

# 为加快建设交通强国提供技能人才支撑

**据人社部消息** 党的十八大以来,习近平总书记高度重视交通运输工作和技能人才工作。2019年9月14日,党中央、国务院印发了《交通强国建设纲要》,习近平总书记9月25日在出席北京大兴国际机场投运仪式时,作出加快建设交通强国的重要指示;9月,习近平总书记对我国技能选手在第45届世界技能大赛上取得佳绩作出重要指示,要求大力加强技能人才队伍建设工作。党的十九大后,习近平总书记提出了新时代党的组织路线,着力集聚爱国奉献的各方面优秀人才是其中重要内容。人力资源社会保障部、交通运输部把加强交通运输行业技能人才队伍建设作为落实习近平总书记重要指示精神和新时代党的组织路线及人才强国、交通强国建设的重要任务,明确工作目标,细化工作任务,建立工作机制,健全交通运输行业技能人才培养、使用、评价、激励制度,为加快建设交通强国提供技能人才支撑。

## 继往开来 再启新篇

加强交通运输行业技能人才队伍建设工作,两部合作已久,成效斐然,培养了践行“工匠精神”的优秀代表许振超、港口装卸自动化的创新者包起帆、当代知识型产业工人的楷模孔祥瑞、“航标灯王”郑启湘、

爱岗敬业驾驶员楷模吴斌以及世界技能大赛汽车喷漆项目冠军杨金龙和蒋应成、车身修理项目冠军杨山巍和徐澳门等一批优秀大国工匠。

凡是过往,皆为序章。对在新的起点上推动交通运输行业技能人才队伍建设工作再上新台阶,两部党组高度重视,主要领导直接推动,签署《共同推进交通运输行业技能人才队伍建设工作备忘录》;分管部领导靠前指挥主持召开两部联席会议,审议通过落实《备忘录》任务清单和2020年重点工作,明确到2025年底完成6个方面30项任务,2020年做好9项具体工作。

## 展示技能 切磋技艺

2007年以来,两部会同中华全国总工会、共青团中央,举办了十一届全国交通运输行业职业技能竞赛活动,全国31个省、自治区、直辖市和新疆生产建设兵团都认真动员组织,先后有1000余家交通运输企事业单位积极选派人员参加,10万余名“技能达人”上台比拼技艺,一大批交通强国建设所需的高技能人才崭露峥嵘。通过竞赛,12名“全国五一劳动奖章”获得者、71名“全国技术能手”、47名“全国青年岗位能手”和769名“全国交通技术能手”脱颖而出。2020年对标世界技能大赛,坚

持“富有新意、影响广泛”的办赛目标和科学化、规范化、专业化的办赛要求,充分考虑疫情影响,细化完善筹备方案,分类组织竞赛项目,做好赛事服务保障。以确保“轨道车辆技术”成为第46届世界技能大赛新增赛项和开展好第一届全国技能大赛运输与物流类项目选拔赛为首要任务,以组织好2020年全国行业职业技能竞赛——第十二届全国交通运输行业职业技能大赛为重点,统筹做好今年职业技能竞赛工作。

## 夯基垒台 架梁立柱

职业分类和职业标准是技能人才评价工作的基础。两部明确,加强交通运输职业分类研究,既为适应新业态发展要求做好交通运输新职业开发及发布工作提供依据,也为适时修订《中华人民共和国职业分类大典》打牢基础;加快职业标准制修订工作,建立由国家职业技能标准、行业企业评价规范、专项职业能力考核规范等构成的多层次、相互衔接的职业标准体系。

在《中华人民共和国职业分类大典(2015年版)》的1481个职业中,铁路、公路、水路、民航和邮政职业共104个。37个以技能为主的公路水运职业中,17个职业标准已由两部颁布,2个职业标准拟定于年内颁布,10个职业标准计划在“十四五”

期间颁布。

## 促进就业 提升素质

扎实做好“六稳”工作,全面落实“六保”任务,就业都是第一位的。交通运输是国民经济中基础性、先导性、战略性产业和服务性行业,同时也是一个与就业、民生密切相关行业,有4500余万从业人员,其中绝大多数是技能人员。一名从业人员背后就是一个家庭,按一家3口人算,支撑着1亿多人的生计。

两部明确,采取务实管用措施,促进交通运输行业吸纳就业,提升从业人员素质,具体推出3项重点举措。一是降门槛。落实党中央、国务院深化“放管服”改革优化营商环境工作要求,年底前筑路工等6项(7个具体职业)水平评价类技能人员职业资格退出国家职业资格目录;优化从业条件,推动取消道路危险货物运输以外的道路货物运输驾驶员从业资格考试。二是强素质。应用“职业培训包”“互联网+”等先进培训方式,促进云计算、大数据、移动智能终端等现代信息技术在交通运输职业技能培训和继续教育中的应用。三是树典型。用好多种载体渠道,培树和宣传交通运输技能人才先进典型,弘扬劳模精神和工匠精神。

