

“抢人”大战再起 多地打造“毕业生友好型城市”

2020年5月,广州市黄埔区、南沙区相继对现有人才政策进行升级,出台2.0版本,扩大人才支持覆盖面,提升人才奖励力度,区域间“抢人大战”竞争激烈。

多个城市发布人才新政“抢人”

其实,在疫情最紧张的时刻,青岛市也没忘记“抢人”,发布《关于加强人才住房建设和管理的实施意见(试行)》的征求意见稿,提出2020年全市要建设和筹集人才住房不少于10万套。

10万套这个数字,较之前一年提出的2万套,暴增8万套。

除了青岛,杭州也在疫情期间出台了“战疫引才、杭向未来”八大举措,对全球本科及以上所有应届大学生,在发放本科1万元、硕士3万元、博士5万元一次性生活补助的基础上,再给予每年1万元租房补贴,最多可享受6年。

对于高层次人才,给予从100万至800万元的购房补贴。此外,杭州也加快人才专项租赁住房建设,到明年底,要新建5万套。

除了青岛和杭州,多个城市陆续发布人才新政,包括驻马店、苏州相城区、中山等,也推出自己的抢人政策。这一轮抢人政策中,值得注意的是,各地把目光聚焦在人才住房上。

建设租赁住房保障房解决人才后顾之忧

大城市是经济发展的发动机,工作机会更多,职业前景更好,收入也更高,一直是毕业生的寻梦之地。但是,相对于收入,大城市房价高的弊病,也一直是年轻人的后顾之忧。此次各地大规模地建设人才租赁住房、保障房,就是给人解决最大的后顾之忧。

以上海为例,上海人社局公布《上海2019届高校毕业生就业状况报告》。2019届上海高校毕业生共17.56万人,初次就业率96.38%。上海应届毕业生平均起薪为7103

元/月,比2018年同期的6024元/月增加1079元。这个数字并不低。

但在大城市中生活,年轻人的开销也不低。吃饭、衣物、日用品、社交、娱乐、各种充电提升,都需要花钱。没有成家的年轻人,饭都在外面吃,一个月下来,比自己开伙做饭,花的钱要多得多。在这些开销中,租房占绝对的大头。

关于租房,各种地段好坏,面积大小造成的差异极大,平均数据并无太大的意义。但根据大多数人的情况,多人合租,一人一个单间,是大多数毕业生的选择。在上海,这个数字会在2000~3000元,这就几乎占了工资的一半左右。

需要指出的是,这个起薪,是平均数字,虽然毕业生的起薪,相对来说,波动更小,但很多毕业生的工资,比这个平均水平更低,只有4000元左右。他们就与几个人合租一间,在隐私上、个人生活上做出较大的妥协。

人才房能降低这些年轻人的住房成本,让他们生活得更更有尊严。

值得注意的是,青岛此次的人才住房的分配门槛,相比之前的政策,已经变得更加平易近人。只要在青岛全职工作,在青岛无住房、具有全日制专科及以上学历或具有中级专业技术资格、高级技工及以上职业资格的,以及在创新创业并做出贡献的,都有资格进入分配。

这几乎可以说是,没有学历门槛了。通过对人才住房的布局,能够打造很多新兴住宅社区,带动当地一些地区的发展,这对于扩大城市规模,扩大内需也有好处。

当然,需要注意的是,这种布局也要考虑到毕业生、年轻人的需求,他们一般在市区上班,通勤时间40~50分钟是可以接受的,但如果人才房在更加偏远的郊区,就会失去人才房本身的意义。

所谓筑巢引凤,各地吸引人才最重要的

是产业、工作机会和未来发展的潜力。不可否认的是,通过人才房,降低年轻人的生活成本,让他们的生活更有质量,更有尊严,也会影响他们的选择。

而无数人的选择,也会反过来影响一个地方产业的发展。特别是在当下,服务业、科技领域等第三产业在经济发展中的位置越来越重要。对这些产业来说,最重要的要素禀赋就是人。所谓人聚则产业兴。

所以,这些“抢人”政策,打造了毕业生友好型城市。这不但从短期上解决毕业生最大的后顾之忧,从长期来看,也有利于当地的产业发展。

人才房的伦理之辩

当然,人才房的建设,也需要考虑到一些伦理上的问题。

原深圳市委常委、副市长张思平在其《深圳住房制度改革和房价调控》报告中表示,深圳把“人才”作为住房保障体系的首要保障对象,违背了住房保障制度的基本原则。

他认为,将以收入为依据的住房保障变为以学历为标准,以人才为重点、优先、主要的住房保障对象,背离了住房保障体系的基本方向和本原则,不仅会使得政府和企业的功能作用混淆一体,使政府的作用发生错位,造成“人才”内部不公平待遇,更会加剧整体社会的不公平。

