

做好“六稳” 落实“六保”

龙岩打造人力资源网上超市

全流程在线服务助企纾困保民生

本报讯 今年以来,龙岩市人社局积极应对疫情影响,利用龙岩社保卡、人社大数据在全省技术领先的优势,加快推进人社领域信息化建设,探索推出“龙岩市人力资源网上超市”,初步建立“求职—就业(创业)—失业—补助发放—技能培训—求职”闭环式、全流程掌上和PC端在线服务平台,为用人单位、求职者、人力资源机构提供高效便捷的服务,精准服务企业复工复产,落实“稳就业”“保居民就业”任务,确保全市就业局势总体稳定。

开发智慧平台 畅通招聘供需信息对接渠道

建立“1+N”云招聘平台。“1”即新开发上线“龙岩市人力资源超市线上平台”为主阵地,同步推出电脑端、微信公众号、手机App,设立1个市级主平台和7个县(市、区)级平台;“N”即以中国海峡人才网、龙岩好工作人才网、597人才网等多个线上平台共同进行,实行多频共振。依托线上平台,求职者可登记求职意向、培训意向,在线报名参加招聘会,企业可进入平台发布岗位信息、用工需求,以“云招聘”形式推动就业信息和市场需求双向汇集。今年以来,“云招聘”网络平台为全市4428家企业发布招聘岗位9.37万个次,网上招聘平台访问52.37万人次,在线投递简历9.73万份,达成就业意向4.28万人次,有效缓解了企业招工难问题。

探索开展直播招聘新模式。采取“直播带岗”招聘方式,组织招聘大户企业进驻直播间,让人力资源机构、企业人力资源管理者变身主播,在线推介企业,发布岗位需求、薪酬待遇,供求双方实时互动。首期直播招聘活动吸引10家大型企业参加,提供就业岗位231个,101家企业同步参加线上招聘会,提供岗位数2331个,累计超15.4万人次观看直播招聘,收到简历900多份,480多人达成就业意向。

开发电子社保卡就业信息推送功能。开发“精准就业匹配”系统,嵌入电子社保卡功能,通过社保卡承载的

大数据,准确分析、有效筛选潜在就业意愿且符合招聘要求的对象,主动推送职业介绍、就业政策、技能培训等信息,特别是针对龙岩本地高校、技工院校学生和失业人员,精准推送企业匹配的岗位信息近万条,鼓励就地就近就业。

绘制重点产业和乡贤人才地图。结合龙岩市产业发展需求,龙岩籍优秀人才资源丰富且分散的情况,在全省率先开发重点产业人才和外出乡贤人才分布地图,包含龙岩机械装备、文化旅游、数字经济3大重点产业紧缺急需岗位人才全国分布图,为全市精准招引乡贤人才提供导航。目前,已初步建立涵盖党政人才、优秀企业家、专家学者、专技人才等4大类4000多人的乡贤人才库,提高引才精准度和成功率。

流程创新再造 加快智能社保服务体系

推行“免操作”稳岗补贴返还、社保缴费退费模式。利用大数据比对做好企业稳岗返还工作,把过去“发布—申领—稽核—发放”企业跑腿填报申领补贴,升级为“系统筛选比对—提取账户信息—经办机构审核—资金直发到企”,对符合稳岗返还条件的企业,无需企业操作即可享受到稳岗返还资金。截至目前,全市共有6919家享受2019年度的企业稳岗返还5282.28万元,受益职工15.8万人。对已缴纳3项社会保险的企业,实行“免申请、不见面”退费服务,利用大数据对企业缴费数据进行核对后直接办理退费,共办理企业失业保险退费7228笔,金额216.66万元。

打造“一站式”五险网上经办平台。上线“龙岩市人社和医疗保障公共服务网”,将原来“五险”网上申报多个平台整合为一个平台,免费为参保单位提供“五险”经办服务,单位经办人不用出门,即可实现线上五险网上申报,方便快捷又安全。截至8月,全市1.88万家企业开通了网上申报平台,网办业务6.9万件,网办率86.25%。

开发“不掉线”失业保险金、社保卡

贴申领平台。上线失业保险掌上申领服务,依托e龙岩、“龙岩人社”公众号中“电子社保卡”栏目,失业人员足不出户就可以办理失业保险业务。共有182人网上申领失业保险金22.99万元,有273人网上申领生活补助金24.32万元。启用就业困难人员认定和社保补贴业务线上系统,实行线上申报、审核,群众申请实现“一趟不用跑”。截至目前,全市已有6043人成功在线申请社会保险补贴,预计发放补贴资金2200万元。

