

“312”路线图落实就业创业惠民政策

70万家企业受益,惠及1000多万人

本报讯 就业创业惠民政策频频出台,基层群众却不知晓,知晓了却看不懂,怎么办?近年来,省人社厅针对就业政策落实中存在的政策精细度不够、落实度不深、知晓度不广等问题,因势利导,探索形成政策落实“312”路线图,即建立政策清单、任务清单、督办清单3张清单,贯通“政策制定、政策解读、政策答疑、指导申报、优化流程、政策宣传、建立台账、统计报告、接受审计、巡查整改、评估总结、政策升级”十二个步骤,打通政策条文和具体实施之间的“最后一公里”,落地落地彰显政策成效。

明确政策落实各层级职责、各环节任务、各步骤目标,有效传导落实压力。制定出台政策文件后,及时发布政策要点清单。通过规范政策落实具体步骤,协调发挥行政单位、经办机构职能作用,形成齐抓共管合力。通过任务落实反馈,实时掌握政策落实进度,定期汇总分析,对未落实的政策项目及时查找原因,提出优化解决方案。通过建立督办落实台账,明确责任、倒排时限,督促相关单位对标对表、对照落实。开展阶段性的政策效果评估,做好政策储备,实时提出新的政策意见,打造升级版政策。新冠肺炎疫情发生以来,落实政策到位资金达199.44亿元,70万家

企业受益,惠及1000多万人。值得一提的是,为了有效破解政策知晓度不高的难题,去年,省人社厅适应新媒体传播特点,梳理制作27期就业“微课堂”在“福建人社”微信公众号发布。每期“微课堂”把群众关注的政策对象、享受条件、申请机构、办理流程等要素,在1—2分钟内通过动画形式呈现出来,让群众更直观便捷地了解政策,增强传播的有效性和吸引力。基层公共就业服务机构人员纷纷点赞:“相比文字,视频内容能够传达更多直观信息,表现形式更加丰富。”人社部门对我省做法给予推广,形成全国版的“微课堂”视频宣传教材。(记者 张寅)

搭建银企对接平台 助力惠企政策落地

中国海峡人力资源服务产业园解决政策落地“最后一公里”

本报讯 12月16日下午,中国海峡人力资源服务产业园、北京软交所福建工作中心、招商银行福州分行联合举办“海峡人力资源产业园金融对接会暨福州软件园贴息政策宣讲答疑会”,向30余家园区企业50余位财务专员宣讲惠企金融服务产品、园区企业金融贴息扶持政策,解答企业在申报办理中的难点问题(如右图)。



惠企金融产品对接环节,针对多数中小微企业面临的现金流资金困扰,主办方重点推介为中小微企业量身定制的科技贷(高新贷)、政采贷、结算流量贷等全周期多元化的专属定制金融服务,从不同服务产品的优惠内容、认定条件、手续申报等方面进行深度解读,让与会代表一目了然。

沙龙互动环节,企业参会代表就日常财务工作中的难题、困惑交流咨询,涉及资质产品认定、申报流程等方面,现场互动气氛热烈。

据了解,今年10月底,为扶持中小微企业发展,省市及福州软件园相继出台《福建省企业专利权质押贷款贴息办法》《福州市自主知识产权自主奖励办法》《福州软件园中小微企业金融贴息扶持措

施》等金融惠企政策,并于12月11日正式开启首个申报周期。“我们通过此次活动搭建银企沟通平台,为园区企业做好政策和金融产品的优化配套,实现园区企业金融需求的精神对接,解决政策落地的‘最后一公里’,让更多企业了解政策、用好政策,为企业减负增效。”中国海峡人力资源服务产业园相关负责人说道。(记者 张寅)

福鼎柏洋:乡村“高校”培育三农人才

本报讯 “今年虽然受新冠肺炎疫情影响,但茶叶销售额仍有突破200万元,跟往年相比不降反升,这主要得益于学院老师的培训和引导。”福鼎市磻门畲族乡柏洋村返乡创业青年朱乾官说道。

朱乾官说的学院是闽东乡村振兴学院柏洋分院,位于福鼎市柏洋村口的石拱村牌背后,被村民们誉为乡村“高校”。

柏洋分院自去年12月揭牌成立以来,以“乡村振兴”为主线,以承担讲述宁德乡村振兴故事、推广乡村治理经验、开展乡土人才实践培训为主要任务,通过“名师教学+实地研学+流动送学”的“三学”培训模式,打造新时代综合性乡村“高校”,培育基层一线“高材生”,为乡村振兴提供硬核人才支撑。

据柏洋驻村第一书记刘端斌介绍,学院根据不同类型学员的不同需求,采取灵活活点单式选学,结合培训学员的知识空白、经验盲区、能力弱项,有针对性地进行相应课程设置。在师资方面,福鼎柏洋分院依托宁德市委党校、宁德师范学院等院校组建师资力量共享,现拥有100多名具有研究生学历和副高级以上职称的高层

