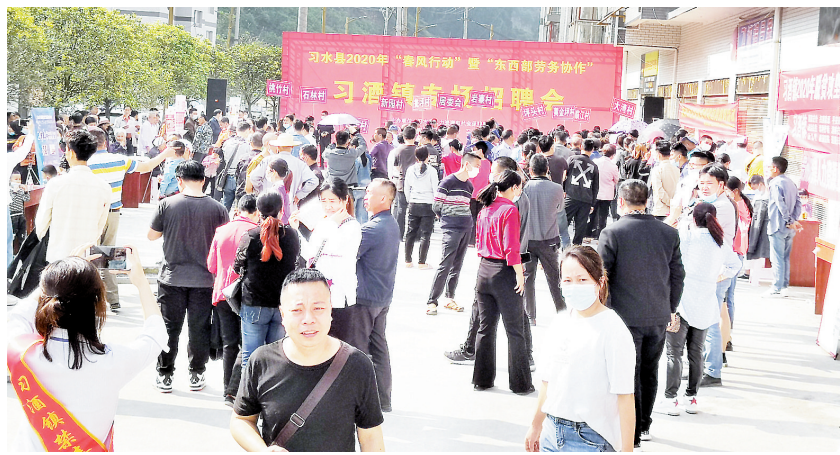


创新服务举措 助力稳岗稳工

——南安市2020年以来人力资源和社会保障工作综述



2020年以来,南安市人社局按照市委、市政府的工作部署,统筹抓好疫情防控和“六稳六保”工作,扎实推进人才“港湾计划”,取得较明显成效。新增博士后科研工作站1个、省级技能大师工作室1个,南安高新技术产业园区管理委员会被省人社厅评为“2018—2019年度专家服务基地建设考核评估优秀等次”,绩效考评获得优秀等次,获评2017—2019年泉州市文明单位。

目前,南安市拥有国家“万人计划”领军人才、国家级科技创新创业人才2人次,享受国务院政府特殊津贴4人,省ABC人才19人、工科类人才48人,累计进站博士后52人次,泉州市高层次人才2346人、南安市高层次人才3840人,人才总数位居泉州前列。

新华社、《人民日报》、人民网、《中国人才》、“学习强国”学习平台、“福建人

社”、“福建人才工作”微信公众号及《泉州晚报》、“先锋泉州”微信公众号等主流媒体先后关注报道南安市复工稳岗、人才积分制、企业人才自主评价、人才服务等系列创新举措。

筑牢就业“稳定器”

助力企业招工稳工。率先在泉州市各县(市、区)出台复工稳岗十六条措施,从员工接返、招工引才、稳定就业、人才到岗等方面援企稳岗,共组织接返员工67批次、3029人,发放援企稳岗补贴资金1200多万元,惠及600多家企业、2.5万多名员工;发放高层次人才到岗一次性补助17批1597人、139.25万元,高层次人才返岗率达95%以上。依托异地商会设立9个首批“劳务协作工作站”,带领知名企业赴贵州省、云南省等地开展13场劳务协作返岗招聘活动,帮助企业新招聘员工1.4万多人。

助力创业者干事创业。实施千名产业急需本科及以上学历高校毕业生引进计划,引导和鼓励高校毕业生来南安就业创业,申报安居保障初审通过975人,为2792人发放安居补助1079.1万元。提高创业担保贷款支持力度,累计为187人发放创业担保贷款2152万元、贴息金额114.08万元。

助力劳动者技能提升。实施职业技能提升行动,设立技能大师工作室19个(其中:省级5个),现有技能大师51人(其中:泉州市技能大师15人,新增南安市技能大师10人)。组织开展培训11979人次,以工代训3789人,累计发放职业补贴资金577.665万元;发放见习补贴332人次,37.095万元。发动55家企业、188名专业技术人员申报并取得助理工程师、助理经济师资格。

