

福建省企业经营管理者评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,是福建省最早从事中高级企业经营管理者评价、考试、培训、推荐服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业化的社会考试服务。中心建有社会化考试题库管理系统和企业单位公开招聘报名系统,拥有一支专业的社会化考试命题、面试考官队伍,承接省内外机关、企事业单位委托的命题阅卷、面试遴选、考务组织等工作。

二、提供科学化的人才测评服务。中心拥有专业、实用的人才测评系统和一支专业的评价专家队伍,具有丰富的人才测评咨询经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才素质测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定岗安置、组织调整、培训提升等,高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务,企业员工或个人心理测评等。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业事业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经济、管理、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受政府有关部门和企事业单位委托,承办我省企业中高级经营管理人才研修培训,企业家人才专题研修等,致力于培育我省优秀企业经营管理者,提升企业经营管理水平 and 核心竞争力。

五、提供公益化的职业经理人服务。中心建有福建省职业经理人才库,开展职业经理人研修、评价、推荐等服务,致力于提升我省企业职业经理人的经营管理能力。我们的联系方式: 社会化考试服务, 咨询热线电话: 0591-87383113; 人才测评、背景调查, 咨询热线电话: 0591-87383146; 管理咨询、经营管理研修培训、职业经理人服务, 咨询热线电话: 0591-87383141。 办公地址: 福州市鼓楼区软件大道89号福州软件园F区7号楼13层(350003)

市区联动搭建“智力狂欢乐园”

“人才项目资本合作展”精彩纷呈

在今年“9·8”厦洽会的“第七届人才项目资本合作展”上,由厦门市委组织部牵头策划,各区委组织部分别布置专属展区,展示辖区内最前沿、最特色、最具代表性的创新创业成果,市、区联动搭建“智力狂欢乐园”。

思明区举办“‘厦’一站·来思明”招才引智推介会,解读厦门人才政策、思明发展优势,吸引优质人才、项目落户;集美区开展“2020首届集美人才节”启动仪式,发布两岸青年创业成长计划,助力10项校企合作项目顺利签约;翔安区组织“百年工大 智汇翔安”人才融合高峰论坛,为人才提供交流平台;湖里区举办集成电路产业人才实训基地签约暨集成电路新品发布会,见证“芯”科技,推动“芯”发展;海沧区在展馆内组织医企战“疫”,展示生物医药产业重要发展地位与发展优势;同安区开展“泛家居行业数字化生态”论坛,行业精英围绕“5G+云+AI”,探索传统制造业泛家居行业的数智化道路……



集美区 蓄积引才聚才留才“强磁场”

集美的人才有了自己的“专属节日”!9月9日,首届“集美人才节”亮相2020厦洽会“人才项目资本合作馆”,迅速吸引全场目光。据介绍,“人才节”是厦门市集美区创新人才工作打造的全新品牌,活动包含“集智汇美”招才引智计划、“两岸青创人才成长计划”,以及校企对接、人才交流、政策推介等10大类共43场活动,干货满满的将持续至11月,蓄积引才、聚才、留才的“强磁场”。

为企业和毕业生牵线搭桥

“以贺卡为证,您就是我们认定的人才,祝您人才节快乐!”9月9日,集美人才节为每位到场的企业、高校嘉宾送上一张精美的“人才贺卡”,暖心的小细节给不少嘉宾留下了深刻印象。

“集美高校、高新企业众多,人才资源密集,我们希望通过人才节这个全新品牌,更好服务人才、汇聚人才,让广大人才更有荣誉感、归属感。”主办方负责人介绍,人才节是厦门市委人才办为辖区人才量身定制的专属节日,包含政策宣讲、项目路演、校企对接、人才交流、评选表彰以及“集智汇美”招才引智计划、两岸青创人才成长计划等丰富内容。

其中,“集智汇美”招才引智重点聚焦高校毕业生,是集美加快推进“三个六”引才工作、创新开拓的人才服务项目,将陆续走进福州大学、福建师范大学、福建农林大学等福州地区的本科高校,以及集美本地的华侨大学、集美大学、厦门理工学院、集美大学诚毅学院、厦门工学院等高校开展主题宣讲,解读集美区情、产业导向、人才政策、房租补贴政策等,发布集美企业的人才需求,开展线下招聘会、高校毕业生入职辅导等,吸引优秀毕业生来厦、来集就业创业。

据悉,今年4—6月期间,集美区人社局推出“云上

招聘”平台,该平台具备简历管理、职位管理、数据分析、视频面试等功能,可实现线上、线下互动。此前已有数十家辖区内优质企业通过线上平台发布招聘需求,吸引了近万名高校毕业生在线登记求职简历。以本次人才节为契机,“云上招聘”平台将进一步升级,实现企业和毕业生需求的“精准对接”。

