

五举助力“开门红”

省人社厅强化春节期间用工保障

本报讯 我省日前出台《关于保障2021年“两节”期间工业生产稳定运行有关措施的通知》，其中人社部门在用工稳岗方面提出5条措施，切实强化“两节”期间企业用工保障，助力高质量发展超越，促进一季度实现良好开局。

发放一次性稳定就业奖补。支持工业企业开足马力连续生产，对春节当月保持连续生产符合条件的重点企业，各地给予一次

性稳定就业奖补，具体标准由各地确定，泉州、莆田等地已出台相关办法。

发放一次性用工服务奖补。为保证企业“两节”期间生产需求，鼓励各类社会机构或个人为企业引进劳动力，给予相关机构或个人一次性用工服务奖补。

组织系列招聘活动。各地公共就业服务机构组织“春风行动”等系列招聘活动，开展企业间用工调剂，支持共享用工，促进劳

动者尽快求职就业。

发放失业保险稳岗返还。加大失业保险援企稳岗力度，对符合条件的企业发放失业保险稳岗返还，支持企业将该资金用于职工生活补助、转岗培训、技能提升培训等支出。

开展在岗职工职业技能培训。为提升职工技能水平，支持企业开展在岗职工职业技能培训，对符合条件的按规定提供职业培训补贴。

(记者 张寅)

我省多地倡议职工就地过年

鼓励弹性休假 减少不必要出行

本报讯 春节假期临近，人员流动日趋频繁，国内疫情防控形势正处严峻时期。近日，我省多地多机关发布通知，倡议广大职工非必要不离当地，就地过节。

多市倡议广大职工春节不离闽

1月6日，福州市人社局联合福州市总工会等多个部门、组织向广大务工人员及企业家发出春节“留榕倡议”。对于确实有需要返乡的员工，各企业需安排务工人员错峰返乡返岗。

1月7日，南平市人社局也发布关于鼓励职工就地安全过好春节有关事项的通知。通知中表示，各用人单位要针对疫情出现的新变化，积极引导单位职工尽量在南平市过节休假，非必要不离开南平，同时减少春节期间不必要的出行和聚集。

此前，1月4日至1月5日，厦门、莆田、三明等地人社部门均倡导职工非必要不离当地，就地过节，做到非必要不出境。

除上述各地市外，1月6日，省总工会也向全省广大职工发出倡议书，倡导在福建工作的外省籍职工配合防疫工作，尽量留在工作地过年，非必要不离开。

在倡导外省籍职工留在当地欢度春节的同时，省总工会鼓励地方工会延长平安返闽交通费用报销时间，引导职工留闽过年。

倡议书中称，地方工会指导基层工会与用人单位通过集体协商等方式，妥善安排好职工工作和休息时间，根据实际生产生活情况，实行错峰休假、弹性休假、就地休假、灵活工作时间等方式，按时足额支付职工工资和加班费，切实帮助职工解决因留闽过节发生的实际困难。

留闽过年职工可享多样暖心服务

省内多地市加强了留闽过年职工假期期间合法权益保障工作。厦门市、福州市人社局要求各用人单位应准确把握两节期间职工工资支付和休息休假法律标准，对于法定节假日和休息日加班的职工，应按照规定支付加班工资或者根据职工意愿安排补休，合理安排两节期间在岗工作职工休息休假，按时足额支付劳动者工资和加班费。

三明市人社局要求，各级人社部门要加大劳动保障执法监察力度，畅通投诉举报渠道，保障职工合法权益。要加大节前

巡查和专项检查力度及频次，狠抓工资拖欠源头预警，采取有效措施积极应对，确保“两节”期间工人工资及时足额支付。

莆田市、南平市、三明市人社部门鼓励用人单位在保证生产、工作正常进行的前提下，根据职工意愿，灵活安排休息休假，引导职工群众尽量就地过节休假，减少“两节”期间不必要的出行和聚集。