次人才,并特邀先进典型、技术骨干、“土专家”“田秀才”等120余人担任专兼职讲师,对入库师资进行不定期补充调整,建立讲师动态“活页夹”,全面盘活讲师资源,全力打造开放、共享、优质的“师资队伍”。

此外,学院还打破传统教学模式,创新运用“研、旅、学”相结合模式,通过设立“流动课堂”,把课堂搬到“农家院落”,设在“田间地头”,采取访谈式、研讨式、情景式、互动式等现场教学形式,紧贴学员工作实际要求,打造实用、好用、常用的“精品课程”,切实帮助学员解决实际生产工作问题,全面提高农村干部、实用人才、职业农民的综合素养与服务能力。

建院以来,柏洋分院已开班47期,培训5000多人。朱乾官就是其中的一员,经过茶企青年培训班培训,他的创业思路发生转变,原先批发销售的“小工厂”走上了“品牌化”经营路线,通过全产业链融合发展模式,极大程度地省去中间环节差价,实现了企业增产增收。不仅如此,企业规模的扩大还带动周边50多位村民群众灵活就业。(通讯员 池荣龙)

全省首批大数据职称评审点 落户厦门思明区

本报讯 近年来,厦门市思明区委、区政府高度重视大数据企业健康发展,落实优惠政策,完善公共服务,突破发展瓶颈,形成以美亚柏科为代表的龙头企业,以大数据为代表的信息产业成为该区跨越式发展的重要支柱产业。近日,全省首批大数据职称评审点落户厦门市思明区。

为贯彻“聚天下英才而用之”的人才理念,厦门市思明区转变选才理念,突出“能力+业绩”评价导向,突破“以考代评”传统束缚,在全省首开大数据专业职称自

主评审先河,挖掘优秀人才,助力选才育才,体现人才工作最新亮点,凸显职称改革最新成果。

首次评审成效显著,开展专场宣传会10场,邀请100多家大数据企业、2000余名人才参加,收到评审申请1000余份,443人进入评审环节,239人通过工程师评审,98人通过助理工程师评审。下一阶段,该区将向全省推广评审试点经验,助推高质量发展。(通讯员 朱绪章)

中级职称评审权下放

泉州今年批准确认1540名一级教师

本报讯 为纵深推进人才“港湾计划”,今年泉州市进一步深化职称制度改革,探索中级职称评审权下放工作。其中,全面推进中小学教师“县管校聘”改革,累计批准确认一级教师1540人。

在推动授权评审工作方面,泉州市将中小学中级职称评审权全部下放至各县(市、区),并指导其组织开展量化评价。同时,在全省率先开展行业协会(学会)工程师职务任职资格评审,授予市给排水协会、市土木建筑学会、市建筑行业协会部分专业中级职称评审权,探索打造行业专业化评审,批准确认评审通过209人。

在评审范围方面,泉州市突破身份、档案、人事关系等制约,畅通非公经济组织职称晋升渠道,凡在泉州市各类企业事业单位、社会中介组织从事专业技术工作,与用人单位确定了人员劳动(聘用)关系的专业技术人员,符合相应评审条件且

与用人单位签订一年以上劳动(或聘任)合同的专业技术人员均可申报评审。

在申报条件方面,泉州市不再将职称外语水平和计算机应用能力作为职称评审申报的必备条件。对基层人员论文不作要求,取消中小学教师教学技能考试等举措,侧重考察其工作业绩,提高实际工作的考核权重。

在评审过程中,泉州市倡导树立正确评审导向,科学开展分类评价,关注能力提升,对高等院校、科研院所等事业单位从事创新创业工作的专业技术人员,创业期间与单位其他在岗人员同等享有职称评审的权利,创业期间取得的业绩、成果等,可以作为职称评审的依据。

下一步,泉州市将总结经验,扩大向符合条件的县(市、区)、行业协会(学会)下放中级职称评审权范围。(通讯员 沈忠华)

多措并举育人才

蕉城区“人才日”促毕业生就业创业

本报讯 连日来,宁德市蕉城区人社局组织开展高校毕业生就业创业政策宣传、创业导师聘书授予、市区项目扶持资金发放等“人才日”系列活动,在优化人才服务、强化人才保障、展现人才风采等人才工作上掀开新篇章,以进一步培育、吸纳、集聚各方面优秀人才,发挥人才政策优势。

活动期间,该区对高校毕业生进行就业创业政策宣传。为了让高校毕业生切实了解掌握就业创业政策内容,区人社局组织工作人员重点讲解毕业生关注的生活补助、房租补助、一次性开业补助、带动就业补助、农民专业合作社补助等补助申请条件,具体告知需要申报的材料以及享受创业扶持资金补助的申办程序,针对有创业想法及正在创业中的毕业生所提出的问题进行现场解答,深入推进高校毕业

