

深化人才发展体制机制改革

“三个六”引才目标超额完成

厦门人才总量突破百万

本报讯 人才引领发展,创新成就未来。2020年以来,厦门市加快推进人才强市战略,各级各部门主动服务全市经济产业转型升级,不断展现人才工作新作为。

多土成大业,群贤济弘绩。2020年,厦门市引育高层次人才626名,柔性引进各类人才8089名,审核接收毕业生61785人,超额完成“三个六”引才工程目标任务(即全年力争引育高层次人才600名,引进柔性人才6000名,接收毕业生就业6万人以上),全市人才总量突破百万。

政策优化,“群鹭兴厦”加码扶持力度

发布全覆盖、多层次、一体化的“群鹭兴厦”人才政策矩阵,分级分层次为人才提供项目扶持、生活补贴、安居保障等多方面支持。2020年,全年认定可享受人才住房、住房补贴等安居优惠政策的高层次及骨干人才共1104人,兑现创业扶持、住房补贴和新引进人才补贴超10亿元。

出台厦门本地高校本科生留厦就业即可享受1万元补贴,将厦大博士纳入市C类人才参评范围等政策,引才政策扶持力度全国领先。

机制创新,改革攻坚激发人才活力

改革升级重大人才工程,“双百计划”评审向市重大招商项目倾斜。2020年,全年引进留学人才1670余人,比增10%;强化“引育并重”理念,加大对本土人才扶持力度,全

年评选各类本土创新创业领军人才221名。

创新人才工作方式,通过“直播带岗”等方式线上云揽才。举办首届“人才群英会——人才工作创新案例评选”活动,打造人才工作创新争优新擂台,吸引线上观看人次超千万。

打造品牌,主动服务经济社会战场

全新打造“人才服务月”品牌,于2020年6月集中组织开展人才政策宣讲、交流对接和项目签约等各类活动146场,以“厦门C位无限量”为口号点燃引才新热度。

升级“白鹭英才”服务平台,人才凭手机即可享受免费搭乘公交、地铁等39项优惠待遇。创新设立全国首个“外国人才服务站”与“移民事务服务站”,开设“一件事”联办窗口,全面实行外国人来华工作许可、工作类居留许可两类许可一口受理、一站办结,切实为境外人才在厦居留和工作提供便利。

激励担当,正面引领发出人才声音

号召全市人才队伍积极“战疫”,疫情期间各类人才、人才企业捐赠物资和资金总额超过1.5亿元。持续深入开展人才咨政工作,百余位高层次人才积极建言献策,2020年,全年收到咨政报告105篇,聚焦实体经济、项目攻坚、民生改善,涉及生物医药、新材料、人工智能等战略性新兴产业,为帮助党委政府科学决策献策出力。(通讯员 杨鸿杏)

浦城聚才用才出实招见实效

本报讯 2020年,南平市浦城县人社局围绕“人才强县”的工作目标,创新聚才用才举措,在人才引进、搭建平台、优化服务上下功夫,为全县经济社会发展提供人才保障和智力支持。

着力加强人才队伍建设。放宽乡镇、医疗等事业单位公开招聘人员的学历、年龄条件要求,招聘事业单位工作人员152名,其中教育系统招聘新任教师101名,卫计系统32名,其他事业单位19名。新招募“三支一扶”高校毕业生12名,目前已上岗。通过参加“人才·南平校园行”等专项活动,共引进28名专业教师。为缓解教师和交通工程技术人才匮乏现状,采取“面试+考核”的形式向社会公开招聘3名全日制硕士研究生。实行“本土化、直通车”订单式委培人才,卫计系统委培生办理入编共23人,新增委培生39人,涉及卫计、教育、林业、农业等专业人士。引进高层次A类人才1人,B类人才1人,C类人才3人、省工科类青年专业人才2

