

# 优化“营智环境” 促进人才发展

## ——将乐县探索打造“两点一线”人才服务体系纪实

所谓“营智环境”，就是创造和营造一切有利于人才发展及其智力成果运用的环境。对于财力和交通区位优势处于劣势的山区县而言，引才有局限性，如何留才育才，加快从重视“营商环境”向“营商环境”和“营智环境”并重转变至关重要。近年来，将乐县着力在优化“营智环境”上做文章，以城区“人才之家”、园区“人才驿站”建设为着力点，以人才“一企一策”服务为主线，探索打造“两点一线”人才服务体系，取得较好成效。

### 坚持“普惠性+个性化”政策并行 为企业引才聚才提供最优最大支持

制定出台《进一步完善企业“周末专家行”柔性引才机制实施意见》《2020年度将乐县重点产业相关企业目录》《将乐县轻合金产业特聘专家管理办法》等招才新政，对企业引才给予每月最高1万元的生活补贴和一次性3万元的研发成果转化补助，对轻合金产业特聘专家实施“每月固定津贴+年底绩效激励”奖励机制。

在三明市率先实行人才“一企一策”，从全县科技型企业及省市重点项目企业中遴选出25家企业，在人才引进奖励、研发成果奖励、人才服务保障等8个方面，享受“量身定制”的人才支持政策“服务包”，其中既有普惠性的政策集成，又有从企业实际需求出发，针对发展遇到的瓶颈、需要党委政府协调解决的问题，精准定制个性化政策。

比如，对建设“高能人才实训基地”“劳模工作室”“金牌工匠工作室”的企业给予一次性补助2万-5万元，免费为企业提供学术研讨、创业培训等平台，真正做到与企业同心同向、同频共振，推动企业生产满负荷“转起来”、县域经济“活起来”。

“县里人才‘一企一策’这个服务，真是暖到了我们的心坎里！今年因为疫情影响，作为出口型企业，我们受到不小的损失，但有党委政府这样的关爱支持，给予这么多的政策红利，我相信企业一定能克服困难，顺利转型，壮大生产！”华田家具(福建)有限责任公司董事长刘淑招感动地说。

今年，将乐县新引进教授4人、博士4人、硕士14人、高级专业技术人才9人、大中专毕业生172人，其中经由人才“一企一策”企业引进共101人，兑现人才引进奖励补助121万元。截至目前，该县人才总量共2万人，先后引进20名院士和150多名博士、硕士、专家、学者开展项目合作和创新创业，其中2人入选国家引才项目，3人、2个团队入选福建省引才“百人计划”，4人入选福建省引进高层次人才。

### 搭建“孵化器+服务平台+加速器”模式 创新创业孵化平台

以城区“人才之家”、园区“人才驿站”两个服务平台为基点，与城区电商园、园区中博模具产业园等省级孵化器形成良好联动，延伸企业孵化服务内涵，为初创企业提供全方位管理咨询、融资创投、创业培训等服务53场次。

采取“单位定向选题+企业自主选题”模式，定期举办学术研讨、科技论坛、人才沙龙等人才公益活动，着力构建与人才需求相匹配、与企业需求相衔接的人才交流互动平台体系。

每月常规开展2期人才沙龙活动，由县委人才工作领导小组成员单位“轮流当家”，结合部门职能开展涉及科技、财税、文化等多个领域的人才交流活动。

鼓励企业自主选题，不定期召开政策对接、学术研讨、项目路演等专题沙龙活动，今年以来已举办人才交流活动7场、惠企政策对接座谈会等专题沙龙活动4场。

借助平台桥梁纽带作用，加强与高校、科研院所的产学研用合作，完善“政府—高校—科研院所”三级联动创新创业实践体系，在已有的8个科研实训基地基础上，今年又与福州大学、景德镇陶瓷大学等高校新建科研实训基地5个，进一步加强科技交流和人才合作，打通科研成果实用转化“最后一公里”，实现孵化加速一体化。

近年来，将乐县新入驻企业61家，申请专利总数471件，实现总产值193亿元，同比增长7.2%；全县高新技术产业增加值0.73亿元，增速19.2%。

### 探索“线下一站式+线上一条龙”服务模式

建设三明市首个人才综合服务平台——将乐县“人才之家”，设置就业服务、商务洽谈、会议活动、休闲娱乐、人才展示等功能区，为人才生活保障提供全周期服务。线下，整合人社、工信等部门的人才服务资源，在“人才之家”“人才驿站”分别设立服务窗口，安排人员坐班服务，为人才提供补贴申报、人才认定、职称评定等服务，实现人才服务“一口对外，一站办结”，推动业务办理“最多跑一趟”；设立政策服务专区，配置人才政策查询触摸屏及人社政策宣讲一体机，实现人才政策一站查询；建立“一对一”“一对多”的人才专员服务机制，从县直单位选派30名熟悉项目运作、品牌推广等工作的人才专员，采取“专员服务、全程跟踪”模式精准对接63家重点企业，帮助协调解决银企对接、项目申报、员工招聘等问题。

线上，创建“将乐人才之家”云平台，接入中国海峡人才市场人才信息库和三明市人才“一站式”服务平台，开设政策指南、求职招聘、创新平台等栏目，提供政策查询、用工推荐、就业匹配等服务，让人才足不出户即可了解政策、享受服务。