助力两岸青创人才逐梦成长

为更好服务两岸青年创业者成长进步,搭建青创人才交流、展示平台,此次人才节还推出“两岸青年创业人才成长计划”,通过举办两岸青创人才成长营、青创人才高校行、对口帮扶青创梦等6大类12场主题活动,助力两岸青创人才逐梦成长。

两岸青创人才成长营将开展大咖面对面主题沙龙、两岸青创研习课堂等活动,组织两岸青年创业者到标杆企业或台企、台青创业地进行参访交流,碰撞出创新创业的火花。研习课堂还将走入村居开展乡创研学工作营,推动两岸青年融合发展,共建美丽乡村。

青创人才高校行将组织青创先锋代表走进高校分享创业故事。“对口帮扶青创梦”将结合扶贫工作,面向对口帮扶贫困家庭的大中专毕业生群体发布人才需求岗位,帮助他们就业。

校企签约深化产学研合作

活动现场还举办了厦门市集美区“高校产业技术联盟”校企合作项目签约仪式,来自集美大学、华侨大学、厦门理工学院、福州大学、中科院城环所、中科院海西研究院厦门稀土研究所等6所高校和科研院所与辖区企业共签订校企合作项目10个,项目总金额超1亿元。

(通讯员 曾志伟)

思明区 启动“新鹭人才”招聘计划

重磅启动“新鹭人才”招聘计划,精准推动人才发展质量数量双提升;新一批拔尖人才齐亮相,深情诉说扎根思明发展的幸福与收获;博士服务团与“三高”企业牵手合作,助力企业腾飞发展……9月8日下午,厦门国际会展中心人才项目资本合作馆,思明区招才引智推介会现场,生动上演“高才气吸引高人气”。

厦门市思明区聚焦“六稳六保”“岛内大提升”、招商引资与项目建设攻坚、“三高”企业倍增发展等中心工作,立足于打造人才“引、育、用、留”全链条,探索人才服务新模式,人才引进成效明显。近三年厦门市思明区引进大中专院校毕业生6.8万名,超过厦门市全市总数的40%,为率先实现全方位高质量发展超越提供强劲的人才动力。

线上,举办名企、软件信息、金融行业等不同主题的专场直播招聘会,精准邀约相应人才观看、投递简历;线下,立足企业岗位需求,进行定向宣传,携手区内重点企业走进高校。9月8日,思明区“新鹭人才”招聘计划重磅启动。

在接下来的三个月里,一系列线上线下招聘活动将持续展开。通过精准匹配对接,“新鹭人才”招聘计划将大大提高求职效率,促进就业与人才队伍建设齐步走,助推思明经济发展。

值得一提的是,依托深圳一览公司厦门“扎根”平台,厦门市思明区将为应届毕业生来到思明提供一站式人才服务。比如开展职业生涯规划培训,帮助人才了解思明、传递思明创业就业优惠政策与资源,帮助毕业生拓展职场人脉等,让八方之才入户思明的通道更通畅。

思明区“六个三”引才工程加速院校毕业生

引进工作,将利用2年至3年时间设立3000名企业人才联络员,挖掘3万个岗位需求,建设30个城市引才工作站,在300个院校设立引才联络员,开展300场精准引才活动,建成涵盖30万人的院校毕业生储备库,夯实人才基础,实现人才质量与数量双提升。

在厦洽会上,思明区第八批拔尖人才获颁证书。他们成为厦门市思明区厚植人才成长土壤的最强代言阵容。此批获评的拔尖人才共46名,大部分来自思明区“三高”企业、重点产业、重点建设项目等重点领域,涵盖专业技术人才、企业经营管理者人才、高技能人才等各类优秀人才,具有较强的专业代表性和行业影响力。

在企业与人才的共同见证下,备受关注的西交人工智能(厦门)联合实验室、大数据与人工智能博士服务站现场相继揭牌。博士服务站与思明区20家“三高”企业对接,当场签约的企业有厦门纵横集团科技股份有限公司、厦门嵘拓物联科技股份有限公司,还有厦门市系统集成行业协会。目前,博士服务站有10名博士服务团成员。“超强智囊团”将助力企业解决在大数据、人工智能、工业互联网领域的科技攻关、项目合作、场景应用等问题。

科技创新,人才唱主角。随着更多数字经济项目纷纷落地思明,厦门市思明区将不断完善人才制度与政策创新,让招才引智与招商引资两翼齐飞。2020年厦门人才企业榜中,厦门市思明区有6家企业,5位青年领袖人才,4项科技战疫产品入选,占总数一半;29家企业入选2020年度福建重点拟上市后备企业名单,占厦门总数近40%。(通讯员 吴宝岩)