助力各类群体稳定就业。全年城镇新增就业9298人、失业人员再就业2446

人。举办10场南安市2020年中大中专毕业生网络招聘会和“才聚南安·智荟成功”高校巡回招聘会16场,组织154家企业参加并提供就业岗位7700多个,达成就业意向2900多人;联合南安市扶贫办及有关乡镇党委政府,举办南安市就业扶贫系列招聘会6场,提供就业岗位5067个,达成就业意向639人;联合南安市退役军人事务局,举办退役士兵专场线上、线下招聘会2场,提供就业岗位2200多个,达成就业意向160多人。引导帮扶贫困家庭劳动力616人返岗稳定就业,推荐就地就近转移就业94人,实现灵活就业110人,新增公益性岗位安置就业124人、临时性扶贫专岗1400多个。

激活人才“助推器”

落实人才积分制。在全省首创推行人才积分制,建立“层次+贡献+企业评价”的人才评价体系,人才根据每年积分情况享受相应政策待遇。2020年兑现南安市高层次人才生活津贴1300多万元、产业集群高端人才38.5万元、购房补助216.025万元,形成以实绩贡献论奖励的导向。

完善人才多元评价机制。指导省、泉州市高层次人才自主认定企业开展自主评价工作,推荐九牧厨卫2名骨干人才申报首批省自主认定高层次人才,入选泉州市企业自主认定高层次人才2批次、70人,全市共有16家企业被列为泉州市及以上企业自主认定人才试点单位(其中:省级4家)。发挥行业协会主体作用,指导南安市石材协会开展石材产业星级人才评价工作,目前已评选出12名南安市首批石材产业星级人才。

建强保障“服务器”

优化人才招引环境。开设“高层次人才服务专区”,开展常态化、无纸化人才申报,吸引高层次人才来南就业创业,营造“尊才、重才、爱才”的良好氛围。新增国务院政府特殊津贴推荐人选1人、进站博士后3人。举办首届“梧桐奖”颁奖活动,评选“梧桐奖”10家(企业)、“伯乐奖”10名、“云梯奖”14名,进一步激发用人单位活力,调动广大人才工作者的积极性。

拓展省际人力资源合作。在全省首创“政府+企业+异地商会”三方联动“校

企合作南安模式”,依托异地南安商会设立8个南安市首批“校企合作联络站”,赴吉林、江西及我省16所院校举办全国高校巡回招聘季活动。举办第四届“人才福建周”上海大学专场活动知名企业招聘会,共组织13家优质企业参加,达成初步就业意向126人。

助力脱贫攻坚。贫困家庭劳动力就业意向3017人,实现转移就业3017人,转移就业成效比100%;累计开发公益性岗位安置就业168人,发放公益性岗位补贴192.68万元,位居泉州市各县市前列;确认4个国家级扶贫基地,17个南安市级扶贫基地,鼓励企业吸纳贫困家庭劳动力500余人,兑现吸纳就业奖补38人、一次性补贴3.3万元、社会保险补贴31.8万元;开展建档立卡贫困劳动力就业技能培训工作,共举办培训班23期1949人,让贫困户掌握专业的就业技能。

强化权益保障。建设劳动者维权路上暖心“驿站”,成立“南安市劳动保障维权服务中心”,设立“工伤认定”、“劳动争议”、“劳动保障监察”、“咨询”等四个窗口集中办公,进一步创新便民措施。2020年共检查企业和在建工程项目200多家,检查劳动合同2万多份,涉及劳动者2万多人;立案15起,结案15起,依法做出劳动保障行政处罚15件;督促用人单位发放被拖欠工资325万元,协调处理讨薪警情800多条。

近期,南安市人社局将紧紧围绕支持企业稳岗稳工,贯彻落实《南安市鼓励非泉州籍企业职工“留在南安过大年”的若干措施》,广泛开展2021年企业用工需求调查,通过“南安人社视窗”公众号滚动发布用工岗位需求,根据企业规模及诚信情况设置“名企展示”专区。发挥南安市企业人力资源共享平台作用,征集企业临时性工作岗,搭建留南安外来务工人员 and 用工企业间的供需平台。

此外,南安市人社局还将联合中国海峡人才市场、58同城、邮政等开展形式多样的网络招聘,设置“南安市春风行动招聘专区”,为南安市企业批量招工;同步开展每月一场南安市中大中专毕业生网络视频招聘会,着力打造“招聘不停歇”线上招聘会,为留南安外来务工人员 and 有用工需求的企业牵线搭桥。

(通讯员 苏闻元)