# 漳州龙文区引进教育人才 最高一次性补助80万元

**本报讯** 8月10日,漳州龙文区出台教育人才引进管理办法(暂行),最高一次性补助80万元。办法有效期至2022年12月31日。

根据办法,引进人才的重点对象为:第一类是国家级教学名师、名校(园)长,享受国家特殊津贴的专家,教育部有突出贡献的中青年专家等国家级优秀人才;第二类是具有正高级职称的教育人才,特级教师、省级名校(园)长、省级教学名师;第三类是省级及以上学科带头人,一流大学建设高校教育专业全日制毕业博士研究生,“双一流”建设高校教育专业全日制毕业硕士研究生;第四类是设区市研究型名师、教学名师、名校(园)长,福建师范大学等省级一流大学建设师范类院校教育专业全日制毕业硕士研究生等。

引进教育人才既可采取调入、专项招聘、合同招聘等方式。符合龙文区人才引进条件的教育人才,最低服务年限5年,除享受事业单位同级别工资、福利待遇外,同时享受以下相关待遇:与龙文区用人单位签订10年期劳动(聘用)合同,第一类人才可享受一次性安家补助80万元(于签订聘用合同之日起三个月内付清),连续五年每月发放生活补助5000元;第二类人才可享受一次性安家补助60万元(于签订聘用合同之日起三个月内付清),连续五年每月发放生活补助4000元;第三类人才可享受一次性安家补助40万元(于签订聘用合同之日起三个月内付清),连续五年每月发放生活补助3000元;第四类人才可享受一次性安家补助20万元(于签订聘用合同之日起三个月内付清),连续五年每月发放生活补助2000元。

办法明确,引进教育人才的配偶愿意在龙文区就业的,可按照“对口对应”原则,由用人单位或当地政府妥善安置。引进教育人才在的义务教育阶段或学龄前子女需要在龙文区公办学校入学的,由龙文区教育主管部门优先安排学校入学。

(本报记者)

# 惠安实施“三大工程” 引育“高精尖缺”人才

**本报讯** 近年来,泉州市惠安县实施三大人才工程,突出分领域培养,抓好“高精尖缺”人才队伍建设。今年以来,全县新增科技部“科技助力经济2020”重点专项1家、省科技小巨人领军企业16家、省级龙头企业4家,新增市级以上高层次人才93人,享受国务院特殊津贴2人、福建省语言文学专家4位。

实施领军型人才“梧桐工程”,引进一批能够引领产业链迈向高端的创新创业人才(团队),重点支持中化泉州石化、人工智能产业园等项目引才,力争在“省引才百人计划”“省级ABC类”“省产业领军团队”“省特级后备人才”等人才项目上取得新突破。

实施支撑型人才“梧桐工程”,引进培育一批具有创新能力、专业优势以及发展潜力的支撑型人才,重点扶持和跟踪培养“省雏鹰计划青年拔尖人才”“省‘创业之星’‘创新之星’人才”。

实施基础型人才“雏鹰工程”,着力做大人才基本盘,加大青年人才培养力度,做优“明日菁英”青年人才系列活动,重点引进培育一批石化、高新技术、新材料、人工智能、服务业等领域的经营管理人才和专业技术人才。

(通讯员 庄培坤 黄小红)



福建省泉州市劳动模范、中化泉州石化有限公司蜡油加氢班长魏斌在炼油生产装置现场为新入职的大学生认真讲解炼油机器的原理构造和操作方法。(图/王胜)

# 支持多渠道灵活就业和农民工就业创业

(上接1版)应该说,这些支持对企业稳岗都是真金白银,可以说实实在在地对企业渡难关、稳岗位发挥了积极作用。在拓岗方面,优先上马带动就业能力强的项目,优先发展吸纳就业多的生活服务业和劳动密集型产业,培育经济发展新动能,将吸纳农民工就业数量作为增加城镇建设用地规模的重要条件,全力以赴拓岗。在支持多渠道灵活就业方面,支持农民工同等享受灵活就业支持政策,为他们在城镇地区灵活就业创造良好环境。

