

中国制度何以能聚天下英才而用之

人才是实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源。我国国家制度和治理体系具有“坚持德才兼备、选贤任能，聚天下英才而用之，培养造就更多更优秀人才的显著优势”。如何才能充分发挥这一显著优势，为实现中华民族伟大复兴提供各方面人才保障和智力支撑？围绕这一问题，言之有理工作室采访了中央党校原副校长孙庆聚。

言之有理：“为政之要，惟在得人”“育才之士，为国之本”。党的十九届四中全会《决定》系统概括了我国国家制度和治理体系13个方面的显著优势，其中一个重要方面就是“坚持德才兼备、选贤任能，聚天下英才而用之，培养造就更多更优秀人才的显著优势”。我们应该如何深刻认识和准确把握这一显著优势？

孙庆聚：办好中国的事情，关键在党，关键在人，关键在人才。实现中华民族伟大复兴的中国梦，需要培养选拔千千万万高素质优秀人才，而我国制度恰恰能够聚天下英才而用之。

第一，形成一整套系统完备、科学规范、运行有效的人才培育、选拔、管理、使用的制度体系。

育好选好看好用好人才，根本靠制度。目前，以“两个体制”（人才领导体制、人才管理体制）和“六个机制”（人才培养支持机制、人才评价机制、人才顺畅流动机制、人才创新创业激励机制、具有国际竞争力的引才育才机制、人才优先发展保障机制）等为主要内容的人才制度体系正在有序有效运转。

第二，有效遏制吏治腐败和选人用人不正之风。

吏治腐败是最大的腐败，选人用人不正之风害党祸国殃民。我们党一直高度重视惩治吏治腐败，匡正选人用人风气。特别是党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央坚持全面从严治党，反腐败斗争取得压倒性胜利，遏制了包括吏治腐败在内的各种腐败行为，惩治了一批腐败分子，纯洁了党和国家干部队伍，优化了党内政治生态和社会生态，净化了党风、政风和社会风气。

同时，健全完善一大批党内法规和国家法律，扎紧反腐败的制度笼子。这些都为人才辈出、人尽其才、才尽其用创造了有利条件。

第三，培养造就一支规模宏大、门类齐全、素质优良的人才队伍。

依靠我国国家制度和治理体系，经过长期努力，我国人才队伍建设取得历史性成就。党的十八大以来，我国加快从人才大国向人才强国迈进。目前，我国人才队伍从数量规模、素质质量、结构优化程度等多项指标看，都已跃居世界前列。

第四，营造有利于人才成长的良好环境。

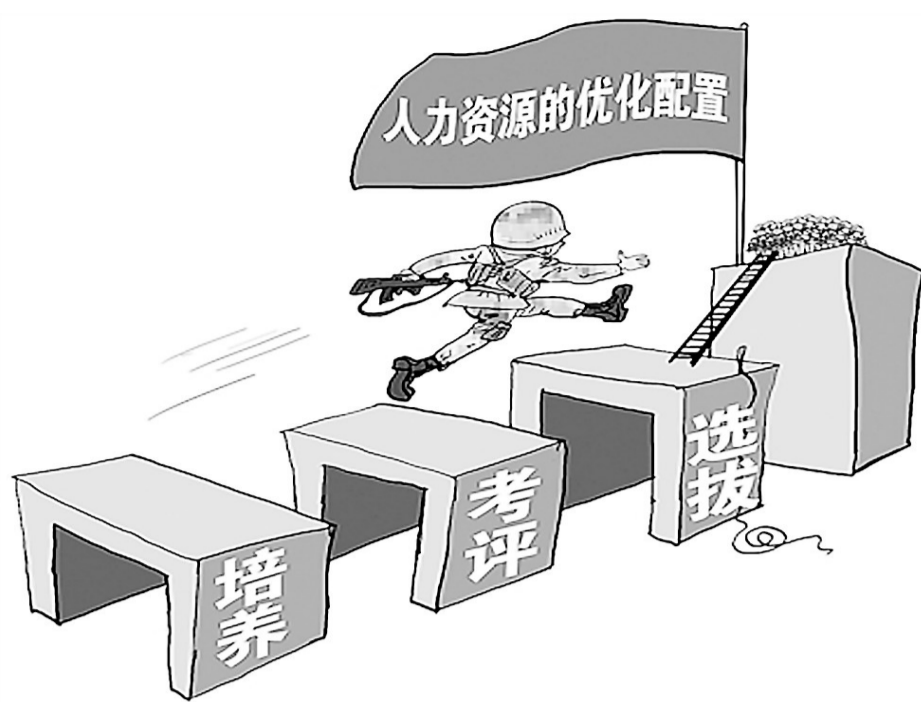
党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央大力推进人才制度建设，积极营造有利于人才成长的良好环境。围绕新时代如何做好人才工作、发展人才事业、建设人才强国等一系列重大问题，习近平总书记发表一系列重要论述，为新时代人才工作和人才事业发展指明了方向，为人才成长营造了良好环境。

