

工资价位表来了！ 你是什么段位的打工人？

最近人社部发布了企业薪酬调查信息，上海、广州、厦门等多地也发布了2020年工资价位。所谓工资价位，是指企业从业人员在报告期内的工资水平，包括基本工资、奖金、津贴和补贴、加班加点工资和特殊情况下支付的工资等。它在一定程度上体现了劳动力市场价格水平。

金融服务人员整体吸金能力最强

从工资价位高位数来看，企事业单位负责人排第一，年工资为24.9万元；金融服务人员排第二，年工资为22.57万元；信息传输、软件和信息技术服务人员排第三，年工资为17.28万元。除了高位数外，金融服务人员在其他分位的工资水平均为最高，高于其他职业，分别为4.34万元、6.79万元、10.24万元、15.33万元。可见，金融业依然是吸金能力最强的行业，金融服务人员也是整体段位最高的打工人。

以厦门公布的分行业从业人员工资价位为例，各个分位的工资水平中，金融业排第一，中位数达到159544元，高位数可以达到468934元，超过46万元。

知识改变命运，学历拉高工资段位

对于打工人来说，学历越高工资就越高吗？知识还能改变命运吗？从数据来看，答案是肯定的。

根据厦门发布的“分学历从业人员工资价位”，从工资总体情况来看，研究生(含博士、硕士)>大学本科>大学专科>高中、中专或技校>初中及以下学历。

从中位数来看，初中及以下学历年薪为59486元，高中、中专或技校为69403元，大学专科为79938元，大学本科升到97136元，而研究生(含博士、硕士)则一下跃升到170772元。

广州的数据也印证了学历越高，工资越高。根据广州发布的“分学历不同工龄工资价位”显示，研究生(含博士、硕士)的工资中位数为17652元/月；大学本科学历为9897元/月；大学专科为6425元/月；高中、中专或技校为5154元/月；初中及以下学历为3948元/月。

看来，学历依然是提升打工人工资段位的利器。

(中国新闻网)

主播求职需求增近四成 签约月薪达9514元

近日，58同城发布文化、体育和娱乐业就业大数据。其中，今年1—10月，视频主播求职需求同比增长38.07%，签约主播支付薪资达9514元。

据58同城招聘研究院数据显示，2020年，文化、体育和娱乐业在3—5月和7—9月达到招聘高峰，在2—4月和7月达到求职高峰。而在年中，各地进入常态化防控阶段，消费者积压已久的文化、体育和娱乐消费需求集中释放，三季度招聘需求再达高峰。

数据还表明，今年1—10月，文化、体育和娱乐业求职热门职位TOP10分别为健身教练、签约艺人、礼仪/迎宾、网络管理员、主持人、视频主播、会籍顾问、摄影师/摄像师、足疗师、化妆师。

其中，视频主播和签约艺人求职需求同比上升较快，分别达到38.07%和32.19%，礼仪/迎宾求职需求同比增速27.02%，主持人求职需求同比增长超过15%。

疫情激发了国民对身体健康的重视，市场需求的增加让许多求职者愿意寻求健身教练职位。由于职业火热，求职机会众多，众多求职者也愿意进入视频主播、签约艺人等岗位工作。

从薪资水平上看，今年1—10月，文化、体育和娱乐业支付月薪达到8093元，同比小幅上升。典型职位中，签约主播支付月薪排名第一，达9514元。由于签约主播会开展才艺表演、带货直播等商业活动，具有可观的经济收入，因此平均收入水平较高。

(劳动报)

外出务工涉及三分之二贫困家庭

近日，国务院扶贫办副主任欧青平在国务院新闻办公室发布会上表示，2016年—2020年，我国贫困劳动力外出务工人员增加了1000多万人。外出务工涉及到2/3的贫困家庭，这些家庭2/3左右的收入都来自外出务工。