二是促进就地就近就业,重点在产业、项目和扶持返乡下乡创业上发力,通过“三个一批”促进农民工就近就地就业。发展农林业相关产业吸纳一批,推动乡村一二三产业融合发展,将带动就业作为创建现代农林业产业园的重要考量。推动工程建设拉动一批,结合特色产业、农村中小型基础设施建设,灾后恢复重建等,将以工代赈劳务报酬资金占比提高至15%以上。通过创业带动一批,提升创业服务能力,落实好创业扶持政策,对首次创业经营满6个月的农民工先行发放一半一次性创业补贴。

三是强化平等就业服务和权益保障,落实政府工作报告提出的农民工在就业地平等享受就业服务政策精神,细化工作要求,实现服务、培训、维权协调联动。提供平等就业服务,在就业地、参保地全面放开失业登记,及时提供求职帮助。开展针对性职业技能培训,满足多元化技能提升的需求,支持在培训地享受培训补贴政策。加强劳动权益维护,妥善处理各类劳动争议,更好发挥调解仲裁与监察执法作用,切实维护农民工劳动保障权益。

(本报记者)

# 产业联动精准服务 打造“人才梦工厂”

## 厦门湖里区发挥区位优势政策优势厚植人才发展沃土

**本报讯** “好湖盛好水,好水养好鱼”,众多落户厦门市湖里区的文化影视人才,曾经这样点赞特区发祥地。多样空间云集、精准政策扶持、提供优质服务,围绕文化影视人才的创业之梦,湖里区正精心打造“人才梦工厂”,助力他们“梦想照进现实”。书写宏大主题、讲述身边故事,这些在湖里落地生根的文化影视企业也各司其职,推出一系列正能量文化、影视作品,传递“湖里声音”、讲述“湖里故事”。

毫无疑问,人才选择湖里,就是选择发展、希望。逆势而上,湖里区将进一步开足马力,发挥交通便利、政策优惠、产业联动、服务精准等优势,厚植人才发展沃土,让每一位优质文化影视人才“来了就不想走”。

### 【逐梦】

#### 量身定制贴心政策 打造创业发展空间

“在湖里,我们能大量对接行业资源,能与政府有效交流沟通,能享受政策扶持。”厦门元踪文化创意有限公司是一家传统文化IP运营独角兽企业,企业负责人说,正是湖里区得天独厚的文创土壤,让元踪文化得以一步一个脚印成长。在不久前举行的厦门文博IP应用大赛(2020)上,元踪文化报送的“乐升云创意蜡烛”在900件参赛作品夺魁,国家文物局局长、故宫博物院院长单霁翔现场颁奖。

1000位文化影视产业人才心中,有一个千个不同的“湖里梦想”。在“二更·更厦门”导演汪成博看来,他被湖里蕴含的特区精神所感动,满满正能量令他着迷;电

影策展人、双栖(厦门)影视文化传播有限公司CEO颜志坚说,他在湖里找到了志同道合的“小伙伴”,一起实现光影之梦;鹭泉影像艺术空间影视经理卢伟杰则认为,湖里汇聚了丰富多样的影视产业业态,是文化影视企业发展的“圣地”……

如今的特区发祥地,吸引着四面八方的文化影视人才来此“潜心逐梦”,成为众多企业腾飞发展的“人才梦工厂”。筑巢引凤栖,花开蝶自来。位于“特区·1980”的联发东南天地、忻时代影视艺术中心、西冷艺苑,位于厦门火炬高新园区的海西MCN产业基地,位于厦门岛内自贸片区的未来电影世界、海丝文化广场,位于湖里创新园的五石影视产业园……湖里区广阔的发展空间,适合人才来逐梦。

“引得进”更要“带得动”,湖里区为人才逐梦“主动服务”,量身定制了一系列贴心政策。去年以来,湖里区紧贴人才和园区的需求精准宣传,明确申报流程、责任单位、扶持对象、联系方式、补贴标准、兑现方式等具体内容,把政策送到“家门口”;今年,市委宣传部、市文发办牵头制订一系列文化影视扶持政策,并指导湖里区试行“一月一兑”政策,区级政策申报资金满30万元在次月即进行兑付,进一步增强了特区发祥地的人才吸引力。

### 【筑梦】 搭建专业平台 提供精准“上门服务”

“感谢湖里区一直以来的关心,我们正逐步走出疫情影响,将尽快回归正轨。”在“特区·1980”湖里创意产业园联发东南天地影视文化产业园,台湾知名音乐制作人陈建平设立了工作室,并参与开设了一间时尚的音乐酒吧。在疫情防控期间,一笔及时的房租补助让他渡过难关,也让他坚定了深耕湖里的信念。