言之有理：充分发挥坚持德才兼备、选贤任能，聚天下英才而用之，培养造就更多更优秀人才的显著优势，其重要意义是什么？

孙庆聚：制度的生命力在于执行，制度的价值在于管用。充分发挥坚持德才兼备、选贤任能，聚天下英才而用之，培养造就更多更优秀人才的显著优势，能够为实现中华民族伟大复兴提供各方面人才保障和智力支撑。

第一，为强党兴党提供坚实人才保障和智力支撑。

我们党成立近百年的历史证明，能否聚天下英才为党所用，事关党的兴衰成败。我们党能够从最初只有50多名党员发展成为今天拥有9191.4万名党员、468.1万个基层组织的世界大党，就在于我们党高度重视人才、广泛吸纳人才、善于使用人才；就在于我们党能够集中中国工人阶级和中国人民、中华民族的先进分子，集中全国各领域德才兼备的优秀人才，为党的事业不懈奋斗。在我们党已经成功执政70多年的今天，面对“四大危险”“四种考验”，面对世界百年未有之大变局，我们



要最大程度地聚天下英才而用之，更大规模更高质量更有效地培养一批又一批党的执政骨干人才。

第二，为强国兴国提供坚实人才保障和智力支撑。

今天，我们比历史上任何时期都更接近、更有信心和能力实现中华民族伟大复兴的目标，我们也比历史上任何时期都更加需要人才、更加渴求人才。中国制度聚天下英才而用之的显著优势为满足这种需要和渴求提供了强大支撑。只要坚持发挥好发展好这一显著优势，大批高素质优秀人才就会不断涌现。

第三，为强军兴军提供坚实人才保障和智力支撑。

全面推进国防和军队现代化，确保实现新时代强军目标，把人民军队全面建成世界一流军队，永葆人民军队性质、宗旨、本色，就要做到政治建军、改革强军、科技强军、人才强军、依法治军。强军兴军，人才是基础性决定性要素。党的十八大以来，正是因为坚持聚天下英才而用之，一大批强军兴军迫切需要的高素质优秀人才如雨后春笋般涌现，人民军队综合素质显著提升，整体实力大大增强，强军兴军迈出坚实步伐。

第四，为我国赢得国际竞争新优势提供坚实人才保障和智力支撑。

综合国力竞争归根结底是人才竞争，谁能培养吸引更多人才，谁就能在国际竞争中占据优势、赢得主动。能否始终抓住国际竞争的主动权和主导权，归根结底取决于能否抢占国际人才竞争的制高点，取决于能否拥有一支世界一流的高素质优秀人才队伍。始终坚持聚天下英才而用之，才能为我国赢得国际竞争新优势提供坚实人才保障和智力支撑。

言之有理：当今世界正经历百年未有之大变局，中华民族伟大复兴正处于关键时期。面对前进道路上的各种风险挑战，如何坚持发挥好发展好坚持德才兼备、选贤任能，聚天下英才而用之，培养造就更多更优秀人才的显著优势？

孙庆聚：第一，深入学习贯彻习近平总书记关于人才工作的重要论述。

习近平总书记关于人才工作的重要论述，深刻体现了对人才地位和作用、人才成长发展规律的深刻把握，反映了新时代新形势新任务对人才工作的新要求，彰显了习近平总书记对人才制度建设和人才事业发展的系统思考和科学谋划，是新时代做好人才工作、发展人才事业的科学指南。充分发挥坚持德才兼

备、选贤任能，聚天下英才而用之，培养造就更多更优秀人才这一显著优势，必须深入学习贯彻习近平总书记关于人才工作的重要论述，切实用以武装头脑、指导实践、推动工作。

第二，始终坚持党管人才原则。

坚持党管人才原则，首先要明确管什么、怎么管。既要靠制度管，也要靠科学的工作方式方法管。要遵循人才工作规律和人才成长规律，通过不断深化人才制度改革和工作创新，逐步健全完善人才管理制度机制，真正做到人才管理的制度化、规范化、科学化。不断改进工作方式方法，努力做到人才管理柔性化、人性化。