今年，将乐县共为企业解决防疫物资储备、人才公租房申请、人才子女入学等问题780余个，帮助企业申请人才奖励、研发投入等补助资金1063万元，协调解决用工需求829人。

下一步，将乐县将继续用好城区“人才之家”、园区“人才驿站”，通过扩大人才专员队伍，探索建设将乐人才大数据中心、争创省级人才驿站示范站等举措，提高人才服务精准度，进一步优化人才创新创业软环境。

(通讯员 龚娟玲)



## 县人才之家(驿站)主题沙龙活动



“人才之家”揭牌



“一企一策”人才服务备忘录签约



惠企政策对接恳谈

## 做好“六稳” 落实“六保”

# 精心，暖心，尽心，贴心！

## ——将乐县扎实做好“六稳六保”工作纪实

今年以来，将乐县人社局深入贯彻落实习近平总书记重要讲话重要指示批示精神，发挥党建引领作用，聚焦“稳就业”“保民生”，激励党员干部率先垂范、积极作为，扎实做好“六稳”工作，全面落实“六保”任务，统筹推进全县人社事业高质量发展超越。

### 就业创业“精心”帮扶

成立人社局党员先锋服务队，党员干部冲在前线，争当先锋、争做表率。

一是援企稳岗助就业。通过“将乐就业网”平台调剂、线上线下招聘等多种方式，举办盛世汉学将乐公馆—玉华洞康养山庄、返乡高校毕业生、就业精准扶贫招聘会等专场招聘会3场，帮助企业征集求职人员1366人，为72家企业“点对点”推荐用工2090人次，录用829人。

二是岗位开发稳就业。开发就业困难人员公益性岗位130个，基层公共管理和社会服务岗位30个，短期性、临时性公益性岗位15个，灵活安置贫困劳动力就业。

三是技能培训促就业。举办育婴员培训班、开展以工代训、举办贫困村创业致富带头人培训班等技能提升培训班5期，培训300余人次。

四是以创业带动就业。举办将乐县2020年优秀创新创业大赛，扶持奖励将乐源柠生物科技有限公司等10个创新创业项目，激发创业热情，营造良好氛围。

### 社会保障“暖心”惠民

立足人社工作实际，开展党员“亮灯行动”、党员进社区、人社“零距离”服务等活动，促进干部履职尽责、履职担当。

一是落实落细惠企政策，助力企业轻装上阵。发放一次性稳定就业补助、一次性稳就业奖补、失业保险稳岗返还补贴等各项奖补资金499.37万元。配合税务部门做好阶段性减免养老工伤保险费退费184.62万元，惠及企业551户次；免费为全县782家机关企事业单位开通12333网上申报平台。

二是加大社会保险精准参保扩面，完成机关事业单位“中人”待遇重算，重核787人，完成率99.49%。

三是开展社区联创联建，关心关爱社区老人。到挂钩龙池社区开展环境卫生整治；举办“庆国庆、迎中秋”文艺晚会；与东门社区联合开展重阳节游园活动；为出行不便社区老人提供上门认证服务36人次。

### 人才招引“尽心”服务

坚持“人才优先”工作主线，围绕全县人才工作总要求，统筹推进人才工作有序开展，为推动将乐高质量发展超越提供人才支撑和智力支持。

一是做好“三支一扶”毕业生接收及就业见习工作，引导高校毕业生服务基层。针对性开发就业见习岗位，新增就业见习单位6家，提供见习岗位155个。

二是做好人才对接服务，赴省内外院校开展专场招聘，适时开展专场招聘会，举办人力资源对接推荐会，重点为将乐县引进机械制造、精细化工、旅游管理等专业高校毕业生和中职院校毕业生。

三是探索开展“县管院聘”，将岗位职责统一核给县总医院，由县院院统一调配，通过岗位竞聘，91名具备高级资格、122名具备

中级资格的医务人员均聘上相应岗位。

四是组织全县机关事业单位工勤人员开展岗位继续教育培训，主动到城区各校开展年度继续教育学时验证，职称评聘主动上门指导，解答交流职称评聘工作中存在疑难问题。

### 劳动关系“贴心”和谐

以构建和发展和谐稳定的劳动关系为目标，夯实劳动关系协调工作基础，切实维护全县劳动关系的和谐稳定。

一是疫情期间开展疫情防控期间企业复工劳动法律法规宣传，帮助105名务工人员拿到春节假期工资报酬、员工延迟复工工资报酬、员工隔离、治疗期间工资待遇，共计13.71万元。

二是开展“治欠保支”专项行动。加强部门间工作合力，开展根治欠薪攻坚战及企业信用等级评价，及时公布重大劳动保障违法行为及重大欠薪黑名单企业，加大欠薪惩戒力度，维护农民工合法权益，共接待来访群众823人次，帮助775名农民工追回被拖欠工资1500余万元。(通讯员 叶志明)



赴福建师范大学招聘紧缺急需专业毕业生



青创起航“双百行动”创业青年座谈



将乐县科技特派员座谈



博士后暨高层次人才创新实践座谈



“发挥人才优势，助力乡村振兴”主题沙龙