

福州鼓楼区持续开展退役军人线上招聘

福清大力引进高层次教育人才 补贴国家级名师402万元

本报讯 “通过参加鼓楼区退役军人专场招聘会,公司‘老兵代驾’岗位招到38名退役军人,还有些企业参会后知道公司有开展拓展培训业务,主动找到我们要求合作。”战友集团福建公司副总经理王朝辉日前在接受采访时说。

由福州市鼓楼区人力资源和社会保障局、鼓楼区退役军人事务局联合主办的“2020年鼓楼区退役军人暨随军家属专场招聘会”9月中旬在位于福州市东大路的福建人才大厦举办(如图)。专场招聘会以“昔日军旅献国防·今朝就业建榕城”为主题,根据退役军人、军属求职意向,精选福州市消防救援支队、福建东百集团、顺丰速运(集团)、福大自动化等50家企业参会,共提供岗位1374个。参加现场招聘会的退役军人及随军家属400余人,现场与企业初步达成就业意向90余人。招聘会

采用“线上+线下”相结合方式,持续开展线上招聘,求职者可通过中国海峡人才网与参会企业进行多次对接。

战友集团福建公司所属的福建战友信息技术有限公司参加了鼓楼区退役军人专场招聘会,通过现场对接、中国海峡人才网线上对接、战友集团福建公司微信公众号及抖音推送相结合的方式,寻找作风过硬、责任心强、有上进心的退役军人,一个多月来,陆陆续续有退役军人前来公司报到。

鼓楼区首个退役军人就业创业实践基地近日在战友集团福建公司成立。据了解,实践基地将认真落实各项优惠政策,为广大退役军人在税收、人力资源、投融资、政策解读等方面给予更大的帮助和支持,助力退役军人创业孵化,创造退役军人就业创业良好环境。



鼓楼区人力资源和社会保障负责人表示,鼓楼区接下来还将多措并举,全力、高效、精准推进退役军人就业创业促进工作,完善服务退役军人创业创新机制,加强退役军人创业跟踪和服务保障,促进退役军人创业项目、创业资本、创业导师、创业政策有效对接,激励更多退役军人就业创业,增强退役军人服务地方经济社会发展的信心和决心,不断提升退役军人的成就感和幸福感。(通讯员 李康)

本报讯 10月15日至17日,福清市教育局、市委编办、人社局等单位联合在西南大学举办福清市高层次人才引进见面会,吸引了来自西南大学、重庆大学、华中师范大学等高校大学生。

见面会上,福清一中、福清华侨中学和福建师大附中附属德旺中学分别介绍各自学校的历史概况、成绩特色和办学愿景进行了图文并茂的介绍,并提出了各自的招聘需求和条件,并向与会学子介绍了福清市日新月异的发展概况,解读了福清市有关引进高层次人才的奖励政策。

据悉,本次高层次人才引进见面会共有138人报名参加,经用人单位和人才引进工作领导小组审核,共有教育部直属公费师范生12人,北师大、重庆大学、东北师大等高校研究生8人签定了来福意向书。

近年来,福清市委、市政府一直不遗余力地为教育人才打造就业创业的沃土,不断大力引进高层次人才,出台了《福清市教育系统高层次人才引进和培育实施细则》,对新引进的“新世纪百万人才工程”省级以上人选、国家级教学名师给予各类补贴402万元;对新引进的享受国务院特殊津贴专家、正高级教师、特级教师、省级及以上学科带头人给予各类补贴270万元;对新引进的世界大学排名前100名院校研究生、教育部直属高校免费师范生、“985工程”院校本科毕业生,引进后前5年给予30万元生活津贴和一次性给予66万元购房补贴。

目前,福清市在岗的世界大学排名前100名院校研究生2名、教育部直属高校免费师范生有39人,“985工程”院校毕业生有34人,全日制硕士研究生有127人。(通讯员 林涵)

福建省企业经营管理评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,是福建省最早从事中高级企业经营管理人才评价、考试、培训、推荐服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业化的社会考试服务。中心建有社会化考试题库管理系统和企事业单位公开招聘报名系统,拥有一支专业的社会化考试命题、面试专家队伍,承接省内外机关、企事业单位委托的命题阅卷、面试遴选、考务组织等工作。

二、提供科学化的人才测评服务。中心拥有专业、实用的人才测评系统和一支专业的测评专家队伍,具有丰富的人才测评咨询经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才素质测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调整、定岗安置、组织调整、培训提升等,高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务,企业员工或个人心理测评等。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业事业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经济、管理、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研机构的管理专家,提供定制化研修培训服务项目;受政府有关部门和企事业单位委托,承办我省企业中高级经营管理人才研修培训,企业家人才专题研修等,致力于培育我省优秀企业经营管理者和提升企业经营管理水平和核心竞争力。

