

福建省企业经营管理评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,是福建省最早从事中高级企业经营管理人才评价、考试、培训、推荐服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业化的社会化考试服务。中心建有社会化考试题库管理系统和企业事业单位公开招聘报名系统,拥有一支专业的社会化考试命题、面试专家队伍,承接省内外机关、企事业单位委托的命题出题、面试遴选、考务组织等工作。

二、提供科学化的人才测评服务。中心拥有专业、实用的人才测评系统和一支专业的测评专家队伍,具有丰富的人才测评咨询经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才素质测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定岗安置、组织调整、培训提升等,高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务,企业员工或个人心理测评等。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业事业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经济、管理、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研机构,提供定制化研修培训服务项目;受政府有关部门和企业事业单位委托,承担我省企业中高级经营管理人才研修培训,企业家人才专题研修等,致力于培育我省优秀企业经营管理人才,提升企业经营管理水平和核心竞争力。

五、提供公益化的职业经理人服务。中心建有福建省职业经理人人才库,开展职业经理人研修、评价、推荐等服务,致力于提升我省企业职业经理人的经营管理能力。

我们的联系方式: 社会化考试服务,咨询热线电话:0591-87383113; 人才测评、背景调查,咨询热线电话:0591-87383146; 管理咨询、经营管理研修培训、职业经理人服务,咨询热线电话:0591-87383141。 办公地址: 福州市鼓楼区软件大道89号福州软件园F区7号楼13层(350003)

我省出台九条措施推动职业教育高质量发展

高水平技术技能人才可由招聘院校自主考核录用入编

本报讯 省政府办公厅近日印发《关于深化产教融合推动职业教育高质量发展若干措施的通知》,从统筹推进职业教育与区域发展深度融合、开展校企融合发展项目建设、推动院校开展职业培训、加大职业院校人才引进力度等9个方面提出具体措施,精准对接产业需求,培养高素质技术技能人才,更好服务全方位推动高质量发展超越。

面,校企组建“风险共担、利益共享”的技术联合体,共建应用技术协同创新中心和产品研发中心。

在推动院校开展职业培训方面,通知提出,鼓励支持职业院校、应用型本科高校发挥资源优势,与行业企业共建职工培训中心、继续教育基地。建立健全职业技能竞赛集训工作制度,建设一批世界技能大赛福建集训基地。到2022年,应用型本科高校、职业院校年职业培训人次达到全日制在校生规模的1.2倍以上。

通知提出,加大职业院校人才引进力度。将紧缺急需技能人才、“双一流”高校

毕业生到职业院校任教的工科硕士列入我省引进人才指导目录。开通职业院校教师引进“绿色通道”,对世界技能大赛前三名选手、全国一类职业技能竞赛第一名选手、“全国技术能手”“中华技能大奖”获得者等高水平技术技能人才,可由招聘院校自主考核录用入编。鼓励各地开展校企合作引才,符合职业院校人才引进条件的高技能人才,可比照学校在编人员享受相关科研政策。支持鼓励行业企业一线优秀技能人才到应用型本科高校、职业院校兼任任教。鼓励职业院校从台湾引进全职任教教师,按有关规定给予资助。(本报记者)

2021年度国考报名人数达157.6万

平均61人竞争1个职位

本报讯 10月26日晚,国家公务员局网站发布消息称,中央机关及其直属机构2021年度公务员招考网上报名和资格审查工作已经结束,共有157.6万人通过了用人单位的资格审查,通过资

格审查人数与录用计划数之比为61:1。

国家公务员局提醒,通过资格审查的考生可于11月1日0:00至11月7日24:00期间,登录考录专题网站进行确认缴费。(本报记者)

福州发布2020年人力资源市场工资价位

本报讯 近日,福州市人社局日前发布2020年福州市人力资源市场工资价位。

据了解,福州市2020年工资价位是在2020年企业薪酬调查的基础上形成的。此次调查覆盖了福州市17个行业门类,有效样本1771户企业;覆盖了福州市267个职业小类,有效职工样本22.8万人。

