

拥有多重职业和身份

斜杠青年,无边界更精彩

10年前,希行还是一名公务员,那时的她只是因兴趣开始写作,把脑海里天马行空的想法落在纸笔之间。她的第一部小说接近50万字,收入只有屈指可数的19元。如今,希行已是阅文集团旗下百万级收入的白金女作家,多部作品签约影视版权,连续蝉联读者榜单。

计、市场、公关、广告这类创意性岗位灵活就业的情况比较多。在有斜杠收入的白领群体中,微商、撰稿、设计等是当前兼职的主流方向,可谓占据了副业领域的半壁江山。微商利润可观,且易上手,工作相对自由灵活,备受职场人青睐。设计、撰稿这类工作对于时间和空间的要求比较低,且需求量大,普通人经过一定的训练也能上手,也是职场人比较中意的斜杠工作类型。

就得考虑是否把副业转化为主业了。另一方面取决于用人单位的制度规范;副业应当是正当、合法、用人单位允许的,副业不能与企业的相关制度相违背。要想找到适合自己的“斜杠”,有两条途径:其一,延伸主业,主业是大多数人的核心竞争力,延伸主业一方面容易上手,另一方面更加锻炼主业能力;当然,这里还需要考虑的是用人单位是否允许的问题。其二,发展自己的爱好特长,许多人现在的工作往往不是兴趣所在,但如果在“斜杠”中能从事自己喜欢的事,赚钱的同时,也未尝不是一种弥补途径。

“斜杠”的先决条件

那么,到底什么样的人适合做“斜杠青年”?如何找到适合自己的“斜杠”?“斜杠”的同时,又如何平衡主业和副业的关系?时事评论员、上海纽迈律师事务所合伙人方正宇表示,能否开启职场“斜杠”生涯主要取决于两点:一是工作之余尚有精力;二是自身对副业有较强的兴趣。

也就是说,想要做副业的人,首先要能够完成自己的主业本职,然后再通过副业去拓宽自己的领域,这当中,不管是为了个人爱好,还是学习新事物,甚至纯粹为了多赚点钱。总之,做副业的驱动力应该是内生的。

“斜杠”之间的平衡点

关于“斜杠”之间的平衡关系问题,方正宇认为一方面取决于个人的选择,假如“斜杠”占据太多时间的话,

灵活创意岗位“斜杠”多

此前有报告显示,各类职业中,设

2020年求职者调研报告出炉

近八成求职者注重薪资待遇

近日,58同城发布的《2020年求职者调研报告》表明,83.5%求职者使用线上渠道找工作,78.9%的求职者优先考虑薪资待遇;销售岗位期望薪资8509元,排名第一;建筑业实际支付月薪最高,达到7025元。

83.5%求职者线上找工作 薪资待遇是首要择业因素

数据显示,有83.5%的求职者使用过线上渠道找工作,线上和线下渠道都使用的求职者占比43.8%,只使用线上渠道的求职者达到39.8%,仅16.5%的求职者坚持线下渠道进行求职,线上渠道已逐渐成为主要求职方式。

求职者平均更换一份工作的频率为15.2个月。其中,服务员和电话销售职位换工作最频繁,分别每9.2个月和每9个月会更换一次,而店长/卖场经理换工作频率最慢,每20.1个月才会更换一次工作,其

次是销售经理/主管,平均18.9个月更换一次工作。基层职位人员的流动性更大,管理类职位的稳定性较高。

一线城市对人才吸引力大 高学历者注重长远发展前景

数据显示,不同的学历背景会从观念上给求职者带来影响,53.1%的本科学历求职者希望寻找有挑战性的、能实现自我价值的工作;而初中及以下学历的求职者,选择高薪是唯一择业标准的占比超过其他学历求职者,达到33.1%。这表明,高学历求职者更注重长远发展前景和自我成长空间。

未来一年内,有意愿更换城市发展的求职者为29.3%,其中计划去上海的求职者占比10.1%,前往北京、深圳和成都的分别为8.7%、6.3%和5.2%。一线和新一线城市对人才仍有较强的吸引力。

建筑行业月薪达7025元 14.3%行政类求职者希望转财务岗

报告还显示,销售类岗位期望薪资排名第一,达到8509元/月,但实际企业支付月薪为5642元;而物流/仓储岗位期望薪资与实际月薪的差值仅为345元,达到5516元。企业支付薪资最高的行业为建筑业,达到7025元/月,其次是司机/交通服务类职位,为5901元/月。可见,尽管销售是求职者心目中的“高薪酬”职业,但获得实际高薪还需付出脚踏实地的努力。

调研报告还关注了从业者更换工作原因,在有更换工作意愿的求职者中,14.3%的人事/行政/后勤期待流向财务/审计/统计类职位,占比排名第一,另有10.1%期待转向销售类职位。而物流/仓储从业者中,59.7%的人希望每天可以拥有正常工作时长;虽然高薪有赖于辛苦付出,但个人提升空间较少成为物流/仓储类从业者离职的主要原因。(东方网)

