

根治欠薪进行时

维护劳动者合法权益

我省公布第四批拖欠农民工工资“黑名单”

日前,省人社厅加大对拖欠工资等违法犯罪行为的惩戒力度,向社会公布2020年第四批重大劳动保障违法行为和拖欠农民工工资“黑名单”,依法维护劳动者合法权益。

一、徐州众发船舶工程有限公司拖欠劳动报酬案

徐州众发船舶工程有限公司,统一社会信用代码:91320324MA20L9PW03;地址:徐州市睢宁县凌城镇工业园区345号;法定代表人:张杰。

2020年9月1日,福建省福州市连江县人力资源和社会保障局接到投诉,反映该公司承包的马尾造船厂船舶分段制作项目存在拖欠劳动报酬问题。

经查,该公司在承包马尾造船厂船舶分段制作项目自2020年3月至2020年6月期间,拖欠34名劳动者报酬17.8万元。9月3日,连江县人力资源和社会保障局依法向该公司作出《限期改正指令书》,该公司逾期未履行。

9月18日,连江县人力资源和社会保障局以涉嫌拒不支付劳动报酬罪将该案移送公安机关查处。案件正在侦办中。

二、仙游县度尾木若轩古典家具展厅拖欠劳动报酬案

仙游县度尾木若轩古典家具展厅,统一社会信用代码:350322600374110;地址:仙游县度尾镇度峰居委会洋塘889号;法人:李伟。

2020年4月28日,福建省莆田市仙游县劳动保障监察大队接到投诉,反映该展厅存在拖欠劳动报酬问题。

经查,该展厅拖欠4名劳动者报酬5.7万元。6月19日,仙游县劳动保障监察大队作出《劳动保障监察限期改正指令书》,该展厅逾期未履行。期间,该展

厅已停止生产经营。

10月22日,仙游县人力资源和社会保障局以涉嫌拒不支付劳动报酬罪将该案件移送公安机关立案查处。案件正在侦办中。

三、连阿彬拖欠劳动报酬案

连阿彬,身份证号码:350521*****8533。

2020年4月28日,福建省泉州石狮市人力资源和社会保障局接到投诉,反映班组长连阿彬存在拖欠劳动报酬问题。

经查,连阿彬承揽石狮市灵秀镇抄坑正荣府项目消防安装项目,拖欠7名劳动者自2019年3月至2020年1月期间报酬8.5万元。5月9日,石狮市人力资源和社会保障局依法向连阿彬作出《劳动保障监察限期改正指令书》,其逾期未改正且逃匿。

6月11日,石狮市人力资源和社会保障局以涉嫌拒不支付劳动报酬罪依法将该案移送公安机关立案查处。犯罪嫌疑人已抓捕归案,案件正在侦办中。

四、张海波拖欠劳动报酬案

张海波,身份证号码:420303*****3519。

2020年5月19日,福建省宁德市周宁县人力资源和社会保障局接到投诉,反映班组长张海波存在拖欠劳动者报酬问题。

经查,张海波在承包福建鑫常泓机械设备有限公司行车间更换彩钢瓦建设工程项目期间,拖欠3名劳动者报酬2.5万元。7月10日,周宁县人力资源和社会保障局向张海波作出《劳动保障监察责令整改指令书》,张海波逾期未履行。

8月6日,周宁县人力资源和社会保障局以涉嫌拒不支付劳动报酬罪依法将该案移送公安机关立案查处。案件正在侦办中。(综合)

举报不受限

全国根治欠薪线索反映平台上线

本报讯 近日,国务院根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室正式上线全国根治欠薪线索反映平台,全面接收处理农民工欠薪问题线索,进一步畅通和拓宽欠薪维权渠道,初步实现农民工维权“一网通办”,有效维护农民工工资报酬权益。

据介绍,农民工通过关注人社部微信公众号(微信号:rszbwvx),在“人社服务”栏目中选择“根治欠薪”,登录后可随时随地提交欠薪线索,不再受时间和地域限制。收到欠薪问题线索后,平台将自动流转至欠薪地人社部门进行核实处理。

通过平台,人社部和各省级人社部门将对欠薪线索处理情况进行全程监督,确保欠薪问题得到及时有效解决。对群众反映强烈、带有普遍性的重大欠薪线索,人社部将会同国务院根治拖欠农民工工资工作领导小组有关成员单位直接挂牌督办。(本报记者)