五、提供公益化的职业经理人服务。中心建有福建省职业经理人人才库,开展职业经理人研修、评价、推荐等服务,致力于提升我省企业职业经理人的经营管理能力。

我们的联系方式: 社会化考试服务,咨询热线电话:0591-87383113; 人才测评、背景调查,咨询热线电话:0591-87383146; 管理咨询、经营管理研修培训、职业经理人服务,咨询热线电话:0591-87383141。 办公地址: 福州市鼓楼区软件大道89号福州软件园F区7号楼13层(350003)

晋江市组团赴西安郑州高校招聘揽才



本报讯 福建晋江名优企业高校引才招聘活动再次吹响号角,10月12日至16日,中国海峡(晋江)人才市场组织近30家晋江市名优企业,分别走进西安工程大学、陕西科

技大学、河南工程学院、郑州轻工业大学、中原工学院举办专场招聘会(如图)。

西安郑州两地高校招聘之行收获再创新高。据统计,西安、郑州两

站高校招聘会现场人潮涌动,恒安、安踏、利郎、华宇铮壶、柒牌、361度等近晋江名优企业,共提供510个招聘岗位。现场求职人员共投递简历1169份,达成就业意向近712人次,其中不乏晋江籍毕业生。学生积极与企业沟通交流,了解相关人才政策和岗位情况,企业普遍反映招聘效果良好。

此次晋江市招聘企业以鞋服纺织业为主,为提升招聘实效,助力企业更加精准引才,活动前期,中国海峡(晋江)人才市场认真摸排企业用工需求,并参考高校专业明细,精心筛选招聘岗位,切实助力企业缓解用工需求和招才引智。

同时,为扩大此次招聘活动影响力,使高校毕业生能够“引进来、留得住”,本次活动做了详尽的招聘规划和行程安排,通过企业招聘信息、晋江人才政策的提前介入宣传,让西安、郑州两地高校和毕业生们对晋江及晋江产业有了更多更深刻的了解和认识。

招聘现场还通过宣讲、企业推介等形式展现晋江形象,凤竹集团、兴业科技、力诚食品、利郎集团分别在西安工程大学、陕西科技大学、中原工学院对接开展专场招聘宣讲会,帮助毕业生们更加立体全面地了解相关的企业文化、工作环境、招聘岗位等,提升招聘的精准度和实效性。

此次活动由晋江市人力资源和社会保障局主办、泉州市高教发展中心管理委员会办公室、晋江市纺织鞋服人才培养与技术研发中心支持,中国海峡(晋江)人才市场具体承办。(通讯员 许诗怡)

站高校招聘会现场人潮涌动,恒安、安踏、利郎、华宇铮壶、柒牌、361度等近晋江名优企业,共提供510个招聘岗位。现场求职人员共投递简历1169份,达成就业意向近712人次,其中不乏晋江籍毕业生。学生积极与企业沟通交流,了解相关人才政策和岗位情况,企业普遍反映招聘效果良好。

此次晋江市招聘企业以鞋服纺织业为主,为提升招聘实效,助力企业更加精准引才,活动前期,中国海峡(晋江)人才市场认真摸排企业用工需求,并参考高校专业明细,精心筛选招聘岗位,切实助力企业缓解用工需求和招才引智。

同时,为扩大此次招聘活动影响力,使高校毕业生能够“引进来、留得住”,本次活动做了详尽的招聘规划和行程安排,通过企业招聘信息、晋江人才政策的提前介入宣传,让西安、郑州两地高校和毕业生们对晋江及晋江产业有了更多更深刻的了解和认识。

招聘现场还通过宣讲、企业推介等形式展现晋江形象,凤竹集团、兴业科技、力诚食品、利郎集团分别在西安工程大学、陕西科技大学、中原工学院对接开展专场招聘宣讲会,帮助毕业生们更加立体全面地了解相关的企业文化、工作环境、招聘岗位等,提升招聘的精准度和实效性。

此次活动由晋江市人力资源和社会保障局主办、泉州市高教发展中心管理委员会办公室、晋江市纺织鞋服人才培养与技术研发中心支持,中国海峡(晋江)人才市场具体承办。(通讯员 许诗怡)