在线培训审批 满足群众多样化服务需求

率先启动人社部职业技能电子培训券试点。作为全国首批、全省首个试点地市,以电子社保卡为载体发放了全国第一批职业技能电子培训券,提供免费垫付就能便捷享受职业技能培训服务,实现技能培训全流程可查询、可追溯,有效保证培训资金安全。目前,该市已选定龙岩市人才技校、新龙马和福龙马、龙岩万达嘉华酒店等培训机构及企业共计770人参与电子培训券的试点推广,下发3批企业职工和社会化培训电子培训券。

推出劳动人事争议e仲裁升级版。点击登录e龙岩、“龙岩人社”微信公众号中“电子社保卡”栏目,即可享受在线预申请仲裁、查询受理进度等服务,新增二维码扫描办事和代理人办事服务,新增设置“仲裁指南”“文书样式”等版块,为劳动者和用人单位提供引导式服务,已有47人通过掌上申请e仲裁服务,群众办事更加便捷高效。

推行多项“不见面”人社审批服务。推出“网上办”“电话办”“自助办”“预约办”“容缺后补”等便民审批服务,人社窗口所有事项均可通过网上办事大厅、e龙岩和龙岩人社app、微信公众号进行网上申报。截至8月,龙岩市社驻行政服务中心窗口共办件27.3万件,其中“不见面”办理26万件,“不见面”办理率达95%。

(通讯员 邱小尧)

青年创新创业大赛开始报名

本报讯 第七届“创青春”福建省青年创新创业大赛暨福建省第二届返乡大学生创新创业大赛开始报名。本届大赛以线上或线下方式举办,奖金总额达360万元,单项奖金最高20万元。

省青年创新创业大赛设商工组、互联网组、筑梦滨海创业组三个类别。其中,商工组重点关注节能环保、信息科技、先进制造、生物医药、新能源、新材料等领域相关产业,强调对实体经济给予重点倾斜;互联网组重点关注移动互联网、互联网设备、共享经济、大数据、人工智能、智慧城市等互联网技术与应用相关产业,及运用互联网手段改造发展传统产业;筑梦滨海创业组重点关注与“三个福州”建设相关的项目,并有志于落地长乐滨海新城发展的项目。

省返乡大学生创新创业大赛设农业农村组和创想大樟溪组两个类别。其中,农业农村组重点关注先进种植养殖技术、农产品加工及销售、农业社会化服务、乡村旅

游等涉农领域相关产业,着重对精准扶贫、精准脱贫攻坚相关项目给予重点倾斜;创想大樟溪组立足福州永泰县生态、农业、旅游、文创等领域的乡村创新创业项目,开发具有当地文化特色的相关产业,助力当地乡村振兴。

为促进项目落地,筑梦滨海创业组和创想大樟溪组将特邀省外部分高校和有关机构参赛,另设特别奖。

参赛者须登录“创青春”网站(cqc.cascloud.com)注册报名,并选择“参赛地区”为“福建省”,同时通过各有关单位汇总后提交大赛组委会秘书处报名,其中筑梦滨海创业组、创想大樟溪组根据项目实际情况,选择商工组、农业农村组、互联网组等相应组别(不含创新组)进入系统注册报名,报名时间截至2020年9月30日。

获奖项目除获奖金外,还可享受政策支持、融资服务、培育孵化、展示交流等扶持,并将择优参加全国赛。(记者 张寅)

思明区“四个一批”促就业

本报讯 今年,厦门市思明区人社局实施“四个一批”,通过服务专员对接一批、线上招聘引进一批、现场招聘助力一批、兑现政策稳定一批,有效落实促就业、保民生。

截至目前,该局通过成立用工服务专班和专员,收集13293个招聘岗位,在省内省外搭建24个劳务联络站,多渠道发布34824条招聘信息,通过包机包车等形式,输转东西部劳务协作务工人员919名。利用厦门市人才网、58同城等主流招聘平台,举办线上免费招聘会5场,参会企业1042

家次,提供岗位4579个,网页浏览228653人次,达成就业意向1853人。组织4家优秀企业赴对口帮扶的甘肃省临夏县,举办4场专场招聘会,为当地建档立卡贫困人口提供就业岗位585个,发放招聘简章1200份,达成就业意向195人。同时,向辖区企业宣传“社保补贴”“社保补差”“稳岗补贴”等优惠政策,确保政策覆盖面,已发放惠企补贴资金6578.73万元,惠及企业34742家次,稳住就业岗位,保住基本民生。

(通讯员 朱绪章)

