

# “最缺工100个职业”招聘需求实现同比上升

近日,人力资源和社会保障部发布2020年第四季度全国“最缺工”100个职业排行。排行显示,营销员、保洁员、保安员、商品营业员、餐厅服务员、家政服务员、客服、车工、房地产经纪人员、焊工排名最缺工前10职业。

结合招聘求职大数据,58同城招聘研究院对该排行榜进行分析。据58同城招聘研究院发布的数据显示,2020年第四季度,全国短缺职位前10中,切割/焊工招聘需求同比上升最快,其次是车工/铣工、市场调研员、保安,其他短缺职位如保姆/月嫂、餐厅服务员、保洁的招聘需求均实现同比上升。

从重点城市来看,全国短缺职位前10招聘活跃城市集中在深圳、东莞、成都、北京、武汉、重庆、广州、郑州、上海、杭州,以一线和新一线城市为主,南方较北方更为

活跃。

从求职者角度来看,求职活跃城市集中在北京、深圳、上海、重庆、成都、广州、沈阳、武汉、哈尔滨、南宁。各活跃城市求职旺盛的职位大多集中在保安、店员/营业员、保洁。重庆、成都、哈尔滨和沈阳等商业氛围较好城市求职排名第一的岗位集中在店员/营业员;上海求职投递职业中保姆需求明显旺盛,广州则是客服专员/助理等岗位求职投递较为活跃,求职偏好与城市产业发展态势呈现正相关。其中北上广深四大一线城市投递第一位的职业均是保安,在这些区域保安岗位呈现出明显的供不应求状态。

58同城招聘研究院对企业支付月薪也进行了统计,数据显示,2020年企业年平均支付月薪为6734元,同比增长7.64%。从月

度上看,2020年支付薪资一直呈增长趋势,12月企业支付月薪达到峰值,为7066元,同比增长9.35%。劳动者薪资整体呈现较快增长态势。

2020年第四季度全国短缺职位前10中,保姆/月嫂平均支付薪资最高,为9660元/月,房产经纪人、市场调研支付薪资也在9000元/月以上;市场调研员支付月薪同比上升最快,上升37.11%,达到9330元/月;切割/焊工、保洁同比上升超过20%,分别达到8692元/月和4834元/月,店员/营业员同比增速超过10%。

尽管在2020年,各行各业受到疫情冲击,但劳动者收入水平仍有较大幅度的提高,尤其是在服务行业工作的人员,人力资源价值的提升使求职者从劳动中分享到更多红利。(58同城招聘研究院)

# 近七成受访职场人选择“就地过年”

前程无忧近日对职场人2021年春节假期去留情况进行调查与访谈,发布《2021年春节假期去留情况调查报告》(以下简称《报告》)。

《报告》显示,66.7%的受访者选择“就地过年”,其中,异地就业的达到半数以上(即工作所在地的省市非户籍所在省市),另各有16.8%的表示仍想回去或仍在考虑中。当被问及“是否会选择春节假期返岗上班?”,62.8%的受访者还是选择享受春节假期,另外37.2%选择返岗的人中,多以互联网/电子商务、服务业和生产/加工/制造业从业者为主。

春节假期过后,各行业、各区域的销售和营销管理岗位往往会出现较大的用人缺口,“就地过年”的倡导,等于建立了“短工”储备池,在一定程度上变向填补了诸如城市服务业、生产/加工/制造业的节后用人缺口。

《报告》显示,面对难得的“就地过年”,25.6%的受访者所在企业给予春

节假期的返岗补贴,各有14%的受访者所在企业发放春节假期礼包、消费券或组织年夜饭、错峰观影等集体文娱活动,各有7%的受访者所在企业给予员工房屋租赁费用补贴或节后带薪探亲假期。但仅有4.7%的受访者所在企业明确表示会给予“就地过年”的异地工作人员一次性春节假期补贴。有的受访者在访谈中表示,“决定就地过年,主要还是疫情防控,担心春节假期后的返工核酸检测和可能的14天隔离耽误工作时间。但是不能回家过年,也不能让家人来陪伴过年,心里有点难过。”