11月全国城镇调查失业率降至接近上年同期水平

国家统计局日前公布数据显示,11月份,全国城镇调查失业率为5.2%,比10月份下降0.1个百分点,连续4个月下降;其中25—59岁人口调查失业率为4.7%,下降0.1个百分点。国家统计局新闻发言人付凌晖指

出,11月份,城镇调查失业率已经接近上年同期水平。31个大城市城镇调查失业率为5.2%,比10月份下降0.1个百分点。11月份,全国企业就业人员平均工作时间为46.9小时。

此外,1—11月份,全国城镇新增

就业1099万人,完成全年目标的122.1%。11月份国民经济运行延续恢复态势,生产和需求继续回升,就业保持总体稳定,市场发展活力在增强,民生保障也得到加强。

(每日经济新闻)

快递服务站模式兴起

“十四五”期间有望带动百万新增就业

近年来我国快递业务规模持续扩大,末端投递环节矛盾日益凸显,在此背景下,快递服务站模式开始兴起。专家认为,应加快推动快递末端环节生态重构,鼓励快递服务站模式发展,并以此带动就业。

快递业末端投递环节矛盾日益凸显

截至2020年11月16日,中国快递包裹数量已突破700亿件,快递行业从业人员已超过300万人。但与此同时,中国快递服务末端投递环节固有矛盾日益凸显。在12月11日举行的中国劳动经济学会就业促进专业委员会2020年会暨第四届中国就业促进理论与政策论坛上发布的《快递服务站:重构快递末端的困难群体就业增收新渠道》(以下简称“报告”)认为,上门揽投模式已经成为快递行业健康发展的瓶颈。

究其原因,一方面,快递服务边际收入持续下降,过去5年快递服务价格年均下降3.6%,2020年5月单件均价仅10.5元。另一方面,边际成本上升压力不断加大,快递服务的末端服务成本占成本的70%,而在快递服务末端,揽件、支线运输、理货、派件等四个环节目前都主要依靠人工完成。在中国就业培训技术指导中心发布的“2020年第二季度全国招聘求职100个短缺职业排行”中,快递员排在第二位。

目前,上门揽投模式面临着严重的用工短缺问题。报告预计,目前每个派件员每天工作10个小时以上,才只能完成168件快递派送。这意味着,到2025年,如果快递单量扩大一倍,将需要增加130万派件员才能完成上门投递任务。

“随着我国人口老龄化加剧,农民工返乡不断增多,大量青壮劳动力转移至快递行业,势必会增加我国制造业成本,降低国际竞争优势。”劳动经济学会就业促进专业委员会秘书长欧阳俊表示,在此情况下,探索新的末端服务模式变得越来来越紧迫。

快递服务站具有明显困难群体就业友好属性

近年来,一些城市的社区小超市、小水果店自发设立了初级形式的快递站点,解决消费者与快递员时间不匹配的问题。根据国家邮政局数据,截至2019年底,农村地区公共取送点达到6.3万个,城市快递末端综合服务站达到8.2万个。

快递服务站不仅可以解决快递末端效率与安全难题,还能将社会需求转变为就业岗位,为参与其中的劳动者增加收入,且具有非常鲜明的困难群体就业友好属性。在目前运营的菜鸟驿站中,残障人士、家庭妇女、退休老人、进城人员等弱势群体经营管理的已经占到一部分比例。

其背后原因,报告认为,一是就业地点近,可实现家庭和工作兼顾;二是就业门槛低,快递服务站工作大多属于轻体力工作,技能要求并不高,身体残障者、退休老人都能够从中找到适合的岗位。三是可兼营其他业务,在派件高峰时段,用户取件高峰时段外可以从事其他工作。四是进入门槛低,投资一个日派送700件的菜鸟驿站,投资总额一般不超过数万元,对农民工、应届生等就业群体比较友好。

快递服务站有望创造百万就业岗位

到2025年,中国快递业务量预计将达到1500亿件左右,快递公司上门投递规模将急剧萎缩,更多的城市社区将设立服务站。到“十四五”末,通过服务站揽投的量预计将占到投递总量的60%~80%,快递服务站将成为中国快递末端揽送的绝对主渠道,成为快递行业吸纳就业最重要的环节。

报告乐观预计,2025年,快递服务站总数将达到45万~50万家,提供就业岗位130万~150万个,快递服务站这一业态服务收入将达到1000亿元左右。“十四五”期间,新增快递服务站约35万家,新创造就业岗位约120万个,平均每年24万个,平均每年帮助困难群体增收200亿元左右。(新华财经)

劳动力平均年龄接近不惑之年

近日,中央财经大学人力资本与劳动经济研究中心在北京发布《中国人力资本报告2020》。数据显示,全国农村劳动力的平均年龄从1985年的31.85岁上升到了2018年的38.42岁,城镇劳动力的平均年龄从1985年的33.44岁上升到了2018年的38.37岁。平均年龄最高的前五个省份是黑龙江、辽宁、吉林、重庆、湖南。

