

福建省企业经营管理评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,是福建省最早从事中高级企业经营管理人才评价、考试、培训、推荐服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有: 一、提供专业化的社会化考试服务。中心建有社会化考试题库管理系统和企事业单位公开招聘报名系统,拥有一支专业的社会化考试命题、面试专家队伍,承接省内外机关、企事业单位委托的命题出题、面试遴选、考务组织等工作。 二、提供科学化的人才测评服务。中心拥有专业、实用的人才测评系统和一支专业的评价专家队伍,具有丰富的人才测评咨询经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才素质测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定向安置、组织调整、培训提升等,高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务,企业员工或个人心理测评等。 三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业事业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。 四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经济、管理、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的管理职业经理人人才库,开展职业经理人研修、评价、推荐等服务,致力于提升我省企业职业经理人的经营管理能力。 我们的联系方式: 社会化考试服务,咨询电话:0591-87383113; 人才测评、背景调查,咨询电话:0591-87383146; 管理咨询、经营管理研修培训、职业经理人服务,咨询电话:0591-87383141。 办公地址: 福州市鼓楼区软件大道89号福州软件园F区7号楼13层(350003)

### 免费线上技能培训在行动 百日培训10万人次

本报讯 记者从省人社厅获悉,4月中旬至6月底,我省在全省范围内组织实施百日免费线上技能培训行动,助力企业复工复产。

培训行动期间,推进线上培训实名注册,要求各地强化工作基础,优化工作流程,通力协作,实现全省线上培训实名注册10万人次行动目标。其中,福州、厦门、泉州各2万人次,漳州、三明、莆田、南平、龙岩、宁德各7000人次,平潭2000人次。

公布省市线上培训目录,要求各地征集、遴选、公布本地线上技能培训平台、职业(工种)及相关数字资源,纳入“两目录一系统”,及时向社会公布。

鼓励企业疫情期间开展在岗职工线上职业技能培训和录录人员简易岗前技能培训。其中,在岗职工线上职业技能培训要求课时不低于20课时,理论课时可全部转为线上培训且不低于总课时的60%,符合条件按500元/人给予企业补贴;录录人员简易岗前技能培训课时不少于4课时,培训形式可自主灵活,符合条件按200元/人给予企业补贴。

同时,要求各地做好“线上+线下”职业培训及疫情期间岗前培训等工作的有序贯通,建立健全线上培训信息采集和全过程监控机制,定期采集线上培训数据,确保学员线上培训有签到注册、有学习记录、有答疑测试,学习过程在福建省“补贴性职业培训管理平台”可查询、可追溯。(记者 张寅)

### 莆田选聘第二批莆籍大学生联络员

本报讯 4月28日,莆田人社局发布公告,面向全国高校计划选聘在外莆籍大学生联络员25人,在现有百名联络员基础上壮大联络员队伍,建立常态化政策推介和联络机制,实现高校毕业生引进与产业需求精准对接。

报名时间为5月1日至5月20日,选聘对象为莆田户籍或生源地为莆田的且与电子信息、化工(纺织化纤)新材料、鞋服、工艺美术、食品加工、建筑、医疗健康、高端装备、海洋、能源产业集群匹配度高的高等院校、高职院校等的在校大学生。有意向的高校毕业生可登录中国海峡人才网莆田频道(http://pt.hxrc.com)和莆田市人事人才公共服务网(http://new.ptrc.com.cn/)查看具体要求。

在外莆籍大学生联络员将5名及以上以上所在学校莆田生源大学生联名举荐,莆田人社局、中国海峡人才市场莆田分部择优聘任,着重选聘有较高政治思想素质,具有较强责任心和组织能力,乐于服务莆田的在外求学大学生,热心参与莆田就业创业及人才引进政策宣传活动。

聘期内,联络员个人工作补助经费为800元/月,被评为年度“莆田市优秀联络员”的可享受500元~1000元奖励资金;联络员毕业后可优先推荐至莆田知名企业竞聘,享受莆田(海峡)人事人才公共服务窗口提供的毕业生报到、求职登记、档案寄存、人事代理、就业推荐、职称评审一条龙服务。(通讯员 叶晋源)

### “空中”直播人才就业新政策

本报讯 近日,厦门市集美区委组织部通过“聚贤集美”“集美先锋视界”抖音、微信两大平台,为企业人才宣讲政策、答疑解惑,辖区人才企业、创客团队等共1.2万余人参加直播互动。

据了解,为做好2020年辖区高校毕业生就业工作,缓解企业招工难、招工贵的压力,集美区新修订《企业人才房租补贴办法》和《“金蓝领人才培养工程”实施意见》,将企业人才房租补贴对象放宽至全日制普通教育本科毕业生,“双一流”建设学校本科毕业生从每人每月600元提升到1000元。

