

# 海峡人才报

主办：中国海峡人才市场 指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

2021年1月13日 本期8版 总第1489期

## 福建省2021年春季高校毕业生 供需见面双向选择大会

时间：2021年1月16日（星期六）  
9:00—14:00  
地点：福建师范大学体育中心（福州市闽侯县上街镇明德路）  
主办：福建省人力资源和社会保障厅、福建省教育厅、中国海峡人才市场、福建师范大学、福州市人力资源和社会保障局



国内统一连续出版物号 CN35-0053 代号 33-37 网址: http://rcb.hxrc.com

## 人力资源社会保障部印发《意见》要求

# 加强高技能人才与专业技术人才职业发展贯通

**本报讯** 近日,人力资源社会保障部印发《关于进一步加强高技能人才与专业技术人才职业发展贯通的实施意见》(以下简称《意见》),进一步打通高技能人才与专业技术人才职业发展通道,加强创新型、应用型、技能型人才培养。

《意见》指出,要破除束缚人才发展的体制机制障碍,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,探索建立理论与实践相结合、技术与技能相促进的人才评价使用

激励机制,激发高技能人才创新活力。

《意见》在工程技术领域基础上,进一步扩大两类人才贯通领域。将贯通领域扩大为工程、农业、工艺美术、文物博物、实验技术、艺术、体育、技工院校教师等职称系列。支持高技能人才取得经济、会计、统计、审计、翻译、出版、通信、计算机技术与软件等专业技术人员职业资格。在技术技能融合程度较高的领域实现贯通、能通尽通。

《意见》强调,进一步破除“四唯”倾向,淡化高技能人才职称评审的学历要求,具备高级工以上职业资格或职业技能等级的技能人才,均可参加职称评审,不将学历、论文、外语、计算机等作为高技能人才参加职称评审的限制性条件。高技能人才职称评审更加强调技能贡献,注重评价科技成果转化应用、执行操作规程、解决生产难题、参与技术改造革新、工艺改进、传技带徒等方面的能力和贡献。对

长期坚守在生产服务一线岗位工作的高技能领军人才,采取特殊评价办法,建立绿色通道。支持有条件的地区和单位对高技能人才单独分组、单独评审。

《意见》鼓励专业技术人才参加职业技能评价,加强评价制度与用人制度衔接,探索建立企业内部技能岗位等级与管理、技术岗位序列相互比照,专业技术岗位、经营管理岗位、技能岗位互相衔接机制。高级工、技师、高级技师在学习进修、

岗位聘任、职务职级晋升、评优评奖、科研项目申报等方面,比照相应层级专业技术人员享受同等待遇。

《意见》要求,各地、各有关单位要采取切实管用的措施,加大工作力度,确保各项政策措施取得实效,加强政策宣传解读,提高用人单位积极性,引导两类人才积极参与。

有关对《意见》的解读详见3版。

(本报记者)

## 深化人才发展体制机制改革

# 优化人才评价体系 激发人才创新活力

## 惠安营造有利于人才创新创业创造生态圈

**本报讯** 近年来,泉州市惠安县聚焦主体单一、标准不够科学、激励机制不够完善等人才评价方面突出问题,探索推进全方位培养、引进、用好人才的评价体系,营造有利于人才创新创业创造的生态圈。

### 坚持以用为本导向 拓展多元化评价主体

充分发挥政府监管、单位自律、社会监督的叠加效应,健全政府、用人主体、市场相结合的评价主体,避免多头、重复评价人才。

一是优化涉部门管理功能。强化“一盘棋”格局思维,统筹各类人才工程计划,将各行业、各领域人才评价工作写入16个涉职能部门“三定”方案,明确各部门“制定者”和“监督者”的角色,强化部门对人才评价的宏观管理、政策法规制定、公共服务、监督保障等职能。

二是探索用人主体自主评价。强化企事业单位用人主体意识,支持用人单位结合产业发展方向和企业功能定位评价人才,以达利集团、永悦科技等17家产业龙头企业为试点,开展企业自主评价高层次人才工作,先后认定高层次人才82人。同时,对试点企业实行动态管理,通过完善信用机制、第三方评估、检查抽查等方式加强事中事后监管。

三是培育市场化评价机构。支持引导石雕石材协会、雕刻艺术研究会、建筑业协会等行业协会(学会)和中化泉州石化等大型承接政府转移的人才评价职能,侧重从职称、技能两个方向,向上争取承接石化、雕艺、建筑等行业相关中级职称评审试点和职业技能等级自主认定工作。目前,中化泉州石化入选福建省首批职业技能等级认定试点企业,取得了汽柴油加氢装置操作工、催化裂化等10个工种的职业技能等级认定资质。

### 订立差异评价标准 加快分领域评价改革

按照社会和业内认可的要求,重点在工业科技、教育、卫生、文旅等行业领域,分类建立健全涵盖品德、知识、能力、实绩和贡献等要素,科学合理、各有侧重的人才评价标准体系。

一是“积分制”评价科技人才。出台工业企业科技人才支持办法及评选细则,对人才试行“积分制”动态管理,由企业、社会、政府三方共同评价,设置企业和个人两个一级指标,实现发展平台潜力和个人业绩实效并重,着重对人才的创新能力、贡献度进行评估,目前已评选17名科技人才纳入“工业科技人才百人汇”专家库。

