

福建省企业经营管理者评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,是福建省最早从事中高级企业经营管理者人才评价、考试、培训、推荐服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有: 一、提供专业化的社会化学考试服务。中心建有社会化考试题库管理系统和企事业单位公开招聘报名系统,拥有一支专业的社会化考试命题、面试专家团队,承接省内外机关、企事业单位委托的命题出题、面试遴选、考务组织等工作。 二、提供科学化的人才测评服务。中心拥有专业、实用的人才测评系统和一支专业的评价专家队伍,具有丰富的人才测评咨询经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才素质测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定岗安置、组织调整、培训提升等,高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务,企业员工或个人心理测评等。 三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业事业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。 四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经济、管理、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受政府有关部门和企事业单位委托,承办我省企业中高级经营管理者人才研修培训,企业家人才专题研修等,致力于培育我省优秀企业经营管理者,提升企业经营管理水平和核心竞争力。 五、提供公益化的职业经理人服务。中心建有福建省职业经理人才库,开展职业经理人研修、评价、推荐等服务,致力于提升我省企业职业经理人的经营管理能力。 我们的联系方式: 社会化考试服务、咨询顾问电话:0591-87383113; 人才测评、背景调查、咨询顾问电话:0591-87383146; 管理咨询、经营管理研修培训、职业经理人服务、咨询顾问电话:0591-87383141。 办公地址: 福州市鼓楼区软件园大道89号福州软件园F区7号楼13层(350003)

莆田首届退役军人创新创业大赛举行

本报讯 6月17日,由莆田市退役军人事务局主办,中国建设银行莆田分行协办,中国海峡人才市场莆田分部、福建省海峡人才网络资讯公司承办的首届莆田市“建行杯”退役军人创新创业大赛举行。

经过赛前专门培训,参赛退役军人创业者们在现场精神抖擞、意气风发,用精彩的路演和答辩,分享创新与梦想,赢得阵阵掌声。来自省退役军人服务中心、建行莆田分行和专业机构组成的专家评委组,从11个项目中分别评选出新兴产业组、现代农业组、传统产业与生活服务组的一等奖和优秀奖。

据悉,此次大赛以“展退役军人风采,立创新创业潮头”为主题,旨在激发退役军人双创热情,展示退役军人双创风采,支持退役军人双创实践,促进创业项目与创业资本、创业导师、创业政策有效对接,以创新引领创业,以创业带动就业,在全社会树立并强化“退役军人人才观”,营造关心支持退役军人就业创业的良好氛围。(通讯员 叶晋源 蔡炜)

“省考”取消和调整部分录用计划

本报讯 6月18日,福建省公务员录用网发布最新通知,因审核合格的报考人数达不到开考比例,我省2020年度公务员招考将减少录用计划(招考人数)55人。

其中,16个职位无人报考或无人审核通过,取消开考,减少录用计划(招考人数)17人;4个职位的报考人数超过3人,但报考比例不足1:3,按1:3等比例减少录用计划(招考人数)11人;27个职位的报考人数不足3人,不予开考,减少录用计划(招考人数)27人。

已报考不予开考职位的考生可以改报其他职位,上述已取消开考或不予开考的职位不再接受考生改报;考生放弃报考的,将退回相应的报名费。(本报记者)

家政业今年要带动70万人就业

10部门联合推出20余项支持举措

本报讯 近日,商务部、人社部、国务院扶贫办等10部门联合印发通知,从家政服务培训、财政支持、金融支持等方面,推出20余项举措,进一步完善家政扶持政策。

根据《通知》公布的最新安排,今年有来自全国147个城市的371家企业参与对接。日前,商务部部长钟山表示,今年家政扶贫力度要进一步加大,要带动农村和贫困地区就业达到70万人。

《通知》提出,通过家政培训提升行动、“春潮行动”等,为贫困劳动力提供家政服务培训,支持产教融合、校企合作类项目建设,制定培训教材并通过农家书屋等渠道免费提供贫困地区。

加大财政支持,利用预算内投资和相关财政资金支持社区家政网点建设,将稳岗返还标准最高提至中小微企业及其职工上年度缴纳失业保险费的100%,为家政企业和服务员提供培训补贴、一次性吸纳就业补贴、一次性求职创业补贴、交通和生活费补贴等。

在金融支持方面,《通知》鼓励金融机构为家政扶贫企业提供贷款支持,支持开发家政商业保险产品,鼓励有条件的地方为家政企业和服务员购买保险提供补贴。

商务部新闻发言人高峰表示,相关举措旨在帮助家政扶贫克服疫情影响,完善支持政策,吸纳更多贫困劳动力从事家政等生活服务工作,最大程度发挥家政扶贫在决战决胜脱贫攻坚中的作用。

