

福州“人才日”升级为“人才月”

11月将办109场主题活动,“榕博汇”9日至12日举办

本报讯 福州市进一步拓展人才工作品牌,在去年11月11日设立“福州人才日”的基础上,升级设立“福州人才月”,11月举办109场人才主题活动,吸引更多优秀人才落地福州。

“榕博汇”是福州市创新打造的人才工作品牌与招才引智平台,3年来先后有2000多名知名高校的博士“落地”榕城。本届“榕博汇”于11月9日至12日举办,以11月11日“福州人才日”当天在海峡国际会展中心举行的高校毕业生对接会为中心,同时举办N场考察与交流活动,形成“1+N”矩阵。“榕博汇”搭建网络直播平台,在北大、清华、人大等高校就业指导中心开设分会场,让各地学子同步接收岗位信息。

本届“榕博汇”进一步拓展宣讲活动,重点邀请在榕高校参与对接洽谈。“2021向幸福之城出发”校园引才活动首次走进

深圳大学城,受到北大、清华等深研院毕业生欢迎。福州市委组织部率队走访福州大学等多所在榕高校,邀请校方参加“榕博汇”。邀请的重点从博士、硕士拓展到留学回国人员和各个学历层次的在榕院校应届毕业生。

“榕智汇”平台将在本届“榕博汇”上线。“榕智汇”福州人才智慧服务平台具有信息发布、智能匹配、人才对接、人才服务落实等多种功能。平台还将开放与高校院所、行业协会、重点企业等合作采集专利、技术交易等数据,围绕重点产业绘制人才分布地图,精准匹配产业需求与人才资源供给。

“榕博汇”专场活动将设置闽东北招聘专区,全面征集莆田、宁德、南平、平潭企事业单位搭台设展,加强深化闽东北协同发展。截至目前,本届“榕博汇”已有福州

及闽东北其他地市的1200多家用人单位提交20000多个岗位需求,其中博士岗位900多个、硕士岗位2400多个、本科岗位10000多个;600多家用人单位申请现场布展,涵盖高校、医院、央企、省属国企、市属国企、知名民企等多种类型,岗位最高年薪达100万元以上,多家用人单位提供超50万元年薪的岗位。近500名来自北京大学、清华大学、中国人民大学、同济大学等全国知名高校的博士、硕士将来榕逐梦。

本次福州人才月将开展109场人才主题活动,如北大清华学子篮球赛、福州市人才驿站授牌、人才健康义诊、闽台两岸社工人才交流会。各县(市)区突出各自特色,针对数字经济、物联网、海洋经济、乡村振兴及区块链、生物医药等主题,组织丰富多彩的对交流项目活动。

(本报记者)

把科研做进生产车间里

集美区打造产学研深度融合的良好人才生态

本报讯 素有文教名区之称的厦门市集美区,辖内各类高校、科研院所15家,“双一流”学科33个,在校师生约13万人,产学研深度融合的先天条件可谓十分优越。面对丰富的高校与科研院所资源与辖区企业发展的人才需求,如何有效沟通,把科技和经济融合在一起,为社会发展创造更多价值?集美区做出一系列探索。

集美区高校产业技术联盟环保专场对接会暨“环保专家问诊团”揭牌仪式不久前在中科院城市环境研究所举行,意味着“环保专家问诊团”将在中科院城市环境研究所学术所长、中科院院士朱永官的带领下,主动对接服务集美区各相关部门、街镇及有环保技术需求的企业,帮助企业解决在生产过程中遇到的重大环保技术问题,助力企业转型升级,服务集美区生态文明建设。

政府搭台,建设专家智库

这并不是集美区首次尝试精准对接校企双方的沟通渠道,打通校企双方在科研技术供需两端的中梗阻。

6月,集美区首批邀请集美大学、华侨大学、厦门理工学院、福州大学厦门工艺美术学院、中科院城市环境研究所、中科院海西研究院厦门稀土材料研究所6家高校、科研院所,与辖区“三高”企业共同成立高校产业技术联盟,由高校、科研院所担任轮值主席,对接集美区重点产业、重点项目、重点企业,通过组建“高校专家技术问诊团”“进企业服务、轮值举办校企项目技术对接会等方式,以“点对点”方向为企业提高高校智库支持。

厦门理工学院罗志伟副教授与厦门力巨自动化科技有限公司联合新办厦门丛蔚科技有限公司,其团队中8名硕博毕业生签订就业协议落户集美,实现人才、企业双落地;厦门市第十批“双百人才”,华侨大学蔡绍滨教授与厦门中控智慧信息技术有限公司牵线联姻,在混合生物识别技术领域提供专业指导;中科院城市环境研究所副所长郑煜铭研究员在新冠肺炎疫情暴发后第一时间率领军队进驻企业,与企业员工并肩作战,既当技术顾问又当一线工人,为疫情防控中身在一线的医护人员与其他工作者提供有力的健康防护……