不过,在各地生活居住的年轻人,不管是否有户籍,他们的尊严与居住条件,都是当地政府公平的保障对象。

所以,从这个角度,人才房在政治伦理上并没有很大问题。

打造毕业生友好型城市,既是各地政府推动当地经济发展的题中应有之义,也是保障公平、公正的一部分。但过犹不及,也需要注意不能嫌贫爱富,爱才却弃低端。

(新京报)

福建省教师招考7月12日笔试

本报讯 省教育厅、省人社厅、省委编办近日联合发布通知,因疫情延期的2020年全省中小学幼儿园新任教师公开招聘统一笔试定于7月12日举行。笔试之后面试、体检、考核、公示、聘用、补充招聘等,由各地根据实际按规范程序组织开展。

此次教师招考已经在3月份完成报名,原来的笔试时间是4月12日,因为新冠肺炎疫情推迟。

通知指出,根据国家和我省关于新冠肺炎疫情防控工作有

关部署精神,我省鼓励支持各地加大事业编制挖掘、创新和统筹调剂力度,盘活用好各类事业编制,进一步加强中小学幼儿园教职工编制保障,为高校毕业生提供更多的中小学教师岗位。

通知提出,省里将依据各地中小学幼儿园岗位增加情况,在下半年视情适时组织中小学幼儿园新任教师公开招聘工作,贯彻落实国家有关部委关于实施“先上岗、再考证”阶段性措施部署。

(记者 周丽华)

永春县

70名工艺能手同台竞技 哈工大工研院工作站成立

本报讯 近日,泉州市永春县首届“匠艺杯”工艺美术现场技能大赛开赛,70名工艺能手同台竞技。其中,纸织画工匠8名,雕塑工匠20名,漆艺师19名,制香师12名,竹编工匠11名。

比赛历时2天,赛场分为纸织画、雕塑、竹编、漆艺、蔑香等5大传统工艺作业区。据悉,此次比赛,将从获奖选手中评选出若干名“永春县工艺美术大师”。

近年来,永春县高度重视工艺美术产业发展,先后出台了“香八条”“瓷八条”产业扶持政策和人才扶持政策,鼓励建立大师(名师)工作室、“名师带徒”,创作氛围浓厚,品质不断提升,特色区域经济初具规模。目

前,全县有省级工艺美术大师4名、省级工艺美术名人5名、市级工艺美术大师10名。

又讯 近日,福建(泉州)哈工大工程技术研究院与永春县签署合作框架协议,成立福建(泉州)哈工大工程技术研究院永春工作站,将在技术服务与人才引进培养等方面开展合作。目前,已有2名工研院技术人员入驻该站,开展相关技术对接。

根据协议,在人才引进培养方面,该站将吸收具有专业特长的哈尔滨工业大学本科生、研究生加入工作站,并协助永春招聘和引进哈尔滨工业大学优秀毕业生。

(通讯员 李伟波)

鲤城区

建设安全技术人才库

本报讯 近日,泉州市鲤城区把加强安全技术人才库建设作为提升安全工作质量的切入点,强化措施、严格管理,为全区安全工作夯实人才保障。

严把“入口关”,从政治素养、责任担当、业务能力等方面进行综合考量,通过定向选择、广泛推荐等方式,选取涵盖设计、施工、监理检测等领域的土建专业技术专家90余名,把技术精湛、业务熟练、综合素质过硬的安全技术专业人才纳入人才库。

人才库实行动态管理,并根据工作需要适时补充。对工作中不遵守纪律、作风散漫的,实行淘汰制,列入黑名单,清除出人才库。实行

一事一借调,按“谁借调,谁负责”原则,加强对借调的人才库人员进行培训、管理,对其工作结果负责。

切实做到“人岗相适”,结合“安全生产月攻坚”等中心工作,根据涉及的不同领域、排查对象的不同特点,有针对性地人才库中抽调人员,从更专业、更规范的角度为房屋安全、工程建设“把脉”。将人才库中24名土建专业技术专家组成指导服务组,“点对点”为街道、社区开展房屋结构安全隐患排查,对房屋结构安全隐患分级分类。截至目前,全区已排查房屋47528栋,复查724栋商场超市、酒店宾馆、中小学校、群租公寓等人员密集场所。

