

福建省企业经营管理评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,是福建省最早从事中高级企业经营管理人才评价、考试、培训、推荐服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业化的社会化学考试服务。中心建有社会化考试题库管理系统和企事业单位公开招聘报名系统,拥有一支专业的社会化考试命题、面试专家队伍,承接省内外机关、企事业单位委托的命题阅卷、面试遴选、考务组织等工作。

二、提供科学化的人才测评服务。中心拥有专业、实用的人才测评系统和一支专业的评价专家队伍,具有丰富的人才测评咨询经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才素质测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定岗安置、组织调整、培训提升等,高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务,企业员工或个人心理测评等。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业事业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经济、管理、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研机构,提供定制化研修培训服务项目;受政府有关部门和企事业单位委托,承办我省企业中高级经营管理人才专题研修等,致力于培育我省优秀企业经营管理者和提升企业经营管理水平及核心竞争力。

五、提供公益化的职业经理人服务。中心建有福建省职业经理人才库,开展职业经理人研修、评价、推荐等服务,致力于提升我省企业职业经理人的经营管理能力。

我们的联系方式: 社会化考试服务、咨询顾问电话: 0591-87383113; 人才测评、背景调查、咨询顾问电话: 0591-87383146; 管理咨询、经营管理研修培训、职业经理人服务、咨询顾问电话: 0591-87383141。 办公地址: 福州市鼓楼区软件大道89号福州软件园F区7号楼13层(350003)

# 鼓励职工就地过年

# 真金白银援企稳岗

## 免费培训过大年 稳岗政策暖人心

### 长乐区:

福州市长乐区人社局最近向在航务工作人员发出倡议,号召大家尽量留在长乐过年,减少出行和聚集,合理安排工作和生活,并推出暖心“大礼包”,让他们在过年期间通过免费技能培训提高自身技能水平,同时提升企业经济效益。

1月19日,由长乐区人社局、区劳动就业中心主办,华精密工业有限公司、福州第一技师学院承办的“华精密企业新型学徒磨工铣工培训班开班仪式”,在华精密工业有限公司举行,让更多的务工人员掌握一技之长。

“这次,我们企业组织40名新老员工及转岗员工参加培训,这项加工技能培训将为期一年,通过理论和实践提升员工的技能。”企业相关负责人介绍,这些员工主要来自湖南、四川、江西等地,疫情期间他们响应号召留航过年。

据了解,为鼓励企业在春节期间开展职工岗位技能提升培训,采取灵活多样的线上职业技能培训和线下实操相结合的方式,对取得专项职业能力证书、职业资格证书或职业技能等级证书的,分别给予企业职工每人500元至3000元培训补贴;按照“企校双制,工学一体”模式,开展新型学徒制培训合格的,给予企业每人每年5000元至6000元培训补贴。

“面对我们发出的就地过年倡议,许多企业积极响应号召,让员工享受免费培训机会。”长乐区人社局相关负责人表示,在为外来务工人员提供免费培训的同时,区人社局还对春节期间保持连续生产的制造业、商贸服务业、电子信息、交通运输、建筑、农业生产等企业,符合条件的给予春节期间连续生产稳就业失业保险稳岗返还(以企业2020年第四季度参加失业保险月平均人数,按每人3个月失业保险金额即3870元标准)或一次性稳就业奖补(以企业春节当月实际参加失业保险职工数,按每人300元标准)发放给企业,用于春节期间一线职工节假日加班工资和职工留航过年节假日补贴,让外来务工人员感受到不同于以往但同样真挚的年味。

在此期间,长乐区人社局还鼓励用工调剂平台开展形式多样的劳动力余缺调剂活动,为春节连续生产的重点企业引进新员工,按每人500~1000元标准予以补助。下一步,该局将加大力度,切实保障春节期间坚持生产的务工人员合法权益,畅通劳动保障维权渠道,化解各类欠薪矛盾纠纷,及时动用工资保证金和应急周转金,确保解决被欠薪农民工的生活困难。

(通讯员 王至莹)

年关将至,疫情防控再次敲响警钟。连日来,泉州晋江市、福州长乐区纷纷倡议春节不返乡,减少大规模人员流动,多举措鼓励就地过年。

## 晋江:符合条件企业最高可获30万元奖补

本报讯 晋江市人社局近日响应“留晋过年”倡议,出台一次性稳就业奖补、职业技能培训补贴等多种举措,鼓励外来务工人员留在晋江过年,同时对积极采取措施稳定职工队伍的企业给予奖补,助力晋江高质量发展落实赶超。