据了解,疫情发生后,高度依赖线下场景提供上门服务的家政业受到不小冲击。一些地区拒绝家政人员进入,一些从业者无法返岗,行业复工复产面临困难,尤其是一些中小家政企业迟迟难以复工。

为克服疫情影响,巩固家政扶贫成果,《通知》提出,努力帮助贫困劳动力返岗。各地人社部门要支持贫困地区通过“点对点、一站式”输送贫困劳动力到中心城市返岗,协调有关部门做好行前和到达后的健康监测,推广健康信息互认等机制。各地商务主管部门指导家政服务公司依法依规及时向家政服务业信用信息平台上传“防疫健康信息”。

记者注意到,此次发布的《通知》突出强调加强家政扶贫供需精准对接,进一步巩固“百城万村”家政扶贫和全国家政服务劳务对接扶贫行动成果。(本报记者)

厦门思明区推出“六个三”毕业生引才工程

本报讯 今年,厦门市思明区克服疫情影响,加速推进院校毕业生引进,重磅推出思明区院校毕业生引进工作暨“六个三”引才工程。

具体来说,即用2年至3年时间设立3千名企业人才联络官,挖掘3万个适合毕业生的岗位需求,建设30个城市引才工作站,在300个院校设立校园人才联络官,开展300场精准引才活动,建成涵盖30万人的院校毕业生储备库,打造“系统+服务”“线上+线下”的引才思路,利用信息化手段,构建全链条院校人才引进服务体系,助力思明区人才引进工作的可持续发展。

面对疫情压力,思明区拓宽思路,加大线上线下两手抓力度,推进毕业生供需精准对接。线上,思明区与智联招聘合作推出“思群贤·明未来”线上招聘服务平台,为高校毕业生和该区企业提供全天候、不间断的求职和招聘服务。目前,服务平台已覆盖省内外高校50所、学生32万余人。自3月18日平台上线以来,共有639家企业提供岗位3170个,其中参加校园招聘的企业319家,提供岗位1555个。

线下,思明区向辖内2845家重点企业定向发放调查问卷,开发岗位22759个,并进行分类细化,向成都等10个引才基地城市,以及厦门大学、华侨大学、集美大学等本地高校精准推送。5月27日,思明区领导专程带队赴四川大学、电子科技大学等学校开展对接交流,推介思明引才引智政策,达成一系列校企校地合作意向。(通讯员 吴宝岩)

引导高校毕业生面向基层就业创业

人社部部署高校毕业生“三支一扶”工作

本报讯 近日,人社部召开2020年全国高校毕业生“三支一扶”工作视频会议,人社部副部长、全国“三支一扶”工作领导小组组长李忠出席会议并讲话。

会议强调,要深入学习贯彻习近平总书记关于统筹做好高校毕业生就业工作重要指示,全面落实党中央、国务院决策部署,更好发挥“三支一扶”计划示范作用,引导高校毕业生面向基层就业创业。要切实提高政治站位,健全完善机制,层层压实责任,努力扩大招募规模。要向深度贫困地区、

扶贫服务岗位和疫情防控重点领域再倾斜,更好助力脱贫攻坚和疫情防控。要创新培训方式,组织实施好中央财政支持的专项培训项目,落实好脱贫攻坚主题培训班次。要畅通期满人员流转渠道,推进基层事业单位期满留用,落实公

务员定向招录、考研加分等支持政策,优化就业创业服务,加强关心关爱。要深入开展“最美基层高校毕业生”学习宣传活动,强化典型宣传,营造引导高校毕业生面向基层就业创业的良好氛围。(本报记者)

三地“硬核”举措支持毕业生就业创业

近日,我省各地纷纷出台系列举措,助推高校毕业生就业创业。其中,宁德市出台做好高校毕业生稳就业、促创业工作的若干措施,条条“真金白银”;泉州晋江市、泉港区分别出台吸引国内外高水平高校毕业生专项行动推进方案……

晋江市

晋江市委人才工作领导小组印发《落实〈泉州市吸引国内外高水平高校毕业生专项行动方案〉若干措施》,从鼓励企业自主引才、常态网络招聘、平台批量招聘、创业孵化引擎、实习返乡选拔等九个方面入手,助力高校毕业生就业创业。