第三，始终坚持尊重规律，按规律办事。

按规律做好人才工作、发展人才事业，主要是遵循社会主义市场经济规律和人才成长规律。社会主义市场经济规律中的价值规律、供求规律、竞争规律等，都会对人才环境的营造、人才资源的配置、人才的流动流向等发挥作用和产生影响。人才成长规律主要包括人才需要通过学习增长知识、通过培训增加技能、通过实践提升素质和本领、通过正心修身提高思想境界和道德水平等。在实际工作中，这两个规律是相互联系、共同发挥作用的，不可顾此失彼，也不能厚此薄彼。

第四，始终坚持改革创新。

只有不断深化人才制度改革，破除各种束缚、限制人才发展的体制机制障碍，人才工作才能大有作为，人才事业才能健康发展。党的十八大以来，随着全面深化改革的深入推进，“坚持德才兼备、选贤任能，聚天下英才而用之，培养造就更多更优秀人才的显著优势”日益充分地发挥出来，人才创新、创造、创业活力不断被激发出来，八方贤能、天下英才不断集聚到党和国家各项事业中来，人人皆可成才、人人尽展其才的生动局面正在形成。得人才者得天下，赢人才者赢未来。只要我们切实坚持发挥好发展好我国国家制度和治理体系具有的这一显著优势，真正汇聚起千千万万、浩浩荡荡的高素质优秀人才大军，就一定能够把握当下、赢得未来。（人民日报）



史事通鉴

孔子认为使用人才是建立在信任的基础上的。“人而无信，不知其可也。大车无輗，小车无軏，其何以行之哉？”对个体来说，离了诚信、求实的态度，一个人是不可能有任何成就的。

孔子思想之人才观

□王光明

子曰：“有朋自远方来，不亦乐乎？”用孔子的这句话形容现在在全国各地招贤纳士的热情一点也不为过。人才作为经济社会发展的第一资源，在经济发展中起着举足轻重的作用，孔子是我国古代伟大的思想家、教育家，记录其言行的《论语》中不乏对人才的评论，具有一定的现实意义，现略作整理以飨读者。

何谓人才

孔子根据当时的社会现状提出了人才的标准。如子路问成人。子曰：“若臧武仲之知，公绰之不欲，卞庄子之勇，冉求之艺，文之以礼乐，亦可以为人矣。”曰：“今之成人者何必然？见利思义，见危授命，久要不忘平生之言，亦可以为成人矣。”

子路问怎样才是完美的人，孔子道：“智慧像臧武仲，清心寡欲像孟公绰，勇敢像卞庄子，多才多艺像冉求，再用礼乐来成就他的文采，也可以说是完美的人了。”等了一会儿，又道：“现在的完美的人哪里一定要这样，看见利益便能想起该得不该得，遇到危险便肯付出生命，经过长久的贫困日子，都不忘记平日的诺言，也可以说是完美的人了。”

使用人才

讲诚信。首先，孔子认为使用人才是建立在信任的基础上的。孔子

指出“人而无信，不知其可也。大车无輗，小车无軏，其何以行之哉？”对个体来说，离了诚信、求实的态度，一个人是不可能有任何成就的。信任是相互的。要得到别人的信任，首先就要自己讲信用。

孔子把忠与信并提，认为忠信是做人的基本要求。《论语》中多处讲到这一思想。如“吾日三省吾身：为人谋而不忠乎？与朋友交而不信乎？传不习乎？”就是把忠信作为修养的基本内容，要求每天检查反省，是不是做到了忠信。

在孔子的弟子子贡问及治理国家应注意的问题时，更是将讲求信义放到了重要的位置。如子贡问政。子曰：“足食，足兵，民信之矣。”子贡曰：“必不得已而去，于斯三者何先？”曰：“去兵。”子贡曰：“必不得已而去，于斯二者何先？”曰：“去食。自古皆有死，民无信不立。”

笔者认为，这段话的正确含义应该是这样的：子贡问孔子为政应注意的问题，孔子回答，要粮食充足，兵员充足，人民讲求信义，子贡问，如果必不得已而在这三项中去掉一项，那么，先去掉哪一项？孔子说：“去兵。”子贡再问，如果不得已而要在二者中去掉一项，那么去掉哪一项？孔子答：去食。

子贡和孔子之间的问答，都是假设而言，实质是形象地说明这三项哪个重要。孔子对这个重要性的看法是，讲求信义，诚实无欺，说了话算数，忠实于自己的诺言和人生价值观念，应当比生死更重要。人皆有一死，但