生就业创业服务宣传扶持。

在省人社厅近期公布的福建省创业指导师资队伍入选人员名单中,蕉城区共有福建泰享工艺品有限公司黄晓健、蕉城区大学生就业创业协会魏林海、宁德匠文化创意有限公司林生星3名优秀大学生创业代表入选。此次创业导师的选聘,有助于蕉城区搭建创新创业服务平台,提高蕉城区在创业培训、项目评审、创业帮扶等活动的专业水准,不断提升创新创业服务水平。

针对省市区三级创业评审项目扶持资金发放,本批次共有27家公司获得扶持资金82万余元。这批扶持资金的发放使创业者获得发展资金,提供更多就业岗位,不断产生新经济效益和社会效益,推动经济社会快速发展,带动一批有志青年创业,促创业带动就业。(通讯员 林桢)

浦城首期退役军人创业培训开班

本报讯 近日,浦城县退役军人事务局、县人社局、南平技师学院联合举办2020年首期退役军人创业培训班,25名浦城籍退役军人参与为期8天的创业培训。培训期间,课程根据退役军人实际情况,从创办企业所面临的挑战、企业创办者的特征与素质、寻找企业机会、制定市场营销计划、制定销售与成本计划等方面展开,帮促退役军人“学有所长、学有所成、学有所用”。

培训期间,课程根据退役军人实际情况,从创办企业所面临的挑战、企业创办者的特征与素质、寻找企业机会、制定市场营销计划、制定销售与成本计划等方面展开,帮促退役军人“学有所长、学有所成、学有所用”。

全省60余名技术能手争斗茶艺



本报讯 近日,由省人社厅、省总工会和省供销社联合社联合主办,闽东北、闽西南劳动模范联盟、泉州市总工会、泉州市人社局、泉州台商投资区总工会和福建日春实业有限公司共同承办的2020年福建省评茶员职业技能竞赛在泉州台商投资区举行,来自全省的11支代表队共60余名选手,齐聚泉州丝路文化艺术展览馆,通过理论考试和技能操作各显身手“斗茶艺”,现场展开了紧张的评茶角逐(如上图)。

此次竞赛以训促赛、以赛促学,为职工搭建先进评茶技艺交流平台,促进全省茶叶行业从业人员技能提升,为全省茶产业健康持续发展打下坚实基础。大赛重点突出评茶专业特色,以理论和实际操作相结合方式进行,围绕茶形辨别、香味排列、对样评茶、品质审定和茶品设计五大模块对参赛选手进行全方位考核。选手们通过辨形、闻香、品茗等方式,判断茶种和茶名,熟练应用茶叶评审术语对茶叶进行品质审定

和分析。

竞赛现场,茶香袅袅,氤氲心田。洁白的盏碗闪烁着釉色,碗中的茶汤清澈透亮,如琥珀质感,香气鲜灵绵长。杯盏相碰,清脆声立刻四下荡来……伴随着古典雅致的音乐,参赛选手一冲一冲地试喝,啜饮、闻香,观叶底,循序渐进地品鉴,认真展示着自己的技术水平。

裁判严格按照公平、公正、公开的原则,依据参赛选手操作技能是否科学、合理、熟练,汤色叶底一致性比较及品质排序等各方面,综合进行现场巡回打分。

经过3天激烈角逐,赖凌凌等13名选手在此次竞赛中斩获佳绩。

近年来,泉州台商投资区探索推动特色行业职工职业技能提升、考核、鉴定等一体化发展,助力台商投资区产业升级。接下来,将继续以职工技能竞赛为抓手,充分发挥职工技能竞赛在高技能人才培养、选拔和激励等方面作用,弘扬工匠精神,为全区产业工人队伍建设改革作出积极贡献。(通讯员 李丽芬)

南安高校“牵手”茶园助乡村振兴

本报讯 近日,三竹有机茶场与泉州师范学院资源与环境科学学院共建“产学研实践基地”“专业实践基地”,签约仪式在南安市举行。双方将在三产融合、茶山综合利用、茶山生态环境保护等方面展开合作,强化乡村振兴人才支撑,加快引聚人才服务末端落实。

已有的省农村环境整治与废弃物资源化重点实验室设备与校方合作开展相关研究;校方每年选派一定数量相关专业师生到此进行教学、科研和实习、见习;校方环境科学、地理科学和人文地理与城乡规划三个专业与茶场合作开展科学研究和研发,进行茶叶生产环境监测,主要着力土壤检测和茶山土壤修复。

据介绍,双方合作模式为茶场提供相关专业的实践场所和岗位,提供

兴战略,吸引各界人才投身乡村建设,激活农村创新活力,共选派科技人员1242人次,深入开展创新创业和科技服务。引进农业专家团队,先后建设英都新山林果场等22家泉州市级专家工作站,柔性引进46名农业专家和7位台湾农业专家。建设农村实用人才培训基地,今年共培训农村实用人才1332人次。(通讯员 吴耀辉)