此外,集美区摸排15所辖区高校、科研院所,面向高校毕业生精准推送“政策直播二维码”,在线解答大学生就业落户咨询。下一步,集美区将根据辖区重点企业和“三高”企业需求,组织开展线上专场招聘会,吸引毕业生来厦就业创业。

据统计,2017年以来,集美区企业人才房租补贴累计拨付资金8505万,受益10473人次。预计新政推出后,今年企业人才房租补贴将覆盖5396人次,资金拨付4905万元。(通讯员 罗蕾)

### 复工复产加速度

### 开展用工调剂 发放援企补贴

本报讯 近日,在南京市人社局牵头协调下,中国海峡人才市场南京分部为该市疫情防控急需物资生产企业恒利集团开展用工调剂,从电子、鞋服及食品等行业推荐50多名富余劳动力到企业面试,现场通过面试29人,及时帮助恒利集团解决临时用工短缺难题。

南京市人社局靠前服务,深入企业走访调研获悉恒利集团急需临时用工60多人情况下,第一时间联系相关人力资源服务机构,为企业提供用工调剂服务。按照复工复产“十六条措施”规定,行业协会、社区(村)基层就业服务平台、人力资源中介等机构,为疫情防控急需物资生产企业开展淡季用工调剂的,为企业累计调剂用工10人及以上的,给予2000元/人的一次性补贴。疫情发生以来,该局已发放相关援企稳岗补贴700多万元,“点对点”接返省外企业员工67批次3029人,帮助企业新招聘员工1万多人。

接下来,该局将根据疫情影响可能带来的外贸企业产能、用工过剩等问题,从金融支持、留才引才、稳岗返返、技能培训等方面,争取各级资金投入,制定支持企业稳就业相关工作措施,确保企业疫情防控和复工复产工作“两不误、两促进”。(通讯员 苏闻元 侯坤祥)

## 暖心政策让贫困劳动力端牢“饭碗”

据福建日报报道 受新冠肺炎疫情影响,部分贫困劳动力难以第一时间复工复产,导致收入减少,甚至存在返贫风险。如何帮扶贫困劳动力就业?在4月22日召开的福建省新冠肺炎疫情防控工作第二十场新闻发布会上,省人社厅副厅长吴小颖介绍,我省“点上+面上”“线上+线下”齐发力,帮助贫困劳动力把饭碗端稳端牢。

据介绍,我省在“面”上出台一系列积极就业政策稳定和扩大就业的同时,在“点”上强化举措支持企业吸

纳贫困劳动力就业。如,鼓励各类人力资源服务机构和个人推荐贫困劳动力就业,奖补标准最高可达成每人2000元;鼓励当地企业、新型农业经营主体和扶贫车间吸纳贫困人口就业,每吸纳一个贫困人口稳定就业3个月以上,即给予一次性补助2000元,按规定缴纳社会保险费的,还可享受每人每年约9000元社保补贴;鼓励贫困劳动力参加技能培训,对新招和转岗贫困劳动力纳入岗位职业技能培训计划,省级财政给予每人一次性生活费补贴300元,培训合格还

可按规规定享受500元至3000元的技能培训补贴。

同时,线上发挥“互联网+”作用,依托大数据开展人岗匹配分析,给予每名贫困劳动力推送3个以上人岗相适的岗位信息。4月13日,在全国“百万网络招聘专项行动”福建分会场中设立贫困劳动力专场,参会企业400余家,提供1.6万个岗位信息。开发“热力图”功能“挂图作战”,实时反映新增有就业意愿未就业、有培训意愿未培训贫困劳动力动态,督导帮扶就业。截至3月底,全省建档立卡贫困

劳动力有就业意愿实现就业80322人、就业率99.81%。

此外,线下针对有就业意愿未就业贫困劳动力,“一人一策”量身定制帮扶计划。在现有全省公益性岗位已安置贫困劳动力7772人的基础上,今年将统筹新增2000个扶贫公益性专岗,兜底帮扶因疫情影响难以外出务工的贫困劳动力就业。对通过乡村公益性岗位实现就业的贫困劳动力,在本年度内政策补贴期限届满的,补贴期限延长至2020年底,惠及贫困劳动力约2300人。

### 福建等六省市帮扶湖北贫困劳动力外出务工

本报讯 人社部、国务院扶贫办日前印发通知,部署实施“6+1”劳务协作行动,从4月中旬至6月底,组织上海、江苏、浙江、福建、山东、广东六

省市与湖北开展定向劳务对接,集中帮扶湖北贫困劳动力外出务工。

通知明确,要建立协作机制,六省市与湖北建立定期联系制度,签订

劳务协议,明确目标任务。全面摸清底数,摸清建档立卡贫困劳动力情况,建立信息共享机制。加强劳务对接,在做好疫情防控前提下,提供精

准就业服务,组织开展“点对点、一站式”直达运输,全面落实就业扶贫政策,尽最大努力恢复湖北贫困劳动力就业规模。(本报记者)

