

本场招聘会列入福建省2021年中大中专毕业生公益性专场招聘会资助场次，是我省面向2021届高校毕业生举办的首场综合性公益专场招聘会，用人单位和毕业生均免费入场。



三季度我国就业形势稳中向好

1至9月城镇新增就业898万人

据人民日报报道“三季度我国就业形势保持总体平稳、稳中向好。”在10月23日举行的人社部三季度例行新闻发布会上，人社部新闻发言人卢爱红介绍，1—9月城镇新增就业898万人，完成全年目标任务任务的99.8%；9月份城镇调查失业率5.4%，低于预期控制目标。

制造业复苏明显 人才需求旺盛

发布会上，人社部对外发布2020年第三季度全国招聘大于求职“最缺工”的100个职业排行，营销员、保洁员、餐厅服务员、保安员、商品营业员位列“最缺工”职业前5名。快递员用工短缺现象有所缓解，排名从第二季度的第二名下降至第九名。

数据显示，三季度“最缺工”100个职业的招聘需求数和求职人数环比“双下降”。其中，招聘需求人数降至131.6万人，环比下降11.6%；求职人数降至49.2万人，环比下降33.8%；用人缺口数从第二季度的74.6万人上升到82.4万人，上升10.5%。

从行业分类看，制造业复苏明显，人才需求旺盛。三季度，有28个职业新进入榜单，其中，19个与制造业直接相关，占比达67.9%。与二季度相比，有15个职业短缺程度加大，其中5个职业与制造业直接相关，占比达30%，如铣工、装配钳工、工具钳工。

与疫情防控相关的职业短缺程

度得到缓解。除“缝纫工”仍保留在榜单内，医用材料产品生产工、药物制剂工、缝制机械装配调试工等5个职业均退出榜单，短缺程度明显缓解。

“从三季度的就业数据看，很多指标都恢复到正常状态，就业形势稳中向好，但就业的结构性矛盾依旧突出。”中国就业研究所所长曾湘泉说，在“最缺工”100个职业之外，去产能产业和传统行业的就业景气指数仍然较低，一线城市、高校毕业生群体的就业市场竞争仍然激烈。

保就业效果显现 民企招聘活跃

“截至9月，基本养老、失业、工伤三项社会保险共为企业减免社保费9107亿元，缓缴社保费616亿元；1—9月，共向564万户企业发放失业保险稳岗返还850亿元，惠及职工1.45亿人。”卢爱红说。

“真金白银”支持政策的落地，有力帮助企业保住岗位、稳定就业。日前，中国人民大学联合智联招聘共同发布的2020年第三季度《中国就业市场景气报告》显示，三季度民营和股份制企业的招聘需求人数不仅实现了环比增加，同比增幅也达到了19.45%和17.51%。合资、国企、上市公司和外商独资企业的招聘需求人数虽然不及去年同期，但也实现了环比增长。

“在各项保就业、稳就业政策的

支持下，我国各类型企业的用人需求正在逐步恢复。”曾湘泉说。

此外，我国灵活就业的形式日趋多样，成为促进就业的重要渠道、吸纳就业的“蓄水池”。

卢爱红表示，接下来，人社部还将会同有关部门通过拓渠道、优环境、强保障等举措，为劳动者多渠道灵活就业提供更加有利的条件，全力以赴稳定就业大局。一方面，通过优化自主创业环境，在审批、管理、资金、场地等方面给予“四免”支持，鼓励个体经营发展。例如，在政府指定的场所和时间内销售农副产品、日常生活用品，无须办理营业执照；对经批准占道经营的减免国有房产租金政策，帮助个体经营者等灵活就业人员减轻房租负担；鼓励有条件的地方改造免费经营场所，优先向重点群体提供。“另一方面，人社部门还将通过新职业的发布、开展针对性技能培训、拓宽公共就业信息服务范围等方式，支持劳动者多渠道灵活就业。”卢爱红说。

发力技能培训 缓解结构性矛盾

面对依旧突出的就业结构性矛盾，职业技能培训是破解矛盾的关键举措。

“今年以来，我们快速跟进出台线上培训政策措施，推出互联网+职业技能培训计划，实施百日免费线上技能培训行动，让劳动者可以便捷参

与线上职业技能培训。”人社部职业能力建设司司长张立新说，截至目前，百日免费线上技能培训行动实名注册学员超过1300万人次，超过1200万人次参加线上培训。

同时，各项针对重点群体的专项培训计划也纷纷出台。5月推出农民工稳就业职业技能培训计划，年底前将培训农民工超700万人次，促进农民工职业技能提升，改善农民工就业结构；7月启动长江流域禁捕退捕渔民职业技能培训，帮助禁捕退捕渔民提升其就业创业能力，实现上岸转移就业；10月启动实施康养职业技能培训计划，计划在2020年至2022年，培养培训各类康养服务人员500万人次以上，其中养老护理员200万人次以上。“接下来，人社部将通过加强培训结业考核，严格证书管理，严把职业资格、职业技能等级认定等考评环节，以确保培训效果扎实有效。”张立新说。

