

福建省企业经营管理者评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,是福建省最早从事中高级企业经营管理者人才评价、考试、培训、推荐服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业化的社会化考试服务。中心建有社会化考试题库管理系统和企业事业单位公开招聘报名系统,拥有一支专业的社会化考试命题、面试专家队伍,承接省内外机关、企事业单位委托的命题阅卷、面试遴选、考务组织等工作。

二、提供科学化的人才测评服务。中心拥有专业、实用的人才测评系统和一支专业的测评专家队伍,具有丰富的人才测评咨询经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才素质测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定岗安置、组织调整、培训提升等,高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务,企业员工或个人心理测评等。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业事业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经济、管理、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研机构的管理专家,提供定制化研修培训服务项目;受政府有关部门和企事业单位委托,承办我省企业中高级经营管理人才研修培训、企业家人才专题研修等,致力于培育我省优秀企业经营管理者,提升企业经营管理者职业经理人能力。

五、提供公益化的职业经理人服务。中心建有福建省职业经理人才库,开展职业经理人研修、评价、推荐等服务,致力于提升我省企业职业经理人的经营管理能力。

我们的联系方式: 社会化考试服务, 咨询热线电话: 0591-87383113; 人才测评、背景调查, 咨询顾问电话: 0591-87383146; 管理咨询、经营管理研修培训、职业经理人服务, 咨询顾问电话: 0591-87383141。

办公地址: 福州市鼓楼区软件园大道89号福州软件园F区7号楼13层(350003)

决战脱贫攻坚

精准扶贫收关年 就业帮扶在行动

全面决战决胜精准扶贫攻坚年进入倒计时,我省多地县保持战略定力,不停顿、不大意、不放松,不断在精准施策上着力、精准扶持上聚力、精准服务上出力,确保就业扶贫工作实干实效,形成了“全省上下促攻坚”的生动局面。

就业扶贫实现全省“挂图作战”

近年来,我省创新工作举措,探索基层经验,实现就业扶贫“挂图作战”,推动就业扶贫精准服务,确保决战决胜福建人社扶贫攻坚任务。

针对我省建档立卡贫困劳动力普遍存在年龄较大、文化水平低、缺乏相关工作技能等问题,省人社厅探索“五个一”举措,即一个就业扶贫实名制数据库,实现个人基础信息和就业意愿全覆盖;一个就业扶贫信息监测平台,以热力图形式动态展现各地就业扶贫工作进展及政策落实情况;一套精准服务工作标准,就业扶贫数据做到基础信息、就业意愿、就业情况“三摸底”;就业扶贫台账做到就业帮扶、工作结果、督查通报“三

建立”;就业帮扶工作做到就业扶贫政策宣传、职业技能培训、转移就业服务“三推进”;一份就业扶贫分析报告,研究制定针对性就业帮扶举措;一项就业援助,形成企业吸纳一批、自主创业一批、新业态就业一批、公益性岗位安置一批的就业帮扶体系。

2019年10月起,我省对有就业意愿、培训意愿贫困劳动力基本实现就业扶贫“双百”目标,即有就业意愿100%实现就业、有培训意愿100%接受一次职业技能培训;对新增意愿对象实行就业扶贫“动态清零”机制。截至今年8月,贫困劳动力实现转移就业14.33万人,占劳动年龄有劳动能力人口的67.51%,其中公益性岗位安置1.04万人。

如何破解革命老区医疗人才紧缺问题?如何帮助贫困百姓,特别是“因病致贫”“因病返贫”家庭尽快脱贫?一直以来,这些成为困扰我省人才工作、脱贫攻坚的瓶颈问题。

对此,我省探索医疗人才扶贫“师徒带”模式促贫困户脱贫增收。2017年以来,共有23批136名北京医务专家先后56次赴连城、长汀、政和、浦城等20个革命老区及扶贫开发重点县进行医疗帮扶,累计义诊病人9870人次,解决疑难病例109例,指导危重患者抢救39例,免费为建档立卡贫困户手术288人、减免费用1344.1万元,让“因病致贫”“因病返贫”的基层老百姓在家门口享受最高医疗待遇。(记者 张寅)

长汀县 扶贫车间促脱贫增收

扶贫车间是实现贫困户家门口就业的重要通道。

芦竹村是龙岩长汀县里的省级贫困村,村里有24户建档立卡贫困户。近年来,村两委和驻村第一书记整合380万元资金,流转土地158亩,建设起38亩的智能温控大棚,建立起现代高优农业扶贫车间,车间轮作种植草莓、哈密瓜、西瓜、猕猴桃和

