.88%,就业相对难。

从求职意向地区来看,今年毕业生意向福州和厦门的占比为51%,较去年同期缩减9个百分点。这说明,今年毕业生选择就近就地就业的比例在增加。

从毕业生求职意向职业来看,与去年同期相比,一季度毕业生对经营/管理类职业青睐度增加,对金融/证券/投资类职业的兴趣大减;排名前10的职业中,今年毕业生对除经营/管理类职业外的9个职业求职意向与去年同期差不多。

与去年同期相比,一季度我省用人单位对文体/教育类、房地产/物业类、化工类、金融/证券/投资类毕业生需求大涨,分别上涨3.33倍、1.62倍、95.04%和1.7倍;教育/培训/科研院所、电子/微电子业、机械制造/机电设备/重工业和快速消费品业对毕业生需求突出,涨幅相对较大,分别上涨4.05倍、51.91%、36.65%、19.19%;计算机类和建筑/装潢业对毕业生需求大幅减少,分别下降55.79%和33.15%。

国家层面上,2020年全国普通高校毕业生874万人,同比增加40万人,创下历史新高。3月,国务院办公厅印发《关于应对新冠肺炎疫情强化稳就业举措的实施意见》,从六方面提出22项具体措施,加快恢复和稳定就业。

为解决高校毕业生就业问题,今年扩大硕士研究生招生规模,同比增加约18.9万人,同时扩大普通高校专升本规模,同比增加32.2万人。研究生计划增量将重点投向临床医学、公共卫生、集成电路、人工智能等专业,以高层次的应用型人才培养为主;专升本的计划增量,将投向职教本科和应用型本科,主要向预防医学、应急管理、养老服务管理、电子商务等专业倾斜。

3月11日,中组部办公厅和人社部办公厅发文要求,加大事业单位面向高校毕业生的公开招聘力度,今明两年事业单位空缺岗位主要用于专项招聘高校毕业生。3月20日,国办又发文要求,国有企业今明两年连续扩大高校毕业生招聘规模,不得随意毁约,不得将本单位实习期限作为招聘入职的前提条件。

人社部3月20日会同有关方面启动百日千万网络招聘专项行动,通过搭建全国统一、多方联动的网络招聘平台,集中开展线上招聘活动。此次行动将持续至6月底,提供超过千万个就业岗位。

省级层面上,我省今年普通高校毕业生达22.8万人。3月23日,省教育厅、省人社厅联合下发《关于应对疫情做好2020届全省普通高等学校毕业生就业工作的通知》,提出可延时毕业,档案可留校2年,“三支一扶”可直接聘用,“一对一”帮扶困难群体等20条措施,协同各方合力促进高校毕业生就业。

总的来看,我省毕业生供求结构性矛盾依然较为突出,疫情发生以来,需求平缓,预计疫情逐渐缓解后,4、5月毕业生春招才会有一波高峰。

可以预测的是,今年大学生们的就业注定更为艰难,招聘需求、时长、方式都会与往年不同,竞争激烈程度可想而知。在招聘方式上,今年春招大部分转移到线上,“空中双选会”“云招聘”等新招聘模式已全面推行,视频面试也逐渐盛行。全新的招聘模式对毕业生而言,需要更加积极参与,也需更为谨慎。而用人单位对毕业生学历和知识能力的要求也更加苛刻,对应届生的抗压能力、情绪管理能力、责任意识、读写表达能力和学习能力尤为看重。因此,毕业生能否顺利就业,关键还是看个人能力。

(本文数据由中国海峡人才网提供,如需转载,请注明出处)