### 企业不停工 最高可获30万元补贴

据了解,晋江市将对采取措施稳定职工队伍的重点工业企业,给予一次性稳就业奖补。符合条件的企业,可在2021年上半年向晋江市人社局提交相关书面申请材料,经审核认定后将划拨奖补资金。

申报企业必须同时符合以下条件:属于规模以上工业企业;应依法缴纳失业保险,2021年2月份对比2021年1月份企业减员率不高于2019年全国城镇调查失业率(含5.5%);2021年春节当月保持连续生产,2月份工业用电量不低于1月份的70%。

补贴标准将按2021年2月该企业参加失业保险职工数1000元/人的标准,给予一次性稳就业奖补,奖补金额最高不超过30万元。

### 个人取得资格证书 最高可获3000元补贴

春节期间,留晋职工参加职业技能培训后,取得职业资格证书或专项

职业能力证书的,均可获得就业补贴。其中,补贴标准为专项职业能力证书的每人500元;初级工(五级)每人700元;中级工(四级)每人1000元;高级工(三级)每人1500元;技师(二级)每人2000元;高级技师(一级)每人3000元;对初次通过职业技能鉴定并取得证书的,按每人130元再给予职业技能鉴定补贴。

留晋职工可通过报名参加职业技能培训,取得证书后将相关申请材料提交至晋江市人社局,经过审核、公示后,补贴将直接划拨至申领者银行账户。

值得一提的是,申请职业技能培训补贴,需在证书发证日期后六个月内向晋江市人社局申请,逾期不予补助。此外,参加免费培训的劳动者,不符合申请条件。

### 职业技能培训 每人补贴800~1000元

晋江市鼓励支持行业企业组织开展“简易岗前技能培训、岗前技能培训、岗位技能提升培训(互联网+、培训结业证)”,培训结束并取得结业证的,按每人800~1000元给予企业培训补贴。

需要提醒的是,参训职工必须与企业签订一年以上期限劳动合同,并满足以下条件:新录用人员参加简易岗前培训,需满足培训当月正常缴交

失业保险,且增员时间在2020年1月23日之后;新录用人员参加岗前技能培训,需满足培训当月正常缴交失业保险,且增员时间在培训开始日期一年内;在职工参加岗位技能提升或转岗转业培训,需满足培训当月正常缴交基本养老保险。

此外,每期培训学员人数不超过200人,总课时不少于30课时(简易岗前培训不少于4课时即可),每课时不少于45分钟,并在15天内完成培训。企业可通过福建省补贴性职业培训管理平台(地址: http://zyfx.fjrst.cn)自行注册,此后根据要求依次进行培训计划申报、培训过程管理。需要注意的是,企业应在2021年12月31日前完成培训且提交申请。

### 畅通维权渠道 保障职工合法权益

为保障春节期间职工的合法权益,晋江市人社局将提供“不断线”“不打烊”的维权服务。遇到劳动争议问题,职工可拨打24小时维权服务热线:0595-85665750,晋江市人社局将及时受理群众举报投诉和纠纷调解申请。

此外,晋江市人社局还将进一步加大劳动保障监察执法力度,依法保障职工工资支付和加班待遇,确保职工按时足额拿到工资。

(通讯员 李玲玲)

## “中科院协同创新进镇街”开启校企对接

本报讯 日前,由中国科学院海西研究院、厦门市委组织部、集美区委人才工作领导小组指导,集美区委组织部、中国科学院海西研究院厦门稀土材料研究所、厦门国际协同创新中心主办的集美区高校产业技术联盟中国科学院海西研究院“创新赋能,产才融合”对接会暨“中科院协同创新进镇街”校企对接活动,在中海院海西院厦门稀土所举行,进一步推进高层次人才、核心技术与集美区产业深度融合,资源下沉,让高端人才、核心技术精准渗透于厦门的各区各街道,为街道产业创新赋能。

集美大学、华侨大学、厦门理工学院、中国科学院城市环境研究所代表,以及来自立林、罗普特、华懋、东昂光电、三达膜等近50家辖区重点企业、“三高”企业负责人出席参与。

活动期间,中国科学院海西研究院厦门稀土材料研究所携手厦门国际协

同创新中心,在集美区组织部的支持下,推出首批30名各领域专家、研究员,他们将在全市各区街道范围内举办“创新赋能,产才融合——中科院协同创新进镇街(厦门)系列活动”。未来,还将立足地方产业需求,紧密围绕创新创业需求,促进企业和科研团队合作,共同探索合作契机,共促集美区发展。

随后,集美区“高校产业技术联盟”成员单位——集美大学、华侨大学、厦门理工学院及中科院海西研究院稀土所,4个校企合作项目进行现场签约。来自中科院海西研究院、集美大学、华侨大学、厦门理工学院的科研人员分别向参会嘉宾进行新能源、新材料、生物医药、智能装备项目成果推介。