高水准的共享专家库,让企业节约了大量成本,也推进了集美区目标导向的产学研合作新模式建设。

校企磨合,最佳合作模式

集美大学机械与能源工程学院是集美区高校产业技术联盟校企合作合作的受益者之一。据现任副院长、集美区首批首席技术顾问许志龙教授介绍,他们团队正在与厦门立林科技有限公司合作一个智能

检测设备的升级项目,目前已研发出第6台机器,从半成品逐渐完善为成品。

今年,集美区紧扣产学研合作,围绕“聚贤集美”人才政策,创新设立企业首席技术顾问(团队),鼓励高校、科研院所中具备较强创新研发能力的人才到企业开展技术难题攻克,可享最高每月1.5万元的工作津贴。

厦门立林科技有限公司首席质量官钟建华表示,现在企业可以不再苦恼于团队研发人员用人成本高的问题,更加乐于接纳多层次、多领域人才来企业研发产品。在良好政策推动及双方不断探索合作方式中,经过半年多的升级合作,双方将合作聚焦点集中到配合立林科技产品的实际需求上,更加深入企业研发中心改良产品、研发新品,促进产品集成一体化研究,为立林科技稳扎行业前列提供强而有力的技术支撑。

截至目前,集美区首批拨付“首席技术顾问”津贴已达140.4万元,在降低企业引才育才成本的同时,提升高校科研人员参与产学研工作的积极性。第一批共有来自集美大学、华侨大学、厦门理工学院等高校的36名教师、研究员,与辖区9家企业在设备自动化、高分子材料、人工智能等多个领域实现合作,帮助企业改进工艺和装备43项,解决技术难题26项,为企业节约研发经费和新增经济效益近5000万元。

人才流动,实现无缝对接

通过产学研深度合作,一批高端人才与本地企业互相青睐,毕业后顺利转化为本地就业,一举实现企业招才、地方留才的良性循环。企业负责人纷纷感慨:“原来企业隔壁就有我们需要的人才,为什么过去我们要舍近求远到处找人?”

在“9·8”投洽会期间,集美区举办了高校产业技术联盟校企合作项目签约仪式,来自集美大学、华侨大学、厦门理工学院、福州大学厦门工艺美术学院、中国科学院城市环境研究所、中国科学院海西研究院厦门稀土研究所等6所高校、科研院所与辖区企业共签订校企合作项目10个,涉及金额1.05亿元。

基于目前的合作成果,集美区将以高校产业技术联盟的正式启动为出发点,继续以促进产学研合作为重点充分发挥集美文教区的资源优势,让辖区高校院所人才更好地为集美所用,围绕地方主导产业和企业发展的难题,提供量身定制的产学研服务,嫁接产业引导基金、银行专项贷款等现代金融手段,不断扩大联盟规模和服务范围,引入辖区重点企业、新型研发机构等,着力构建产教一体的人才服务平台,推动科研能力加快转化为经济动能。(通讯员 曾志伟)

助力企业规避风险控制风险

“《民法典》与企业风险管控”主题讲座举办

本报讯 “民法典为何会对我们的社会生活产生如此深远的影响?因为现行的民法通则、担保法、合同法、物权法、侵权责任法、民法总则等诸多法律将于明年1月1日被全部废止。在这种前提下,我们的知识结构需要重建,我们的观念常识需要更改,才可能有效控制企业风险。”11月5日下午,福州软件园F区7号楼中国海峡人力资源服务产业园一层创咖大厅,在精彩有力的开场白后,福州市律师协会证券专委会副主任郭里铮作为主讲嘉宾,分享了题为“《民法典》与企业风险管控”的主题讲座。

结合即将正式实施的《民法典》,郭里铮重点关注民法典颁布后企业风险管控的问题,对企业关心的民间借贷利率限制、担保政策、格式合同效力、电子合同等热点,从多方面多角度进行解析。分享结束后,学员们积极展开交流,提出关于所在企业发展过程中遇到的种种法律问题,郭里铮一一给出解答。

据介绍,此次讲座由中国海峡人力资源服务产业园主办,旨在助力园区企业及时学习了解民法典,规避风险,稳健发展。30余名园区企业代表参加讲座。(记者 卢芸斐)

深化人才发展体制机制改革

筑巢引凤栖 花开蝶自来

——福州市“榕博汇”引才工作综述

又是一年“榕博汇”,又是群贤毕至时。今年,又将有一批来自北大、清华、人大等高校院所的博士生、硕士生会聚福州,与福州用人单位精准对接、交流洽谈。

面对“多区叠加”的战略机遇,福州的发展前景吸引众人目光。“功以才立,业由才广”,福州对此有着清晰的认识和明确的态度:坚持实施人才强市战略,着力打造“有力度、有精度、有温度”的闽都人才聚集区。