1月5日，泉州市总工会表示鼓励广大外来务工人员留泉过节，同时将向留泉过年的非泉州籍企业职工发放“八大礼包”。如2021年2月11日至17日(除夕至正月初六)留泉过年的外来务工人员，凭身份证、“泉工惠”职工服务卡、闽政通“通信大数据行程卡”，向所在工会组织申领每人200元标准的新年红包。

福州市在1月6日发出的倡议书中提及，各级工会组织开展为在重点企业、重点项目坚守岗位、留榕过年一线职工送一桌年夜饭物资、一场观影活动、一次心理健康体验等活动。

省总工会则表示，将为当地农特产品、经销商、外省籍职工、物流公司等提供线上线下对接，对留闽过年的外省籍职工置办年货提供优惠服务。

(本报记者)

就业帮扶暖人心

用好扶贫“新引擎” 跑出脱贫“加速度”

龙岩新罗区推进就业扶贫基地(车间)建设

本报讯 早上，龙岩市新罗区适中镇洋东村村民谢志川和往常一样换好工装，准备去蓝田水泥厂车间上班。“终于实现家门口上班了！”谢志川高兴地说。

因腿脚不便，谢志川无法干重活，生活较为困难。自从新罗区深入推进就业扶贫基地(车间)建设后，夫妻俩成为省重点民营福利企业的职工，就业有保障，生活大改观。“现在，我自己每月有3000多元收入。”谢志川甚是满意。和他一样，在福建蓝田水泥有限公司扶贫基地(车间)里还有残疾职工近200人。

2020年以来，新罗区以“就业一人、脱贫一户”为工作目标，持续推进以政府为主导、企业为主体、贫困劳动力为主角的就业扶贫基地(车间)建设，促进“造血扶贫”发挥不平凡效应。

把好“方向盘”

“送钱送物只能解贫困户一时之难，只有稳定就业，才能帮助贫困户稳定脱贫。”新罗区人社局局长蒋宏斌说道。去年初，新罗区人社、财政、脱贫等部门联合印发《龙岩市新罗区就业扶贫基地(车间)认定管理暂行办法》，将工作范畴扩展至残联、税务、农业等部门，纳入脱贫攻坚工作考评。2020年7月3日，该区下达了奖补资金45万元，包括蓝田水泥在内的7家企业，领取了首批2020年奖补资金。

“就业扶贫基地有奖励，招用建档立卡贫困户一人有1000元补助，还免除一定的医社保，也减轻了企业的负担。”福建蓝田水泥有限公司综合管理部副部长陈桥华说。

部门会商，乡镇推动，围绕“50%以上乡镇设立就业扶贫车间”规划，新罗区推动7个乡镇自主培育9个就业扶贫车间，并对这些扶贫车间实行动态管理，可以通过推荐成为市级就业扶贫基地(车间)，也可以视情予以摘牌。双向发力，以激发其动力。

用好“新引擎”

“就业扶贫基地(车间)建设和促进企业发展有机结合，从宣传推广、政策支持、服务保障等方面入手，力促就业扶贫基地(车间)成为企业发展‘新引擎’。”新罗区人社局相关负责人邱宇栋介绍说。

为确保就业扶贫基地(车间)工作有序推进，2020年新冠肺炎疫情期间，该区克服种种不利影响，第一时间成立专项工作组，对就业扶贫基地(车间)所在企业开展走访调查，开展“三个一”，把挂牌扶贫基地(车

间)的企业作为援企稳岗服务行动的重点对象，主动送政策、解难题、助复工。

在政策方面，新罗区对通过认定的基地(车间)，给予3万元—20万元的一次性奖补，每吸纳一名贫困劳动力且稳定就业3个月以上的，给予1000元就业补助以及用人单位实际缴纳的基本养老保险费、基本医疗保险费和失业保险费的社会保险补贴等政策支持。目前，已挂牌成立的10家区级就业扶贫基地(车间)享受了扶持资金约150万元。疫情期间，新罗区各扶贫基地(车间)所在企业通过政府帮扶和自身努力，员工返岗率达95%以上。

稳好“提速器”