人、市政府津贴1人,市工科类青年专业人才17人、人才储备17人,新增技能人才121人,新增专业技术人员523人。

着力推动人才平台载体建设。智创科技产业园、仙芝科技获评2018—2019年度专家服务基地建设优秀等次,绿康生化股份有限公司获评良好等次。推荐各类群体参加“中国创翼”创业创新大赛,大中专毕业生创业省级资助项目和市级优秀创业资助项目,申报高校毕业生省级创业项目5个,组织实施优秀返乡创业项目评选,申报12个市级优秀创业项目,其中3个项目荣获优秀奖,各获得优秀创业项目资助3万元,共计9万元。

着力营造留才环境。落实紧缺急需人才安家补助、人才安居、省市工科类青年补助等政策服务,共计发放各类人才补贴232万元,其中,省、市工科类青年补贴27万元,购房补助135万元、人才公寓租房补贴69万元。

(通讯员 季珂)

图片新闻

惠安引领科技特派员服务“三农”

把科学技术从书本带到“田埂”上

近年来,泉州市惠安县因地制宜,创新“活用”科技特派员制度,引领广大科技特派员贴近实际、贴近基层,坚持人才下沉、科技下乡、服务“三农”,

把科学技术从书本带到“田埂”上,把论文“写”在“盐碱地”上,壮大当地特色产业,增加群众收入。(通讯员 庄培坤 彭影林 吴宗宝)



福建省农科院科技特派员团队建立滨海盐碱地农业科技试验示范基地



泉州市科技特派员陈剑洪(左)在“田埂”上讨论解决问题



福建省农科院科技特派员王煌平(右三)在指导当地村民科学种植



福建省农科院茶叶研究所副所长郑晒辉(中)正在帮助企业茶园低改

2020年厦门人才工作十大事件

1.超额完成“三个六”引才目标

启动“三个六”引才计划,即引进培养600名高层次人才,柔性引进6000名各类人才,审核接收6万名毕业生,将推进“三个六”引才任务作为贯彻“六稳六保”的重要抓手。2020年引育高层次人才626名,柔性引进各类人才8089名,审核接收毕业生61785人,完成引才任务进度的106%,带动全市人才规模质量双提升。

2.疫情防控人才勇担当

发出《致全市广大专家人才的疫情防控倡议书》,第一时间发动全市专家人才队伍全力投身疫情防控。全市人才队伍发挥技术优势、智力优势和科技优势,共同筑牢疫情防控坚强堡垒。疫情防控以来,累计选派三批医疗专家302人驰援湖北武汉;抽调687名医疗专家人才保障厦门市常态化疫情防控。援鄂医疗二队领队、市拔尖人才尹震宇专门撰写咨政报告《国家在应急状态下新冠肺炎(COVID-19)疫情防控和救治模式的选择及思考》,为筑牢全市抗疫情防线献策出力。充分发挥物资生产、医药研发、文化宣传、社会工作等各领域、各条战线人才的作用,全力打造疫情防控、复工复产中坚力量,疫情防控期间各类人才和人才企业捐款捐物总额超过1.5亿元。

3.优化升级“群鹭兴厦”人才政策体系

发布全覆盖、多层次、一体化的“群鹭兴厦”人才政策矩阵,即“金鹭”高层次人才、“银鹭”产业紧缺人才、“青鹭”青年人才、“新鹭”优秀毕业生人才、“飞鹭”柔性引进人才等五大人才类型,分级分层次为人才提供项目扶持、生活补贴、安居保障等多方面支持。新增厦门本地高校本科生留厦就业即可享受1万元补贴,厦门大学应届博士毕业生留厦就业还可申请认定C类人才、享受人才住房优惠等政策,扶持力度全国领先,成效显著。对“双百计划”进行升级,优先向招商项目倾斜,共有47位重点产业领域高层次人才创新创业人才入选。强化本土人才培养支持,评选本土创新创业领军人才221名。全年认定可享受人才住房、住房补贴等安居优惠政策的高层次及骨干人才共1104人,兑现创业扶持、住房补贴和新引进人才补贴超10亿元。

4.创新打造“人才服务月”城市品牌

首次开展“人才服务月”系列活动,联合各区、各单位密集组织开展人才服务、政策宣讲、交流对接和项目签约等各类活动146场;全新摄制厦门城市人才工作宣传片、开发厦门人才品牌Logo、卡通形象IP(白鹭“夏夏”、“萌萌”),全面展现厦门“两高两化”建设加速度和招才引智新举措,创新推出城市人才口号“厦门C位无限量”,全面点燃引才新热度。

