

聚焦创新人才培养机制

让技能人才更好享受政策红利

政府工作报告指出,今明两年职业技能培训3500万人次以上,高职院校扩招200万人,要使更多劳动者长技能、好就业。全国人大代表赵晓燕、赵郁和洪杰不约而同地关注到了这一内容,并分别带来了有关农业科研人才培养、制造业技能人才培训、职业教育改革的建议。

关注制造业技术人才

赵郁代表:

搭建高技能人才培养信息共享平台

全国人大代表、北京奔驰汽车有限公司汽车装调高级技师赵郁在工作和调研的过程中发现,政策红利覆盖不广泛、政策申报手续繁琐等问题制约着技能人才的培养。他提出搭建高技能人才培养信息共享平台,鼓励校企合作培养人才等建议,助力技能人才全面提升,助推制造业发展。

赵郁认为,与发展实体经济、特别是发展现代制造业和战略新兴产业的需求相比,我国技能劳动者比例偏低且结构不合理、高技能人才严重匮乏的问题仍十分突出。

他提供了一组数据,全国技能劳动者有1.65亿人,仅占就业人员总量的21.3%;高技能人才4791万人,仅占技能劳动者总数的29%。北京市的有关数据显示,技能劳动者数量为338万人,高技能人才99.6万人,占技能劳动者比例为29.5%。这与制造业发达国家的技能人才结构数据相比,有很大差距。

虽然国务院、人社部出台了一系列技能人才队伍建设的实施方案,但在之后的落实过程中仍存问题。“我发现很多企业特别是中小型制造企业,对新政策、新举措并不了解,绝大多数一线员工并没有直接享受到政策的红利,更接受不到与自己专业相符合的技能提升培训。”赵郁在工作的过程中发现,随着现代制造业的产业升级,对技能人员的综合技能水平要求越来越高,但人才培养体系相对落后。另外,高技能人才在申报人才培养专项经费时,由于制度与企业之间缺乏衔接论证,造成申报繁琐,甚至难以操作,导致企业没有了争取政府支持的积极性。

赵郁建议,对于企业来说,应当主动自主开展职业培训,可以按照干什么、学什么,缺什么、补什么的原则,针对实际需求制定相应课程,提高人才培养的针对性。“首席技师、大师工作室都是为技能人才提供培训的好资源,企业应该用好这些平台,政府应当给予政策支持。”赵郁建议出台重点行业技能人才培养激励政策,鼓励企业与高等院校、高职院校联合开展针对战略新兴产业发展所需的技能人才培养。另外,赵郁还建议充分利用大数据等信息技术,建立高效便捷的技能人才培养信息共享服务平台,加强相关部门之间的信息资源共享,破除各自为政的数据壁垒,提高服务效能。

关注农业科研人才 赵晓燕代表:建立农科院与高校“1+N”人才联培机制

全国人大代表、北京市农林科学院研究员赵晓燕认为,农业科技创新能力的提高离不开农业科研人才,虽然省级农业科学院拥有优秀的农业科技资源,但由于国家研究生招收体制的限制,无法独立招收研究生,一定程度制约了农业科技创新发展。她建议建立农科院与高校“1+N”人才联培机制,扩充农业科研人才队伍,提升全方位科研能力。

研究生培养是衡量国家科技发展水平的一个重要指标,研究生的培养和教育对一个国家的创新发展起到了越来越关键的作用。常年从事农业科研工作的赵晓燕对农业科技人才的培养颇有感慨。“其实我国优秀农业科技资源主要集中在农业类大学和农业科研院所,尤其是农业科研院所,注重应用型农业科学研究,在推动农业科技创新、成果转化推广、服务地方经济方面发挥重要作用。”

然而,由于研究生招收体制的限制,具有应用科研优势的省级农科院系统却没有独立招收研究生的资格。“改革开放初期,省级农科院通过与高等院校合作招收硕士研究生,培养出一批农业科研一线的研究主力,并有部分专家成为院士,然而后期取消了省级农科院独立招收硕士研究生资格。”赵晓燕认为,目前的招

收体制现状,在一定程度上制约了农业科技创新能力的提高。

赵晓燕在调研中发现,虽然目前部分省级农科院研究人员在高校联合招生,但由于招生名额的限制,生源数量与质量得不到保障,同时还存在招生需求兼容性差,共同培养研究生的知识成果产权不明晰等问题。以农林院校为主的研究人才培养,更加重视科学理论的创新,研究所更注重与生产实际相结合。另一方面,随着农业科技的深入发展,学科的综合性增强,农科院与高校的联合培养,不应只限于农林院校,还应该与综合类院校相结合。赵晓燕觉得,只有融合发展,高等院校和科研院所的融合优势才能充分发挥出来,促进整个社会的农业科技和教育资源充分利用。