做好“六稳” 落实“六保” 龙岩全流程服务保农民工就业

本报讯 近年来,龙岩市人社局切实履行农民工工作牵头单位职责,着力加强农民工就业创业,实行全流程服务,让农民工就业有保障。

加大援企稳岗力度,创造更多农民工就业机会。会同有关部门出台应对疫情“六稳”23条、“六稳”“六保”45条,贯彻支持企业复工复产等政策,发放各类援企稳岗奖补,退还补贴6857.92万元,惠及企业1.3万家次、职工28.2万人次。开展“就业援助月”“春风行动”、人才夜市等主题网络招聘会56场、现场招聘会20场,农民工就业形势总体稳定。1—9月,龙岩市城镇新增就业1.23万人,完成省定任务1.4万的87.85%,城镇登记失业率为3.48%,较全省低0.42%。

实施“雁归龙岩”返乡就业创业行动。利用疫情期间返乡人员较长时间集中在家、尚未外出的窗口期,以实施“雁归龙岩”返乡就业创业行动为抓手,深化完善就业创业服务,逐步形成龙岩市返乡就业创业服务新模式,引导农民工、外出乡贤等群体留在本地就业创业。今年全市外地返乡就业人员约3.26万人,同比增加19%;本地员工在市重点企业就业比例占比约85%,相比往年有较明显提高,位居全省前列。

探索农民工就业创业全流程线上服务。创新推出“龙岩市人力资源网上超市”,建立“求职—就业(创业)—失业—补助发放—技能培训—求职”全流程掌上和PC端在线服务平台,探索开展直播招聘、线上招聘新模式,通过“云招聘”模式,发布招聘企业4563家次、岗位9.68万个次,网络平台访问52.45万人次,收到网络简历9.76万份,达成就业意向4.29万人次。

支持贫困农民工等群体就业。支持各县(市、区)新设一批乡村公益性岗位,吸纳当地贫困农民工就业。今年新增41个、累计建有75个扶贫基地(车间、加工点),发放补助资金14.65万元,吸纳712名贫困劳动力就业;有就业意愿贫困劳动力实现就业4.81万人,成功培训贫困劳动力1.64万人次,就业人数、培训成效均位列全省第一。

强化区域人力资源协作。与河南、云南等地开展劳务协作,对接组织劳务输入。与厦门、漳州、泉州、三明等地市共建闽西南人力资源服务平台,汇聚五市人力资源动态、招聘会发布、人力资源需求、人才信息等资源,集中展示五市市人力资源服务情况,为闽西南协同发展提供有力的人力资源服务。截至目前,龙岩市在闽西南人力资源服务平台发布5场招聘会信息,发布招聘岗位230个,发布人才信息37条。(通讯员 邱小尧)

企业发展如何创新设计商业模式?

中国海峡人力资源服务产业园推出“线下+线上”双创培训

本报讯 “面对企业发展,我们有富有远见的想法,该如何系统发明、设计和实现全新商业模式,又该如何质疑、挑战和转换陈旧过时的商业模式?”10月16日下午,中国海峡人力资源服务产业园一层创咖大厅,国创投资董事长肖平受邀担任演说嘉宾,分享了题为《感受“框架”

的力量——基于商业画布的企业经营总设计》的主旨演说,一开场,他便抛出这样的思考。

肖平看来,企业经营活动应遵循自身本质规律,一旦掌握了这些基本规律,企业就能掌握应对不确定性和变化的基本能力。沙龙互动中,他介绍了创新商业模式的技

术方法,为企业描述了如何创造价值、传递价值和获取价值的基本原理,通过框架解析,运用画布展示,让创业者、经理人快速熟悉理解企业经营的底层逻辑。

此次活动由中国海峡人力资源服务产业园联合福建省中小企业服务中心、小成就科技公司、海

峡人才HR联盟共同推出,采取“线下沙龙+线上直播”方式,吸引30余名园区企业代表、人才服务机构代表参与线下沙龙互动,近1000人线上直播收看,进一步推进行业企业和广大大学生创业项目孵化成长。(记者 张寅)

直播连线上党课“指尖”学习迷党心

福建省人才培训测评中心创新流动党员学习教育方式

本报讯 针对流动党员分布广、流动性大、难以集中学习的实际情况,福建省人才培训测评中心探索运用现代网络技术平台,将直播党课搬上了“指尖”,打破时间与空间的限制,让全省1万多名流动党员能随时看、随时听、又听得懂,达到在学习中学悟、在听授中提升的良好效果。7月至今,已开展3期“党课直播”,在线同步观看人数合计26000余人次,累计播放量5万多人次,评论数上万条。