在建工程项目劳资专管员线上培训

本报讯 连日来,省根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室在全省部署开展在建工程项目劳资专管员网络培训,全面提升保障农民工工资支付规范化管理水平。省内在建工程项目劳资专管员、各级劳动保障监察工作人员全员参训学习。

此次网络培训依托劳动保障监察培训系统,开发人脸识别功能,提高培训精准性;设立

以“必修课程+学时管理+巩固练习+无限测试”的培训模式,确保学员学懂弄通会用,达到从源头上保障工资支付的目的。

同时科学合理规划学习内容,邀请高校教授、行业主管、企业高等领域经验丰富的专家学者筹备录制课件,培训内容以《保障农民工工资条例》解读及相关实务交流、保障农民工工资支付规范化管理、工人实名制管理实施

细则、劳动合同制度等为主,提高实用性和针对性。

为进一步夯实根治欠薪工作基础,培训要求2021年1月以后新入职人员必须两月内完成培训任务。据统计,我省在建项目劳资专管员10000多人,劳动保障监察人员2000多人,新一轮培训正有条不紊地进行中。(本报记者)

减轻企业压力 保障工资支付

泉州创新农民工工资保证金担保方式

本报讯 日前,泉州市人社局发布通告,确定泉州市中小企业融资担保有限责任公司等3家工程担保公司具备在泉州市行政区域内开展农民工工资保证金担保资质,此举标志着工资保证金专业工程担保机构担保制度正式施行。

今年6月,为进一步防范和化解农民工工资支付风险,切实为企业减负解困,助力企业复工复产,泉州市人社局联合住建、水利、交通等行业主管部门下发通知,在进一步优化工资

保证金银行保函担保制度的同时,明确在全市推行工资保证金专业工程担保机构担保制度。

“工资保证金工程担保机构担保制度的实施,让工程建设企业在缴存工资保证金的时候有更大的选择空间。”泉州市人社局相关工作人员介绍,目前全国各地较为普遍的工资保证金缴存方式,除现金缴存外,主要是银行保函担保,对担保对象资质要求较高,小规模建筑企业或外地企业在本地商业银行开具大额保函时经

常受到限制,大大影响了企业业务的开展。

该工作人员表示,专业工程担保机构对担保对象的选择更为宽松灵活,弥补了银行担保方式的不足,二者互相促进又形成互补,使泉州各类建设项目工资保证金的缴存方式更趋丰富多样,实施更加顺畅,同时还有助于通过担保公司强化建设工程项目工资支付工作的监管,为农民工工资支付防范工作提供有力保障。(通讯员 阮崇文)

浦城开展根治欠薪冬季专项行动

本报讯 最近,浦城县人社局在全县范围内组织开展根治欠薪冬季专项行动,确保农民工按时足额拿到工资,实现对查实的欠薪违法行为“两清零”目标。

具体举措有:县根治欠薪领导小组各成员单位以贯彻落实《保障农民工工资支付条例》为抓手,强化普法宣传,通过以案释法等多种形式,深入企业、工地、社区,大力宣传《保障农民

工工资支付条例》和相关劳动用工法律法规,发挥典型案例的警示教育作用,提高企业依法支付农民工工资的自觉性,增强农民工依法理性维权意识,营造良好舆论环境。

有关部门加强统筹协调,对欠薪多发的重点地区、重点行业、重点企业,进一步加大监察执法力度,及时发现并采取多种方式化解欠薪隐患,对查实的违法问题依法予以严惩,做到有

案必查,违法必究。今年以来共检查用人单位356家,涉及劳动者人数14824人。

此外,浦城县强化应急处置,做好舆情监测和舆论引导,健全欠薪应急处置机制,完善工作预案,明确处置措施和责任分工,适时回应社会关切,掌握舆论主动,严防发生冲击底线的欠薪案件。(通讯员 郁晨)

全国异地就医自助查询服务开通

本报讯 跨省异地就医全国自助查询服务近日正式开通。参保人员可登录国家医保服务平台网站(fuwu.nhsa.gov.cn),在“跨省异地就医查询”栏目查询异地就医联网定点医疗机构、全国医保经办机构、统筹地区开通情况等公共服务信息。已备案或跨省直接结算参保人员还可通过国家医保服务APP扫码或账号登录,进一步查询个人异地就医备案结果和异地就医直接结算费用。

