

咖啡,时尚与文化的代名词,其制作不仅是一种技艺的呈现,更是一种文化的诠释。随着饮品日益多样化,咖啡逐渐与时尚现代生活融合,不断带动咖啡消费量的增加,形成巨大消费潜在市场。

咖啡师,作为熟悉咖啡文化、制作方法及技巧的专业服务人员,也渐成一种职业进入人们视线并备受推崇。据了解,北京、上海、广州、深圳等一线大城市,咖啡师每年市场缺口在2万人左右,好的咖啡师一般薪金不菲,且有众多追随者。

本着做一杯好咖啡,造一种文化的理念,福建省人才培训测评中心特邀蓝山咖啡第一人——楼波先生,为咖啡及咖啡文化爱好者,常年开设咖啡师培训课程。

咨询电话 0591-87668582 18950242455 林老师

静心 品一杯香茗

喝茶讲究安静的环境,常处于这种环境中会给人一种心旷神怡的感觉,有助于使人静心、修身性,感觉自身沉浸在厚重文化氛围之中,使浮躁的心态逐渐变得平和、安静。

福建省人才培训测评中心自2017年以来,已成功举办多期中高级茶艺师、评茶员培训,旨在通过专业的培训学习,让学员们既能熟练掌握茶艺、品茶的技巧,又能深入了解拥有悠久历史的中国茶文化。

在提升个人的气质和涵养的同时,又能获得国家承认和紧缺的茶艺师、评茶员职业资格证书,为自己的人生添上鲜艳的一笔。

福建省人才培训测评中心常年面向社会开展茶艺师、评茶员培训,对已通过培训考取证书后的学员免费推荐就业。

咨询电话 0591-87668582、13960889936 林丹 18706026710 占鑫怡

职场八大禁忌

一忌:把“没有”挂嘴上

会上,上级向下属们征求意见:“你们有什么意见吗?”下属们纷纷表示:“没有没有。”态度很谦虚,但说者无心,听者有意。

错把“没有”当谦虚,实则容易被当作没主见,总结一句话,“没有”意见不是谦虚,只是没有准备。而一旦被这样理解就危险了,要知道,机会永远都偏爱有准备的人。

二忌:常说“我不行”

公司组织文化交流会,领导安排工作,对你说“这次工作就由你代表我们团队上去发言吧”,但是你连忙说:“我不行不行”。就这样,好好的机会,因为你的不自信和谦虚而错过。

或许在这些表现自我的机会前,我们会因为种种原因而选择低调发展,例如认为上台露脸必须从上级开始,害怕自己出现错误。但上级领导不这么看,他推荐你,就是认为你能行。况且你不做出一些表现,又如何能让领导对你另眼相看呢?

三忌:事毕不回复

对于下级来说,事毕不回复是职场大忌,或许领导会因为不想给你造成不信任感,所以选择不主动询问工作进度,但这并不代表他对工作不上心。相反,领导往往去特别关注下属的工作进度,因为他并不是直接执行者,却是责任承担者,所以他需要将工作情况悉数掌握,这样才能保证工作的完成质量。

因此,别以为只要自己做好就行了,毕竟你不是第一责任人,只有事毕回复才能让自己不犯错误。

四忌:开会前不到位

如果你不是主角,不是什么大人物,而且还没有别的特别重要的事,却在开会前迟迟不到,这不仅会给领导造成不好的印象,更会让人觉得你对团队归属感不足。

如果你是会议主持人,所有人都到了,就你未到,这同样很不好。参会却迟迟不见主持人,这会令所有参会人员都有受到冷落和你对会议不负责之感。在这样的情绪下,被邀请人往往会带有极高的负面情绪,这样的会议效果往往不会好到哪里去。

五忌:拖拉误事

拖延无论在什么时候都会给人造成不好的印象,为什么我们强调凡事都要有个轻重缓急?领导交代的事不一定是最重要的事,许多事都有轻重和急缓的权衡,要懂得及时调整,重新安排。实在把握不准,可直接询问领导这件事的重要程度,然后做出安排。

六忌:当场声辩

在重要的会议上,你迟到10分钟,被领导当场批评:“这么重要的会议怎么能迟到!”然后你声辩道:“本来我一大早就出发的,可是在路上车出了事故。”或许这是实情,但声辩也必须分场合。