湖里区 打造集成电路产业人才高地

9月8日下午,由厦门市委人才办指导、湖里区委组织部主办的“智汇湖里 创造产业‘芯’时代”湖里区集成电路产业人才实训基地签约暨新产品发布会,在厦门国际会展中心人才项目资本合作馆精彩启幕。

这一场集“人才、项目、招商、园区、高校”多元素深度融合的高端人才盛会,以厦洽会为契机,上百名集成电路产业人才齐聚一堂,共谋发展。

搭乘“岛内大提升”的快车,湖里区集成电路产业也以奔跑的姿态加速腾飞——从仅数家企业发展成为集聚210家“高精尖”集成电路企业、拥有集成电路产业人才实训基地、研发设计试验中心等平台的国家“芯火”双创基地。如今,“芯”版图还在不断拓展,为湖里区全面建设高素质高颜值现代化国际化中心城区,率先实现全方位高质量发展超越赋予加速动能。

搭建成长阶梯 打造人才高地

与往年不同的是,今年特别设立“集成电路产业人才实训基地签约”环节。签约现场,来自厦门科湖集成电路发展有限公司、厦门大学、华侨大学、厦门理工学院的代表,纷纷上台签约。

“在厦门两岸集成电路产业园建立集成电路产业人才实训基地,意味着湖里区在集成电路产业上又向前迈出了关键的一步。”据主办方介绍,集成电路产业人才实训基地,集聚了厦门大学、华侨大学、厦门理工学院等高校资源,同时还汇集了厦门优迅高速芯片、联创微电子等业内实力企业的技术高管与资深工程师。目前,实训基地已形成一定的培训模式,它致力于为湖里区输送实干型集成电路后备工程师,打造集成电路产业人才的摇篮。

厦门两岸集成电路产业园除了产业人才实训基地,还拥有集成电路研发设计试验中心,是全省唯一一家为集成电路产业链企业提供第三方检验检测、国内外出口认证和国内外各行业许可认证的一站式检测认证服务中心,服务涵盖无线通信、物联网、汽车电子、智能家居等多个电子行业,目前已取得中国计量认证(CMA)、美国实验室认可协会(A2LA)等权威机构的认可,并已取得欧盟CE、日本TELEC、美国FCC、加拿大IC、香港OFCA等五个主要国家和地区的电子产品上市认证资质,累计对外提供测试服务3037家次,服务时长约3.9万个小时,大大降低人才企业研发成本。

“我们渴望拥有这样的平台,让生有了触摸操作仪器设备、走进企业设计产品的机会。”华侨大学、厦门市专用集成电路系统重点实验室主任凌朝东说,集成电路是实践性、操作性很强的学科,如果让集成电路设计

专业的学生有机会参与实践,将有助于提升学生的认知水平,用实践检验自身的理论知识水平。

高校科研成果如何走出“象牙塔”?一直以来,厦门高校在实践中不断探索。而湖里区此次打造的集成电路产业人才实训基地,与他们的想法不谋而合。在这个汇聚产学研各方力量的先进平台上,高校不仅可以与企业开展深度合作,实现科研成果落地转化,共同实施一批标志性合作项目,同时高校之间还能实现互动合作,强强联合、互利共赢。

深耕人才服务 人才纷至沓来

“选择厦门两岸集成电路产业园,看中的就是湖里区的人才政策与营商环境。”园区企业厦门亿芯源半导体科技有限公司负责人吴阳吉动情地说。

厦门亿芯源半导体科技有限公司2016年落户园区,正处于创业起步阶段。当时,对于他们这种“三高”企业来说,资金是一大难题。湖里区委人才办为他们提供了造梦空间,立起坚强的后盾,鼓励他们放手拼搏,大胆创新。

而这一过程中,人才政策最为关键。吴阳吉表示,集成电路设计领域属于知识密集型行业,如何留住和吸引更多研发人才,是行业壮大的核心所在。

人才是第一竞争力。在企业孵化阶段,湖里区对人才无微不至的关怀,无疑为企业的发展注入了一针强心剂——落实人才政策,从场所租金、技术研发、住房补贴等提供资金支持;举办“双百”政策宣讲会、“芯讲堂”培训等活动,促进人才互联互通、精准对接;发放团队核心成员工作补贴,提供人才公寓、解决人才子女就学等,帮助企业招才引智,引进技术人才团队……他们通过全方位多层次保姆式服务,大大缓解了企业压力,让企业没有后顾之忧,得以快速发展。