在线党课“冒热气”。一个摄像头、一个麦克风、一台电脑加上稳定

高速的网络,一个党课直播彻底解决了传统党课的受众有限、形式单一等问题,通过视讯方式让授课讲师在直播间就有上万名党员受众。线上党课不仅内容丰富、交互性强,现场直播完成后,还可以随时为党员听众继续提供重播、点播,打破了传统党课定定时定量的限制,突破党员参与学习地域时间的瓶颈,不断扩大流动党员教育学习覆盖面。

直播内容“接地气”。把“组织要求”和“党员需求”统一起来,将“必修”与“选修”相统一,切合主题“量身定做”,选取对应内容、解决实际

问题,并挖掘鲜活的素材、身边的事例来阐述主题,通过培训测评中心线上网络平台,开设“从党的历史看党的初心和使命”“学习《民法典》做守法表率”等专题直播讲座,邀请福建省委党校教授林建华博士、北京观韬中茂律师事务所律师的胡育毅律师、福州市委讲师团理论处林梅处长担任主讲嘉宾,以深厚的理论结合生动的史实,破解“内容虚”等问题,达到党课有故事,党员有共鸣的良好效果,内容丰富“接地气”,画面直观,改变了过去教育中点对面的单向培训格局,实现了面对面

的互动学习,激发了党员参加学习的浓厚兴趣。

手机课堂“添生气”。除了电脑PC端观看直播外,流动党员还可以利用手机端进行自主学习、互动交流。打开手机,点开链接,一堂“习近平谈治国理政”党课随时随地就可观看。线上“党课”不仅让流动党员不能现场参加学习增加了受教育的机会,还让那些因故请假不能参加学习会议的党员,也可以再次接受学习的机会。同时在家看党课,结合党性教育还能实现全家总动员。(通讯员 陈丽君)

我省出台措施

促进劳动力和人才社会性流动体制机制改革

(上接1版)畅通非公有制经济组织、社会组织、自由职业专业技术人员职称申报渠道,推进社会化职称评审。促进成果转化,提高人才收益,研究开发机构、高等院校等事业单位转化科技成果依法获得的收入全部留归本单位,纳入单位预算,并可按规定对完成或转化职务科技成果做出重要贡献的人员给予奖励和报酬,相关支出计入当年本单位绩效工资总量,但不受总量限制、不纳入总量基数。薪酬审核部门对国有企

业科技成果完成人和为科技成果转化作出重要贡献人员的奖励,计入当年本单位工资总额,但不受当年本单位工资总额限制、不纳入本单位工资总额基数。关爱基层干部人才,促进人才成长。落实乡镇工作补贴、乡村教师生活补助、农村卫生院卫技人员奖励等政策,进一步提高基层工作人员收入水平。完善新时代劳动模范和先进工作者评选办法,增加基层单位、一线岗位、技能人才评先评优比例。

在加强技能人才培养,拓宽人员上升通道方面,《若干措施》要求促进职称制度与职业资格制度衔接。畅通工程技术领域高技能人才与工程技术人才职业发展通道,探索职业技能等级证书和学历证书互通衔接。深化技能人才职业资格制度改革,推行职业技能等级制度,支持企业、技工院校和社会培训评价组织按规定开展职业技能等级认定。健全以需求为导向的技能人才培养机制。鼓励职业技术

院校、技师学院深化产教融合,培育建设一批产业学院、高水平专业化产教融合实训基地和具有示范带动作用的职业教育集团(联盟)。全面推进企业新型学徒制,推动建立“校企双师”联合培养制度。完善以岗位价值为导向的技能人才激励机制。鼓励企业建立健全首席技师、金牌技师、名师带徒等制度,试行高技能领军人才年薪制和股权期权激励,按国家部署建立技能人才聘期和积分晋级制度。支

持用人单位打破学历、资历等限制,将工资分配、薪酬增长与岗位价值、技能素质、实绩贡献、创新成果等因素挂钩。

在推进教育优先发展,保障发展起点公平方面,《若干措施》要求推进城乡义务教育一体化发展,推进困难群体教育关爱工作。继续实施重点高校招收农村和贫困地区学生等计划,增加农村和贫困地区学生上大学和接受优质高等教育的机会。

在强化社会救助保障,服务困难群众流动方面,《若干措施》要求推进城乡低保统筹发展,提高困难群众流动能力。落实低保标准与最低生活保障挂钩调整机制,做到应保尽保。探索支出型贫困低保政策,进一步完善社会救助体系。(本报记者)