“筑梦”湖里“人才梦工厂”,文化影视人才选择了这里,这里就不会让他们失望。为及时回应人才的实际诉求,湖里区全面梳理全区空间资源、支持政策、拍摄服务,编制《湖里区影视产业服务指南》等手册,为人才创业提供全方位服务指引;同时,该区还通过“互联网+”的力量收集人才信息,归类并建立行业领军人才数据库,发挥人才在所属行业的引领示范作用。

一位领军人才就能带来一家头部企业,一家头部企业就能赋能整条产业链——湖里区文化影视企业群在“磁吸效应”中,逐渐壮大成长。为让更多的人人才在“人才梦工厂”孵化成长,湖里区靠前服务,主动搭建“线上+线下”沟通平台,推动人才间密切交流,助力打造影视全产业

链。

在此过程中,湖里区专门引进事迹影视招商平台、两岸中小企业创业服务中心、厦门影视产业服务中心等第三方服务机构,为文化影视产业人才提供一条龙服务。通过举办影视行业政策专题培训班、市级政策兑现实操培训班、区级政策兑现实操培训班等,区、街两级工作人员和各平台运营团队对政策的条款和兑现“心中有数”,靠前服务也更加“得心应手”。以影视产业驱动文化产业,推动文化事业和文化产业相融合、共繁荣,湖里“人才梦工厂”的作用功不可没。

### 【造梦】 人才传递正能量 讲好“湖里故事”

“你就是最美的逆行者,你从来不会退缩,哪怕前方是熊熊烈火,跨过越过穿过……”屏幕上,知名歌唱家激情澎湃地演唱;屏幕外,分会场的医护人员仿佛置身演唱会现场,与明星来了一场“集体KTV”——在全国7000多万名观众的见证下,一场“致敬白衣天使”公益云演唱会近日精彩上演。

这场云演唱会,由湖里区引进的重点企业爱尚传媒,与人民日报新媒体、人民日报国家人文历史、人民文旅、新浪微博联合发起主办,湖里区辖区企业古风科技

执行。“一起守护白衣天使,一起守护我们的家园”——演出结束后,联合主办方之一、北京爱尚文化传媒股份有限公司董事长兼总经理戴炎成在自己的微信朋友圈这样写道。

湖里为人才实现梦想提供平台,人才为湖里传递正能量——积极“造梦”,讲好“湖里故事”,这就是湖里“人才梦工厂”的魅力。优质的发展空间、精准的扶持政策、贴心的上门服务,让每一位到来的文化影视人才、每一家企业,都自觉成为正能量的传播者、践行者。由湖里区辖区企业厦门敦雨影业、厦门忻时代影视服务有限公司等出品,讲述抗疫一线“最美逆行者”的电影《因爱而伟大》,已在湖里区启动拍摄;六一前夕,湖里企业厦门自娱自乐文化传媒有限公司工作人员驱车500多公里,为南平市浦城县孩子送去爱心礼物……

现在,颜志坚正在四处奔走,寻找下一个“胶片露天电影”的放映地点;非遗项目和影雕传承人李雅华,通过影雕创作记录时代、致敬英雄,传颂特殊时期的感人故事;厦门·永青乐竺影视文创园在湖里落地启动,现代励志题材电影《月亮之上》开始筹备……这是属于湖里文化影视人才的“黄金时代”,只要有梦,就能开花结果。

(通讯员 陈颖)

福建省企业经营管理评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,是福建省最早从事中高级企业经营管理人才评价、考试、培训、推荐服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业化的社会考试服务。中心建有社会化考试题库管理系统和企事业单位公开招聘报名系统,拥有一支专业的社会化考试命题、面试专家队伍,承接省内外机关、企事业单位委托的命题阅卷、面试遴选、考务组织等工作。

二、提供科学化的人才测评服务。中心拥有专业、实用的人才测评系统和一支专业的评价专家队伍,具有丰富的人才测评咨询经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才素质测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定岗安置、组织调整、培训提升等,高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务,企业员工或个人心理测评等。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业事业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经济、管理、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受政府有关部门和企事业单位委托,承办我省企业中高级经营管理人才研修培训、企业家人才专题研修等,致力于培育我省优秀企业经营管理人才,提升企业经营管理水平和核心竞争力。

五、提供公益化的职业经理人服务。中心建有福建省职业经理人才库,开展职业经理人研修、评价、推荐等服务,致力于提升我省企业职业经理人的经营管理能力。

我们的联系方式:  
社会化考试服务,咨询电话:0591-87383113;  
人才测评、背景调查,咨询电话:0591-87383146;  
管理咨询、经营管理研修培训、职业经理人服务,咨询电话:0591-87383141。  
办公地址:  
福州市鼓楼区软件园大道89号福州软件园F区7号楼13层(350003)