《报告》指出,在调查与受访者访谈中发现,愿意打实真金白银鼓励“就地过年”的企业以生产/加工/制造业、城市服务业居多,且对象以一线员工为主。而大多数行业的中小企业则普遍担心春节假期期间的管理费用增加、工资成本上升和疫情防控压力。(中新经纬)

## 2020年职场人在焦虑中寻求出路

# 游戏行业“隐形富豪”众多

近日,职场社交平台脉脉发布《向内而生 中国职场流动趋势年度报告2021》。

### 习惯在变化与压力下找出路

报告显示,尽管有57.5%的职场人表示“比之前几年焦虑得多”,但职场人为自己2020年所打的平均分,仍为6.4分,超过“及格线”。70%以上职场人打分为6分及以上。职场人已经习惯在变化与压力之下寻找出路。

分析职场人的焦虑源,71.5%的受访者直指“工作”,其次是“积蓄”,蔓延全球的“新冠肺炎疫情”,在焦虑源中位居第三。

具体来看,不同工作年限的职场人,焦虑源也不尽相同。工作1—3年的职场人,最不怕领导;工作3—5年的职场人,立即变为最怕领导的那批人。工作10年及以上的“老将”,对自我的否认度较高。

### 34%受访者换了工作

报告显示,2020年中,有34.4%的受访者换了工作,而在2021年,想换工作的人,

只有16.2%。不确定性之下,职场人愈发在意稳定。

2020年中,有10.5%受访者真的去创业;在2021年中有此计划的人数有所增加,为15.0%。

2020年中,有9.8%的受访者勇敢裸辞。针对“存款多少时才敢裸辞”的问题,33%的受访者选择“不少于100万元”;28%的受访者表示要“不少于10万元”。

调研显示,25%的受访者2020年中获得加薪;10%的人降薪。

### 最先考虑的因素是“收入”

2021年,职场人最大的愿望是加薪,其他的愿望依次为升职、换工作、创业。

如果职业生涯不得不产生变化,职场人最先考虑的因素是“收入”(44.64%);往后依次是“个人能力的提升”(24.7%)、“兼顾家庭”(12.8%)、稳定性(9.7%)、职级(3.3%)和工作强度(2.7%)。值得一提的是,随着人才职级的升高,对于薪酬待遇的重视程度会有所降低。

尽管在择业重视度的排名中“工作强度”排名最后,但职场人仍对于加班“心怀

不满”。脉脉站内的数据显示,在一则“准点下班VS加班,谁才是好员工”的问答中,8.1万+的投票者选择“准点”下班,占89%;只有9968名投票者认为“加班才是好员工”。

### 互联网仍是人才净流入最多的行业

行业人才吸引力排名中,互联网仍是2020年最大人才流入行业,商务服务业、教育培训行业位居第二、三位。2020年,在线教育行业迎来爆发,来自互联网、生活服务、金融业、文化传媒以及商务服务业的人才成为支撑在线教育行业飞速发展的主力。

2020年分行业人才供需比排名中,竞争气氛最紧张的岗位——品牌、公关、风险/股权投资、商业运营、UI设计。竞争气氛最放松的岗位——图形开发、音视频开发、游戏开发、播音/主播和医药科研/研发。

2020年数字经济“十大高薪岗位”中,游戏行业仍旧属于“隐形富豪”众多的高薪行业,游戏制作人、特效美术等职位的收入排名前列。(环球网)

## 硕博毕业生成留京主力军

由于各地利好政策不断加持以及时代的发展,“北漂”早已不再是高校毕业生的首要选择,数据显示,以北大、清华为代表的名校本科毕业生,近些年留京率在持续下滑。

每年各高校发布的毕业生就业质量报告一直都备受关注,其反映了当代青年择居、择业观所发生的变化。日前,一些媒体报道让“清华毕业生留京率不足两成”的消息刷屏,引发社会各界关于“北京对人才吸引力是否下降”的大讨论。名校生真的不爱北京了吗?