“人力资源市场工资价位是政府向社会公布的一种劳动力工资价格信息,主要反映劳动力市场职位(工种)以及企业各类人员的工资水平,供用人单位和劳动者参考使用,不具有行政指令性。”福州市人社局相关负责人表示。

本次发布的工资价位数据选取样本量不少于20人的职业小类,以不同行业、经济类型、规模的企业及不同学历、岗位等级的劳动者等维度发布,另发布养老机构从业人员、不同技能等级技术位的工资价位数据。包括高位数、中位数、低位数三个档次,具有不同的指导作用。

工资价位的高位数一般适用于经济效益好的企业,中位数适用于生产经营正常的企业,低位数适用于经济效益差的企业。其中中位数代表数据的中间水平,指的是有一半的样本在

该指标上低于该数值,并不等于平均值。企业应把工资价位作为一个重要的参考依据,根据工资价位信息,合理确定并调整内部职位(工种)的工资标准。

从“2020年福州市人力资源市场工资价位”中的分行业从业人员工资价位中位数的情况来看,电力、热力、燃气及水生产和供应业,金融业,信息传输、软件和信息技术服务业的年平均工资分列前三位,分别达到137330元、127413元和94802元。

从分岗位等级从业人员工资价位的中位数看,高级管理岗位、高级职称和高级技师的职工年平均工资分别为162709元、129805元、93433元。

在职业技能等级方面,没有取得资格证书、初级技能、中级技能、高级技能、技师的职工年平均工资的中位数分别是55281元、58456元、73446元、78082元、88129元,由此折射出在劳动力市场中技能提升的重要性。

从分学历工资价位的中位数看,研究生(含博士、硕士)、大学本科和大学专科的职工年平均工资分列前三位,分别达到120315元、87151元、73128元,而高中、中专或技校与初中及以下学历分别为53834元、48250元。(本报记者)

业解决120项技术难题。中科院城市环境研究所科技特派员陈少华开发的分散污水处理技术,通过技术入股中科同恒环境科技有限公司,在厦门、漳州、龙岩等市的63个行政村成功推广并运行。据介绍,目前共有约230个项目正在设计、实施,工程日处理水量总和突破3.7万吨,累计合同总额约5.9亿元。

论文写在大地 推动乡村振兴

2011年,日本留学的“海归”硕士康英德做了件“疯狂”的事,在同安区竹坝承包了50亩地,投资上百万元开辟农场,全身心投入到农业中去。

近十年耕耘,康英德将世界上最先进的种苗培植技术带回厦门,不断在自己的基地上实践,把最优秀的成果带给农户,将他的厦门百利蔬菜种苗事业做大做强,其种苗产业排名全国前5名,为厦门的农业发展做出了巨大贡献,这也是该市通过科技特派员制度带动增收致富的一个典型案例。

与此同时,省农业厅选派科技特派员来到翔安区新店镇,示范带动建设800亩名优火龙果新品种选育基地,年产量达1500吨,成为该市最大的火龙果生产基地,翔安区新店镇被授予“全国一村一品示范镇”。

把论文写在大地,把实验室搬到田间地头,科技特派员队伍不断壮大,在推动乡村振兴、文化振兴、人才振兴、生态振兴等方面发挥了引擎带动作用。(通讯员 杨鸿杏)

(上接1版)

此外,下派制科技特派员还通过举办各类农民实用技术培训,带领农民、渔民增收致富。2018年至今,下派制科技特派员开展新型农民培训、渔民电商、种植技术培训116次,参加培训农民、渔民6220人。同安区五显镇科技特派员组织开展果蔬种植技术、病虫害防治以及新型农民实用技能等21场1000余人次场的专业技术培训。