据介绍，就业扶贫成为脱贫的重要措施。贫困劳动力外出务工稳定性不断提升，贫困劳动力外出务工时间在半年以上的比例大幅增加。5年来，有将近800万贫困家庭子女接受了

职业教育，“这些人从职业学校毕业以后，就业的稳定性非常高。”欧青平说。

欧青平表示，下一步国务院扶贫办将会同人社部进一步抓好就业扶贫这项工作，推动贫困家庭稳定增收，巩固拓展就业扶贫成果。

据统计，2020年，跨省务工贫困劳动力比2016年增加了400多万人。今年贫困劳动力外出务工已经达到了2973万人，其中跨省务工超过1000万人。

(中新经纬、工人日报)

更多机器人上岗会影响就业吗？

“小明”会写财经新闻，“智慧专员”能办银行业务，“晶晶”可以指引投寄快递……随着人工智能在经济社会发展中逐渐扮演“主力军”角色，人工智能对就业的影响成为社会各界关注焦点。

近日，中国劳动和社会保障科学研究院莫荣研究团队发布的一项研究成果认为，目前人工智能对我国就业影响总体有限。从短期看，人工智能对就业总量影响相对温和，结构影响

重于数量影响，但就业结构性矛盾处于上升通道，潜在的技术性失业风险在增加。从长远看，人工智能对就业的影响呈现渐进性且大规模结构转型趋势。

总体而言，自动化替代并没有导致就业明显波动，重要原因之一是制造业长期处于缺工状态，而自动化首先替代的是这些缺工岗位，并未对劳动力供求产生较大影响。

(中新经纬)

高校毕业生初次就业率多年保持在77%以上

12月1日，教育部发展规划司司长刘昌亚在教育部发布会上介绍到，“十三五”以来，高校毕业生累计达4088万人，初次就业率连续多年

保持在77%以上。2019届毕业生到中西部地区就业的比例达59%，到地市级及以下基层就业的比例达69%。

(新浪财经)

35岁是不是职场的“生死线”？

近日，武汉一家菜场工地门前突然张贴了一张新的《合作入驻须知》，要求男摊贩不能超过50岁，女摊贩不能超过45岁。一时之间，年龄问题再度引发热议，不少“35岁+”的网友虎躯一震，纷纷调侃道：再不努力，10年后连回家卖菜都没资格了。

35岁以上可能面临无工可打的境地

在互联网行业，35岁是一个分界线。此前有网友发帖称，华为开始集中清理34岁以上的交付工程维护人员和40岁以上的程序员。虽然随后华为官方进行了辟谣，不过此事也从侧面印证，35岁以上的互联网从业者相当具有年龄危机感。

在企业招聘中，无论是国有还是民营，除了特殊职位另作要求，大多数招聘都限定在35周岁以下。就连近6年来，国家公务员考试对报考人员的年龄要求也都限定于：除当年的应届研究生(包括硕士及非在职博士生)可放宽至40周岁以下外，其他考生均要在35周岁以下。

至于为什么不要35岁以上的，或许只能怪现在的年轻人实在太猛，不仅价格实惠，还能通宵加班。相比之下，35岁以上的上班族确实性价比要低一些，不但有家庭和孩子的牵挂，不能尽情加班，就连手上已掌握的经验和技术在威武的后浪面前，也显得没什么不可替代。

因此很多网友感慨，35岁是职场的生死线，超过35岁没有跻身管理层，就很可能面临将来无工可打的悲惨境地。

前程无忧首席人力资源专家冯丽娟表示，35岁以上的中低层管理人员，包括线下的一线操作和服务人员所面临的就业压力最大，因为当前企业的商业模式、收入来源和时长竞争方式，都使得35岁以上的“打工人”在人力

资源结构中占不到优势，而且他们一旦失去工作则很难再就业。

高端人才“35+”很吃香

不过，年龄给劳动者带来的不仅仅是危机，也可能变成足够的经验和无可估量的人脉资源。

众所周知，猎头的目标往往是高学历、高职位、高价位的技术骨干或高层管理人员，而做到技术骨干或公司高层管理者，往往都需要时间的沉淀和打磨。因此，猎人们对“猎物”的年龄其实并不太在乎，反而是年龄越大，越有市场。