吸引“芯”人才,增强“芯”实力。早在2017年3月,湖里区委人才办就在厦门两岸集成电路产业园设立人才服务站,配备了人才管家和创业导师,为人才提供政策咨询等服务,为园区人才排忧解难。一方面,人才服务站工作人员不定期走访园区人才企业,主动上门了解情况,掌握企业经营发展需求,协调解决企业困难;另一方面,人才服务站每年举办数十场集成电路产业政策宣传、学术讲座、技术研讨等活动。

“引得进”更要“留得住”,为了让企业“零成本”“零负担”前行,湖里区委人才办可谓操碎了心。为了深耕人才服务,湖里区委人才办还不断优化人才链,协调解决人才子女就学、人才住房等难题。种种举措,建立起集成电路产业人才“蓄水池”,营造了“近悦远来”的人才发展环境。(通讯员 陈颖)

同安区 人才引领产业智能生态布局

9月8日,由厦门市委人才办指导,同安区委组织部、区工信局主办的“泛家居行业数字化生态”高峰论坛在厦门国际会展中心举行。作为2020厦洽会、第七届人才项目资本合作展配套活动之一,论坛聚焦泛家居行业的“数字、智慧、生态”,共同探讨“企业数字化转型”之道。

搞数字化、智能化,特别是形成生态系统,对于传统行业的企业来说,最难的不是资金的投入,而是人才的配套。

“数字时代,企业与人才都面临巨大的挑战。如果企业已经在新技术的加持下开始蜕变,而员工还停留在原始的工作、沟通模式下,巨大的鸿沟给企业带来的是转型后期的阵痛。”厦门乐石科技有限公司副总经理蔡信全表示。

这一点,同安的家居行业有着清醒的认识,并且未雨绸缪。两年前的“九八”,金牌厨柜学院开课,这对同安区家居行业人才发展战略实施具有标志性的意义。在工业集中区,同安工业社区大学联合高校、企业办学,建设“产学研合作示范基地”“技能培训合作共建基地”,一年培训超过

15000人次,满足企业人才专业技术、职业技能与素养提升的需求。

今年“九八”,同安分别有生产制造、文化旅游、软件及信息服务、智能设备、物联网等各个领域的杰出人才参加,他们正通过发挥自身才干,成为引领企业发展的生力军。

人才是企业发展的动能,更是数字化布局的关键。“无论是整个智能家居产业链发展,还是明星企业和明星品牌培育,同安都有比较优势。”厦门市厨卫行业协会相关负责人表示,这种优势得益于同安扎实的经济基础、政策支持以及人才资源。

同安区委组织部相关负责人介绍,近年来,同安区抓住岛外大发展、招商提质增效、产业大提升的有利契机,不断优化人才发展环境,着力做好人才引进、培育和服务工作,确保人才“引得进、留得住、用得好”。截至目前,全区累计引进和培育国家级高层次人才7人,省、市级高层次人才133人,区级人才643人,近三年引进大学毕业生6143人,柔性人才988人,年均增长率为30%。(通讯员 陈国仲)

翔安区 携手哈工大推动产学研合作

在厦洽会上,翔安区携手哈工大设立的全新产学研人才创新基地正式启幕运营,推动高校与地方政府产学研合作更加深入。

在去年厦洽会期间,翔安区与哈尔滨工业大学(以下简称“哈工大”)校属企业哈工大大数据集团签署合作协议,依托哈工大人才、技术优势,在翔安落地大数据产业园。一年后,还是厦洽会,这座新的产学研人才创新基地落户大数据产业园——双方再度携手,进一步推动哈工大人才与厦门市、翔安区发展的深度合作。

新的台阶。与会嘉宾都对此有着满满的期待:“哈工大在翔安种下一颗种子,期待以后有越来越紧密的合作,有越来越多的科研成果可以转化为实实在在的产品,为翔安经济的腾飞提供强大助力。”

近年来,人才工作是翔安区始终坚持和大力推动的重点,该区通过大力推进“群英领航”人才计划,以创新驱动引才聚才、改革机制育才、优化环境用才留才,先后引进培育了数百名高层次人才、拔尖人才、“双百”人才,人才工作取得新的成效,努力开创激发人才创新创业活力良好局面——为克服疫情影响完成全年经济社会发展任务,为抢抓数字技术等新经济崛起契机,为“十四五”发展培育新动能提供了坚实的人才支撑。

在未来,翔安还将继续健全完善人才服务专员制度,倾情倾力为人才的落地和发展提供“五星级”的全方位服务,切实栽好营商环境“梧桐树”,吸引更多的人才“金凤凰”到翔安来投资创业。(通讯员 林李育)