值得关注的是,异地就医之前先进行备

案,选好定点医疗机构,住院费用可以医保报销。目前,全国已有20个省份的125个统筹地区试点开通全国统一的线上备案服务,包括山西、内蒙古、辽宁、吉林、黑龙江、江苏、浙江、安徽、福建、江西、山东、湖北、湖南、广西、海南、重庆、四川、陕西、宁夏和新疆等20个省份。试点地区参保人可下载国家医保服务平台APP或在微信中搜索国家异地就医备案小程序,按照提示自助办理住院费用跨省就医备案,出院时即可直接结

算,不用跑腿垫资。

截至目前,全国住院费用跨省直接结算定点医院37938家,其中二级及以下定点医院34963家;国家平台备案731.18万人,累计结算652.92万人次,医疗费用1577.44亿元,基金支付931.27亿元。跨省异地门诊就医费用直接结算方面,京津冀、长三角和西南五省区三个试点地区门诊费用跨省直接结算累计达到234.03万人次,医疗总费用5.78亿元,医保基金支付3.33亿元。(本报记者)

霞浦县医院加盟省立医院医联体

本报讯 近日,“福建省立医院和霞浦县医院医联体建设签约仪式”在霞浦海悦大酒店举行。省立医院、霞浦县委、县政府主要领导和县相关部门班子成员,共同见证医联体协议签约和牌匾授予。

“省立医院和霞浦县医院医联体建设启动,既是霞浦人民的福祉,更是加快霞浦卫生事业发展的一大举措。”霞浦县县长陈贵裕表示,霞浦县十分关心支持县医院加盟福建省立医院医

联体,此前,县委书记专程前往福州牵线搭桥,撮合两院结成医联体。

近年来,霞浦县不断加大医疗基础设施建设,强化专业技术人才的引进和培养,争取相关政策支持,全县医疗机构基础条件逐步改善,医疗技术水平显著提升。特别是霞浦县医院新院即将投入使用,霞浦县施行高层次人才柔性引进政策等,为县医疗卫生事业发展奠定良好基础。

“希望通过医联体建设,让省立医院的技术、

人才、设备、管理等优质医疗资源下沉至霞浦县,促进霞浦县医院良性运行发展,为患者提供优质的医疗服务。”陈贵裕希望,霞浦县医院以此为契机,加强与省立医院的沟通联络,学习先进技术、管理经验,通过省立医院的专家帮扶,不断提升医疗技术水平,为保障全县人民身体健康,创建和谐霞浦作出应有贡献。

签约仪式后,双方医院领导、专家开展业务交流座谈。(通讯员 林峰)

建瓯 1362名就业困难人员享受社保补贴

本报讯 今年以来,建瓯市人社局通过加大政策宣传力度,设立补贴专用窗口,现场补办缺漏材料,做好答疑安抚工作等举措,有序推进就业困难人员社会保险补贴工作。截至目前,已受理就业困难人员社会保险补贴1362人,预计发放补贴金额559万元。

补贴申报期间,该局特别设立专用窗口,由专人负责,严把材料审批关,以保证社保补贴办理申报材料清晰、办理流程清晰,补贴年限准确、补贴金额准确。

对于符合补贴条件、材料提交不全的群众,现场可补全材料的,由办事引导员直接协助办

理;对缺少《就业创业证》《就业失业登记证》的初领群众,由引导员协助,直接现场审核发证;对政策有疑惑或前来办理不符合条件的群众,由办事人员逐一做好政策解释,以通俗易懂的方式耐心为其答疑解惑,解除群众心中疑虑。(通讯员 张倩)

顺昌 社保扶贫,让百岁老人安享幸福晚年

本报讯 最近,南平顺昌县委、县政府联合农村信用联社工作人员,专程前往合掌岩寺庙,为长期来往于邵武市、顺昌县寺庙居住的102岁特困孤寡老人陈细明,办理社会保障卡和领取养老金待遇手续。

12月上旬,第七次人口普查登记阶段,顺昌县人社部门在确认采集更新的低保人员名单中,发现新登记的特困人员里有一位102岁的孤寡

老人,名叫陈细明,当地的公安机关将其落户在西岗社区,正在上户口,办理新二代身份证。

得知这一情况后,顺昌县委、县政府特事特办,开展上门服务,将填写好的采集表、授权书、指定受托人等办理社保卡的相关业务材料送到老人手中,经老人确认核对后一一签字。

陈细明激动地说道:“我之前都是这个庙住一住,那个庙住一住,一辈子都是黑户,现在在

户口,有身份证,又有养老金,非常感谢政府!”