赵晓燕建议,建立高等院校和农科院系统培养高层次人才的合作融合机制,实现高校的教学资源共享与科研院所研究资源共享;国家鼓励农科院与高等院校合作招收研究生,建立“1+N”的联培机制,农科院可以根据农业不同学科特点,同在所属区域内的N家高等院校进行合作。“理论课教学在高校完成,专业课、实践课和毕业设计在研究院完成。”

关注职业教育改革 洪杰代表:引导龙头企业参与职校建设和产教融合

2020年全国两会在十三届全国人大三次会议上,全国人大代表、福建省工商联副主席、三棵树涂料股份有限公司董事长兼总裁洪杰建议,加快推进国家职业教育改革实施方案落地,促进产业转型升级和就业。

“社会上重普教、轻职教的问题仍存在,大企业参与职业教育的积极性不高,导致大部分传统职业院校在生源数量、教学质量、学员就业安置等方面仍存在较多问题。”洪杰告诉记者,目前,中国职业教育在整个教育事业中仍处于薄弱环节,与国家战略、经济和社会发展对职业教育的要求相比仍有较大差距。

他指出,职业教育学生毕业后多从事现代服务业、服务型制造业,抗风险能力较弱。“这次疫情给旅游、娱乐、零售、物流等现代服务业及与出口受阻的相关制造业带来冲击,导致这些产业的就业人员面临失业再就业风险。”

如何通过职业教育体系再造,实现稳就业,促进产业升级,是洪杰长期关注的问题。

为此,他建议,首先要加大职业教育宣传,提升职业教育学校老师和当代技能型人才的

社会地位和收入水平,吸引更多优秀教师和更多有潜力的学生加入职业教育。

其次,建议引导行业龙头企业参与职业学校建设和产教融合。他以三棵树的实践为例,呼吁特殊时期,龙头企业面对国家和政府的优惠扶持政策,可以提供就业岗位来反哺社会。洪杰介绍,三棵树今年计划再招聘3100多人,已经招聘人数超过2000人,同时帮助合作伙伴招聘500多人,还开展了1500多场培训。

他还建议,将社会分散的职业技能鉴定机构合并到当地几所职业教育学校,方便“1+X”证制度的落地,同时提升职业教育学校的收费收入,帮助其向市场化办学转型。

此外,洪杰认为要加快推动国家职业大典工种体系和认证体系升级,尽快将广大现代服务业与现代服务业的新兴职业纳入职业大典,并组织头部企业制定职业标准,面向全社会发布从业资格管理办法,推动从业者必须持证上岗,以推动传统职业教育向现代职业教育转型,实现供需匹配。

(综合)

全省每年遴选50名左右青年拔尖人才

宁德首次选拔“雏鹰计划”高层次人才

本报讯 宁德市近日启动福建省“雏鹰计划”青年拔尖人才选拔推荐工作,此项高层次人才选拔尚属首次,今年计划推荐青年拔尖人才3名。“雏鹰计划”人才遴选旨在通过重点扶持和跟踪培养,打造一支学历层次高、专业潜力强、创新活力足、成长空间大的青年高层次人才队伍。

省“雏鹰计划”青年拔尖人才申报对象应为已获得福建省省级、市级人才计划(项目)支持的人才,并具备下列条件:热爱中国、遵纪守法,坚持科学精神,恪守职业道德,潜心科研工作,学术技术水平、业务能力和成就在我省青年中处于领先水平,有望获得国家级人才(科技)项目支持;年龄在40周岁(含)以下,国籍不限,符合下列两种情况之一:(1)全职在宁德市工作满1年,并与用人单位签订3年以上(外籍人才、海外人才为1年以上)的劳动合同(聘用合同);(2)在宁德市创办企业,并担任企业法人代表、董事长、总裁、合伙人或技术总负责人之一,自有资金(含技术入股)占创业投资30%以上或跟进的风险投资占创业投资30%以上,企业拥有项目研发、成果转化所需的部分资金(不少于50万元)。已认定为福建省高层次人才(特级人才、A类人才),以及省引