(通讯员 彭思思)

3名台胞上榜市级非遗传承人

本报讯 6月13日是一年一度的“文化和自然遗产日”,非物质文化遗产代表性传承人又一次成为热词。

近日,厦门市文旅局公布第五批市级非物质文化遗产代表性传承人66名,至此,厦门共有市级以上非遗代表性传承人177名,其中,国家级13名、省级51名、市级113名。

新公布的66人里,有3名台胞引人关注,他们是蔡金安(诗词闽南方言吟诵)、卓圣翔(南音)和吴腾达(厦金宋江阵)。这是在厦门台胞首次

参评厦门市非遗代表性传承人,也是厦门落实在厦台胞享受同等公共文化待遇政策的一个实质性举措。

在《关于进一步深化厦台经济社会文化交流合作的若干措施》等惠台措施以及《厦门经济特区闽南文化保护发展办法》中,都明确指出,支持引进台湾地区闽南文化相关人才,促进两岸携手共同传承闽南文化。一系列的法规和法规,让长期在厦门传承闽南文化的台胞看到了闽南文化发展的无限可能。

(本报记者)

招才引贤再加力 构建人才生态圈

厦门湖里区打造人力资源产业高地

本报讯 在近日举办的“2020厦门人才服务月”启动仪式上,厦门湖里区与中国海峡人才市场正式签署人才战略合作协议。中国海峡人才市场将在湖里区设立闽南区域总部,助力该区打造人力资源产业高地。这是湖里区构建“人才生态圈”的又一步“先手棋”。

近年来,湖里区围绕厦门市委、市政府招才引才工作计划,紧盯湖里区经济社会发展急需紧缺人才,稳步推进落实“智汇湖里”人才战略,以强机制、筑平台、优服务为着力点,为城区创新发展注入强劲动力。

去年,湖里区引进和培育市级以上高层次人才98名,柔性引进1295名人才,吸引13000余名高校毕业生扎根湖里。

“下重本、投重金,真引才、引真才,湖里区把引才育才作为岛内大提升的关键要素

加速推进。”区委人才办有关负责人说,湖里区不断提高政策含金量,为“双百”人才、高层次人才教育人才、重点高校毕业生提供多种补贴,同时注重解决人才子女就学、医疗保健、住房等方面问题。

新冠肺炎疫情发生后,一些人才创办的企业面临危机。区委人才办启动扶持资金“快审快发”通道,提前42天为34名人才兑现近800万元扶持资金,为企业发展送去“及时雨”。

依托全区8个人才服务站,湖里区倾情倾力为人才及企业提供“最后100米”的贴心服务。其中,湖里创新园创新驿站成立三年以来,举办各类活动400余场,吸引12万余人次参加,服务企业3.3万余家次。去年,湖里创新园创新驿站成为全市唯一一家入选省级人才驿站示范站的人

才服务站。

湖里区与国企和大型房企合作,采取“政府搭台,市场化运营”的方式,与优望公寓、象屿屿果公寓、联发尔寓、湖里万村泊寓、龙湖冠寓等7个长租公寓项目合作,提供遍布湖里东部、中部和西部的近6000套多种类型人才公寓,满足人才多样化的住房需求。

近期开展的“部(局)长会客厅”走进“三高”企业,解决人才子女就学、人才住房等难题53件。

大到中国人工智能峰会、“9·8”集成电路新产品发布会,小到单身派对、欢乐游园会,湖里区关心人才发展的方方面面,急人才之所急、想人才之所想,使人才在湖里真正“引得进、留得住、稳得住”,“人才生态圈”更有温度。

(通讯员 陈颖)

厦门技能人才落户条件有调整

本报讯 近日,厦门市人社局、市公安局发布关于进一步优化技能人才落户有关工作的通知,自2020年7月6日起执行,高级工落户厦门须连续缴纳社保满1年,中级工落户厦门须连续缴纳社保满2年。技能人才落户,如果在该市无自有房产,则由公安部门以电脑自动派位,均衡随机分配到岛外各区人才集体户,详情可登录厦门市人社局官网查询。

根据通知,为确保技能人才落户政策更好契合产业发展要求,将厦门市人社局最新发布的《厦门市部分重点和急需紧缺职业(工种)指导目录》中具有国家职业资格证书的工种,确定为技能人才落户的申请类型。