### 六大“红利”支持重点群体创业就业

#### 个人申请创业担保贷款最高20万

本报讯 财政部、人社部、人民银行近日联合发布《关于进一步加大对创业担保贷款贴息力度全力支持重点群体创业就业的通知》,扩大创业担保贷款覆盖人群范围,提高贷款额度,允许合理展期,降低贷款利率水

平,从扩大支持人群范围、降低小微企业进入“门槛”、提高贷款额度、延长贷款期限、缩短审批时间、取消反担保要求等六方面增加对创业个人和小微企业的支持。

通知明确将个人最高贷款额度

由15万元提高至20万元;合伙创业的可根据合伙创业人数适当提高贷款额度,最高不超过符合条件个人贷款总额度的10%。

据统计,2019年全国创业担保贷款约发放1000亿元。预计2020

年能引导贷款发放额比上年增长80%,将支持100万名个人创业者,1万家小微企业,分别比上年增长43%、52%。财政资金放大效应由上年的41倍提高至73倍。(本报记者)

### 宁德集中帮扶重点群体求职创业

本报讯 1—3月,宁德市开展“2020年春风行动暨就业援助月”专项服务活动,各县(市、区)建立服务企业专员制度,各乡镇、社区、村建立

用工服务小分队1599个,在摸清辖区劳动力求职需求同时,精准推送全市四大主导产业龙头企业用工信息和政策,集中帮扶农民工、就业困难人

员等劳动者就业创业。

据统计,全市共走访就业困难人员和零就业家庭2388人,走访返乡农民工工人1.89万余人;组织线上、线下专

场招聘会23场,初步达成就业意向1.25万余人,为1.3万余人提供公共就业创业服务,组织参加职业技能培训人数270人。(本报记者)

### 深化人才发展体制机制改革

#### 泉州丰泽区实施“三保障”

### 激活人才引擎 帮扶企业发展

疫情发生以来,泉州市丰泽区深耕人才“港湾计划”,抢抓先机下好疫情防控、复工复产、稳岗引才“先手棋”,通过政策保障、资金保障、服务保障,为打赢疫情防控阻击战提供坚实的人才支撑,助力人才企业复工复产跑出“加速度”。

#### 政策保障 抢抓引才良机

受疫情影响,各行业企业几乎都面临经营状况不善、用工成本增大、人才储备不足等复杂情况。丰泽区把政策保障作为援企稳岗引才的重要措施,帮助用人单位降低引才成本,激发引才活力。区里先后制定出台5个惠才惠企政策,包括支持中小微企业共渡时艰12条措施,鼓励企业在新冠肺炎疫情期间引进人才10条措施、引导和鼓励高水平高校毕业生来丰创新创业专项行动计划,扎实做好稳就业工作保障企业用工引才“暖企”15条等,并及时梳理省、市

出台的有关保障企业复工复产和人才引智扶持政策,编印《惠才惠企政策服务指南》,针对政策内容、申领程序和经办机构逐一细化解读,帮助用人单位和人才“一图读懂”“一站式了解”,重点解决企业和人才最关心、最直接的租金减免、财政贴息、稳岗招工、引才留才、吸纳就业、扶持创业、技能提升等方面困难。

此外,丰泽区常态化受理人才申报认定、创业担保扶持、人才平台建设等各项服务,第一季度审核认定泉州市高层次人才89人,研究创业担保贷款贴息28人,新增入选国家级科技企业孵化器、省级创业孵化示范基地、省级众创空间、市级新型研发机构等人才平台5个。

#### 资金保障 携手共克时艰

疫情防控期间,企业普遍反映资金链吃紧的问题,丰泽区统筹安排扶持专项资金,先后拨付3500多万元,

为政策落地提供资金保障。

为促进企业复工复产,人才返岗就业创业,丰泽区全面启动一次性稳定就业奖补工作,为第一批符合条件的9家企业发放奖补资金440.2956万元;研究拨付高校毕业生等七类群体2645万元创业担保贷款的第一季度贴息补助44.19万元;兑现“暖企”15条补助资金962.6万元;完成6100多家企业三项社会保险费退费1434.93万元,帮助人才企业纾解“燃眉之急”,让企业“轻装上阵”。