据悉,今年晋江市计划引进至少300名国内外高水平高校毕业生,其中硕士至少65名、博士至少30名。

鼓励企业自主引才方面,晋江引导企业及早发布需求、主动联系校招,加大力度招引;抓好龙头企业、高新技术企业自主评价人才工作;以人才“码上”服务在项目申报、培养培训、金融服务等方面为企业人才提供便利。

常态网络招聘方面,晋江组织多家知名企业赴国内院校开展校园招聘网络专场30场次;举办5场晋江市大中专毕业生网上供需对接会;举办至少30场次面向不同求职者群体的“春风行动”系列公益网络招聘会。

组团专项招聘方面,晋江将赴省内外重点高校举办教育、医疗卫生类人才等专场招聘会;依托泉州(晋江)国际人才港举办海外高层次人才泉州行、泉州籍博士专家项目对接交流会等不少于10场次的高层次人才活动;组织开展国有企业专场招聘。

平台批量招聘方面,支持福州大学晋江科教园、中科院泉州装备制造研究所等平台精准引进超35名硕博人才;实现“项目落地与人才

引进”捆绑,依托集成电路等项目,借助创业之芯大赛线上专场对接会等活动引才;举办博士人才项目对接会、高层次人才沙龙、博士讲坛等交流对接系列活动,吸引博士人才来晋创新创业;依托市级博士后工作站,招收博士后人员3至5名。

创业孵化引擎方面,晋江实施新一轮海峡团队项目评选;设立“晋江市创业驿站”,吸引有创业意向的硕士及以上学历人员免费入驻并提供创业服务;依托晋江4个大学生创业园,吸引本科毕业生入驻创新创业。

订单培养集聚方面,晋江将推动校企合作,常态化开展产业课程进校园,定向培养优秀高校毕业生入职企业。

品牌赛事引才方面,将举办“海峡杯”福建(晋江)创新创业大赛、“海峡杯”工业设计(晋江)大赛、全国集成电路创业之芯大赛等品牌赛事,多渠道吸引高校毕业生和创业项目。

实习返乡选拔方面,开展晋籍大学生赴机关企事业单位、国有企业实习活动,第一期将引进30名高水平高校毕业生返乡实习、就业。

服务专员招才方面,成立全国晋籍大学生联合会,聘请新一批高校人才服务专员,针对性引导晋籍大学生回流。

泉港区

泉州市泉港区出台《吸引国内外高水平高校毕业生专项行动推进方案》,从强化安居保障、创业政策扶持、科技创新扶持、落实引才奖励、用好编制周转池等五方面,吸引高校毕业生到泉港就业,满足产业高质量发展需要。

根据《方案》,该区计划在每年常态引进700名以上产业急需高校毕业生的基础上,用3年左右时间引进国内外高水平高校毕业生440名以上,其中硕博人才110名以上。

高校毕业生到泉港就业,该方案提出实实在在的政策“红利”。在安居、创业方面,对到该区就业的高校毕业生,给予最高800元/月安居补助。对符合创业担保贷款申请条件的高水平高校在校生及毕业5年内的毕业生贷款额度最高30万元;对自带技术、项目、资金到泉港创办科技型企业的高水平高校毕业生,符合条件的给予最高50万元的创业扶持。

在科技创新、人才奖励等方面,对吸纳高水平高校毕业生经认定为各类技术中心的单位,符合条件的给予最高100万元资金补助;引进对象被认定为泉州市第一至第五层次引进高层次人才,在分别享受200万元、100万元、50万元、30万元、10万元的市级生活补助和工作经费的同时,还可叠加享受区级配套政策待遇。

宁德市

宁德市委人才工作领导小组印发《进一步做好高校毕业生稳就业、促创业工作的若干措施》,条条“真金白银”。

吸纳或推荐就业有奖励。《若干措施》提出,鼓励企业吸纳高校毕业生就业,疫情防控期间,中小微企业吸纳高校毕业生签订1年以上劳动合同的,按1000元/人的标准给予其一次性吸纳就业补贴。支持人力资源机构推介就业,对在疫情期间为宁德市四大主导产业龙头企业引进高校毕业生等各类人力资源机构,给予1500元/人的一次性用工服务奖补,为宁德市其他工业企业引进高校毕业生的给予500元/人的一次性用工服务奖补。

鼓励高校毕业生面向基层就业。2020年面向高校毕业生计划招收中小学新任教师1200名、“三支一扶”岗位133人、志愿服务欠发达地区80人、服务社区55人,新扩招基层公务员101名。同时,宁德市