是没有信，是无法立足于社会的。

孔子又说，为政要做到恭、宽、信、敏、惠。他解释“信”时说：“信则人任也。”只有讲信用，人们才会信任你。总之，只有得到人们的信任，办事才能成功；只有自己讲信用，才能得到人们的信任。也就是说，只有人人讲信用，建立起人与人之间的互信，社会生活才能正常地运行、发展。这就是“人而无信，不知其可也”的道理。

其次，举贤才。在推举人才上，孔子有一番自己的见解。如仲弓为季氏宰，问政。子曰：“先有司，赦小过，举贤才。”曰：“焉知贤才而举之？”子曰：“举而所知。而所不知，人其舍诸？”

意思是说仲弓做了季氏的总管，向孔子问政治。孔子道：“给工作人员带头，不计较人家的小错误，提拔优秀人才。”仲弓道：“怎样去识别优秀人才把他们提拔出来呢？”孔子道：“提拔你所了解的。那样你所不了解的，别人难道会埋没他吗？”

推而广之，治理国家也是同样的道理，“谨权量，审法度，修废官，四方之政行焉。与灭国，继绝世，举逸民，天下之民归心焉。”检验并审度度量衡，修复已废弃的机关工作，全国的政令就都会通行了。恢复被灭亡的国家，承续已断绝的后代，提拔被遗落的人才，天下的百姓就都会心悦诚服了。

另外，“尊贤则不惑”。贤者是具有智、仁、勇三“达德”的人，是勤于学习的人，能做到“博学之，审问之，慎

思，明辨之，笃行之。”孔子还说：“好学近乎知”“知者不惑。”贤者有广博的知识赋有智慧，因而不惑于事理。尊贤，向贤人学习，听取贤者的意见，就能通晓事物的规律而不迷惑。

第三，做表率。领导者要带好队伍，除需要有健全的管理制度，有效的管理手段外，还需要领导者有良好的修养与作风。

孔子说：“欲政之速行也，莫善乎以身先之；欲民之速服也，莫善乎以道御之。”这里的“以身先之”，是指领导者的示范作用，身教胜于言教；这里的“以道御之”是指领导者以正确的思想、方法去带好队伍，做到上下一心，行动一致。

“以身先之”的前提是领导者个人的“身正”，子曰：“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”统治者本身行为正当，不发命令，事情进行的通，他本身行为不正当，纵三令五申，百姓也不会信从。

身正是“修己”，亦即自我修养的结果。孔子说“修己以敬”，认为领导者只有认真地修养自己，才能严肃地对待工作，从而做好领导工作。修己有着多方面的内容，“非淡薄无以明德，非宁静无以致远，非宽大无以兼覆，非慈厚无以怀众，非平正无以判断”，指出清淡寡欲、清正廉洁、宽容大度、仁慈民主、公平正直，是领导者加强自我修养的重点。孔子把修身看成是同齐家、治国、平天下紧密联系在一起的一个系统，是非常深刻的人事管理思想。

激励人才

2000多年前的春秋时期，孔子就意识到了人才的高层次需求，即被尊重和自我实现的需求，提出“君使臣以礼，臣事君以忠”的观点使其安心辅佐朝政。

首先，孔子强调君主对待臣子要尊重，要有礼节。这是很多古代君主和现实中的管理者所无法做到的，他们往往根据自身的心情决定对下属的态度。心情好就会和颜悦色，心情不好，则会乱发脾气，胡乱指使。这样的领导往往难以服众，通常是失败型领导者的典型。

其次，孔子认为臣子对君主主要“忠”，这里的“忠”可不是一般人所理解的“忠诚”。很多领导认为下属要对自己很忠诚，不能违背自身的意愿，这是不对的。孔子所说的“忠”是指做事尽心尽职，努力完成上司安排的任务和工作。

“礼”“忠”二字，将上司与下属之间的关系阐述得异常清晰。作为上司，首先要对自身提高要求，能够做到对下属有“礼”，而不是指手画脚、颐指气使。唯有如此，才能够赢得下属的“忠”。同样，作为下属，在工作中要做到尽心尽职，保质保量完成上司安排的各项任务。

由此可见，借鉴孔子思想之人才观，了解人才需求并针对人才特点加以分析，科学合理地使用人才，采取有效措施激励人才，可以不断提升治理能力和服务水平，使得人才“近者悦，远者来”。（中国人才）