

福建省企业经营管理评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,是福建省最早从事中高级企业经营管理人才评价、考试、培训、推荐服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业化的社会化考试服务。中心建有社会化考试题库管理系统和企事业单位公开招聘报名系统,拥有一支专业的社会化考试命题、面试专家队伍,承接省内外机关、企事业单位委托的命题出题、面试遴选、考务组织等工作。

二、提供科学化的人才测评服务。中心拥有专业、实用的人才测评系统和一支专业的测评专家队伍,具有丰富的人才测评咨询经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才素质测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定岗安置、组织调整、培训提升等,高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务,企业员工或个人心理测评等。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业事业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经济、管理、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受政府有关部门和企事业单位委托,承办我省企业中高级经营管理人才研修培训,企业家人才专题研修等,致力于培育我省优秀企业经营管理水平,提升企业经营管理水平和核心竞争力。

五、提供公益化的职业经理人服务。中心建有福建省职业经理人人才库,开展职业经理人研修、评价、推荐等服务,致力于提升我省企业职业经理人的经营管理能力。

我们的联系方式: 社会化考试服务,咨询热线电话:0591-87383113; 人才测评、背景调查,咨询热线电话:0591-87383146; 管理咨询、经营管理研修培训、职业经理人服务,咨询热线电话:0591-87383144。 办公地址: 福州市鼓楼区软件大道89号福州软件园F区7号楼13层(350003)

# 待遇有保障,更多青年留基层

## “三支一扶”计划累计招募高校毕业生39.2万人

据人民日报报道 他们有的在海岛从事支医服务十几年,默默守护海岛居民;有的从事护林工作八九年,每天巡护山林,不论寒暑;有的坚守乡村讲台,教书育人;有的投身脱贫攻坚,创办企业带领群众增收致富……他们就是“三支一扶”计划的高校毕业生。

2006年,人社部会同有关部门启动实施高校毕业生“三支一扶”计划,每年选派一批高校毕业生到基层从事支教、支农、支医和扶贫等领域服务。15年来,累计招募39.2万人。

奉献基层的他们,有什么政策保障呢?“三支一扶”人员一般在基层服务两年,根据经济发展和物价水平变化及同岗位人员待遇水平的情况,动态

调整生活补贴标准。目前中央财政给予东、中、西部“三支一扶”人员工作生活补助每人每年1.2万元、2.4万元、3万元,西藏和南疆四地州4万元。在此基础上,地方财政予以一定配套支持。同时,注重岗位锻炼,推行传帮带、导师制等管理模式,搭建平台,大胆使用,选拔优秀高校毕业生担任基层单位团委副书记、基层供销社主任助理等。各地还为“三支一扶”人员缴纳基本养老保险、基本医疗保险等社会保险,给予一次性安家费3000元。部分有条件的地方为“三支一扶”人员办理补充医保、商业保险以及缴纳住房公积金,建立年度考核奖励机制,如安徽、广东大幅提高绩效考核奖励额度,山东、广西发

放乡镇工作人员津贴。 2016年,中办、国办印发《关于进一步引导和鼓励高校毕业生到基层工作的意见》,人社部会同中央组织部、教育部、财政部等八部门联合启动实施了第三轮高校毕业生“三支一扶”计划,聚焦脱贫攻坚战略和乡村振兴战略。 4年来,累计招募11.6万名高校毕业生。从地区分布看,到西部地区服务的“三支一扶”人员6万名,到中部地区服务的3.5万名,到原定贫困县服务的4.5万名。从服务领域看,从事扶贫服务的3.7万名,从事支农服务的2.7万名。近年来,服务期满人员中继续在基层工作的比例保持在70%以上。2019年底,全国在岗“三支一扶”人员共有

5.5万名。 期满就业,如何选择?为鼓励服务期满“三支一扶”人员留在基层,各地不断完善相关政策。一方面,推行期满考核合格留用落编政策,目前山东、江西、河南、甘肃等12个省份以及其他省份部分地区的期满人员,通过此项政策直接留在服务单位工作。另一方面,推行公务员定向考录和事业单位定向招聘。还有,支持升学深造,报考硕士研究生初试加分,同等条件下优先录取。此外,人社部所属各级公共就业和人才服务机构为服务期满人员免费提供政策咨询、职业指导、职业介绍等服务,部分地方还组织专场招聘、重点推荐等公共就业服务。

## 做好“六稳”落实“六保”

# 泉州丰泽区:打好“三张牌”稳岗保就业

本报讯 近段时间,泉州市丰泽区统筹推进疫情防控和复工复产“双线”作战,围绕中央“六稳”“六保”和省委“八项行动”、市委12个专项追赶行动,着力打好人才福利、就业帮扶、惠企政策等“三张牌”,抓实常态化疫情防控,推进生产生活秩序全面恢复。