发布会上，卢爱红还介绍了人社扶贫的最新进展。截至9月底，25个省份已外出务工贫困劳动力2934.4万人，是去年外出务工人员总数的107.5%，其中52个挂牌督战县已外出务工贫困劳动力295.7万人，是去年外出务工人员总数的116.2%；东部9省市吸纳中西部地区贫困劳动力793.5万人，是去年吸纳人数的96.9%。中西部22个省份扶贫公益性岗位安置贫困人口494.9万人，3.2万个扶贫车间吸纳贫困劳动力就业43.1万人。

我省全面帮扶毕业生重点群体就业

本报讯 省人社厅、教育厅、扶贫办、财政厅日前联合出台《关于实施高校毕业生重点群体就业帮扶专项攻坚行动的通知》，把高校毕业生重点群体全面纳入就业帮扶专项攻坚行动，使有就业意愿的毕业生全面帮扶就业到位。

此次就业帮扶专项攻坚行动对象包括2020届福建生源建档立卡贫困家庭、城乡最低生活保障家庭、零就业家庭高校毕业生和残疾高校毕业生，福建生源离校1年及以上未就业高校毕业生，2020届省内院校生源地为52个未摘帽贫困县并有意愿在福建就业的高校毕业生等。

通知要求，各高校要持续做好本校高校毕业生重点群体就业跟踪服务，为暂未就业的推送3—5个针对性岗位信息。要重点做好建档立卡贫困家庭高校毕业生就业跟踪服务，做到人员底数清、就业需求清、求职进展清。各级人社部门要及时将高校毕业生重点群体全部纳入实名制跟踪服务，推送公益性招聘活动信息，推荐不少于3个针对性岗位信息，实施动态管理。对有创业意愿的，全部纳入创业培训，按创业培训每人不超过1200元的标准给予培训项目补助。对首次创办小微企业或从事个体经营并正常经营6个月以上的毕业5年内高校毕业生重点群体，为其发放不超过1万元的一次性创业补贴。对有能力提升需求的，组织其参加免费职业技能培训，按就业技能培训每人不超过1000元标准给予培训项目补助。

同时，鼓励中小微企业吸纳高校毕业生重点群体，每吸纳1人并稳定就业1个月以上、按规定缴纳社会保险费的，给予1000元的一次性吸纳就业补贴。各地、各有关部门在开展国有企业招聘、科研助理岗位吸纳工作中，要在同等条件下优先录用高校毕业生重点群体。（本报记者）

打通服务企业“最后一公里”

龙岩市首创“支企服务专员”制度

本报讯 近年来，龙岩市在全国率先建立“支企服务专员”制度，选派高校毕业生到工业园区企业驻点工作，“点对点”协助落实援企政策，受到园区和企业的欢迎和认可。

在“三支一扶”计划的基础上，龙岩以市政府名义出台文件，建立“支企服务专员”制度，明确从2020年到2023年，每年从市内全日制普通高校、市外全日制普通高校龙岩生源高校毕业生中招募一批优秀毕业生到工业园区，专职从事服务企业工作，每批服务期限两年。

该市同步制定支企服务专员专项管理办法、招募派遣办法等，形成独具特色的“四支一扶”服务体系。支企服务专员由人社部门和工业园区管委会共同管理、使用、调配，确保人员管理不脱节、经费保障有着落。

参照事业单位公开招聘模式，围绕龙岩经开区企业类型，该市设置经济金融、智能机械、生物医药、环境科技、综合服务岗等5大岗位。首批10名“支企服务专员”经过层层选拔，从57名报名者中脱颖而出，并通过为期3天的专题培训，培训合格后在龙岩经开区正式到岗服务。

该市紧贴企业需求，针对企业对部门政策特别是新出台的政策不熟悉、掌握不全面的问题，由驻点服务的支企专员深入企业调查摸清情况、对接需求、解读政策，帮助企业全面掌握政策内容和办理流程。支企服务专员日常加强与政府部门的沟通联系，“一对一”跟踪服务企业，及时把企业的困难需求、政策实施存在的问题等第一手资料及时反馈给有关部门，为政府职能部门、园区管委会提供决策参考，为企业提供贴心服务。

对支企服务专员强化政策保障，该市加强考核管理。考核工作分为平时考核、年度考核和期满考核，并实行季度汇报、年度述职评议制度，考核结果报市人社局备案。向支企服务专员按月发放生活补贴，给予每人3000元标准发放一次性安家费补贴，统一办理社保和人身意外伤害保险。支企服务专员同等享受市级“三支一扶”相关优惠政策，政策保障力度大、有吸引力。明确支企服务专员要认真履行职责义务、遵守工作纪律，高效完成交办的工作任务。

（通讯员 邱小尧）

坚持人才下沉科技下乡服务“三农” 用科技助力脱贫攻坚和乡村振兴

——厦门市推行科技特派员制度纪实

决战脱贫攻坚

在厦门市同安区莲花镇，科技特派员引进的武夷岩茶制作技艺，使茶叶平均价格由60元/公斤上升到120元/公斤；在集美区灌口镇，科技特派员聚焦扶持仙景芋产业，帮助农民增收……