5.开辟“云端”引才推介新渠道

率先全省搭建“人才登鹭·C位无限”直播间,开展“直播宣讲”“直播带岗”“直播逛展”系列活动,组织人才干部、创业人才、企业HR开展十余场“人才登鹭·C位无限”网络直播。“云面试”:采用“岗位展示+企业秀+现场面试+互动引导+穿插宣讲”模式,引导助力省内重点高校毕业生来厦就业,累计

观看人数破千万,受到学习强国等各类媒体高度好评。“云逛展”:首次创办“云上人才展”,围绕新经济、新技术等未来增长极,精选71家“三高”企业、150余项科技成果进行展览,联合各区进行逛展互动,吸引观众超100万人次。“云榜单”:开展“厦门人才企业榜”评选,投票访问量达500多万,评选产生一批极具含金量的人才企业榜单。

6.首次开展“人才群英会”区域创新案例评选

举办首届“人才群英会”区域创新案例评选活动,动员全市各区开展人才工作比创意、晒做法、亮成效。精选12项人才工作创新案例开展网络宣传以及现场解说评选,思明区创新CSO携手CLO人才服务机制获得2020年人才工作最佳创新案例称号,集美区高校产业技术联盟、集美人才节、湖里区人才驿站超“S”计划、海沧区集成电路产教融合人才培养平台、思明区开启全省首个“扎堆”人才社区等分获二、三等奖。评选线上直播观看人次超千万,成功打造人才工作创新争优的新擂台。

7.全面实施“百城千校万人”引才行动

实行“线上”“线下”联合招引,线下赴北京、成都、郑州等地10余所高校举办专场引才推介活动,线上打造“百城千校万人”云端大招聘平台,发布招聘岗位3094个,收到简历4.71万人次。赴清华、北大召开城市品牌推介会,首度在顶尖高校设立厦门市“新鹭英才”奖学金,与清华大学签订共建研究生社会实践厦门基地,每年将接收一批清华研究生、博士生来厦开展暑期社会实践,准备政策礼包鼓励学生来厦实习、就业。开展“留厦青春创未来”“新鹭英才”大学生参访系列活动,促进人才了解厦门、融入厦门。

8.升级“白鹭英才”服务体系

持续推动“白鹭英才”服务体系升级完善,协调41个部门为人才在厦创新创业提供出入境、落户、安居、职业发展、金融税收等39项优惠政策尊享服务;发布升级2.0“白鹭英才卡”,虚拟卡正式嵌入“厦门市民卡APP”,升级实现“三个一”服务,人才凭码即可免费乘坐公交、地铁等,截至目前,服务模块点击率超过1万人次。

9.创新CSO携手CLO人才服务机制

思明区开展“千名CSO服务进万企”活动,建立干部与企业“一对一”挂钩联系机制,帮助企业更好地引育人才。1800名思明CSO(人才首席服务官)在进行人才政策宣讲和答疑解惑的同时,进一步摸底企业各类人才引进需求,建立人才台账;人才CLO(首席联络员)担任企业引育人才的“传声筒”,携手CSO畅通政企沟通、政策落实、服务人才三个渠道,实现企业人才服务的“无缝衔接”,截至目前,已开展政策宣讲100余场次,走访企业12813家次,解决企业诉求1648个。

10.组建高校产业技术联盟集聚创新资源

由集美大学、华侨大学、厦门理工学院、福州大学、中国科学院城市环境研究所、中国科学院海西研究院厦门稀土材料研究所等6所高校、科研院所与集美区“三高”企业共同设立。目前已依托联盟开展课题合作18项,形成调研文章31篇。先后举办校企对接会以及“厦门国际环保展”等专业展会论坛12场,邀请高校院士、专家学者、企业技术总监3900余人参加,对接建霖、路达等企业136家,达成校企合作项目38个,涉及金额达2.65亿元。(通讯员 杨鸿杏)

相关链接