

海峡人才报

主办：中国海峡人才市场 指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

2020年12月9日 本期8版 总第1484期

国内统一连续出版物号 CN35-0053 代号 33-37 网址: http://rcb.hxrc.com

欢迎订阅2021年《海峡人才报》

每周三出版，每期对开八版，全国公开发售

邮发代号：33-37，全年订阅价：29.58元，各地邮局均可订阅

发行热线：0591-87383032



面向：

全省人才人社工作者
企事业单位人力资源工作者
高层次人才和创新创业人才
大中专院校就业指导老师
毕业生、流动求职人才

千方百计促进毕业生更加充分更高质量就业

教育部、人社部部署做好2021届高校毕业生就业创业工作

本报讯 12月1日，教育部、人力资源社会保障部在北京召开2021届全国普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议，深入学习贯彻党的十九届五中全会精神，部署做好2021届高校毕业生就业创业工作。

会议指出，今年以来，各地教育部门、人社部门和高校积极应对疫情影响，强化责任担当，开拓就业渠道，强化就业服务，保持了毕业生就业创业形势总体稳定。2021届高校毕业生总规模预计909万人，同比增加35万，面临的就业形势严峻复杂。各地各高校要学深悟透党的十九届五中全会精神，深刻认识做好高校毕业生就业创业工作的重要意义，将立足新发展阶段、落实新发展理念、构建新发展格局的要求贯穿融入高校毕业生就业创业工作，做好谋篇布局、力量统筹、政策储备、风险应对等各项工作，千方百计促进2021届高校毕业生更加充分更高质量就业。

会议强调，各地教育部门各高校要落实好教育部做好2021届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知要求，实施好2021届全国普通高校毕业

生就业创业促进行动。要多种方式开源拓岗，力促多元供给，拓展就业新空间，支持毕业生到战略性新兴产业、现代服务业等领域就业创业，动员鼓励毕业生投身基层、参军入伍，扩大科研助理岗位招募和第二学士学位招生规模。要优化创新供需对接方式，力促提质增效，拓宽校园招聘主渠道，搭建就业创业供需对接平台，加强就业信息高效服务。要用心用情做好教育指导，力促服务升级，努力做到毕业教育动心、就业指导入心、就业服务暖心、就业跟踪贴心。要精细精准帮扶困难群体，力促落实见效，实施重点群体毕业生就业创业能力提升行动，继续实施全国高校与湖北高校“一帮一”行动，做好毕业生权益维护。要更好发挥就业反馈作用，力促质量提升，开展就业状况跟踪调查，推进就业综合评价，深化就业与招生、培养联动机制改革。要落实就业工作“一把手工程”，加强就业队伍建设，严格规范就业统计，统筹做好疫情防控工作，努力确保就业局势总体稳定。

会议要求，各地人社部门要构建建

渠道、促创业、强服务、提能力、保权益协同联动机制。要拓宽高校毕业生就业渠道，稳定事业单位招聘，推动国有企业扩大招聘，激励中小微企业更多吸纳就业，支持多渠道灵活就业，鼓励毕业生到城乡社区就业，做好“三支一扶”招募。要扶持引导创新创业，落实好创业担保贷款提额降息政策，将创业培训范围向校园延伸，提供咨询辅导、跟踪扶持、成果转化等一站式服务。要提升就业服务品质，加大线上信息发布，增强线下服务品质，提供政策服务便利，更好满足毕业生多元化需求。要增强求职就业能力，开展职业指导进校园、进社区活动，实施“百万青年技能提升行动”，拓展知识型、技术型、管理型见习岗位，为毕业生走向职场提供更大支持。要加大就业权益保障，建立困难家庭毕业生、边远地区和三四线城市帮扶清单，提供优先援助。持续清理整顿市场秩序，严厉打击违规行为。要深化实化就业创业推进行动、就业创业服务攻坚季行动，做好未就业毕业生就业帮扶工作。 (本报记者)

筑梦港湾 激发人才创新活力

泉州借助“人才之家”平台为产业人才提供贴心服务

本报讯 人才发展环境是人才“引得进、留得住、过得好”的关键要素。在纵深推进人才“港湾计划”过程中，泉州市建成综合型、行业型、专业型、服务型等四类市级“人才之家”41家、省级示范点3家。连日来，泉州市各地借助“人才之家”这一平台，以沙龙、展览、研修、座谈等多种形式，为产业人才提供赛事平台、政策解读、学术研讨、项目路演、互动交流等全方位贴心服务，不断激发人才创新创业创造活力。

晋江：

抛撒揽才“橄榄枝” 努力打造“梦工厂”

近日，泉州市人才“港湾计划”——晋江市第四届海峡菁英人才节开幕式暨第三届全国集成电路“创业之芯”大赛总决赛颁奖仪式在泉州(晋江)国际人才港举行，专家、领导、企业家代表、人才代表以及科研院所、医疗、教育、金融和新闻媒体等各界代表100多名齐聚一堂。此次菁英人才节旨在服务人才，突出“新港湾·心服务”主题，营造出“引育用留”的良好人才生态。