新罗区着力激发贫困户内生动力，以就业扶贫基地(车间)建设为平台，在“稳、宣、尊”上下功夫，让贫困劳动力愿意来、留得住。

2020年以来，该区开展2期贫困劳动力培训，通过就业扶贫基地(车间)吸纳的169名建档立卡贫困户劳动力，均与企业签订一年以上劳动合同，并已稳定工作3个季度以上，人均收入超过2万元。通过深化“项目制”培训，让“人”“岗”之间有力契合，实现贫困劳动力“稳就业”与企业良好运转“双保证”。

中午，在龙岩正大有限公司食堂里，一股诱人的饭菜香气扑鼻而来。工人们正井然有序就餐。扶贫基地(车间)建设以来，让贫困劳动力能够安心就业、扎根岗位，不被“吃、住”等问题困扰，新罗区在2家就业扶贫基地、10家区级就业扶贫车间配备了员工宿舍、员工食堂，5家就业扶贫基地(车间)各配有1000平方米以上职工活动中心，且专门腾出区域，留足设施，打造“宜”的生活环境。

不仅如此，新罗区还注重营造“尊”的文化氛围，以政策奖惩为抓手，鼓励企业紧扣贫困劳动力就业岗位，拓展建设员工平等、劳动光荣、脱贫必胜的企业文化，引导贫困劳动力在工作中寻找自信，在融洽氛围中感受温暖，在增收中增强信念。

“就业一人、脱贫一户”。新罗区把就业扶贫作为稳定脱贫的重要举措，持续推进以政府为主导、企业为主体、贫困劳动力为主角的扶贫新模式，在贫困户稳定就业、稳定脱贫中发挥重要作用。截至目前，该区共组建2家就业扶贫基地，成立19个就业扶贫车间，吸纳建档立卡贫困户家庭劳动力206名。

(通讯员 林嘉郢)

宁德启动就业援助月专项活动 集中帮扶困难人员就业

本报讯 对零就业家庭开展“清零”行动，确保活动期间每个家庭中至少1人实现就业；对残疾人登记失业人员开展“一对一”就业帮扶，帮助一批残疾人就业创业……

据悉，2021年春节期间，宁德市人社局、市残联将在全市组织开展以“就业帮扶 真情相助”为主题的就业援助月专项活动，集中帮助困难群众就业创业。

据介绍，就业援助月专项活动的服务对象为符合认定条件的就业困难人员；残疾登记失业人员；重大改革产生的脱贫人口等重点就业帮扶对象，旨在帮助服务对象了解就业援助政策措施，使服务对象都能掌握申领政策服务的具体流程和操作方法，有就业需求的都能得到就业援助服务，符合条件的都能享受就业援助政策，促进未就业的服务对象就业，确保零就业家庭动态清零。

活动期间，将根据疫情防控形势，合理安排线上线下招聘活动、服务活动，包括依托社区开发收集一批便民商业、物业管理等社区服务岗位，方便困难群

众就近就业；动员辖区内经营业绩好、社会责任感强的企业拿出一批有保障、无年龄限制、无技能要求、无学历门槛的岗位，拓展困难群众就业渠道；准备一批保洁保绿、基层协管等公益性岗位，对难以通过市场渠道实现就业的困难群众予以托底安置；举办形式多样的线上招聘会，开展远程招聘，靶向推送岗位信息，促进人岗精准匹配等。

各地将针对困难群众特点，围绕困难群众不同需求，精准施策。对就业意愿不足的，开展1次政策宣讲、1次职业指导，帮助提振信心，合理规划求职方向。对技能不足的，提供至少1个培训项目。对有就业意愿的，对照帮扶清单和岗位信息库，提供至少3个适合的岗位。对符合条件的困难群众及用人单位，落实就业援助各项补贴政策，鼓励困难群众灵活就业、自主创业，鼓励用人单位更多吸纳困难群众就业。同时，面向服务对象普遍开展走访慰问，了解困难群众生活情况和就业情况，对有就业需求的，现场开展送岗位、送政策、送服务，帮助解决就业中遇到的困难问题。