当场声辩本质就是不服从管理,而对于组织成员,一旦与不服从管理牵扯上关系,那就不再是小问题。

七忌:开小会

开小会,往往体现在会议上,一个大会,下面参会者却三两个聚在一起交头接耳,这不仅会直接影响会议开展,更是对会议主持人的不尊重。如果有问题要讨论,可以低声用一两句与身边人分享,但若讨论太多,不仅表明自己不认真,更容易影响身边的人。

八忌:羞于上问

想在工作中做得更好,敢于上问是正途。为什么有些人在职场中进步神速,有些人却一直没什么进步?羞于上问是职场员工进步提高不快的重要原因之一。有的员工不敢接近领导,怕不小心失误受到批评;有的是不屑请教领导,自恃才高,耻于上问;还有的是不想被领导看轻,什么都憋着自己捣鼓,总因为各种原因,就是羞于上问。

或许你觉得自己可以在书本上学,在实践中慢慢学,但其实我们常常接触的领导,就是一本活着的教科书,活的实践经验,他们身上积累着大量从书本和实践中得来的东西,能让我们少走许多弯路。(中人网)

新就业形态成“就业蓄水池”

逾4成从业者月收入超5000元

做了10年全职宝妈的刘敏,终于有了自己的事业。今年7月,她正式加入美团优选成为一名社区团购团长。短短十天之内,刘敏就建立了370人的用户群,日均营业额在1000元左右。

刘敏的故事,正是当下新就业形态的缩影。近日,美团研究院发布《生活服务新业态和灵活就业的发展特征和发展趋势》指出,数字经济和平台经济的发展,催生了大批新业态和灵活就业岗位,正帮助从业者持续拓宽收入来源和成长边界。在发挥“就业蓄水池”作用同时,新就业形态也成为许多人“副业创新”的沃土。

90后占灵活就业从业者超6成 逾4成月收入超5000元

报告显示,生活服务业灵活就业从业者以20—35岁的青年人为主,该年龄段从业者的占比高达82.2%。报告指出,生活服务业灵活就业从业者的平均月收入约5062元、平均年收入为60732元,略高于2019年全国城镇私营单位就业人员的年平均工资53604元。从收入分布看,42.8%的灵活就业从业者月收入高于5000元。其中,月收入高于10000元的从业者占比达9.6%。

与此同时,灵活就业收入方式多样,其中按次收费、按单量收费占比最高,达到54.4%,这种多劳多得的方式赋予了从业者更多的灵活性和自主性。

“平时接触的客人多了,心态和视野会更开阔,不会像一直呆在家时那么封闭。”社区团购工作不仅提升了刘敏的收入,也因时间灵活让她可以兼顾家庭。目

前,刘敏的团购用户群人数仍在持续增长中,为进一步扩大业务,她专门开设一个储藏室用来收发货。

今年43岁的陈进喜也颇有同感,“共享电单车换电员的工作,早晚高峰忙一点,中间可以适当放松,不像在工厂工作那样需要时刻紧绷神经。”陈进喜到昆明打工两三年了,收入一直不太稳定,最低时候月收入只有2000元。今年7月,他开始在美团电单车业务从事换电员工作。工作两个多月,平均月收入达到6000多元。

就业容量大、进出门槛低,收入可观……灵活就业日益成为特殊时期稳就业的“蓄水池”。人社部数据显示,中国灵活就业从业人员规模已达到2亿左右,涉及岗位类型众多。从线上菜市场买手、社区团购团长,到共享电单车换电员、独立密室设计师,这些工作在生活服务业一线的灵活就业从业者,正通过奋斗守护着各自的生计和梦想。

拓宽成长边界

两成灵活就业从业者未来打算自主创业

报告指出,在对未来的发展规划上,因为灵活就业具有收入方式灵活、工作时间灵活等特性,56.8%的从业者仍打算继续从事灵活就业或创业。其中,20%的从业者因从事灵活就业增长了见识,提升了能力,打算走上自主创业之路。

拓展收入之余,从业者也非常看重通过灵活就业向多方输出自己的特长、技能,以拓宽成长边界。报告显示,32.1%从业者选择灵活就业是为了锻炼能力、拓宽路子;29.5%希望通过自由职业最大化发挥才能。

岑泽南曾是深圳一个活动策划公司的创始人。今年一场疫情,他关了公司、劝退了员工,加入美团买菜成为一名“菜场买手”。试了一个月,岑泽南发现在去掉人力、进价成本后,居然赚了3万元。“眼下我已经不打算换行业了,买菜更让我有安全感,赚的还比以前都要多”,他表示。