才“百人计划”、省特支人才“双百计划”、省引进台湾高层次人才“百人计划”等人才计划的入选者,不再参与申报。

按照最新出台的省级人才政策《福建省“雏鹰计划”青年拔尖人才遴选和支持办法(试行)》要求,从2020年至2024年,全省每年遴选50名左右青年拔尖人才给予重点培养支持,每批次培养周期为5年,累计培养5批次共250名左右。培养期内,省“雏鹰计划”青年拔尖人才在享受高层次人才相应待遇基础上,给予200万元资金支持。(本报记者)

对省直单位开展巡视的重要意义,增强做好本次巡视工作的责任感使命感。二要全面贯彻巡视工作方针,聚焦职能责任强化政治监督,围绕“四个落实”,开展政治监督,充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用。三要强化政治担当,坚定接受巡视监督的政治自觉,巡视组和海峡人才市场党组承担共同的使命,根本目的是一致的。希望海峡人才市场党组和广大党员领导干部本着对党的事业高度负责的态度,积极支持、配合巡视组工作,共同完成好这次巡视工作。

廖世铎表示,省委巡视四组来市场巡视是对市场各项工作的“全面检阅”,是对市场党组一次全面的“政治体检”,也是对市场党的建设和党风廉政建设取得成效的“综合会诊”,充分体现了省委对市场工作的重视与关心。市场全体干部员工要站在讲政治的高度,主动接受巡视监督,支持配合省委巡视组做好巡视工作。要严守纪律规矩,畅通巡视工作渠道,以这次巡视为契机,查找问题、补齐短板、防范风险。要持续深化省委

“三四八”贯彻落实机制,坚持新发展理念、坚持改革创新,进一步织密织牢疫情防控“五张网”,深入实施“八项行动”,打好“六稳”“六保”工作组合拳,持续推动市场新一轮高质量发展。

省委巡视组将在中国海峡人才市场工作1个月左右。巡视期间设专门值班电话:18965910392;专门邮政信箱:福建省福州市A25002号邮政信箱。巡视组每天受理电话的时间为:8:00—18:00。巡视组受理信访时间截止到2020年6月27日。根据巡视工作条例规定,省委巡视组主要受理信访反映中国海峡人才市场党组领导班子及其成员、下一级党组织主要负责人和重要岗位领导干部问题的来信来电来访,重点是关于违反政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律等方面的举报和反映。其他不属于巡视受理范围的信访问题,将按规定由中国海峡人才市场和有关部门认真处理。(本报记者)

南平

优厚待遇引进四类人才

最高享20万元安家补助,即日起报名

本报讯 近日,南平市发布2020年紧缺急需专业人才、党政储备人才、教育类储备人才、医疗类储备人才等系列引进公告,诚邀海内外高校优秀毕业生和紧缺急需专业人才到南平创业发展。

引进四类人才

紧缺急需专业人才包括36所“世界一流大学建设高校”(A类)和“世界一流学科建设”专业、中国科学院大学、中国社会科学院、境外著名大学中符合南平市所需紧缺急需专业全日制硕士、博士应往届毕业生。

党政储备人才包括36所“世界一流大学建设高校”(A类)和“世界一流学科建设”专业、中国科学院大学、中国社会科学院、境外著名大学中专业为应用经济、信息与通信工程、软件工程、计算机科学与技术、建筑学、土木工程、水利工程、交通运输工程、环境科学与工程、城乡规划的全日制硕士、博士应往届毕业生(本科或研究生阶段有一个学历层次专业符合即可)。

教育类储备人才包括教育部直属6所师范院校(北京师范大学、华东师范大学、华中师范大学、东北师范大学、陕西师范大学和西南大学<原西南师范大学>)、福建师范大学和原“985”高校高考学科专业,且本科阶段为原“211”高校或福建师范大学师范类专业毕业的全日制应往届博士、硕士研究生。

医疗类储备人才包括A、B两类。A类医疗类储备人才:当年国内医科类大学综合排名前50位的高校医学类专业(其中,中医药类大学限市人民医院招聘的相关专业)的全日制硕士、博士应往届毕业生。B类医疗类储备人才:当年国内医科类大学综合排名前50位的高校医学类专业(其中,中医药类大学限各中医院招聘的相关专业)的全日制本科和其他高校医学类专业全日制硕士、博士应往届毕业生。