木荷育苗,组织全村24户贫困户参与,户均增收2万元。

该县贫困户李连金说:“我从去年来到这里,参与管理、采摘等工作,每个月增收2000多元。”

在全省最大的扶贫搬迁集中安置区——幸福小区里,已经安置贫困户394户1598人,为摆脱小区贫困户妇女做家务、带小孩、无法

就业的问题,长汀县人社局帮助选地点、抓培训、联系厂家,在小区内设立2个扶贫车间,50多名贫困户在家门口实现就业,真正实现贫困户搬得出、稳得住、能致富。

据了解,长汀县已在策武、大同、铁长、河田等8个乡镇,建立高优农业、服装、鞋业、电子、伞架等扶贫车间15个,吸纳建档立卡贫困户就近就业200余人。(本报记者)

武夷山市 扩大以工代赈规模

本报讯 近日,武夷山市各乡镇街道劳动保障所送一批即将到期的建档立卡户,在该市大禹山庄开展为期4天的集中精准扶贫培训。培训采取集中授课和企业配合办学方式,开设《安全生产》《全民禁毒知识》《手工编织基础知识》等理论课程和手工编织实操课程。

这是武夷山市人社局解决兜底安置的部分公益性岗位即将期满,建档立卡户退出公益性岗位后,部分人员将失去工作这一问题而做出的有益探索。

据了解,只要在劳动年龄段内,有就业愿望的原公岗安置人员,期满后,由武夷山市人社局为其提供新就业岗位。针对这类

人员劳动能力偏弱、家庭有实际困难无法离家就业等特点,武夷山市人社局想方设法开设流动车间。以用工灵活且具备一定流动基础的武夷灯饰企业为例,目前已在该市各乡镇街道、村设立加工点8个,为大部分公岗期满人员提供便捷就业岗位,确保其劳务性收入不减。

下一步,武夷山市人社局还将深入对接企业、建档立卡户,为扶贫车间的顺利运转提供政策支持,努力实现贫困户增收、解决企业缺工的双赢局面。(通讯员 魏丽玲)

又讯 今年以来,武夷山市人社局扎实做好“六稳”工作、落实“六保”任务,全方位

支持农民工就近就业创业,扩大以工代赈规模。

营造就地就近就业创业氛围,继续出台“程序简,看得见,摸得着,真受惠”的好政策,大力选树农民工就业、创业典型,鼓励农民工就地就近就业创业,增强农民工建设家乡的使命感和责任感。

对有创业意愿的农民工开展创业培训,在项目推介、税费减免、小额贷款等方面提供帮扶。引导有创业意愿的返乡农民工,与当地农业农村部门联系,领办创办家庭农场、农民合作社,发展规模种养业、乡村特色产业、农产品加工流通业、乡村休闲旅游业、农村电商直销等。(通讯员 暨晴)

建瓯市 “三个一批”解贫困户就业难题

最近,建瓯市人社局实施开发一批公益性岗位、推荐一批贫困户就业、提升一批贫困户职业技能等措施精准扶贫,解决贫困户就业难题,助力脱贫攻坚。

具体举措有:联合市直有关单位及乡镇

街道,创新公益性岗位开发模式,目前已开发保洁、护林、养老护理、护绿等贫困劳动力公益性岗位429个;联合扶贫办、乡镇劳动保障所等部门,通过电话调查、入户走访等方式,全面摸排18个镇街建档立卡贫困劳动力就业情

况,针对性开展就业推荐,新增就业贫困户309人;结合各乡镇产业发展特点,开发“茶叶加工与审评”“家政服务与保洁”扶贫职业技能培训,246名建档立卡贫困户参训,发放培训补贴2.03万元。(通讯员 张倩)

浦城县 软弱涣散村转化升级

今年以来,浦城县人社局推动企业与软弱涣散村合作,走出一条“群众增收、企业增效、脱贫增速、村组增力”的新路径。

日前,该局聚焦仙阳镇百丈村留守妇女、老弱病残等特殊群体,组织对接福建南平乐檬运动用品有限公司,将其羽毛球拍网面穿线业务下放至村,为村民开展相关技能培训,帮促半劳力、弱劳力者实现就近就地就业。

“顺利上岗的参训村民每月可增收600~1000元,这不仅为村民在家门口就业创造条件,同时能够有效缓解部分村民的经济困境。”该公司相关负责人介绍,公司接下来还将在该村增设球拍穿线工序业务,为有一定劳动力的青壮年群众增加更高收入。