消费回暖

超4成商户拟增加灵活就业岗位

美团研究院问卷调查显示,随着消费复苏,41%的商户计划在疫情后增加灵活就业岗位。55.2%的生活服务业商户有灵活就业需求。根据调查样本进行推算,目前我国生活服务业商户灵活就业需求比例约为12.8%,这意味着一家10人小店中便有1人为灵活就业。

报告指出,灵活就业将碎片化的时间和碎片化的任务集合起来,大大降低餐厅外卖运营师、酒店收益管理师等高科技人才的用工门槛,增加了人才的可获得性。

部分从业者更是借此成立了提供外卖运营、酒店收益管理等咨询服务的工作室,以自身技能帮助更多商户提高数字化运营水平,自身也从就业走向创业,获得更高收益。

今年以来,国家层面多次提出支持发展新就业形态、多渠道灵活就业。报告建议,政府、行业、院校和互联网平台共同努力,加大对新业态和灵活就业从业者的培训力度;制定更积极的新就业形态和灵活就业支持政策,保障灵活就业人员的权益;大力发展新业态,创造更多新就业形态和灵活就业机会。

(新浪财经)

海归求职呈现三大新趋势

2020年,在疫情的笼罩中,许多留学生正迅速调整计划,从留学国家转向国内市场就业。海归求职呈现哪些新特点?留学生们如何重新进行职业规划,走向国内的求职道路?记者从心态、行业、趋势等多维度剖析海归求职现状。

作为一名背负百万学费KPI的海归,2020年,到底应该怎么求职?前程无忧首席人力资源专家冯丽娟给海归留学生提出以下建议。

找工作从“高报酬”向“适合”转变

动辄花费数十万甚至上百万的留学开支,对比几千元的月薪,多少会让一些在留学之初认为“高投入带来高回报”的留学生及其家庭感到无奈。

但冯丽娟强调,对绝大多数留学生来说,出国读书的价值绝非简单几组数字对比的“值与不值”就可以囊括。

“开阔视野,提升个人能力,锻炼多维度思考能力、开拓朋友圈……这些都是留学带来的收获,很多成长无法直接在就业中‘变现’,但给留学生人生带来的收获和帮助是潜移默化的。”

冯丽娟以业内人士多年观察发现,事实上,不少海归在工作几年后展示出了更强的发展后劲。同时,不少留学生在回国后的职业发展道路上眼光表现得更为长远。

她表示,伴随着国内就业市场高水平竞争程度加

剧,很多海归正在将关注点从“能在工作中获得更高劳动报酬”向“能够在国内就业市场找到合适工作”转移。凸显所长以期更好融入国内工作环境,也是不少海归较为迫切的需求。

从大企业转向“小而精”的企业

海归求职在国内遇到激烈竞争,也恰恰证明了国内就业市场的理性,即不看面子看里子。

与此同时,随着国内互联网信息技术的飞跃式发展,海归求职的目光也不能仅停留在大企业大公司身上,以免错过一些更适合海归特性的“小而精”的企业。

通过这次疫情不难发现,互联网数字化解决了物理距离的问题,能够开拓海外版图的不再仅仅是大型企业,很多优质小型企业也具备了招纳海归人才的需求和底气。

“在这种小型优质企业,员工中的海归人才占比非常高。”冯丽娟举例,这些专而精的小规模数字公司,知名度不高、体量不大,但往往靠着一到两种专业服务取胜,为国内外客户提供解决方案。

这类公司对员工的知识层次有一定要求,其提供服务的客户散在全球各地,需要员工具备全球产业的配合协作认知能力。这时,从各个国家和地区留学归来的海归人才与这些企业的岗位匹配度通常较高。

此外,这些小型公司的带头人通常都是年轻一代,其看重的创意、灵感、团队合作等方面特质,也是一般海归所具备的优势。“这类企业不论是在管理方式还是业务内容上,都与海归的匹配度非常契合。”

从“头顶光环”到“摆正心态”

毕业于复旦大学,而后赴英国留学,现任上海静安区白领驿家两新组织促进中心党总支书记、理事长史逸婧向记者表示,今年对于海归求职者来说是较为艰难的一年。一方面,聚众归国潮之下,人比岗位多。这也使得,原先的海归博士、海归硕士这样的高学历,显得不那么“珍贵”了,“过去某些用不上如此高学历的岗位,也开始招到高学历人才了。”