目前,厦门市已建立1个国家级科技特派员创业链和1个国家级科技特派员创业基地,大力支持科技特派员、农民、青年到41个各类涉农创新创业平台(其中国家重点实验室1个、国家级企业技术中心2个)、219个众创空间创新创业。

发挥人才作用 推进成果转化

除鼓励科技特派员积极参与全市乡村振兴建设外,厦门市立足各区需求,进一步将服务领域拓展到工业、卫生教育、文化旅游、绿色环保、城镇建设等领域,鼓励科技特派员深入“三高”企业开展驻点服务,借助人才与科技的力量,推动该市绿色农业、观光休闲农业、现代农业发展。

为促进产学研合作,提升企业自主创新能力,自2017年以来,厦门产业技术研究院科技特派员致力于开展企业技术需求征集和对接工作,目前累计征集超1000项企业技术需求,促成企业与国内外高校和科研院所有效对接的技术需求项目数约320项,帮助企业

石狮激发用人主体活力精准发力引才

本报讯 近年来,石狮市紧盯“人才引擎服务未端落实”工作主线,以市场化用人选才机制激发企业活力,推动人才使用双赢合作,着力打造最优人才生态,保障人才价值实现,加快集聚和培育创新人才。

传导人才工作主体意识

深化企业家素质提升专项,开展“人才创新加油站”系列活动,打造“人才创新接力班”“塔山学坊”“青年狮享汇”“青商学苑”等多个企业家培训品牌,全面提升石狮企业家主体意识和创新能力,今年已累计开展培训活动54期,培训企业家1550人次。

鼓励企业采取技术入股、期权激励、业绩分红等方式,引进、留住、用好人才。福建中益制药通过推行人才合伙制,实行分红激励,研发团队除基本工资、奖金、研发奖励外,可享受市场销售10%~30%的收益分红,通过这一有效激励手段,招揽能够独立支撑项目运作的核心研发人才组建产业化项目团队,其中2个项目入选泉州市人才“港湾计划”引进高层次人才团队,项目团队成员朝着共同目标全身心投入,中益制药实现了快速投产增效,公司2019年销售额达6100万元,推动公司快速投产增效。

突出市场化引才服务

以“三个提升”推动人力资源产业园

建设提质”项目为抓手,与西安工程大学石狮研究院、四川大学(石狮)高分子研究中心、石狮市中纺学服装及配饰产业研究院、东华大学晋江技术转移中心、泉州师范学院纺织与服装学院等5家高校科研院所签订合作协议,为企业提供校地合作联合创新服务。

引进北京、上海、深圳等地的国内知名人力资源服务机构20家,通过人力资源服务机构为石狮企业提供劳务派遣及劳务外包2.93万人次;开展人力资源咨询、委托培训和招聘9.92万人次;为石狮企业引进紧缺急需人才(工种)3390人。截至目前,园区累计服务人次达39.76万人次,实现产值18.38亿元,纳税8480.48万元。

嫁接创新人才优势资源

聚焦创新人才、用人单位“两个主体”实际需求,制定出台创新人才“5R行动”实施方案,通过建设“人才R站”(Research,研究)、推行“专家R行”(Rehire,返聘)、实施“平台R化”(Refinement,改进)、发放“共享R券”(Resource,资源)、举办“创新R班”(Relay,接力),吸引更多创新人才到该市企业柔性开展项目合作、技术研发、成果转化,破解县域高端人才引擎难题。

首批认定8家与高校、科研院所建立合作关系,经常性柔性引进创新人才的人才单位为“石狮市人才R站”,并建立定期考

核制度,配套柔性引才奖励措施,鼓励其搭建专门的研发交流平台,为人才提供工作、交流、生活等便利。

成立全国首个以中医药为主的县级医疗保障研究机构——福建中医药大学(石狮)医疗保障研究院,推动中医药现代技术装备、经典方等一批中医药相关产业项目和人才落地石狮。

突出实绩贡献评价人才

打破“唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项”评价壁垒,组织全市9家纳税超千万元的重点民营实业企业自主向市委举荐实业人才,首批认定36名。