职业技能提升

秀屿区退役军人参与职业能力提升培训

本报讯 近日,莆田市秀屿区退役军人事务局为期3天的退役军人职业能力提升培训会。此次活动由中国海峡人才市场莆田分部承办,秀屿区人社局、各大企业人事主管出席培训现场。

培训邀请莆田学院讲师、人力资源管

理师等优秀讲师进行线下授课,主要围绕职业规划指导、就业创业政策解读、商业礼仪培训等方面展开,带领退役军人实地参访华峰华锦集团,开展企业与退役军人面对面就业岗位推介。

(通讯员 沈雅丽 潘呈瑜)

54名选手竞技剪纸职业技能

本报讯 近日,由省人社厅、省总工会联合主办,南平市人社局、浦城县政府、省工艺美术研究院、省艺术品行业协会共同承办的第三届福建省剪纸职业技能竞赛,在中国民间文化艺术之乡南平浦城县举行,吸引来自南平、漳州、泉州、福州等地市共54位选手报名参加。

民间剪纸生存于劳动者生活土壤中,具有鲜明的艺术特色和生活情趣。漳浦剪纸、柘荣剪纸、泉州的李尧宝刻纸被联合国教科文组织列入《人类非物质文化遗产代表作名录》,浦城剪纸被国务院、省政府分别列入国家级、省级非物质文化遗产保护

名录。此次竞赛主题围绕弘扬中国传统文化,打造八闽文化品牌,彰显民间民俗风情,按照国家职业资格三级(高级工)标准,采用操作技能考核方式进行,要求参赛选手在规定时间内,每人独立创作2件作品,一件按命题要求裁剪,一件为自选题,根据作品创意水平、技能水平、装饰效果等,分别评选出一二三等奖。

经过3天激烈角逐,漳州市人社局选派的曾芳芳获得第一名,由省人社厅授予“福建省技术能手”称号,并颁发证书。

(通讯员 季珂)

泉州与黔西南州对接劳务协作

本报讯 日前,贵州省黔西南州人大常委会副主任、安龙县委书记钱正浩率领军安龙县党政代表团一行,来到泉州市对接劳务协作及稳岗就业工作,双方就劳务协作促进稳岗就业相关工作进行对接交流。

对接期间,泉州晋江市人社局、安溪县人社局分别与安龙县人社局签订《加强劳务协作框架协议》,为安龙籍员工颁发“头雁聘书”,并举行安龙县驻晋江市、安溪县劳务协作工作站授牌仪式。

安龙县原为国家贫困县,2018年实现脱贫摘帽,该县脱贫的一个重要渠道就是组织贫困人员外出务工,实现就业脱贫。泉州是安龙县劳务输出的重点地区,长期保持良好劳务协作关系,安龙籍在泉员工约4000多人,仅在晋江东石镇就有安龙籍务工人员500多人。今年以来,面对新冠肺炎疫情对企业复工复产和贫困劳动力外出

就业造成的影响,泉州市、县两级人社部门与安龙县人社部门对接,坚持早对接、早谋划、早启动,加快落实相关就业政策,千方百计克服疫情影响,双方人社部门密切配合,组织返岗复工专车,“点对点”从安龙县接返在泉就业人员,做好安龙县在泉务工人员就业跟踪服务,及时解决相关问题,帮助他们稳岗就业。

接下来,双方将建立两地人社部门会商、常态化联络机制,定期共商劳务协作促进稳岗就业工作;落实合作措施,梳理政策措施清单,组织安龙籍务工人员参加岗前培训、技能培训等,积极吸引更多安龙籍劳动力来泉就业;优化就业服务,加强劳务供需信息共享,开展专场招聘会,强化劳务维权服务,携手推动各项劳务协作项目落到实处。

(通讯员 阮崇文)

建阳区招工“突击队”进乡村

本报讯 连日来,南平市建阳区人社局组建招工“突击队”,由区人社局领导带队前往顺昌县仁寿镇等劳务输出地区,开展劳务对接和招聘活动,解决疫情防控期间企业招工难题。

受新冠肺炎疫情影响,部分企业用工紧缺,福建龙泰竹家居股份有限公司便是其中之一家。该公司位于建阳区徐市镇,离顺昌县仁寿镇不到30公里,考虑到这一地理优势,建阳区人社局把招纳纳才目光投

向了距离较近的隔壁县市乡镇,专门抽调骨干力量和企业招聘团队一起异地举办专场招聘会,让求职者实现家门口稳定就业。

此次专场招聘会,福建龙泰竹家居股份有限公司提供就业岗位180个,涉及产品设计、财务会计、采购专员、计划文员等,达成初步就业意向18人。近期,该局还前往建瓯市徐墩镇丰乐村、吉阳镇等地进行专场招聘会。