截至6月底,全区“四上”企业复工率99.35%，“四下”企业复工率98.83%，个体工商户复工率94.75%，城镇登记失业率控制在0.9%。

### 实施精准对接 打好人才“福利牌”

优化人才保障政策,通过一系列精准对接措施,为疫情期间企业复工复产送上福利“大礼包”。

不断优化人才服务“绿色通道”,实现高层次人才认定“线上线下一体化”精准服务,共受理高层次人才申报592人次,其中97人入选泉州市高层次人才。推荐上报省引进高层次人才(A、B、C类)6名、福建省工科类青年专业才15名,推荐2名专业技术人才和1名高技能人才申报2020年享受国务院政府特殊津贴人选,推荐福建(泉州)哈工大工程技术研究院申报2020年新设立博士后科研工作站。

落实安居保障,广泛宣传高校毕业生

生来泉就业创业安居保障相关政策。今年来,累计受理安居补助、租房服务和购房保障申报524人,受理高层次人才刚需购房申请52人次,拨付购房补助区级配套资金36.25万元。

打造常态化线上招聘模式,面向全国范围开展为期3个月的大型线上视频丰泽专场招聘活动。同时,依托中国海峡人才网等招聘网站开展常态化线上招聘,组织线上招聘活动22场次,吸引求职人数15351人次,达成就业意向2830人。

### 强化服务保障 打好就业“帮扶牌”

坚持把就业作为“六稳”“六保”首要任务,着力解决返岗、招聘、培训、创业等方面难题,牢牢守住就业“饭碗”。

支持返岗复工。“点对点”“一站式”接回省外员工400多人,指导企业通过其他渠道接回返岗员工2500多人。鼓励企业员工“以老带新”,吸引劳动力2000多人。全力拓宽“家门口就业”渠道,召集发动辖区人力资源机构和劳务派遣公司,发挥信息汇聚、联通各方、服务专业等优势,构建政府指导、专业机构参与、市场化运作的人力资源供需对接新格局,累计为辖区企业引进劳动力5000多人。

落实资金补助。华侨大学(丰泽)创新创业园今年引进5家企业入驻,新增就业人员60人。华创园孵化中心现有在孵企业115家,协同创新中心入驻研发机构3家,众创空间引进创业项目30项,园区内企业年纳税超2500万元,华创空间今年获评国家备案众创空间。受理3家小微企业招聘高校毕业生社保补贴申请,拟发放4.76万元。

抓好失业援助。以失业人员为重点,加强托底安置和帮扶力度,落实失业保险金待遇,确保失业人员应发尽发、应保尽保。累计为2587人次失业人员发放失业保险待遇402.22万元,对登记在册领取失业保险金的人员2564人次发放春节价格补贴和临时价格补贴34.01万元。优化就业失业登记服务,为失业人员和就业困难人员提供针对性就业公共服务,以《个人求职登记表》为基础建立好台账,摸清文化层次、专业技能、就业意愿等基本情况,有效提高岗位援助的针对性和匹配度。将公益性岗位作为安置就业困难人员的主渠道,进一步规范公益性岗位开发和管理,今年已开发公益性岗位36个。

### 推动落地落实 打好惠企“政策牌”

推进一二三产业“百千”增产增效

行动,主动对接重点企业、重点项目,有效推动各项惠企政策的兑现落地。

实行“数据跑路”审核。建立人社、税务部门协同工作机制,实现“免填单、免申请”直接主动发起三项社会保险退费2152.09万元。开设全市首个失业保险稳岗返还“网上申请平台”,拨付第一批136家企业稳岗返还资金117.91万元、2019年第二批困难企业36家337.69万元稳岗返还资金。

兑现扶持发展资金。为9家保障民生的商贸配送企业发放一次性稳定就业奖补资金440.3万元;落实疫情一级响应期间不停工和春节当月不停工两项一次性稳定就业奖补,受理审核企业22家,兑现奖补资金225.2万元。

加强劳动风险监测。运用微信工作群和智慧防控小程序等信息化技术,收集汇总企业复工复产过程中存在的困难和问题。通过劳动监测预警、失业风险防控等平台,建立劳动关系风险信息台账,强化劳动关系风险监测,对存在大面积经济性裁员苗头的企业,及时介入,指导企业依法调整用工方式、妥善做好经济性裁员、兼并重组以及其他情形下的劳动关系处理,维护和谐劳动关系。今年共受理劳动争议投诉620起,涉及936人,追发工资520万元。