推出实业人才典型系列报道,选树有突出实绩、贡献的实业人才典型,通过石狮日报、电视台、微信公众号等平台展播报道,进一步营造“不是人才用人单位说了算”“人才以用为本”的社会氛围。

授权电商协会自主评定“狮城带货王”5人,给予3年免租金入驻电商园、人才积分加分等优惠待遇。修订新市民、民办高校人才和新闻行业人才积分管理办法,举行人才积分奖励暨新市民“积分入住”凭证颁发仪式,今年来确定高层次人才积分享受对象15名,为318名人才发放积分入学凭证,为79名人才发放积分入住购房补助资格。(通讯员 张建功)

(通讯员 张建功)

助力人力资源行业转型发展蓄势赋能

中国海峡人力资源服务产业园举办“人力资源+区块链战略”主题讲座



中心主任刘兵作为主讲嘉宾,分享了题为《人力资源+区块链战略》的主题讲座(如图)。

讲座中,刘兵介绍了区块链技术的发展历程,深入浅出地讲解了区块链引擎技术原理和技术优势:区块链引擎是融合了新型密码学技术的分布式数据库软件,包含了新型密码学、椭圆曲线、零知识证明等加密技术,并通过智能合约和预言机推动业务场景支持,结合AI、大数据、IoT技术,可以强有力地为人力资源产业提供身份认证、私钥确权、交易认证、共识记账、资产管理、商业自动化等场景的技术支持。

刘兵还分析了当前我国人力资源市场的同质化现状,以多个案例阐述区块链与各大平台的融合进程,指出若能合理运用区块链技术,联合人力资源产业相关机构建立产业联盟链,培育职业信用机制,结合

大数据技术为用户动态成长简历提供支持,确保简历信息动态成长,实时更新,并真实可验证、可追溯、不可篡改,同时扩展终身职业规划服务,增加用户黏性,以脉络清晰的一体化发展路线图让用户受益终身,将为未来人力资源行业的蓬勃发展赢得重要筹码。

大家在听完刘兵老师的分享后,积极开展提问与互动交流,现场气氛热烈。“通过老师的讲解,我们对区块链技术有了更具体的概念。”人才服务机构代表刘先生表示,希望中国海峡人力资源服务产业园能继续开展此类活动,为行业转型发展蓄势赋能。

据了解,此次由中国海峡人力资源服务产业园、福州百谷王网络科技有限公司联合主办,旨在积极拥抱区块链技术引领的自主创新浪潮,把区块链作为核心技术自主创新重要突破口,加快推动区块链技术和人力资源产业创新发展。30余名园区企业代表、人才服务机构代表参加讲座。(文/记者 卢芸斐 图/张黎波)

(文/记者 卢芸斐 图/张黎波)

美国这些学校的毕业生最赚钱!



1. Accounting (会计) 专业起薪中位数在60900~65300美元之间。排名前三的学校是:乔治敦大学、圣克拉拉大学、福特汉姆大学。
2. Business (商科) 专业起薪中位数在57900美元以上。排名前三的学校是:密歇根大学安娜堡分校、卡内基梅隆大学、加州大学伯克利分校。
3. Computer Science (计算机科学) 专业起薪中位数范围为85300~141100美元。排

- 名前三的学校是:布朗大学、卡内基梅隆大学、哈佛大学。
 4. Finance (金融学) 专业起薪中位数在60800~107700美元之间。排名前三的学校是:宾夕法尼亚大学、卡内基梅隆大学、乔治城大学。
 5. Economics (经济学) 专业起薪中位数在65600~89800美元之间。排名前三的学校是:杜克大学、达特茅斯学院、芝加哥大学。
- 虽不能以“钱景”来片面判断一所高校的

水平,但对于徘徊在选校选专业路上的同学来说,高校毕业生就业情况及薪资水平也值得参考。总之,选校非常重要,一定要选准、选好。