二是“分众化”评价教育人才。注重分类分层抓好考核评价,将中小学教师分为学校管理岗、专任教师岗、教辅人员岗等3类岗位人才,学校管理人员重点评价对其战略规划、学校管理和教师管理的能力,专任教师重点评价其教育教学方法、教育创新能力和教书育人工作业绩,教辅人员重点评价其教学设备运维和行政管理能力。同时,深入实施“杏坛新秀计划”、“教育人才培养专项行动”,对经评估有发展潜力的30名优秀教师进行重点培养。

三是“专业化”评价卫健人才。实施“医学菁英人才领航工程”,从2020年到2022年,评选100名卫生健康人才进行储备培养。对主要从事疾病预防控制等的公共卫生人才,重点考察其流行病学调查、传染病疫情和突发公共卫生事件处置、疾病及危害因素监测与评价等能力;对主要从事临床工作的人才,重点考察其临床医疗医技水平、实践操作能力和工作业绩,引入病历、诊疗方案等作为评价依据。

### 健全正向激励机制 提供全要素保障支撑

坚持因人而异、精准服务,完善以实现人才价值为核心的激励机制,为各类人才特别是高精尖人才提供“管家式”“保姆

式”服务,构建近悦远来的人才生态。

一是整合人才福利“政策包”。建立“人才层次+政策优待”的评价激励体系,把人才评价结果作为兑现人才待遇的基本依据,全方位提供人才津贴、购房补助、金融服务、创业指导、子女入学、医疗保障等多项福利政策。

二是做活人才交流“生活圈”。建立人才常态化联系服务模式,严格落实县处级领导干部联系专家人才制度,直接联系和掌握石油化工、建筑雕艺、生态环保等20个关键领域的知名专家705名,鼓励支持各类专家人才在创新创业、科技成果转化、发明创造、智库研究、标准制定等方面发挥作用。定期开展多种形式人才联谊活动,搭建“线上+线下”交流平台,为人才提供法务、财税等指导服务。打造人才服务商圈,引导城区各商业综合体在政策宣传、商家优惠、人才活动等方面开展合作。

三是打造人才示范“典型点”。选树用人主体典型,建立杉鹰无人机、慧芯激光等18家人才工作直接联系示范点,加大人才企业动态和人才风采宣传,组织拍摄“新惠安人”“科技人才”“惠安工匠”等主题的人才宣传片。(通讯员 庄培坤 黄小红)

## 2021“国聘行动”来了!

### 教育部等五部门联合促大学生就业

**本报讯** 近日,教育部、人社部、国资委、共青团中央、中央广播电视总台印发通知,决定联合开展2021年度高校毕业生等重点群体促就业“国聘行动”,时间持续至2021年8月。

“国聘行动”对象范围是2021届普通高校毕业生、2020届离校未就业毕业生等重点就业群体。各企业在国聘招聘平台(国聘官网 <https://www.iguopin.com>)、教育部“24365 校园招聘服务”平台(教育部大学生就业网 <https://www.ncss.cn>)、人社部人力资源服务平台(中国人力资源市场网 <http://chrm.mohrss.gov.cn>)、中智招聘平台(中智招聘网 <https://zhaopin.ciic.com.cn>)、团团微就业等招聘平台集中发布招聘信息,举办专场招聘活动。在线上招聘的同时,各地各单位结合新冠肺炎疫情防控举办线下招聘活动。

具备条件的地方、高校和企业等用人单位,可通过中央广播电视总台央视频等宣传渠道,持续开展招聘宣讲活动。企业等用人单位直播重点做好工作环境体验、引才需求讲解、招聘岗位介绍、在线互动答疑,集中展现各行各业用人单位的发展历程、重大成就、愿景规划和引才用人计划。地方直播重点做好地方形象宣传、人力资源产业园介绍、线上线下招聘活动报道,集中展现各地的发展蓝图和人才前景。高校直播重点做好优势学科介绍、科技创新攻关宣传、毕业生推介等,邀请企业家、科学家、创业者讲企业发展、创新故事、创业历程等。

(本报记者)

## 20个国家职业技能标准颁布

**本报讯** 人社部日前分别与工业和信息化部、公安部联合颁布工业机器人系统操作员、网络与信息安全管理员两个国家职业技能标准。此前,人社部制定颁布物流师等18个国家职业技能标准。其中,网络与信息安全管理员、物流师、供应链管理师等7个职业属于《中华人民共和国职业分类大典(2015年版)》第四大类“社会生产服务和生活服务人员”,工业机器人系统操作员等13个职业属于第六大类“生产制造及有关人员”。