在厦门市公布的部分急需紧缺职业(工种)中,因国家职业资格改革,涉及职业资格证书取消或名称调整变化的,取消前取得的职业(工种)证书可作为技能人才落户依据;涉及证书中职业(工种)名称调整变化的,仍可使用调整后与原工种相对应的职业(工种)证书享受技能人才落户待遇。

男性年龄50周岁以下,女性年龄40周岁以下,在厦合法就业并连续缴纳基本养老保险满2年的中级工、在厦合法就业并连续缴纳基本养老保险满1年的高级工及在厦合法稳定就业的技师、高级技师可落户厦门市。上述年龄均按照周岁计算,精确到日。

技能人才落户由用人单位向市人社

局申请,审核通过后1年内不再重复受理申请。

技能人才工作单位在思明区、湖里区的,在思明区、湖里区拥有《厦门市土地房屋权证》(房屋用途为住宅,所有份额所占比例不得低于51%,简称“自有房产”)的房产,可申请落户思明区、湖里区;在厦门无自有房产的,由公安部门以电脑自动派位均衡随机分配到岛外各区人才集体户落户,技能人才派位落户点以首次派位为准,不再重复生成。

技能人才工作单位在集美区、海沧区、同安区、翔安区,在厦门无自有房产的,按单位集体户、派出所公共户次序落户。

(本报记者)

(上接1版)军队文职人员的招考对象为普通高等学校毕业生或者社会人才。其中:普通高等学校毕业生包括应届毕业生和非应届毕业生,应届毕业生是指2020年毕业且在当年取得相应毕业证和学位证的毕业生;非应届毕业生是指在两年择业期内未落实工作单位,其户口、档案、组织关系仍保留在原毕业学校,或者保留在各级毕业生就业主管部门(毕业生就业指导服务中心)、各级人

才交流服务机构和各级公共就业服务机构的毕业生。定向招考对象为军队烈士、因公牺牲军人的配偶子女以及现役军人配偶。

今年主要面向社会公开招考科级正职以下管理岗位和中级以下专业技术岗位文职人员。中央军委政治工作部通过军队人才网(http://www.81rc.mil.cn或http://81rc.81.cn),向社会发布2020年全军公开招考文职人员信息。

特别提醒:本次全军统一考试和面试不指定辅导用书,不举办也不委托任何机构举办辅导培训班,报考人员可依据军队人才网发布的公共科目和专业科目考试大纲做好相关准备。目前社会上出现的假借文职人员公开招聘举办的辅导班、辅导网站以及发行的出版物、上网卡等,均与本次招考无关,敬请广大报考人员提高警惕,切勿上当受骗。

(记者 周丽华)

数说台湾

台湾无薪假企业数续创新高

据新华社台北电 台湾中华经济研究院日前公布,继4月大幅下跌后,5月台湾制造业采购经理人指数(PMI)续跌2.8个百分点至44.8%,为该指数2012年7月创编以来最快紧缩速度。

PMI五项组成指标中,新增订单、生产与人力雇用持续紧缩,且皆滑落至2012年7月创编以来最快紧缩速度,供应商交货时间上升,存货呈现扩张。

六大产业PMI皆为紧缩,依紧缩速度排序为交通工具产业32.6%、电力暨机械设备产业39.1%、基础原料产业42.2%、食品暨纺织产业45.2%、化学暨生技医疗产业48.2%、电子暨光学产业49.5%。

台湾非制造业经理人指数(NMI)自2月创下该指数2014年创编以来最大跌幅后,5月终于呈现好转,指数回升2.7个百分点至45.2%,

但仍是连续4个月呈现紧缩。四项组成指标中,商业活动、新增订单与人力雇用呈现紧缩,供应商交货时间呈现上升。

对于制造业未来走向,中经院指出,虽可预见景气与需求会反转,但何时可恢复生产水平仍难预期,看不见恢复营运正常的时间点。业界订单取消与延迟频传,企业不得不缩减人力、工时且保守铺货,以降低冲击。部分产业资金断链的挑战下半年才正要开始。

至于非制造业部分,厂商对未来景气转为持平或扩张,主要认为台湾地区疫情最坏情况已经过去,金融业与营建不动产业也表现稳健。台当局劳动事务主管部门当天公布最新无薪假统计,截至5月31日,台湾地区实施无薪假企业达1330家,续创历史新高;实施无薪假人数冲破2.5万人,达26323人。