近年来，厦门市委、市政府高度重视科技特派员制度推行工作，市委组织部、市科技局、市人社局等相关部门在做强队伍、搭建平台、精准对接、强化保障等方面大胆创新，坚持人才下沉、科技下乡、服务“三农”，充分发挥科技特派员队伍在实施乡村振兴战略中的引擎带动作用，为打赢脱贫攻坚战提供了重要的智力支撑。

创新选派机制 不拘一格选才

2018年，《厦门市深入推行科技特派员制度的实施意见》出台，因地制宜实行“下派制”和“平台制”，深化服务“三高”企业和脱贫攻坚领域，充分发挥区级力量推动科技特派员工作。如今，该市科技特派员队伍不断壮大，已成为党的“三农”政策的宣传队、农业科技的传播者、科技创新创业的领头羊、乡村脱贫致富的带头人。

“平台制”，即建立“厦门市科技特派员与技术服务平台”，依托市科技局网站和微信小程序同步运行。现已注册个人科技特派员905人、法人科技特派员43家，平台科技特派员灵活对接各区需求，开展技术

服务和产学研合作。

“下派制”，即以岛外四区23个镇街的需求为导向，选派市、区两级科技特派员实地进驻各个镇街。2018年至今，累计下派207名科技特派员，积极参与该市乡村振兴战略，推进农村人居环境整治。

开展创新创业 助力农民增收

为支持科技特派员创业，提升其进一步服务“三农”能力，厦门市从建立创业链和创业基地入手，构建各类涉农创新创业平台，引导科技特派员开展创新创业，为农民持续增收提供有力的人才支撑。“厦门虾苗”的成功就是一个生动写照——厦大海洋与地球学院、海洋三所、集美大学的科

技特派员，牵头联合省内10多家企业建立福建省对虾种质资源与遗传育种中心等一批创新平台，获得了国家审定的5个水产新品种，其中，“厦门虾苗”销量占据了全国半壁江山。

集美区灌口镇科技特派员聚焦扶持仙景芋产业，从育苗、种植、病虫害管理、深加工、销售，全方位提供科技服务；同安区莲花镇科技特派员引进武夷岩茶制作技艺，使茶叶平均价格由60元/公斤，上升到120元/公斤；翔安区新圩镇科技特派员指导开辟40亩试验基地，遴选出3个适合本地种植的优质马铃薯品种，示范种植200亩，同时推动1600多亩龙眼高接换种……近年来，该市许多下派制科技特派员深入各村居，助力当地农民增收。（下转2版）

福地扬帆 圆梦八闽

2020年福建省线上、线下招聘活动

主办单位：福建省人力资源和社会保障厅

UJIAN

2020年10月28日上海同济大学专场企业名录

- | | | | | | |
|-------------|---------------------|--------------------|----------------------|----------------------|---------------------|
| 1. 福州大学 | 9. 福建船政交通职业学院 | 17. 福州建工（集团）总公司 | 25. 泉州医学高等专科学校 | 33. 莆田市恭喜珠宝有限公司 | 41. 福建省福联集成电路有限公司 |
| 2. 福建师范大学 | 10. 福建省机电（控股）有限责任公司 | 18. 福州市水务投资发展有限公司 | 26. 宁德新能源集团（ATL） | 34. 莆田市林珑电子商务有限公司 | 42. 福州元创专利商标代理有限公司 |
| 3. 集美大学 | 11. 中国联通福建省分公司 | 19. 福州路信公路设计有限公司 | 27. 三棵树涂料股份有限公司 | 35. 银临天下（莆田）珠宝首饰有限公司 | 43. 福建晶特美可普医疗管理有限公司 |
| 4. 福建医科大学 | 12. 福建省环境保护设计院有限公司 | 20. 福州新区开发投资集团有限公司 | 28. 方家铺子（莆田）绿色食品有限公司 | 36. 莆田市创世纪有限公司 | 44. 福建省建筑设计研究院有限公司 |
| 5. 福建工程学院 | 13. 福州市人力资源和社会保障局 | 21. 福州市人才发展集团有限公司 | 29. 莆田市金银天下贸易有限公司 | 37. 莆田才美电子商务有限公司 | 45. 云度新能源汽车股份有限公司 |
| 6. 福建江夏学院 | 14. 闽江学院 | 22. 连江县人事人才公共服务中心 | 30. 莆田新明宝化学工业有限公司 | 38. 福建省炬星教育科技有限公司 | 46. 福建建工集团有限责任公司 |
| 7. 闽南师范大学 | 15. 福州外语外贸学院 | 23. 福州瑞芯微电子股份有限公司 | 31. 莆田市上得利电子仪器有限公司 | 39. 福建省荔松新型材料有限公司 | 47. 福建飞毛腿动力科技有限公司 |
| 8. 福建技术师范学院 | 16. 福州地铁集团有限公司 | 24. 厦门钨业股份有限公司 | 32. 莆田市易辉医疗科技有限公司 | 40. 才子服饰股份有限公司 | 48. 福州市规划设计研究院 |
| | | | | | 49. 福建建筑科学研究有限责任公司 |



扫码查看岗位详情