每个猎头手里都有大把的企业资源，他们会根据应聘者的情况，为其推荐最合适的职位。这些高端职位有CIO、CTO、大数据总监、算法专家、金融总监、智能产品经理等。而求职者也毫不逊色，80%以上都是公司高管或总监级别的人物。与职位的高端相对应的是令人惊叹的高薪酬。

对于35岁以上的跳槽者，他们的目标并不仅仅是更高的薪资待遇，而是更广阔的平台和发展前景。不过他们在跳槽前，也都经过深思熟虑，因为在这个年纪跳槽，试错成本要比年轻人大多。35岁职场人的真正约束不是能力本身，而是对职业生涯规划迫切性要比年轻人高许多。

对于职场人而言，缓解“35岁危机”的根本路径是保持学习习惯、发挥自身优势、积累人脉。与其恐慌，不如好好磨练技能，主动出击，以攻为守。年轻很美好，但只要你真正身怀绝技，且懂得如何提升自己的职场身价，35岁就远远谈不上英雄迟暮，更不是所谓的职场“生死线”。

(综合)

超千万人正承受60分钟以上极端通勤

近日，中国城市规划设计研究院发布《全国主要城市通勤时耗监测报告》，36个全国重点城市中，共有超过1000万人正在承受60分钟以上的极端通勤之苦。36分钟，是全国主要城市通勤人口的单程平均时耗。其中，超大城市平均通勤时耗41分钟，特大城市37分钟，I、II型大城市分别为34、33分钟。

北京、上海、重庆、成都通勤距离超过9公里，通勤时耗达到40分钟，是中国城市中通勤距离最远、时耗最长的4个城市。其中，北京通勤时耗47分钟，是全国唯一单程平均通勤时耗超过45分钟的城市。

短时耗通勤是很多人追求的生活状态，既满足工作要求又能保证生活质量。受今年新冠肺炎疫情的影响，居民对缩短通勤出行时间的期望更加强烈。

全国主要城市45分钟以内通勤比重76%

从城市治理的角度，需要将通勤时耗控制在合理水平。45分钟通勤保障已经成为全球大城市的共识。

《纽约2040——规划一个强大公正的城市》提出45分钟以内通勤人口比重90%，将作为城市繁荣、公平、可持续发展的目标。

为什么一些岗位薪资需要面议呢？

“薪资面议”已经流行很多年，甚至成为“职场黑话”的代名词。“薪资面议”背后有哪些深层含义？确实存在很多薪资结构不完善或者因为薪资水平太低而不写实际薪资水平的情况，但是也不乏存在其他情况。

与竞品公司较量，企业薪资保密

前段时间美团应届生年薪35万元的消息在网上引起一波讨论，除了薪资的讨论，在HR圈子里讨论更多的是剩下的企业校招会开出什么样的价格。因为互联网人才竞争激烈，各大公司开高薪抢人。

除了公开抢人以外，还有很多企业为规避竞品公司挖角或被竞品公司的薪资打压，进行岗位招聘时，对于企业薪资水平采取保密的策略，针对公司所需人才的薪资通过面谈解决。

这样规避了同行业间的薪资跟随或者超越，以免因为自己的底牌暴露失去薪资竞争力，在这场竞争中，被争抢的人才价值也顺其自然地提高。这种情况下的薪资面议对于求职者是有利的。

高端人才，具备议价空间

普通岗位一般都会有明确的任职要求以及与相应基

本能力对应的薪资水平，而一些高端岗位则会根据能力程度具有议价空间。

字节跳动张一鸣认为人才越往上走，越看中一些基本素质：理性、逻辑、修养、企图心、自我控制力。这五项素质都不是能够写在岗位职责要求里面具体的内容，这些能力都需要根据面试的实际表现体现出来。