为把就业扶贫工作做实做细,浦城县人社局还举办精准就业扶贫专场招聘会,以

“送政策、送培训、送岗位、送保障入户”形式,靠前服务,目前共有2405名有就业意愿的贫困劳动力实现就业;根据农村贫困户及残疾人特点和需求,累计为1094名贫困劳动力提供免费技能培训,224名残疾人参训;发挥政府购买服务力量,开发194个“农村保洁”系列公益性岗位,下拨公益性岗位补贴120.52万元。(通讯员 季珂)

政和县 送温暖 送政策 送服务

今年,政和县人社局以“稳岗就业、决胜攻坚”为活动主题,组织开展政和县“就业扶贫行动日”系列活动,为农村建档立卡贫困劳动力“送温暖、送政策、送服务”,促进贫困劳动力稳岗就业。

举办精准扶贫专场招聘会。活动期间,邀请县内各类企业参与,开展专场招聘会11场,为农村建档立卡贫困劳动者提供就业岗位1206个,涵盖男女普工、组装工、淘宝客服、售后、饲养员、门卫等各类适合贫困劳动力就近就业的工作岗位。同时,开展“机关下乡村,党建促振兴”结对共建活动,送岗进村进街道入乡镇,缓解县企业用工紧缺问题,促进失业人员、离校未就业高校毕业生、退

役军人、农民工等重点求职群体实现转移就业,助力企业缓解用工高峰期招工、稳工问题。

组织政策宣讲活动。在县各乡镇(镇、街道)通过现场驻点咨询、入户上门宣讲等形式,开展政策宣讲活动11场,提供就业帮扶政策、城乡居民养老保险政策等政策咨询,发放各类宣传材料1066份。

开展入户调查和走访慰问。人社局相关人员走访在城区范围内居住、务工的挂钩帮扶贫困户。组织县各乡镇(镇、街道)劳动保障事务所开展入户调查和走访慰问,到建档立卡贫困劳动力相对集中的村和企业开展走访、恳谈、“送温暖”等活动,听取

意见了解实际需求,走访贫困劳动力229户、建档立卡贫困劳动力相对集中村22个、企业48家。

鼓励企业吸纳贫困劳动力就业参保。2019年政和县8家企业吸纳贫困对象就业20人,且已用工满一年以上,尚有18人未缴纳社保,政和县人社局走访动员企业为贫困劳动力办理社会保险登记,为贫困劳动力缴纳社会保险。

开展建档立卡贫困劳动力培训。动员建档立卡贫困劳动力参与保洁员培训,组织县内各部门开发所属高山区公益性岗位保洁员43人,提升保洁员职业能力。(通讯员 余樟)

光泽县 精准就业扶贫技能培训

连日来,光泽县人社局举办2020年精准扶贫扶贫护工培训,55名贫困家庭人员参与,进一步提升贫困家庭劳动力职业技能水平、就业创业能力,拓宽贫困对象增收渠道。

培训特邀具备养老护理三级(高级)国家职业资格证的讲师授课,主要围绕病患陪护(护工)日常工作、职业道德规范和安全管理等内容,分3天进行理论知识和实操操作授课。

经双向选择、洽谈交流,培训合格学员与光泽县乐活养老服务服务有限公司签订就业协议书,实行跟班学习,达到录用条件的,可签订正式合同上岗就业。(通讯员 梁启文)



专场路演搭建投融资对接平台

本报讯 11月26日下午,软件信息专场投融资对接会在海峡人才市场人力资源服务产业园一层创咖大厅举行,3家软件信息企业现场路演,与金融投资机构展开互动交流(如图)。

“闪蝠App提供的是工程师灵活用工平台,为全球设备厂商、运营商等提供IT服务解决方案,涵盖网络、桌面、监控、服务器、存储、云计算、安全、视讯等多个业务领域。”项目路演环节,国家级高新技术企业弧聚科技公司项目负责人林宇峰现场推介公司旗下“闪蝠”APP,平台从2017年上线,现有认证工程师44000多名,完成项目金额2.2亿元,于2019年实现盈利。“我们的客户群体主要以各大IT设备厂商及大型连锁品牌为主,随着互联网产业高速发展,市场对IT服务需求将持续增长,为业务发展需要,现进行Pre A轮融资,拟融资金额1800万元。”

“我们希望借助平台融资500万元资金,主要用于产品研发与优化、产品合作和市场推广、样机生产及人才引进与培养。”福州数据技术研究院有限公司“癌症液体活检大数据分析平台”项目负责人张晋博士介绍,该项目落地初期获得福州市电子信息集团、长乐国有资产运营