据了解,顺昌县委、县政府在开展精准扶贫工作中,经过三年不懈努力,为全县5767名建档立卡等贫困人员办理城乡居民基本养老保险;2022名60岁以上贫困老人领到城乡居民社保养老金,实现贫困人员应保尽保,应发尽发全覆盖。(通讯员 吴少华 胡永长)

在单位停车场摔伤 可以享受工伤待遇吗?

网友咨询:

4个月前,我下班后前往公司停车场驾车时,因地面湿滑,加之自己没有留意而摔倒。虽花去3万余元医疗费用,但仍然落下10级伤残。

事后,我曾多次以公司没有为我办理工伤保险,致使自己无法从社会保险机构获得工伤待遇为由,要求公司赔偿。可公司坚持认为我不构成工伤,理由是停车场并非办公场所,我下班后开车不属于上班期间,即使受到伤害也与我履行本职工作没有关联。

请问,公司的理由成立吗?

法律分析:

您好,您可以享受工伤待遇,公司的理由不能成立。《工伤保险条例》第十四条第(二)项规定“工作时间内在工作场所内,从事与工作有关的预备性或者收尾性工作受到事故伤害的”,应当认定为工伤。也就是说,只要是在“工作场所内”、因从事“收尾性工作”所受到的伤害,同样构成工伤。

所谓“工作场所”,是指员工在履行工作职责时的环境范围,包括三层意思:

一是与员工履行工作职责有直接联系的特定区域,如从事该工作的岗位、车间或办公室;

二是由于工作需要,导致场所具有不确定性,但又

与工作职责有密切关联的区域,如经常变更地点的户外作业;

三是用人单位为提高员工工作效率、方便员工工作而设置的相关场所,如楼道、电梯、卫生间、饮水室、场院等。

至于“预备性工作”,则是指虽然并非员工工作本身,但根据法律法规、单位规章制度或者约定俗成的做法,员工为完成工作所作的准备或后续事务。

与之对应,您的情形完全符合工伤认定条件:

一方面,停车场系公司为方便员工上班停车所设置,当属工作场所的合理延伸。而您也是按照公司要求停车,并在停车场内受到伤害。

另一方面,您前往取车是基于此前的停车,虽然已进入下班状态,但属于遵守公司事务停车规章制度的后续行为,即属于“预备性工作”。

此外,《工伤保险条例》第六十二条第二款规定:“依照本条例规定应当参加工伤保险而未参加工伤保险的用人单位员工发生工伤的,由该用人单位按照本条例规定的工伤保险待遇项目和标准支付费用。”也就是说,在公司没有为您办理工伤保险的情况下,公司应当比照工伤待遇标准向您支付相应费用。(中工网)

福建省企业经营管理评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,是福建省最早从事中高级企业经营管理人才评价、考试、培训、推荐服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业化的社会考试服务。中心建有社会化考试题库管理系统和一支专业的公开招考报名系统,拥有一支专业的社会化考试命题、面试专家队伍,承接省内外机关、企事业单位委托的命题出题、面试遴选、考务组织等工作。

二、提供科学化的人才测评服务。中心拥有专业、实用的人才测评系统和一支专业的评价专家队伍,具有丰富的人才测评咨询经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才素质测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定岗安置、组织调整、培训提升等,高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务,企业员工或个人心理测评等。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业事业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经济、管理、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研机构的管理专家,提供定制化研修培训服务项目;受政府有关部门和企事业单位委托,承办我省企业中高级经营管理人才研修培训,企业家人才专题研修等,致力于培育我省优秀企业经营管理人才,提升企业经营管理水平和核心竞争力。

五、提供公益化的职业经理人服务。中心建有福建省职业经理人才库,开展职业经理人研修、评价、推荐等服务,致力于提升我省企业职业经理人的经营管理能力。

我们的联系方式: 社会化考试服务,咨询热线电话:0591-87383113; 人才测评、背景调查,咨询热线电话:0591-87383146; 管理咨询、经营管理研修培训、职业经理人服务,咨询热线电话:0591-87383141。 办公地址: 福州市鼓楼区软件大道89号福州软件园F区7号楼13层(350003)