

海峡人才报

主办：中国海峡人才市场

指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

2020年4月29日

本期8版

总第1453期

国内统一刊号：CN35-0053

邮发代号：33-37

网络支持：中国海峡人才网 www.hxrc.com

第24届中国青年五四奖章评选结果揭晓 94名青年34个青年集体获表彰

本报讯 在五四青年节来临之际，共青团中央、全国青联共同颁授第24届“中国青年五四奖章”，表彰青年中的优秀典型和模范代表。决定授予丁良浩等60名同志第24届“中国青年五四奖章”，授予北汽福田国庆70周年群众游行彩车底盘制作和技术保障团队等34个青年集体第24

届“中国青年五四奖章集体”，追授王烁等34名同志第24届“中国青年五四奖章”。我省2人获表彰，分别为厦门大学航空航天学院常务副院长、特聘教授、博士生导师尤延铨和福建省疾病预防控制中心免疫规划所主管技师李东。（记者 周丽华）

心贴心 点对点 线连线 手把手

我省人社部门“四送到企”稳就业

本报讯 稳企业就是稳就业。记者从省人社厅获悉，疫情发生以来，我省各级人社部门将“六稳”政策措施落深落细落实，帮助企业解决复工复产、达产满产中的资金紧张、用工困难、员工技能提升等问题，帮助企业更好更快缓解困境、生存发展，把疫情造成的损失降到最低。

“心贴心”送真金白银

根据疫情对就业形势的影响，我省人社部门因时、因人、因企、因政策，减负、稳岗、扩就业并举，拿出真金白银稳企稳岗稳就业，各项稳就业政策预计支出约18.25亿元。

省人社厅在全省推广厦门市、福州市做法，通过社保大数据技术比对，筛选出符合条件的企业名单，以电话、短信等形式通知企业提供账号，直接把稳岗返还资金拨付到符合条件的企业账户，实现“不见面”申报、“零跑腿”服务。

作为民营经济大省，福建中小微企业数占全省企业总数的99.5%，从业人数占全省总数的84.8%，民营企业经济增加值占全省GDP的68.1%，对全省GDP增长贡献率达74.7%。我省人社部门在国家政策允许范围内严格落实阶段性减免企业社会保险费政策，预计全省将减免企业养老保险、失业保险、工伤保险缴费130亿元左右，其中对中小微企业的减免缴费约占减免总额的90%。

省人社厅还安排干部下沉支援盛辉物流集团、福州高意通讯有限公司、福州恒顺危险品运输有限公司3家重点企业，指导企业申报阶段性减免企业社保费、稳就业奖补等，总额达2400多万元。

“点对点”送员工返岗

我省是农民工输入大省，在闽农民工总量达1158万人，超过全社会从业人口的40%，其中外省籍农民工300多万人。受疫情影响，企业复工复产面临员工返岗操作难题。

在扎实做好疫情防控前提下，我省人社部门千方百计打通“用工难”操作链，畅通农民工回闽回企“点对点”返岗路，保障企业加速复工复产。通过官网、微信公众号、就业信息平台、

手机短信、交通运输出行平台等渠道，向各类企业和农民工推广使用农民工返岗复工“点对点”用工对接服务平台和微信小程序，推动企业和农民工在线填报需求，提高政策知晓度、对接实效性。

对已确定工作岗位、因交通受阻无法返岗的省内外农民工，按照“三确认”（确认农民工身份、工作岗位和健康状况）、“七对接”（输出输入地工作人员对接、企业岗位征集对接、务工人员收集对接、健康管理对接、车辆对接、落地对接、移交对接）工作法，做到“输出有组织、健康有检测、承运行有防护、到达有交接、全程可追溯”，保证了农民工“从家门到车门、从车门到厂门”的安全有序返岗复工。

截至4月20日，全省累计包车（专线）87架次、专列（专厢）18趟次、专车3246辆次，接回返闽返企农民工7.84万人。

值得一提的是，福州在全国率先定制跨越2500公里、行程最长的扶贫高铁专列，免费接来甘肃省定西市3219名务工人员，其中建档立卡贫困劳动力2745人，得到国务院联防联控机制、国务院扶贫办和人社部的充分肯定。

“线连线”送招聘服务

我省人社部门把线上渠道作为就业服务主阵地，开展线上“春风行动”，开通“云招聘”平台、用工调剂平台和手机“摇工作”，组织参加“百日千万网络招聘专项行动”，为全省用人单位和各类求职人员提供“智能、高效、安全”的网上求职招聘、视频面试等公共就业服务。