(通讯员 陈婵)

厦门发布17条稳保就业举措

支持高校毕业生就业

- 2020年厦门市公务员招录应届高校毕业生比例不低于去年。
- 国有企业新增岗位按不低于50%的比例,专项用于招聘应届高校毕业生。
- 离校未就业毕业生以应届毕业生身份参加统一招聘(录)。
- 中小微企业吸纳应届高校毕业生就业有补贴。
- 开发1000个见习岗位吸纳高校(含技师学院)毕业生就业见习并优先留用。
- 对灵活就业的高校毕业生按规定给予社保补贴。
- 各区分别开发30个公益性岗位,兜底保障困难家庭未就业高校毕业生和退役大学毕业生士兵。

据厦门日报报道 近日,厦门市发布进一步落实稳就业保就业工作若干措施通知,从扩大就业岗位供给、保企业用工保居民就业、强化服务保障基础等三方面提出17条措施,继续做好稳就业保就业工作。

加大投资激发内需 持续扩大就业岗位供给

根据通知,厦门市将进一步加大投资带动就业规模,全力推动市第一批“百千”优势特色产业(企业)持续增产增效,加快新型基础设施建设,围绕5G、大数据中心、人工智能、工业互联网等领域,从设施建设、产业扶持、场景应用等方面,全力推进5G基站以及远海自动化码头、鲲鹏超算中心等项目建设,汇总形成一批公共基础设施建设项目清单。

同时,厦门市将进一步激发内需增加就业需求,支持龙头企业通过增加或提前开展原材料、中间品备货等方式帮扶产业链中下游的中小企业,组织企业参加“线上广交会”“云上投洽会”等活动,助力企业开拓市场,实施扩大消费专项行动,办好“全闽乐购

厦门全城欢动消费节”等活动,鼓励各区发放消费券。

传统企业转型电商有真金白银的奖励。根据通知,鼓励传统企业加大电商应用。对网络销售额达500万元以上分不同规模、不同增长幅度给予新增部分不同奖励,最高不超过200万元。

扎实开展专项支持行动 持续保企业用工保居民就业

根据通知,2020年厦门市公务员招录应届高校毕业生比例不低于去年。国有企业新增岗位按不低于50%的比例,专项用于招聘应届高校毕业生。离校未就业毕业生可根据本人意愿,将户口、档案在学校保留2年或将档案转入生源地公共就业人才服务机构,以应届毕业生身份参加本市社区工作者、基层党群工作者(机关国有企业事业单位、村居、非公)等岗位统一招聘(录),聘(录)后用参照应届毕业生办理报到、落户相关手续。

此外,对于中小微企业吸纳2020年应届高校毕业生就业,稳定就业3个月且签订1年以上劳动合同并按规定

缴纳社会保险的,按每人1000元标准给予用人单位一次性吸纳就业补贴(与本市企业招工招才奖励就高不重复享受)。厦门市还将挖掘企业、政府投资项目、科研助理岗位,开发1000个见习岗位吸纳高校(含技师学院)毕业生就业见习并优先留用,增设机关事业单位高校毕业生见习岗位。支持高校毕业生到服务预定、技术开发、内容付费等生产性、生活性服务业就业创业,对灵活就业的按规定给予社保补贴。

同时,厦门市突出相关重点群体就业。通过开展新型职业农民培训,提高农民就业创业能力,将返乡创业高校毕业生纳入新型职业农民培训对象。强化创业担保贷款支持,加大创业担保贷款贴息及奖补政策支持力度,符合条件的人员可申请个人创业担保贷款,最高额度30万元。

企业通过市内外人力资源服务机构开发劳动力的,如参加市人社部门组织的赴外招聘、网上人才招聘会等活动,可按规定给予差旅费补贴。企业吸纳登记失业半年以上人员就业的,稳定就业3个月且签订1年以上劳动合同并按规定缴纳社会保险的,2020年内可按每人500元标准给予用人单位一次性吸纳就业补贴。

强化服务保障基础 营造稳就业保就业良好氛围

通知要求,完善工作组织协调机制,统筹推进全市稳就业工作。完善就业工作目标责任制,把稳就业纳入各级政府及相关职能部门班子工作实绩考核。完善资金投入保障机制,统筹失业保险基金、工业企业结构调整专项奖补资金等,用于企业稳定岗位,鼓励就业创业、保障基本生活等稳就业支出。完善就业形势监测机制,持续抓好就业常规统计,加强就业形势分析。