(通讯员 陆环)

厦门思明区精准施策 确保重点群体就业稳定

本报讯 2020年以来，厦门市思明区人社局多措并举实现重点群体就业稳定。

全力推进高校毕业生就业，落实实名就业服务、提供就业服务“温情包”、加强“就业红娘”一对一帮扶，促进2020届离校未就业高校毕业生尽早就业，挖掘机关事业单位编内和非在编岗位209个300人，挖掘“互联网+”、平台经济等新业态企业毕业生岗位3000余个，挖掘高校应届毕业生见习岗位131个。

全面兜牢困难群体就业，搭建区街社区三级联动网络，开展“112”精准就业帮扶服务，形成政策扶持、就业援助、鼓励创业、公益性岗位托底安置“四位一体”就业帮扶机制，帮助思明区户籍失业人员再就业42370人，困难人员就业3728人。

全力助力甘肃临夏贫困人员就业，组织多家重点企业赴临夏开展现场招聘10场，提供岗位5330个，实现稳定就业满3个月建档立卡人员529人，完成全年指标的112.55%，向临夏地区定向推送2000余条就业岗位信息，实现临夏东西部扶贫就近就地就业建档立卡人员2120人，完成全年指标的

163.83%，两项指标均位列厦门市第一。值得一提的是，该区还通过创建服务平台、创新服务机制、创办服务项目等举措，不断创新服务机制，成效显著。

搭建“思群贤，明未来”网络招聘服务平台，分设校园专场、社会专场，精准覆盖厦门大学、哈尔滨工业大学等省内外52所高校，634家企业参与，发布就业岗位3188个，吸引3255位人才报名，投递3788份简历。

创新CSO携手CLO人才服务机制，创立我省首家“扎推”人才社区，立足思明区产业发展，围绕人才“引、育、用、留”各环节，以“人才服务月”为契机，开展“千名CSO服务进万企”活动，目前成立首批2000余名CLO队伍，开展政策宣讲100余场次，走访企业12813家，解决企业诉求1648个。

创办“启航之旅——2020年厦门市思明区大学毕业生职业技能就业能力提升训练营”，围绕职业化心态培养和职业竞争力提升两大训练目标，开展破冰之旅、职场能力、面试技能等八大课程，设置课时40节，参训53人，50人实现就业。

(通讯员 朱绪章)

福建省企业经营管理评价推荐中心简介

福建省企业经营管理评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位，是福建省最早从事中高级企业经营管理人才评价、考试、培训、推荐服务的专业机构，隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有：

一、提供专业化的社会考试服务。中心建有社会化考试题库管理系统和企业事业单位公开招考报名系统，拥有一支专业的社会化考试命题、面试专家队伍，承接省内外机关、企事业单位委托的命题阅卷、面试遴选、考务组织等工作。

二、提供科学化的人才测评服务。中心拥有专业、实用的人才测评系统和一支专业的评价专家队伍，具有丰富的人才测评咨询经验，常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才素质测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定岗安置、组织调整、培训提升等，高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务，企业员工或个人心理测评等。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有专业的管理咨询专家队伍，根据客户需求，为企业事业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经济、管理、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家，提供定制化研修培训服务项目；受政府有关部门和企业事业单位委托，承办我省企业中高级经营管理人才研修培训、企业家人才专题研修等，致力于培育我省优秀企业经营管理者和提升企业经营管理水平和核心竞争力。

五、提供公益化的职业经理人服务。中心建有福建省职业经理人才库，开展职业经理人研修、评价、推荐等服务，致力于提升我省企业职业经理人的经营管理能力。

我们的联系方式：
社会化考试服务，咨询顾问电话：0591-87383113；
人才测评、背景调查，咨询顾问电话：0591-87383146；
管理咨询、经营管理研修培训、职业经理人服务，咨询顾问电话：0591-87383141。

办公地址：
福州市鼓楼区软件大道89号福州软件园F区7号楼13层(350003)