其中，福州市出台政策引导企业“员工共享”，对用工调剂平台为企业引进急需生产人员的，按2000元/人给予补助；泉州市依托省级“云招聘”平台，率先举办“2020年中大中专毕业生网络视频招聘会”；南平市依托中国移动搭建远程视频招聘平台，畅通跨省“空中招聘”渠道，与云南、贵州等劳务协作区开设线上招聘专场。截至3月底，全省已举办线上招聘活动517场，16692家企业提供53.39万个岗位，达成就业意向10.7万人。

此外，省就业服务局探索与互联网企业合作，开辟“就业战‘疫’，福建行动”重点企业岗位

招聘信息发布专栏，运用大数据技术进行人岗匹配，为企业精准筛选有潜在就业意愿且符合招聘要求的对象。宁德时代新能源公司就是受益企业之一。作为福建新能源行业重点龙头企业，宁德时代2月10日复工时缺工达6000人。人社部门获悉后，建立入村小分队深挖本地劳动力，对其1000名在岗员工的年龄、学历、爱好、专业等特征进行提炼，通过大数据分析、全媒体宣传、个性化匹配，建立“潜在就业对象人群数据模型”。截至3月底，已有6249人通过面试，有力保障了宁德时代用工需求。

“手把手”送职业技能

当前，我省普通劳动力求人倍率1.13，同比上升0.06，而熟练工（初、中、高级技能）求人倍率高达2.64，同比上升0.73。面对这一结构性矛盾，我省人社部门围绕“抗疫接力，技能就业，助力脱贫”主题，面向企业返岗、待岗职工、农村转移就业劳动者、失业人员、高校毕业生、“两后生”、贫困劳动力等城乡劳动者，深入开展百日免费线上技能培训行动。目前全省已有1万多名学生报名参加，既缓解了企业用工难题，也在实践中锻炼了学生的职业技能。

各级人社部门引导技工院校主动对接合作企业，鼓励技工院校学生到符合疫情防控规定的生产企业、专业对口的岗位参加实习实训。其中，泉州市人社局指导推动泉州市高级技工学校与福建百宏集团依托“中国职业培训在线”平台，联合开设“企业新型学徒制线上培训班”，按照“企校双制、工学一体”培养模式，对考核合格的学徒发放高级工和技工学校学历“双证书”，给予企业培训补贴，按参训159人、培训时间2年、每人每年6000元计，最高可拨付培训补贴190多万元。厦门市出台新冠肺炎疫情期间企业职业技能培训办事指南，对企业组织在岗职工（含部分仍在疫区未返岗员工或其他确有需要的职工）开展稳岗培训、符合规定条件的按每人500元标准给企业发放补贴。宁德市出台企业员工简易岗前技能培训补贴操作细则，明确对完成规定线上学时企业的员工，按每人200元标准给予企业一次性职业技能培训补贴。（记者 张寅）

7部委共促高校毕业生就业

部分职业“先上岗、再考证”

本报讯 人社部、教育部、司法部、农业农村部、文化和旅游部、国家卫生健康委、国家知识产权局等7部委近日印发《关于应对新冠肺炎疫情影响实施部分职业资格“先上岗、再考证”阶段性措施的通知》，进一步强化稳就业举措，促进高校毕业生就业。

通知提出，对中小学、幼儿园、中等职业学校教师资格实施“先上岗、再考证”阶段性措施，凡符合教师资格考试报名条件和教师资格认定关于思想政治素质、普通话水平、身体条件等要求的高校毕业生，可以先上岗从事教育教学相关工作，再参加考试并取得教师资格。

对护士执业资格、渔业船员资格、执业兽医资格、演出经纪人员资格、专利代理师资格等5项准入类职业资格实施“先上岗、再考证”阶段性措施，凡符合该5项职业资格考试报名条件的高校毕业生，可以先上岗从事相关工作，再参加考试并取得职业资格。

通知指出，尚未取得法律职业资格证书的高校毕业生，凡符合有关条件的，可先申请实习登记，在律师事务所实习。实习期满经律师协会考核合格并取得法律职业资格证书的，或者自收到考核合格通知之日起一年内取得法律职业资格证书的，可以按规定申请律师执业。