(通讯员 阮崇文)

# 稳就业举措全面落地 就业形势逐步回稳

(上接1版)“截至6月底,全国外出务工贫困劳动力达2830万人,超过去年总数。同时,动态调整就业困难人员认定标准,用足用好各类公益性岗位,有效发挥就业兜底保障作用。”张莹说。

受疫情影响,部分毕业生离校时仍未落实工作。据悉,人力资源和社会保障部将会同有关部门实施促进高校毕业生就业创业专项行动,对目前还没有就业的毕业生,将通过加强教育部门与人社部门信息衔接、部署街道社区走访摸排、畅通服务登记渠道等方式,建立未就业毕业生实名服务清单。

“人力资源社会保障部门将始终关心关注困难毕业生的就业创业工作,对建档立卡贫困家庭毕业生、零就业家庭

毕业生、残疾毕业生和湖北籍毕业生实施专项帮扶,优先提供就业服务,优先推荐就业岗位,优先提供就业帮扶。”张莹表示,将加快落实就业补贴政策,激励中小微企业更多吸纳毕业生就业,加快基层紧缺的教育医疗、社区服务等领域挖潜力度,拓宽毕业生就业空间。在创业培训方面,毕业生将享受咨询辅导、跟踪扶持、成果转化等服务。毕业生创业可申请最高20万元的创业担保贷款,并申请一次性创业补贴。

数据显示,截至6月底,全国基本养老、失业、工伤保险参保人数分别为9.76亿人、2.08亿人、2.56亿人。上半年,3项社会保险基金总收入2.35万亿元,总支出2.68万亿元。今年减免社保

费的力度和规模空前,人社部预计,全年企业养老、失业和工伤3项社会保险预计减费1.6万亿元,其中企业养老保险费减收就占1.5万亿元。

不少人担心,减免企业养老保险费力度这么大,会不会影响养老金按时足额发放?对此,人社部养老保险司司长聂明隽明确表示,减免社保费不会影响养老金按时足额发放,也不会影响今年的养老金调整。

“得益于经济多年快速发展,我国企业养老保险基金积累了比较可观的‘家底’,去年底累计结余有5万亿元。今年实施减免政策后,预计会有部分省份出现当期收不抵支,但绝大部分省份都能通过动用历年结余确保发

放。”聂明隽说。

人社部对上半年养老保险基金运行情况进行的调度分析显示,基金总体运行平稳,阶段性政策执行结果符合预期。截至6月底,全国企业养老保险基金累计结余4.77万亿元,预计到年底能够保持3.8万亿元以上的结余,此外还有2万多亿元的全国社会保障战略储备基金,整体支撑能力较强。

减免养老保险费不会影响今年的养老金调整。4月份,人社部、财政部经国务院批准下发了今年调整退休人员基本养老金的通告,调整水平为5%。聂明隽说,目前,已有25个省份出台了具体调整方案。

(本报记者)

# 最近很火的 Duolingo 考试是什么？

由于受新冠肺炎疫情影响,雅思、托福等考试相继延期或取消。而作为线上英语语言考试的Duolingo English Test (DET)受到各高校及留学生的青睐。线上考试避免了传统考试大量人群在室内聚集的风险,能够在不影响考试顺利进行的条件下保障考生和监考人员的安全。

那么DET到底是什么呢?Duolingo English Test作为一种英语语言水平测试,参照CEFR(欧洲语言共同框架)标准为测试者评估英语水平能力,所得分数与托福、雅思等其他同类考试相当。

Duolingo English Test (DET)由在线语言学习网站多邻国Duolingo开发,采用在线测试的方式,通过电脑和网络摄像头在家进行测试,而无需预约或前往考试中心参加测试。

测试使用计算机自适应技术,让问题难度适应考生的水平。测试时间短(全程仅需45分钟),出结果速度快(48小时内完成认证),测试费用便宜(49美元),近年来为越来越多的北美高校所接受,作为辅助性的语言能力水平证明。也有越来越多的高校接受该测试作为替代托福和雅思的英语水平能力测试。

测试内容如下(各科目考试顺序不固定): 1.阅读:选择正确的英文单词、字母填空、选词填空 2.口语:复述屏幕上的句子、看图说话 3.听力:写出听到的句子、听音频选择正确的单词 4.写作:用英文描述图片内容、用50~100个词写短文 5.面试

想了解有哪些国外名校接受多邻国考试代替雅思考试吗?欢迎到福建省海外人才中心找我们咨询哦!

固定电话:0591-87383105/87548660/87626365 微信/手机:18659161572