高端人才的稀缺性也会导致同行业间的竞争，这种稀缺性也使得求职者拥有更高的议价空间，并且这些议价空间中除了单纯的薪资以外，还可能会有其他期权股权激励等。

管理岗位，薪资浮动可商谈

管理岗位因为岗位性质属性，对于综合能力的要求较高，不管是能力跨度和广度与普通岗位比，都比较大。这种能力跨度大的岗位，求职者的胜任情况个体差异较大。这时候，就需要根据求职者的情况给出薪资水平，相当于根据价值定义薪资。

这种因人而异的管理岗位薪资谈判对比预设好的薪资水平更加合理，这相当于针对自身能力的一个价值评估、岗位称重的对比衡量，在双方做好彼此了解后能够实现自我价值的最高薪资水平转化。

(智联招聘)

制一杯咖啡 造一种文化

咖啡，时尚与文化的代名词，其制作不仅是一种技艺的呈现，更是一种文化的诠释。随着饮品日益多样化，咖啡逐渐与时尚现代生活融合，不断带动咖啡消费量的增加，形成巨大消费潜在市场。

咖啡师，作为熟悉咖啡文化、制作方法及技巧的专业服务人员，也渐成一种职业进入人们视线并备受推崇。据了解，北京、上海、广州、深圳等一线城市，咖啡师每年市场缺口在2万人左右，好的咖啡师一般薪金不菲，且有众多追随者。

本着做一杯好咖啡，造一种文化的理念，福建省人才培训测评中心特邀蓝山咖啡第一人——楼波先生，为咖啡及咖啡文化爱好者，常年开设咖啡师培训课程。

咨询电话

0591-87668582
18950242455 林老师

静心 品一杯香茗

喝茶讲究安静的环境，常处于这种环境中会给人一种心旷神怡的感觉，有助于使人静心神、修身性，感觉自身沉浸在厚重文化氛围之中，使浮躁的心态逐渐变得平和、安静。

福建省人才培训测评中心自2017年以来，已成功举办多期中高级茶艺师、评茶员培训，旨在通过专业的培训学习，让学员们既能熟练掌握茶艺、品茶的技巧，又能深入了解拥有悠久历史的中国茶文化。在提升个人的气质和涵养的同时，又能获得国家承认和紧缺的茶艺师、评茶员职业资格证书，为自己的人生添上鲜艳的一笔。

福建省人才培训测评中心常年面向社会开展茶艺师、评茶员培训，对已通过培训考取证书后的学员免费推荐就业。

咨询电话

0591-87668582、
13960889936 林丹
18706026710 占鑫怡

瑞士格里昂酒店管理大学2021年秋季招生开启

瑞士格里昂酒店管理大学(Glion Institute of Higher Education) 成立于1962年，其高标准学术质量蜚声全球，成为酒店教育的先驱。基于行业专业人士的投票，格里昂酒店管理大学在2015年的全球酒店管理大奖(Worldwide Hospitality Awards) 上荣获“全球最佳酒店管理学校”。2016年，在同一盛会上获得“最佳创新教育课程奖”。格里昂高等教育学院在瑞士及英国共有三个校区，提供灵活的课程选择，让学生全面融入国际酒店和活动管理领域。

格里昂酒店管理大学是全球获得NECHE (New England Commission of Higher Education) 认证的三所瑞士酒店管理学校之一；2020 QS酒店管理专业全球排名第3位，多年蝉联雇主满意度全球前3位。

格里昂酒店管理大学开设酒店管理、奢侈品牌管理、庆典活动管理、酒店与金融管理、酒店创新与创业等本科和硕士课程。2021年本科和硕士秋季招生已开启，现在开始递交申请，更有机会申请到10%学费减免奖学金。名额有限，欢迎垂询福建省海外人才中心。



联系地址：福州市东大路36号福建人才大厦六层601室 咨询顾问：刘老师 电话：0591-87383105 手机：18659161572 QQ：747426269