通知要求，对实施“先上岗、再考证”的准入类职业资格，高校毕业生在取得职业资格之前主要从事辅助性工作。其中，尚未取得教师资格的高校毕业生先上岗的，不宜独立承担一门课的讲授任务或幼儿园带班任务。尚未取得护士执业资格的护理、助产专业高校毕业生先上岗的，不得从事医疗护理工作，但不得从事诊疗技术规范规定的护理活动。尚未取得执业兽医资格的兽医相关专业高校毕业生先

上岗的，不得独立从事动物诊疗活动、开具兽药处方。

通知明确，对实施“先上岗、再考证”阶段性措施的准入类职业资格，高校毕业生参加事业单位公开招聘被聘用从事相关工作的，事业单位公开招聘被聘用从事相关工作的，事业单位与先上岗的高校毕业生签订聘用合同时，应当按规定约定1年试用期；先上岗的高校毕业生在试用期内未取得相应职业资格的，依法解除聘用合同。高校毕业生与用人单位签订劳动合同的，按照有关规定管理。

通知强调，实施“先上岗、再考证”阶段性措施，是当前形势下稳定高校毕业生就业的重要举措。各地区、各有关部门要落实好先上岗的高校毕业生各项待遇保障，将先上岗的高校毕业生纳入技能培训补贴范围，按照规定为其计算工龄，依法缴纳社会保险费，切实维护其合法权益。（本报记者）

没学历没职称也能评实业人才

石狮建立“积分制”人才认定管理体系

本报讯 “我只有大专学历，没想到也能获评高层次人才，对一线技术工人来说真是莫大的鼓舞和肯定。”近日，刚获评石狮市首批实业人才的通达集团员工仇志刚激动地说。

来自河北的仇志刚虽然没有很高的学历，但从事镀膜工艺技术20多年，从一线技术工人成长为公司真空镀膜部副部长，先后参与企业40余项品质攻关和创新项目，多次获公司创新项目奖、技术革新一等奖。

当天，仇志刚等36名来自重点工业企业的员工获评石狮市实业人才。他们学历层次不高，大部分没有职称。其中大学以上学历24人，占66.7%；无专业技术职称31人，占86.1%。

仇志刚们能享受实业人才的荣誉和待遇，得益于石狮在人才评价体制机制上的一项改革创新。石狮市人社局介绍，为突破评价壁垒，石狮市探索实施实业人才自主认定，由全市纳税超千万民营企业开展人才积分，按积分高低直接向市委举荐人才，其举荐实业人才可享受最高每月3000元生活补助，有效突破了“学历、职称、论文”对人才认定的限制，充分给予企业人才评价的自主权。

近年来，石狮市大力破除唯学历、唯资历、唯奖项的“一元制”人才认定标准，开展多元化人才认定。建立以“积分制”为核心的人才认定管理体系，除了实业人才，还形成涵盖高层

次人才、民办高校人才、新闻行业人才、新市民等各大领域的积分体系，坚持以贡献论人才，把话语权交给用人单位。

2019年，石狮市率先推行高层次人才积分管理和实业人才自主认定，将高层次人才在石狮贡献度量化、细化、积分化，为各类人才设定基础贡献分，由企业、社会、政府三方共同评价，达到基础分的人才可凭积分享受多项高层次人才待遇。

据了解，像仇志刚这样的实业人才，可在石狮享受人才津贴、购房补贴、子女就学、进修资助等“特别礼遇”。

（通讯员 张建权）

确保毕业生顺利毕业尽早就业

省教育厅回应社会关切

本报讯 4月26日下午，福建省第二十一场新型冠状病毒肺炎疫情联防联控工作新闻发布会在福州召开。省委教育工委书记、省教育厅党组书记、厅长林和平，就稳妥推进高校毕业生顺利毕业、恢复职业院校毕业年级学生顶岗实习等方面作出回应。

林和平说，对于高校的毕业和就业问题，不仅是高校内部的事，也是社会的一件大事。习近平总书记非常关注这个事，讲了八个字，就是要“顺利毕业、尽早就业”，这给我们的工作指明了方向。为确保学生能够顺利毕业，省教育厅采取了四方面措施。

调整教学计划。有一些课程包括部分实习做了调整，改成线上教学、虚拟仿真等方式。

做好毕业论文指导和答辩。坚持“一校一策”做好毕业指导工作，探索毕业论文线上指导和线上答辩，保证毕业论文各项流程顺利进行。对因疫情原因不能开展本科毕业论文（设计）的专业或学生，经学校批准可采取毕业综合考试（考核）方式进行。