本次颁布的国家职业技能标准中,工业机器人系统操作员、供应链管理师、电子竞技运营师和物联网安装调试员4个新职业的国家职业技能标准系首次颁布。工业机器人系统操作员是指使用示教器、操作面板等人机交互设备及相关机械工具,对工业机器人、工业机器人工作站或系统进行装配、编程、调试、工艺参数更改、工装夹具更换及其他辅助作业的人员。供应链管理师是指运用供应链管理的方法、工具和技术,从事产品设计、采购、生产、销售、服务等全过程的协同,以控制整个供应链系统的成本并提高准确性、安全性和客户服务水平的人员。电子竞技运营师是指在电竞产业从事组织活动及内容运营的人员。物联网安装调试员是指利用检测仪器和专用工具,安装、配置、调试物联网产品与设备的人员。

人社部相关负责人表示,这些国家职业技能标准,是结合我国当前职业岗位分布情况及技能需求,紧贴相关行业和技术水平未来发展要求,对服务业和生产制造业等领域从业人员理论知识和技能要求提出的综合性水平规定,是开展职业教育培训和人才技能鉴定评价的基本依据,对促进相关领域从业人员素质提升、相关产业升级、行业发展将产生深远影响。

人社部将会同工业和信息化部、公安部等部门,进一步组织编写培训大纲和培训教材,指导加强企业等用人单位和社会培训评价组织开展职业技能等级认定工作。(本报记者)

## 推动人才、项目、资本等要素集聚

# 石狮为人才提供“全链条”服务

**本报讯** 产业集聚人才,人才引领产业。近年来,在深入实施人才“港湾计划”过程中,石狮市做足“全链条”文章,分行业做好战略设计和精准施策,加快补齐产业链供应链短板,推动人才、项目、资本等要素集聚,为全方位推动高质量发展超越提供人才和智力支撑。

### 串联“链条”

#### 集聚行业产业八方贤才

如何串联“链条”,集聚行业产业人才?石狮市委人才办有关负责人表示,以获批全省首个国家级市场采购贸易方式试点为契机,石狮将产业链采购供应平台石狮国际服装城、轻纺城进行整合,形成“买全国卖全球”国际性外贸综合市场,为企业提供“店小二”式服务。

依托纺织服装全产业链完整的优势,石狮启动网红城市“个十百千万”计划,依托抖音等直播平台的10亿流量支持,在石狮青创城设立全省首个淘宝服饰直播基地,建成集网络直播、

国际物流、快递、网批和创业孵化为一体的综合电商平台,落地项目产品可迅速推广销售,破解人才落地后产销后顾之忧。

石狮坚持市场化运作方式,引入30多家国内外知名人力资源中介机构,形成集招聘、培训、咨询、测评、猎头、政产学研用、金融结算服务,以及“互联网+人力资源”为一体的人力资源服务综合产业链,提升全市人力资源市场化服务水平,人才企业落地后可在人力资源服务产业园迅速解决招工引才难题。其中,福建中科光芯科技有限公司落地不到半年就通过人力资源服务机构招到700多名急需紧缺人才。截至目前,石狮人力资源服务产业园已入驻31家人力资源机构,园区产值达19.58亿元,帮助石狮企业引进外来人才1.4万多人。

### 产学研合作

#### 引进50多家省上研发机构

向全市企业发放科研设备“共享券”,引导全市企业共用研发设备、共

享研发成果,合力突破行业性关键技术……石狮围绕主导产业和重点企业发展规划,投入真金白银,鼓励支持创新平台建设,与中国纺织工业联合会合作成立“一馆一院二中心”,该平台研发的舒弹丝新型面料在全市多家纺织服饰企业应用,两年来创造产值超过4000万元。

此外,石狮市还先后引进四川大学、厦门大学等6所与产业紧密结合、各具特色的高层次科技创新公共服务平台,引进省级以上企业工程技术研究中心、重点实验室超过50家。

通过各类聚才平台,石狮不但聚集了一大批科研创新人才,而且带动产学研用深度融合,催生一批高水平产学研合作项目,推动人才链、创新链、产业链深度融合,不断提升产业核心竞争力。目前,石狮市共建成各类众创空间、孵化器20多家,吸引162个团队入驻,在孵企业810家。同时在北京设立“石狮市北京智能孵化空间”,在厦门设立“石狮(厦门大学)创新创业基地”等异地孵化器。

### 精准服务

#### 为人才企业授信金额9亿多元

人才企业融资难、融资贵问题,怎么办?石狮整合全市银行等金融机构资源,开发小微融资对接平台,上线10余项人才信贷产品,通过“人才贷”高层次人才人才可申请最高300万元的免抵押、免担保贷款额度,累计为高层次人才授信超2000万元。2020年,累计为93家人才企业授信金额9亿多元,新增投放贷款7.8亿元,切实解决人才企业落地后创新创业资金资金保障问题。

不止如此,石狮以“人才之家”建设撬动人才自我服务,从支持措施、功能定位、人才引领三方面着力,建成各类“人才之家”19家,促进全市人才之家串点连片,依托市级人才之家典型示范的共享作用,带动全社会聚才氛围进一步浓厚。依托“人才之家”举办石狮文化珍宝展、南音音乐会等地方特色文化活动,开放市博物馆、市文化馆等文化体验平台,引导新引进人才扎根石狮、奉献泉州。

(通讯员 黄颖 沈忠华 张建功)