丰泽区推广线上引智模式,支持企业通过人力资源服务机构、猎头中介和招聘网站开展精准引才,给予企业支付的引才费用50%奖励。同时联合智联招聘、中国海峡人才网等招聘网站,开展线上人才招聘专场活动,实时发布企业岗位信息,大力推广远程面试,多维度提升人力资源供需对接成效。累计召开各类线上招聘会19场次,共971家企业发布招聘岗位10697个,求职人数14508人,达成就

业意向2600多人,完成视频面试1800余人次。

#### 服务保障 提振发展信心

丰泽区委、区政府带头深入一线,发动各级各部门和党员干部、人才,帮助企业增强发展信心。

落实党政领导联系服务高层次人才和重点企业工作制度,区领导挂钩联系85名高层次人才和173家规模以上企业,组织各职能部门和人才服务专员,走访了解高层次人才返岗情况,汇总人才需求信息,落实政策申报情况,引导各类人才不断增强对党的认同感和向心力。区委组织部抽调531名干部参与疫情防控、复工复产和重点项目攻坚。

丰泽区各“人才之家”也积极行动起来,领SHOW天地“人才社区”启动“灯塔行动”,设立企业复工基金、纾困资金和赋能基金,为园区企业提供防疫指导服务,给予租金“减免延补”和“共享员工”“共享课堂”等人才服务。

疫情防控期间,共有23名人才因表现突出获泉州市、丰泽区两级通报表彰,全区尊才重才爱才用才的氛围日益浓厚。(通讯员 陈泽吉)

### 让人才引得来留得住

#### 厦门同安区构筑人才发展新高地

本报讯 近年来,厦门市同安区坚持“党管人才”原则,瞄准薄弱环节,突出人才培育开发,提升人才服务水平,采取切实有效措施,着力构筑人才发展新高地。

“党管人才”是人才工作的根本原则,也是加强人才政治引领和政治吸纳的首要任务。该区加强人才政治引领吸纳,区党政领导挂钩联系45名高层次人才,定期为人才企业排忧解难。出台人才工作目标责任考核办法,建立人才工作专项述职机制。加强人才企业党建工作,举办非公企业出资人和高层次人才示范培训班,组织人才参加“点赞我们身边的榜样”“建党98周年,我想对党说”等活动,其中,人才创业园党支部党建工作在第二届数字中国建设峰会成果展览会上展示。发挥人才智库作用,开通“人才建议直通车”,《发展物联网产业的建议》等入选市级优秀人才咨政案例。常态化举办“部(局)厅长会客厅”进企业活动,召开高层次人才座谈会,征求人才建议及问题21条。

为加快人才引进培育,该区出台《“才聚银城”紧缺人才引进和培育计划》,充分释放政策红利,其中,市“双百”人才项目区级配套扶持标准为厦门全市最高,2019年兑现“双百”人才企业扶持资金982万元。出台人才创业园管理办法,推进国家健康产业园、京东电商园、趣店科技金融创新园等创新创业平台建设,2019年自主培育市“双百”人才4人,新增落户市“双百”人才企业4家,新入选市拔尖人才5人。加大对企业研发机构和产学研

合作平台的支持,发放奖励510万元、研发费用补助1327万元,成立该区首个“邱海波名医工作室”,金牌厨柜智能制造试点示范项目获国家工信部立项扶持。在国家健康产业国际创新园建立“海外人才驿站直通车”,吸引广大海外专家人才登陆同安。

该区采取措施加强人才特色品牌建设,落实乡村振兴人才队伍建设三年行动计划,推进农村实用人才“一才一基地”品牌建设。实施“人才+互联网+农业+金融”模式,选派乡村振兴工作组、科技特派员、金融助理等深入村(居)开展义诊、农技培训、民俗文化推广等基层服务活动567人次。落实《银城特色人才扶持办法》,加大力度推进南音、莲花褒歌、宋江阵、锡雕、农民画等民俗文化

人才基地建设,区民俗文化人才郑天泗建成“同安传统锡雕技艺传习中心”,为传播传统文化、集聚民俗文化人才提供平台。

为进一步优化人才生态环境,该区实行“1(创业资金)+X”人才扶持体系,明确为人才“量身定制”扶持方案和服务清单。上线人才租房补贴网上申报系统,2019年全年审核480人、发放补贴250万元,实现人才“一趟不用跑”。依托人才创业园、工业园区、“银城智谷”等产业园区人才工作站以及国家健康产业国际创新园、金牌大学等5个人才驿站,点对点精准帮扶人才企业纾困解难,协助人才企业解决问题39个。实施人才素质提升工程,组织近40名高层次人才赴上海进行专题培训。举办“智慧+共享产业园区高峰论坛”,促成中华两岸科技商业协会等5个项目达成签约;开展人才政策进园区进企业、青创人才政策宣讲、青年人才联谊活动。(通讯员 洪蓉蓉)