统筹做好研究生学位授予相关工作。合理调整优化学位论文送审、答辩和学位授予工作的时间、方式与流程，保障符合条件的研究生按期获得学位。对因疫情影响无法按时完成学位论文的，适当顺延培养和学位授予时间。

创新实习方式，调整实习时长。已经暂停或者已经实习的学生可以用社会实践的成果、创新创业的项目或者其他的实践方式来认定学习学分，没有达到规定的学分不能毕业。实习没有办法得到的学分可以用其他方式来弥补。目前我省高校的毕业工作正在有序推进，大部分已经完成高校毕业设计或者毕业论文，部分高校已经完成硕士、博士学位论文的网络预答辩。

此外，职业院校毕业年级学生恢复顶岗实习，原则上5月6日开始安排，要求职业院校结合顶岗实习的岗位性质和实习所在地疫情防控情况，在毕业年级学生安全防护情况下有序组织顶岗实习。一是做好顶岗实习学生防疫工作，督促实习单位对实习学生的防疫教育、日常管理和生活保障，确保实习学生身体健康；二是优先安排学生到疫情防控必需、群众生活必需、其他关系国计民生的生活必需等实习单位；三是严格进行实习管理，实习单位、职业院校、学生要签订三方协议，开展毕业生就业服务工作，帮助实习学生和实习单位直接签订就业协议。（记者 周丽华）

全省拉网式排查在建工程项目

确保农民工按时足额获得劳动报酬

本报讯 福建省根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室（以下简称“省治欠办”）日前印发通知，在4月15日至5月15日期间，对全省所有规模以上在建工程项目开展拉网式排查，要求各地排查项目覆盖“全”、查找问题力求“准”、解决问题职责“通”、运用机制做到“活”，推进各项工资支付保障制度有效落实，确保农民工按时足额获得劳动报酬。

此次排查由各地市治欠办牵头，行业主管部门参加，将所有项目明确到具体人员或网格管理人员，逐项核实制度落实，记录排查结果，采取随机抽查等方式，确保所有项目不瞒报、漏报、少报。

由省治欠办制作《在建工程项目落实工资支付保障制度情况清单》，具体细化为6个方面30项内容。要求各地形成清单表格管理，如实反映项目落实制度，每个项目存在的问题与清单表格逐一对照，对标整改。及时组织落实情况“回头看”，针对项目清单表格未落实的，逐一盯紧整改，逐一销号。对在建工程项目落实制度不力、又拒不整改的，严格按照《保障农民工工资支付条例》作出行政处罚，实行失信联合惩戒。

通知还鼓励各地综合运用拉网式全面排查结果，树立标杆示范引领，结合福建劳动保障监察培训平台，创新方式方法，采取组织观摩学习、网上培训等方式，强化农民工工资支付保障制度的规范化、标准化建设，向在建工程项目提供规范化、标准化模板。（本报记者）

4000套保障房“大庇”骨干员工

厦门首次为“三高”企业切块配售保障房

本报讯 4月22日，厦门市住房保障中心组织公开摇号，以随机方式分别摇出企业和房源的匹配顺序号，并按匹配顺序号结合企业切分到房源指标数，分房源地点和房型依次完成每个企业和具体房源的匹配。这是厦门首次实行高技术、高成长、高附加值企业骨干员工切块配售保障房。

据了解，厦门市面向“三高”企业骨干员工，提供翔安新店、同安祥平、海沧马銮湾等三个地铁社区一期保障性商品房房源4000套，三个项目今年可以陆续交付。

厦门“三高”企业切块配售保障房将惠及更多青年骨干员工，如本科毕业在厦无住房的骨干员工，在“三高”企业工作满一年，即可申请购房，不限落户年限，不限单身年龄，不限婚姻状况。厦门市留足企业自主支配的空间，房源指标下达企业后，企业可自行制定分配规则、员工申请条件。厦门市还简化程序，充分发挥“互联网+”效用，企业申请审核流程可网上办理。

2019年底，厦门市启动首批“三高”企业骨干员工申请保障性商品房需求摸底工作，经过核查、筛选，本批次申请涉及企业613家，员工4000余人。

目前，厦门市已建立并不断完善人才类住房、保障性商品房、公租房以及购房补贴、租房补贴等多渠道的人才住房保障模式。截至3月，全市累计分配各类保障性住房约9.26万套，保障人数超过21万人。（本报记者）