公司的天使轮融资支持,在福州运行1年,已与福建省和北京市十几家医院、科研机构 and 液体活检公司建立合作,验证了可盈利可复制的商业模型。

“对企业而言,此次对接会让我们有机会展示优势项目,让更多的投资机构了解企业,实现项目资源和金融资源的有效衔接。”参与路演投融资对接的夏谷软件“大中型企业一站式HRaaS服务”项目负责人涂兴旺说道,目前公司已在7个城市提供服务,正处在快速扩张阶段,计划在未来3年内,在全国50个城市建立服务覆盖。

对接会不仅助力软件信息企业扩大融资渠道,也为金融机构寻找好项目搭建平台。记者了解到,本次对接会吸引了汇银资本、善成资本、华兴创业等多家股权投资机构、相关金融机构、创投公司等到场对接交流。

据了解,此次对接会由汇银资本、中国海峡人力资源服务产业园主办,海峡人力云众创空间、福州软件园数字产业基金大厦联合承办,旨在为入园企业提供股权投资、投融资、资本运作和价值管理等资本服务,助力企业成长。(文/记者 张寅 图/张黎波)

人社部实施创业培训“马兰花计划”

本报讯 人社部近日印发文件,组织实施职业技能提升行动创业培训“马兰花计划”(以下简称“马兰花计划”)。

“马兰花计划”指出,按照“政府引导、社会参与、创业者自主选择”原则,面向劳动者开展创业培训,提升劳动者就业创业能力,为加快推动大众创业、万众创新,促进就业倍增效应提供有力支撑。在职业技能提升行动期间,通过实施“马兰花计划”,力争使全国创业培训机构突破5000家,发展一批更高水平、更具影响力的创业培训示范基地,培育一支覆盖各类培训课程的创业培训师队伍。扩大创业培训规模,提升创业培训质量,到2021年,年培训量不低于200万人次。

针对不同创业阶段,有针对性地开展创业培训。“马兰花计划”要求,扩大创业培训群体范围,面向有创业意愿和培训需求的城乡各类劳动者开展创业培训。要促进技能与创新创业结合,依托技能大

师工作室等开展多种形式的创业创新活动,将学生在校期间开展的“试创业”实践活动纳入政策支持范围。完善创业培训资源建设,广泛发动更多优势资源参与创业培训。加强创业培训师队伍建设,建立创业培训师资源库。完善创业培训质量监控和效果评估体系,强化创业培训后续服务。加强创业培训与创业服务的有效衔接和统筹推进。推动创业培训助力脱贫攻坚,加强对贫困地区、农村地区等的创业培训指导。

此外,“马兰花计划”对创业培训项目和创业培训机构实行目录清单管理。落实资金保障,职业技能提升行动期间,优先使用职业技能提升行动专项资金开展创业培训,各地可结合实际提高培训补贴标准。有条件的地区,对教学资源开发、线上创业培训、管理人员培训、管理平台开发等基础工作给予经费支持。要注重宣传引导,开展主题宣传活动,深入推动创业带动就业工作。(本报记者)

海峡两岸信息服务创新赛落幕

140支队伍获奖

本报讯 近日,“朴朴杯”第十届海峡两岸信息服务创新大赛暨福建省第十四届计算机设计大赛颁奖仪式暨项目签约仪式在福州软件园举行。大赛主办方代表、评委专家、获奖队伍代表等参加启动仪式。

本届大赛紧跟行业热点,在赛事推广、宣传、培训、辅导中,更加注重发掘符合我省软件服务产业的创新项目和人才。信息技术应用创新首次出现大赛赛题,旨在推动信创产业发展,同时本届大赛推动信息化在其他行业的推广应用,助力传统行业转型升级。2020年度海峡信息服务报名参赛队伍1228支,入围决赛273支,最终获奖队伍140支。

值得一提的是,本届决赛在常态化疫情防控要求下,探索线上线下相结合的办赛模式,围绕大赛“展评聘创”模式线下开展了一系列现场活动。

为进一步培育优秀参赛项目,海峡信息赛设置大赛加油站,提供注册、法律、金融、技术、市场推广等全方位配套服务,通过整合行业优势资源,推动行业骨干企业与获奖项目、高校等单位合作对接,推动参赛项目成长。

据统计,大赛举办以来,累计输送产业人才约10万名、参赛作品16141部,获奖作品1249部,通过大赛平台集聚产业发展要素,推动我省软件和信息服务业发展超越。(本报记者)