东三省位居前三,第一的黑龙江达到40.19岁,成为全国唯一一个劳动力平均年龄超过40岁的省份。辽宁和吉林都超过了39.7岁位居二三位。

相比东北地区,劳动力平均年龄最小的5个省份分别是西藏、贵州、海南、新疆和广东。值得注意的是,这些地方恰恰是人口出

生率比较高的地区。出生率较高,在一定程度上消解了老龄化所带来的问题。

从教育的指标看,1985—2018年间,全国劳动力人口的平均受教育程度从6.2年上升到了10.4年,其中城镇从8.2年上升到了11.3年,乡村从5.6年上升到了9.0年。2018年,平均教育年限最高的前五个省份是北京、上海、天津、江苏、辽宁;平均教育程度最低的五个省份是甘肃、贵州、云南、青海、西藏。

总体来看,经济发展比较好的省份其劳动力人口的平均受教育年限会相应的较长,如北京、上海、天津;而发展程度较低的省份平均受教育年限则较短,如西藏、青海、云南。(每日经济新闻)

福建省第三届职业经理人峰会举行

12月19日,福建省第三届职业经理人峰会在福州举行。来自省直有关部门商协会负责人、全省各行各业的职业经理人代表共180多人参加峰会。

省政协副主席洪捷序出席会议。他指出,职业经理人队伍是支撑我省经济发展不可或缺的重要力量。要充分发挥行业协会的桥梁纽带作用,团结引导广大职业经理人立足岗位,开拓创新、履职尽责,服务企业做大做强,为我省全方位推动高质量发展超越作出新的更大贡献。

(本报记者)

错过留学申请的黄金季节,怎么办?

每年的9月至12月是留学申请的最佳时期,而每年总有一些学生因为各种原因错过了留学申请黄金季节。虽然大部分国家院校的申请日期都比较常规化,但是依然有一些申请截止日期比较晚的海外院校及春季招生院校可以供学生进行选择。如果你打算去澳大利亚留学,那么您更可以放心了。由于澳大利亚与其他国家不同,大部分的专业都有两个开学时间,即每年的2月份和7月份。此刻递交申请,若语言成绩达到要求,也完全能赶上澳大利亚2021年7月份的入学。

如果您刚刚下定决心留学,但是规划的时间相对紧张,对申请材料的准备比较茫然,尤其是还没有语言考试成绩,但又非常想尽早出去留学。不用担心,海外院校“双录取”项目能满足您的需求,

早日实现您的留学梦想。有些海外院校甚至允许学生在录取后再提交语言成绩,或者可以选择“双录取”的方式或者预科学院,都可以衔接澳大利亚、加拿大、美国等国家优秀的大学。

更多留学资讯,欢迎垂询福建省海外人才中心。福建省海外人才中心是中国海峡人才市场直属事业法人机构,是全国首批承办自费出国留学合法中介服务机构之一(教外综资认字[2000]159号)。福建省海外人才中心与美国、加拿大、英国、法国、澳大利亚、新西兰、新加坡等国家和港澳地区院校建立密切的合作关系,为有意出国深造的莘莘学子提供热情、周到、超值的个性化服务。



联系地址:福州市东大路36号福建人才大厦六层601室

咨询顾问:刘老师

电话:0591-87383105

手机:18659161572

QQ:747426269

制一杯咖啡 造一种文化

咖啡,时尚与文化的代名词,其制作不仅是一种技艺的呈现,更是一种文化的诠释。随着饮品日益多样化,咖啡逐渐与时尚现代生活融合,不断带动咖啡消费量的增加,形成巨大消费潜在市场。

咖啡师,作为熟悉咖啡文化、制作方法及技巧的专业服务人员,也渐成一种职业进入人们视线并备受推崇。据了解,北京、上海、广州、深圳等一线城市,咖啡师每年市场缺口在2万人左右,好的咖啡师一般薪金不菲,且有众多追随者。

本着做一杯好咖啡,造一种文化的理念,福建省人才培训测评中心特邀蓝山咖啡第一人——楼波先生,为咖啡及咖啡文化爱好者,常年开设咖啡师培训课程。

咨询电话

0591-87668582 18950242455 林老师

静心 品一杯香茗

喝茶讲究安静的环境,常处于这种环境中会给人一种心旷神怡的感觉,有助于使人静心神、修身性,感觉自身沉浸在厚重文化氛围之中,使浮躁的心态逐渐变得平和、安静。

福建省人才培训测评中心自2017年以来,已成功举办多期中高级茶艺师、评茶员培训,旨在通过专业的培训学习,让学员们既能熟练掌握茶艺、品茶的技巧,又能深入了解拥有悠久历史的中国茶文化。在提升个人的气质和涵养的同时,又能获得国家承认和紧缺的茶艺师、评茶员职业资格证书,为自己的人生添上鲜艳的一笔。

福建省人才培训测评中心常年面向社会开展茶艺师、评茶员培训,对已通过培训考取证书后的学员免费推荐就业。

咨询电话

0591-87668582、13960889936 林丹 18706026710 占鑫怡