“我们打造的RISC-V处理器，有效解决现在国内处理器‘卡脖子’的问题。”获得全国集成电路“创业之芯”大赛特等奖的芯来科技联合创始人徐来此次来泉州，收获满满。他坦言：“感谢泉州(晋江)国际人才港给我们的项目提供施展才华的舞台和服务，让我这外地人更加深刻体会到当地党委、政府对人才的重视，希望今后能够加强与泉州、晋江企业合作，把更多优秀的人才、项目带进来，支持当地创新创业创造！”

晋江市委组织部副部长、人才办主任黄建华表示：“连续举办四届人才菁英节，体现了晋江市委、市政府对人才的重视，多管齐下为人才提供了创新创业创造的平台。接下来，我们将继续整合各方资源，进一步营造尊重人才、爱才的社会氛围，让更多国内外人才知道，泉州、晋江是人才梦想港湾、事业港湾、生活港湾。”

丰泽：

精耕“小环境” 拓展“大生态”

“人才之家”作为一个人才服务平台，不仅要发现人才、服务人才，而且要推动人才引领发展，为企业乃至行业培育更多的人才。

小米生态链谷仓学院创投公司、泉州装备协会等参与承办的“中台赋能·精益创业”主题沙龙日前在小米生态链谷仓创投孵化基地举行。通过小米谷仓学院“人才之家”的服务推介，加强对接关键资源方与不同领域的创新创业者、高层次人才合作交流，群策群力、合作共赢。

活动中，小米生态链福建谷仓创投创始合伙人吴棋华分享《爆品创业的融资计

划书怎么写》，通过一个个生动的案例，解析有关商业计划书的角度挖掘和撰写技巧，为初创企业和团队提供融资经验指导；恒安集团共享中心副总裁刘莹则以恒安集团的三次变革，向大家介绍企业发展管理的新思路，她表示，人才是企业的立足之本，恒安三次变革的成功也离不开对人才的培育。

在听完主题分享后，泉州市高层次人才、匹克体育人力资源中心绩效薪酬经理罗书明受益匪浅。他表示，“在‘人才之家’举办这样的交流活动，有利于加强跨行业之间的业务交流，碰撞出创新的思维火花，希望今后能多多参与到活动中，在交流中不断提升自己能力水平，更好地为企业、为泉州发展贡献力量。”

丰泽区委人才办负责人介绍：“我们通过建设运营9个区域化‘人才之家’，定期举办不同主题的人才活动，有效促进跨领域、跨学科人才交流合作，同时积极导入创业辅导、品牌运营、股权架构、人力资源等要素资源，把一个个人才之家的‘小环境’拓展成人才创新创业创造的‘大生态’。”

德化：

推进标准化服务 打造精品“活”课堂

如何让青年人才充分释放创新能量？日前，德化县陶瓷文创“人才之家”举办的“i-china计划”创业辅导讲座线上线下同步开启，为当地青年创业者们带来干货满满的一堂课。

活动邀请了清华龙腾奖·中国设计十大杰出青年时晓曦、华侨大学工商管理学院副教授阴长霖，结合自身专业领域知识为陶瓷创客们解开创业中的种种疑惑；阴长霖为陶瓷创客们带来主题为《创业计划书优化和完善》的分享，教创客们怎样写出一份具有商业价值的创业计划书。

“德化陶瓷文创‘人才之家’为我们提供了很好的交流平台。”泉州市高层次人才、德化县铭记陶瓷有限公司负责人刘铭志表示，将珍惜每一次学习交流的机会，立足岗位实际，努力发挥个人价值，为泉州高质量发展贡献自己的一份力。

德化县委人才办负责人表示，为更好服务陶瓷人才，助力陶瓷产业创新，德化以建省示范点为目标，着力推进陶瓷文创“人才之家”标准化服务，不断加大资金、资源、阵地等软硬件功能投入。今年重点在打造精品“活”课堂上下功夫，创造具有个性化、个性化的学习互动环境。同时，坚持全面开放，联动互动、跨域共享，主动承接乡镇、县直有关单位、用人单位的服务延伸功能，协助承办有关人才沙龙、人才交流、人才培训等活动，发挥“人才之家”的最大效益，切实打响德化陶瓷文创“人才之家”品牌。

(通讯员 沈忠华)

寿宁：让“小驿站”发挥“大作用”

本报讯 近年来，寿宁县大力实施人才强县战略，以集聚人才、凝聚智力、服务发展为目的，陆续建成综合型、专业型、服务型、创业型、联谊型等类型“人才驿站”11个，为该县产业发展、技术攻关、人才培养提供智力支持和便捷服务。

以“三祥新材人才驿站”为代表，自该驿站建成以来，实行“上海+寿宁、福州+寿宁”等多位一体的人才洼地模式，充分发挥引才引智、引项目、引资金、服务高层次人才的作用。依托人才驿站，三祥新材料股份有限公司引进富有科研经验和专业成果的高级专业技术人才4名、高、中端管理类、专业技术类人才和“985”、“211”工程高校毕业生18名，柔性引进材料专业、应用化学等专业的博士12名，为公司产业发展、技术攻关、人才培养提供了智库支持。