另一方面,全球整体经济形式严峻。海归原先更倾向就职的外企,包括咨询、快消,以及一些跨国业务等,多少遭遇大环境的影响,发展有了局限性。这也给海归求职带来难度。

史逸婧给出建议,海归应该尽快地融入国内社会,放下自己的海归身份,以一个普通求职者的心态踏上求职之路。“不要把海归这个身份看得太重,你有优势,但是优势并不大,清晰市场需求,明白自身定位和优缺点,或许这才是对你优势最好的发挥。”(劳动观察)

“种草经济”诞生新职业:一部手机开“小铺”

“种草”不再只是朋友间的安利行为,还有可能给热衷于分享好物的人带来收益——现在大学生、宝妈兼职流行网上开“小铺”,只要一部手机,把私藏好物安利给别人,就可以挣得佣金,甚至灵活就业。

你有多少被种草的经历?作为网络流行语,此“种草”非彼“种草”,而是泛指“把一样事物推荐给另一个人,让其他人喜欢这样事物的过程”,围绕它所产生的趋势被称为“种草经济”,所谓无处不消费,万物皆可“种”。

无论是明星同款、网红博主推荐,还是身边好友真情实感的“安利”,如今人们获悉商品的途径早已不局限于广告,更多的可能是被“种草文”打动,尤其是身边人的推荐。直接摘掉广告“滤镜”和软文包装,可以直接获悉一手使用感受。

于是这一天来了——“种草”也能获利,甚至变成一个新职业。虽然不是流量明星或网红,但一个

普通人向周边人分享好物的过程,实际上也带动了产品销售。对于商家来说,同样起到宣传推广作用,那么分享、“种草”的人得到回报也在情理之中。

安耐晒小金瓶防晒霜适不适合油性皮肤?敏感肌用兰蔻大粉水会不会发红刺痛?只有亲身体验过才有发言权。3.9元的网红电动牙刷,4.9元10支黑色中性笔,这是捡便宜还是智商税?只有用了才知道……而当你把这些成功的“拔草”经验分享出去,并且为商家获得新订单时,便可得到佣金——也就是商家付的推广费用。

而相对于传统的开网店,“小铺”卖家并不需要负责发货和售后,这些相对繁琐和专业的内容,还是由平台的供应商负责完成。

这种低门槛的创业方式,已经帮助不少普通人实现灵活就业。根据淘宝旗下“淘小铺”发布的“普通人的创业报告”显示,自今年上线以来,“淘小铺”新增350万个灵活就业岗位,用户分布65个国家,帮

助超5000名残疾人获得收入,累计帮助1000多家农户销售农产品超过300万斤。

数据显示,上线至今,入驻“淘小铺”平台的工厂、品牌旗舰店、原创品牌商等在线供应商超过1万家;平台上食品、美妆、家居、服饰、数码、母婴等品类在线商品超过60万件;单供应商月成交额突破1000万元。未来供应链端还将进一步开放,品牌和供应商的入驻门槛降低,围绕智能、普惠,打造数字创业服务平台。未来三年,预计“淘小铺”的成交规模将达千亿元,诞生1000万个灵活就业机会。

中国劳动和社会保障科学研究院副院长莫荣表示,依托互联网等现代科技手段的新就业形态,数字平台正在成为实现稳就业的重要载体。(北京青年报)



转专业申请英国纽卡斯尔大学硕士课程

STUDY IN UK

纽卡斯尔大学是英国一流的密集研究型大学,位居2020QS世界大学排名第146位,是英国著名的罗素大学集团的成员,长久以来被认为是英国最好的20所大学之一。纽卡斯尔大学是英格兰地区除牛津、剑桥以外第三个最古老的大学城,也是英国最为古老的百年大学之一。作为英国红砖大学以及罗素盟校,大学以提供高质量的教学与研究课程而

著称,具有极强的科研实力和卓越的国际声望。纽卡斯尔大学商学院是全球商学院精英集团的一员,拥有AACSB、EQUIS和AMBA的三重认证。纽卡斯尔大学的教育学专业通过知识创新和分享,启发,充实以及改变着人文科学,且提供广泛的学位课程,从本科,授课硕士,研究硕士到博士各个层次。



福建省海外人才中心竭诚为有留学意愿的同学提供专业咨询及申请服务 留学咨询电话:0591-87548660 微信/手机:18659161572