我省拓宽“以工代训”政策范围

每人每月补贴500元

本报讯 记者从省人社厅获悉,为助力常态化疫情防控中的稳就业工作,我省拓宽“以工代训”政策范围,吸纳四类人员开展“以工代训”,生产经营主体可获每人每月500元补贴。

省人社厅介绍,原政策继续实施,企业、农民专业合作社和就业扶贫车间等各类生产经营主体吸纳贫困劳动力就业,以及参保企业吸纳就业困难人员、零就业家庭成员就

业,开展以工代训并进行实名制登记的,可根据吸纳人数给予生产经营主体以工代训补贴。执行期限为2020年1月至2021年12月。

新政策在人员类别和企业类型上进行了拓宽。其中,人员类别拓宽至中小微企业新吸纳的就业困难人员、零就业家庭成员、离校两年内高校毕业生生、登记失业人员四大类,符合条件的按新吸纳人数给予补

贴。企业类型从原来的企业、农民专业合作社和就业扶贫车间等各类生产经营主体,进一步拓展增加了受疫情影响出现生产经营暂时困难的中小微企业。各地可结合实际,将受疫情影响较大的外贸、住宿餐饮、文化旅游、交通运输、批发零售等行业企业纳入补贴范围。

新政策明确,以工代训补贴标准为每人每月500元,最长不超过6

个月(劳动者在不同生产经营主体就业的,申请补贴的月数总和不超过6个月)。以工代训补贴和岗前培训补贴不重复补贴,纳入劳动者享受其他类型补贴总次数(按1次计),所需资金从职业技能提升行动专账资金中列支。政策执行期限为2020年6月至2020年12月。

符合条件的生产经营主体可登录“福建省补贴性职业培训管理平台”,向当地人社部门提交申请报告,以工代训人员花名册、上月发放工资银行对账单(工资应不低于当地最低工资标准),各级人社部门将对符合条件的企业按规定提供“以工代训”补贴。(记者 张寅)

配及面试指导。在确定意向对接单位后,应聘者依次进入“视频面试间”,按照岗位分类,与相应招聘单位进行视频面试对接。

“云招聘采取云端服务、线上面试形式,信息丰富,高效快捷,为急需招工的单位提供便利,同时还节约了招聘单位的招聘成本,效率大大提高。”秀屿区人社局负责人介绍,此次云招聘依托社区,充分挖掘农村闲置人力资源,打通便民就业“最后一公里”,会前对每名有就业意愿的劳动力进行意向摸底,初步确定家政服务、普工技工、电子商务、销售、行政财务等就业岗位意向,并根据求职意向征集了市内10家优质企业,提供数百个匹配岗位。

据初步统计,当天线上求职人数近百人,达成初步意向21人。(通讯员 叶晋源 蔡炜)

中国海峡人才市场秀屿工作站揭牌成立

在莆田实现县(区)工作站全覆盖

本报讯 6月17日,中国海峡人才市场与莆田市秀屿区人民政府人才战略合作签约仪式举行。中国海峡人才市场分别与秀屿区人民政府、秀屿区人力资源和社会保障局签订《人才战略合作协议》《人才服务协议》。

根据协议,双方将在共同引进高层次人才和急需紧缺人才、共同建设秀屿人才大市场,共同发展各类人才资源,共同开展人才培养、拓展专业人才派遣应用等方面开展深入合作。

随后,中国海峡人才市场副总经理杨石和秀屿区领导为中国海

峡人才市场秀屿工作站揭牌。秀屿工作站的揭牌成立,标志着中国海峡人才市场在莆田地区实现县(区)工作站的全面覆盖。

当天,杨石一行还调研华峰华锦集团有限公司,见证莆田分部与华峰华锦集团签订人力资源服务合作协议,现场观摩由中国海峡人才市场莆田分部承办的秀屿区塘镇东潘社区邻里中心第一期专场视频招聘和第二期职业技能提升培训会。

6月18日上午,杨石一行与莆田高新技术产业开发管理委员会进行座谈,双方就加强莆田分部与

高新区的合作、共同推进大学生就业创业服务和海峡人力云项目合作等事宜进行深入探讨。(通讯员 叶晋源)

又讯 6月17日,莆田市秀屿区人社局、中国海峡人才市场秀屿工作站联合月塘镇在东潘社区邻里中心举办专场视频招聘会,求职者通过中国海峡人才网在线浏览职位、投递简历、沟通职位、参与视频面试。

视频招聘现场,应聘者经过体温检测、出示健康码后,进入“面试等候间”,工作人员对其进行岗位匹