近年来,福州市人才工作围绕社会经济发展,延伸习近平总书记榕工作时制定的“四个一千”人才计划培养模式,大力实施“五个一千”人才行动计划,为各方人才搭建实现人生价值、放飞青春梦想的广阔舞台。

创新多元引才机制 “聚才汇智”激发活力

来自江苏的仲雪梅是中国人民大学环境工程专业硕士毕业生,通过2018年第二届“榕博汇”和福州“牵手”。

“市委组织部领导带队来学校引才,让我看到福州的诚意。借助参加‘榕博汇’的机会,我有机会实地考察福州的经济社会发展情况,对我最终选择福州起到很大作用。”在闽侯县政府锻炼的仲雪梅坦言,福州以创新突破的政策举措、满满的诚意,吸引越来越多的青年才俊扎根这里。

这背后,是福州下大力气开展引才聚才各项工作的缩影:

“走出去”扩大知名度——举办“向幸福之城出发”系列校园引才活动,每年定期赴北京、上海等10多个城市近30所高校开展宣讲、招聘活动,宣传福州人才政策。

“请进来”融入福州发展——定期举办“高校毕业生供需见面会暨博士对接洽谈会”,引导高校毕业生来榕发展;实施“榕智回归”工程,以数字中国建设峰会、世界遗产大会等重点项目为抓手,跟踪培养并吸引优秀籍籍学子返回榕城建设家乡。

构建年轻干部“培养链” 着力破解人才之困

“基层的实践经验非常珍贵,通过在各级基层单位学习锻炼,我们快速了解情况、锻炼本领,对日后工作有很大帮助。”纪浩鹏是北京大学历史学系

博士,今年9月来到连江县筱埕镇定海村担任村支书助理。

在定海村的锻炼对纪浩鹏产生极大影响,他参与了招商引资工作,用最短的时间完成从学生到干部的角色转换,也对基层工作有了更全面和深刻的认识。

近年来,福州高度重视年轻干部培养工作,深入贯彻习近平总书记对干部培养与人才工作的重要指示精神,实施“五个一千”人才行动计划,设立“福州人才日”,通过“榕博汇”等平台引进高学历人才,提出“五关”“四精”“三双”人才培养理念,采取博士沙龙、“榕博汇”智库调研、墩苗培养、轮岗锻炼等形式,引导年轻干部下沉一线、磨炼才干,助推新时代有福之州幸福之城建设。

针对高学历人才“不接地气”“不善办事”的短板,福州市委组织部精心设计了“五个3个月”培养模式,即军训调研、巡察和信访各1个月,3个月村居,3个月乡镇,3个月市直单位、3个月县市部门锻炼。

两年来,福州培养的引进生发挥了积极作用:清华大学金融学博士吴亮参与制定海源复材的纾困方案,助推全省首个上市公司债务纾困项目落地;清华大学动力工程专业博士林敦参与制定省市氢能产业发展规划及扶持政策,为福州能源产业发展建言献策……

用心用情服务人才 培育干事创业热土

位于福州东二环的市人才公

寓,是福州全方位打造人才最优生态圈的生动典范。在那里,专业化的便捷服务,让来榕人才享受宜居生活。

“房子的租金由个人、单位、政府各承担三分之一,非常实惠。公寓各类设施一应俱全,可以拎包入住。政府还帮我们解决子女入学问题,解除了后顾之忧。”正是福州对人才满满的诚意,让清华大学物理学博士肖小阳下定决心扎根福州。

优惠的政策为人才搭建干事舞台,暖心的服务为人才营造温暖港湾。近年来,福州始终坚持党管人才原则,用心用情推动人才工作创新发展,形成“市委人才办+人才发展中心、人才发展促进会、人才发展集团”的“1+3”人才工作格局,做好人才服务保障,统筹各类人才队伍建设,持续打造“有力度、有精度、有温度”的闽都人才聚集区。

在落户方面,福州持续放宽高校毕业生落户年龄限制,取消高校毕业生及引进人才落户就业创业限制,简化高校毕业生及引进人才落户申请材料;在子女教育方面,帮助纳入“引进培养千名优秀博士计划”的博士,统筹安排子女就读优质幼儿园或义务教育学校;在住房保障方面,提供“租、售、补”三位一体住房保障。

此外,福州高度重视在榕人才“含金量”的提升,聚焦“产业优”,遴选千名“闽都英才”,并建立了“闽都英才卡”保障体系,为本土人才发展创造良好环境。(据福州日报)

决胜全面小康

决战脱贫攻坚