寿宁还设立了“科技特派员人才驿站”，入选科技特派员101人，其中省级科技特派员20人、市级科技特派员35人、县级科技特派员46人。通过人才共用、资源共

享、工作共商、活动共办模式，发挥专家“传帮带”作用，该县致力打造人才互动交流与创新创业“三农”服务平台，引导人才更好为县域农业产业提供政策咨询、病虫害预防治理、农产品宣传推介、农业生产技术推广等综合服务，促进农业产业增产增效，农民增收。

据了解，寿宁县“人才驿站”主要通过整合政府、企业、创投等各方面的优势资源，通过功能优化和功能设置，提供人才服务、培训交流、项目推介、投资洽谈、信息共享等活动空间。同时“人才驿站”突出“家”的特性，彰显“家”的温暖，发挥人才交流和服务的桥梁纽带作用，打造成为人才思想交汇的“智慧驿站”。

寿宁县人社局负责人表示，“小驿站”可以发挥“大作用”。在人才是第一发展要素的当下，比以往任何时候都需要人才。只有搭建好用人才平台，为人才提供施展才华的无限空间，才能真正留住优秀人才，让人才在本地生根发芽。 (通讯员 范希娟)



共享机遇 合作发展

泛珠三角区域人才服务合作第二十二次联席会议召开

本报讯 12月3日，泛珠三角区域人才服务合作第二十二次联席会议暨粤港澳大湾区人才公共服务联盟第一次联席会议在广州召开，各地人才服务机构代表交流经验、剖析形势、畅谈合作、共谋发展。

会议由广东省人社厅主办，广东省人才服务局承办。广东省人社厅副厅长周成出席会议并致辞，泛珠三角区域各省市人才服务机构(人力资源市场)负责人、香港华商教育智库负责人、广东省各地级以上市人才服务机构负责人及广东省人才服务局部分人员共50人参加会议。

会上，周成分享了广东人才服务工作经验，强调泛珠三角区域要充分发挥泛珠三角区域人才联盟和粤港澳大湾区人才服务联盟的凝聚力和向心力，以共建共享共赢为基础，进一步

深化区域人才合作。

泛珠三角各省市代表积极发言，提出许多切实可行的意见建议。广东建议“加快推进人才服务一体化，共建泛珠最优人才生态圈，最大程度释放区域合作效益”；福建建议“成立泛珠三角九省区流动人员人事档案信息化建设小组，制订信息化建设规划”；广西建议“推行区域内人才服务待遇共享机制，泛珠三角区域内高层次人才专家均可享受部分专属服务”；四川建议“探索统一服务品牌，联合举办开展区域性招聘活动，进一步扩大影响力”。

与会各方就构建“一体化”人才服务平台、加强项目技术成果对接、推动高校毕业生联合招聘和流动人员人事档案信息一体化建设等议题达成共识，签署《泛珠三角区域人才服务合作

共享协议书》《粤港澳大湾区人才公共服务联盟协议书》(如上图)。

各方人才服务机构代表达成一致意见，将共建泛珠三角区域范围多方联动的招聘平台，开启协同就业新模式。这一平台将此作为长效机制，每年11月定为泛珠区域人才交流月，同步联动开展泛珠联合招聘活动，实施线上线下相融合的区域人才联合招聘，为泛珠三角区域毕业生提供更加便捷高效的对接平台。

2020年泛珠三角区域“百校万企”大型联合招聘会12月4日在华南师范大学大学城校区举办，来自泛珠三角区域379家企事业单位提供10681个优质岗位，2111名高校毕业生入场交流。本场招聘会拉开了泛珠“10+2”省区建立高校毕业生联合招聘长效机制的序幕。 (本报记者)

德化县开展人才项目拉练活动

本报讯 近日，德化县开展2020年人才项目拉练活动，进一步育典型创特色促发展。

拉练活动分为乡镇系列和县直成员单位系列，通过“四看四比”，即看如何引领乡村振兴、看如何服务人才、看如何引育留用、看如何服务产业发展、比项目、比培育、比成果、比成效、发现、推广一批在全县范围内叫得响且可看、可学、可复制

的特色人才工作，以点带面推动全县人才工作整县提升、全面进步。

乡镇系列以现场观摩的形式分3天进行，由县委人才办和乡镇人才工作分管领导组成评估组，通过实地参观、听取汇报等方式开展，每天拉练行程结束后，召开总结座谈，按照项目内涵、运营模式、项目特性、成效影响等4个指标，对当天人才项目进行集中点评，并指出

好的做法、存在不足、意见建议等，力促整改提升。

县直成员单位系列以集中听取人才工作典型案例PPT介绍的形式开展，由县委人才办和各成员单位分管领导组成评估组，对照真实性、创新性、时效性、影响力、联动性等5个评价参考指标，逐一对照案例分别独立进行打分。 (通讯员 李婷辉)