引进人才待遇

紧缺急需专业人才,到企业就业的可根据个人意愿,博士研究生增聘为武夷学院事业单位相应专业技术职务;硕士研究生增聘为闽北职业技术学院相应专业技术职务。

党政储备人才,博士研究生聘任为武夷学院事业单位副处级职务;硕士研究生聘任为闽北职业技术学院事业单位正科级或市管国有企业中层(相当正科级)职务。引进前5年,选派到县、乡和市直专业对口部门(单位)、国有企业挂职锻炼。5年聘任期满,经考核能胜任党政机关工作的,博士、硕士研究生分别按副处、正科职务或职级调任党政机关公务员。

此外,上述四类人才还可享受安家补助、奖励房、生活补助、子女就学、配偶随迁等政策待遇。其中,安家补助方面,博士研究生20万元,硕士研究生10万元,医学本科生5万元。

报名方式

紧缺急需专业人才、党政储备人才:登录“中国海峡人才网”注册报名(第一批:即日起至6月20日;第二批:6月21日—12月31日)。

教育类储备人才:登录南平市教育局网站下载表格报名(即日起至6月30日)。

医疗类储备人才:登录南平市卫生健康委员会网站下载表格报名(即日起至12月31日)。

(记者 卢芸斐 通讯员 王荣水)

安溪

实施“溪引行动”招贤纳士

本报讯 近日,安溪县委出台《师徒“溪引行动”实施方案》,茶乡青年人才队伍建设开启新篇章。

据悉,出台《方案》旨在通过实施名师带徒制度,充分发挥安溪高层次人才“传、帮、带”作用,加强对青年学子的培养,引导青年学子来安就业创业,促进安溪各领域事业发展。

《方案》提出了具体帮扶措施:师傅将被授予“安溪青年人才导师”称号并颁发证书;首次来安溪县拜师学艺且成功确定师徒关系的青年学子,经核定给予每人600元的一次性交通和住宿补贴;徒弟到师傅所在企业实习见习的,分别给予博士研究生、硕士研究生、本科生每月3000元、2000元、1000元的实习见习补贴,补贴期限最长不超过24个月。徒弟在安溪就业创业的,按博士、硕士、学士分别给予师傅每人10000元、5000元、2000元的引才推介奖励;徒弟与师傅所在企业签订三年以上聘用合同的,分别给予博士、硕士、学士每人60000元、30000元、10000元的就业补贴,分三年按50%、30%、20%给予发放。徒弟选择在县内其他企业就业的,由县人社局参照相应政策兑现就业补贴。

《方案》规定,每年支持师徒合作项目不超过10个。在安溪首次创业,师徒出资各占20%及以上且固定资产投资不低于20万元的,给予该创业项目一次性10000元的创业补贴;正常经营并纳税6个月以上的,再给予该创业项目一次性20000元的创业成功补贴;正常经营并纳税12个月以上且带动5名以上高校毕业生就业的,给予该创业项目一次性30000元的带动就业补贴。徒弟自主创业或与他人合伙创业的,由县人社局参照相应政策兑现创业补贴;徒弟不能重复享受师傅带徒就业补贴和创业补贴。徒弟如符合市、县其他就业创业政策规定条件的,可叠加享受相应的政策补贴。

《方案》还明确师傅带徒申报条件。师傅的申报条件为:安溪非公制企业内国家级、省级、市级、县级各类高层次人才人才。徒弟的申报条件为:一般为年龄不超过35周岁(含)的全日制普通高等院校本科在读生或毕业生,优先考虑国内外高水平高校应届毕业生。(通讯员 陈志艺)

(上接1版)林承通强调,一要深入学习贯彻习近平总书记关于巡视工作重要论述,把思想和行动统一到党中央和省委关于巡视工作的决策部署上来,海峡人才市场党组和各级党员领导干部要深入学习贯彻习近平总书记关于巡视工作重要论述,认真学习领会全国巡视工作会议暨十九届中央第五轮巡视动员部署会、全省巡视巡察工作会议暨十届省委第八轮巡视动员部署会精神,深化对新时代巡视工作内涵、要求的理解把握,切实增强做好巡视工作的思想自觉、政治自觉、行动自觉,把党中央关于巡视工作的决策部署和省委要求落实落细落到位。二要恪守党性原则,坚决完成好省委交给的巡视任务。省委决定对海峡人才市场党组开展巡视,既是对海峡人才市场党组领导班子和党员干部的关心爱护,也是省委交给巡视组和海峡人才市场党组的共同政治任务,希望海峡人才市场党组积极支持、配合巡视组工作,确保巡视任务顺利完成。

冯新婷指出,一要提高政治站位,充分认识