大会同期设有新材料、新材料、生物医药、智能制造分会场,参会企业与科学家开展热烈讨论,部分企业与科学家达成初步合作意向。

(通讯员 曾志伟)

## 清流 稳就业政策助力,保就业服务筑桥

本报讯 援企稳岗助就业、岗位开发扩就业、技能提升保就业、保障民生稳就业……2020年以来,三明清流县人社局多措并举促就业,交出满意答卷。

稳就业政策来助力。组织县内用工企业参加线上招聘,开展线上招聘会15场;落实失业保险支持企业稳岗补贴,给予11家大型企业稳岗返还28.89万元,213家中小微企业稳岗返还130.96万元,33家困难企业给予困难企业稳岗返还379.89万元;共开发80个就业困难人员公益性岗位,10个高校毕业生公益性岗位,安置77人就业;开发15个短期性、临时性公益性岗位,灵活安置贫困劳动力就业。

同时鼓励引导企业发挥培训主体责任,提高从业者业务能力。10家企业组织46人次参加百日免费线上简易岗前技能培训,4家企业组织348人次参加各类业务技能提升培训;对全县2522名建档立卡贫困人口、5725名残疾人员、6681名计生户和138名

重点优抚对象实行政府全额代缴或缴费补助;受理525名灵活就业人员申请2019年度社保补贴,累计发放补贴资金108.69万元。

保就业服务来筑桥。开展走进民企活动,提前摸排企业用工情况,制作岗位需求清单,多渠道宣传用工信息,联合县退役军人事务局、县总工会和县工商联等部门,利用各自平台加强动员,营造良好氛围;发动乡镇(镇)保障所对辖区下岗失业人员、离校未就业高校毕业生、退役军人、农民工等进行走访,掌握求职需求,推送岗位信息,促进人岗匹配;金秋招聘月期间,利用墟日、“三下乡”等契机开展政策宣传,组织小型专场招聘会等37次,参会企业75家次,提供岗位1039个,达成就业意向101人,其中失业人员42人,离校未就业高校毕业生5人,退役军人7人,农民工70人,提供维权及法律援助53人次。

(通讯员 孔韵霏)

## 建瓯 创新优化“三支一扶”管理

本报讯 招募规模进一步扩大,聘用方式进一步创新……去年,建瓯市高质量完成“三支一扶”工作。

据了解,2020年,该市征集省级“三支一扶”高校毕业生岗位扩大至12个。在招募规模进一步扩大同时,对“三支一扶”期满合格的支教人

员采用考核直接聘用的方式,不仅解决了部分“三支一扶”期满人员的就业问题,还为各乡镇中小学教育补充了师资力量。这一做法得到上级部门的肯定,受到福建省高校毕业生“三支一扶”办表扬,并被人社部官网予以报道上肯定。(通讯员 张倩)



推进乡村振兴

## 浦城“扶贫小车间”托起百姓致富梦

本报讯 和往常一样,在浦城县官路村的“扶贫车间”胜利来料加工厂内,二十多位留守妇女有的在折皮,有的在烫角,有的在包装,忙得不亦乐乎。刚做完家事的肖水萍来到工位,坐上操作机台开始给书套烫角。“一般一天能赚八九十元,有时候做工时间长点,可以赚到150元左右。”肖水萍说,“以前只能做全职主妇,没有收入,这里离家近,工作时间灵活,按件计酬,多劳多得,赚钱顾家两不误。”

“最近,我们在赶工一单400多万张的书套。”胜利来料加工厂负责人谢理仙介绍,村里的贫困劳动力、留守妇女只要手脚利索,都能来扶贫车间工作,她也会定期把原材料送到行动不便的妇女、残疾人家中,他们做好后在微信群里发个信息她就上门收货。“车间一年可以加工2000多万张各种规格的书套,同时也加工项链、耳环、手电筒配件等产品。”

同样,在县内忠信、富岭、永兴等7个乡

镇设有类似的分加工点,吸纳100余名农村贫困劳动力在家门口实现就业,带动村民月增收1500元左右。

近年来,南平市浦城县人社部门不断强化扶贫车间带动就业能力,依托致富带头人在群众家门口建立多种类型的“扶贫车间”,有效拓宽贫困群众增收渠道,为贫困户增收提供保障,实现稳定脱贫,有力助推全县脱贫攻坚。(通讯员 林谋寿)

## 乡村创业项目招募大学生

本报讯 近日,福建省引凤扶贫服务中心、闽清县青年创业促进会、闽清县三农服务超市等单位联合开展2021年“引凤计划”创新创业人才、团队招募活动,推出一批优秀创业项目,诚邀各大高校学生报名参与。这些创业项目是:

一、榄情深——闽清橄榄价值20多亿,主要产于梅溪镇白龙江一带,其中青橄榄具有“苦短甜长”的味觉特征,咀嚼后回甘无穷。本创业项目从橄榄品种改良、市场培育及品牌打造入手,优化橄榄口感,增加市场受众面积,拓宽销售渠道,打造橄榄品牌,具有很好的盈利空间。

二、枳壳花开——枳壳生长于省级传统村落闽清县下祝乡洋头村,性苦、辛、酸、温,具有理气宽中、行滞消胀的功效,主治胸膈气滞、胀满疼痛、食积不化、痰饮内停、胃下

垂、脱肛、子宫脱垂等病症,在治疗心血管病、升压、强心方面收到较好效果,具有医疗价值和开发前景。

三、智绘乡村——乡村非物质文化遗产的开发需要更多现代元素注入,结合当地特色,因地制宜,融入乡村绘画、农业品牌设计、政策申报、电商直播,打造乡村网红孵化基地。

四、瓷都新农人——德化县作为世界陶瓷之都,有着千百年的陶瓷文化历史,该项目旨在将陶瓷文化与农业艺术相结合,把古老的陶器、瓷器设计成为装载农产品的器皿,用于点缀休闲农业及美丽乡村。在陶瓷制作、彩绘中添加农业艺术,让特色农业通过茶具、花瓶、碗碟等走进千家万户。同时改变人们陶瓷产品利用单一的问题,突出陶瓷家用个性化。

五、乡村研学——以福州市闽清县樟洋村、坪街村,德化县雷峰镇,永春县岵山镇,南安市向阳乡等地为研学教育基地,设计乡村研学,利用周末及节假日,组织中小学生在将陶瓷文化与农业艺术相结合,把传统文化教育及人文教育的发展。

据了解,这些创业项目面向各高校大学生(不限专业),倡导他们可以利用课余时间投入到项目运营、计划书撰写、创业比赛之中。报名从上述项目中选择其一,只需为人踏实认真、善于学习、吃苦耐劳,并服从团队安排。参与者可优先参加学校、省级、国家级等创业比赛,获得优秀企业家、创业导师辅导;获奖者可根据综测标准加智育、德育分。有意向者可添加微信好友ppt6ppt进行报名,发送个人简历(格式不限)。(通讯员 俞美燕)

## 宁德市3人上榜全国优秀农民工

本报讯 近日,国务院农民工工作领导小组以电视电话会议形式,召开全国优秀农民工和农民工工作先进集体表彰大会。从宁德市人社局获悉,该市有3名优秀农民工受到表彰。他们分别是:宁德新能源科技有限公司保安队主管张军辉、古田县鹤塘明艳茶叶专业合作社执行监事余海燕、寿宁县滴水缘农业专业合作社负责人王菊弟。

张军辉来自河南,从部队退伍后外出务工,入职宁德新能源科技有限公司。12年来,他从一名普通保安员锻炼成长为一线保安主管,爱岗敬业、忠诚奉献,主动帮扶、发扬老兵退伍不褪色的精神,为公司保驾护

航,确保公司财产、消防、保密安全全年零事故,园区内外治安、交通和谐稳定,多次收到表扬信和锦旗,受到公司表彰和奖励。新冠肺炎疫情发生后,他响应公司号召投入一线疫情防控。

余海燕是一名长期扎根在农村的青年创业者,出生在偏远的山村——古田县鹤塘镇程际村,因不甘贫困开始创业。2012年,她承包了荒废的村集体老茶园,创办“古田县鹤塘明艳茶叶专业合作社”,成为乡村发展的领头雁,带领乡亲们走上致富之路,被评为“全国农村青年致富带头人”。林文镜慈善基金会首届“大地之子”、福建省五一劳动奖章、省三八

红旗手、省青年五四奖章标兵等。

王菊弟成立的寿宁县滴水缘农业专业合作社联合社,以“合作社+基地+农户+订单”的形式,为成员提供农产品采购、销售等服务,带动下下乡农民增收。2018年,他被市政府评为“脱贫攻坚致富带头人”。他还注册“下乡的味道”品牌,打造出中国第一个扶贫定制茶园,创立“只卖茶园不卖茶”的新模式,实现产业脱贫。“下乡的味道”扶贫定制茶园被国务院扶贫办列为全国12则精准扶贫典型案例之一,2018年荣获国务院扶贫办开发领导小组“全国脱贫攻坚组织创新奖”。(通讯员 陆环)