从北京部分“双一流”高校毕业生近几年留京率可以看出,从本科毕业生就业地域来看,北京仍是首选之地,不过,多数在京“双一流”高校近三年本科毕业生在京就业比例在下降,半数以上

高校本科毕业生留京占比不足五成。

值得注意的是,“清华毕业生留京率不足两成”仅针对本科毕业生,北京大学从2013年的71.79%降至2019年的16.07%,留京率降幅明显。而清华大学本科毕业生留京率近些年有升有降,但一直在两成左右徘徊。

而与此同时,北京高校硕博毕业生成了留京主力军,硕博毕业生留京率均有增长。清华大学2018年硕士生留京率为39.9%,博士留京率为49.7%,2019年分别上涨至43%和51.2%。北京大学2018年硕士生留京率为38.99%,博士留京率为42.44%,2019年分别上涨至42.05%和52.26%。同时,在京多所高校毕业研究生留京率占比超五成。(中国教育在线)



## 对薪资不满意,别急着裸辞

近日,网友们对“薪水达不到预期要裸辞吗”这一话题展开投票和探讨,只有20%的网友认为可以裸辞。

不支持裸辞的网友表示,存款不多又没有找到新公司,最好不要选择裸辞,裸辞带来的结果可能是更严重的生活压力。

为什么不建议职场人选择裸辞?裸辞的人在应聘时容易遭到淘汰。很大一部分HR认为,裸辞的人是在逃避问题,遇到问题就躲。裸辞这样的行为会遭到HR的质疑,HR会考虑其稳定性,会衡量在进入公司后是不是也遇到问题就会裸辞,不仅解决不了问题,还会给企业造成麻烦。

2020年的艰难,让职场人的选择会更加谨慎一些。裸辞后,生活压力所迫,会急切需要寻找一份新的工作,在找工作未果后,就容易降低自己的目标,走上将就的工作岗位。将就的工作,因为与自己的预期不相符,自己的能力或者资历不匹配,成长也会受限,最终的结果可能还是会离开,这样只会导致恶性循环。

裸辞的背后也是职业规划的缺失与对自身价值的迷茫,冲动和非理性的辞职行为将会是更大的沉没成本。

对薪资不满意应该如何理性解决?企业可采取的薪酬水平策略主要有:市场领先策略、市场跟随策略、成本导向策略和混合薪酬策略。采取的薪酬策略情况与企业的发展水平也有很大关系。通过分析企业的薪资策略,可以看清企业和自我的定位。

通过企业定位和自我定位,职场人分析自己在整个行业的水平,判断自己的能力在市场竞争中是否有竞争力。这将成为自己离开企业能否拿到满意薪资offer的关键。

基于对企业薪酬策略和结构的了解,如果满足新的职级能力水平,但是未获得相应的薪资,可以主动申请加薪。提出加薪申请时,根据新职级的胜任要素,需要重点描述自己的工作成绩、能力等,并对应企业和同行业的薪资水平进行对比分析,才能成为加薪的有力依据。(智联招聘)

# 全球至少有2.6亿居家工作者

国际劳工组织最新发布的居家办公报告指出,由于新冠肺炎疫情蔓延,居家工作者的人数大幅增加,2020年全年数据比前一年大幅增长。在未来几年,全球居家工作人数可能还会持续增长。

居家工作发生在私人空间,它往往是“看不见的”。例如,在中低收入国家,几乎所有居家工作的人(90%)从事的都是非正规工作。他们面临的情况通常比那些在外工作的劳动者糟糕,即使是在技能较高的专业领域也是如此。在英国,居家工作者的收入平均比在外工作的人低13%;在美国低22%;在南非低25%,在阿根廷、印度和墨西哥约低50%。

与非居家工作的劳动者相比,居家工作者面临更大的安全和健康风险,获得培训的机会更少,这可能会影响他们的职业前景。

报告表明,居家工作者难以享受与其他劳动者同等水平的社会保护。他们也

不太可能加入工会或受到集体谈判协议的保护。

根据国际劳工组织的估计,疫情之前,全球约有2.6亿居家工作者,占全球就业人口的7.9%;其中56%(1.47亿)是女性。

他们包括持续远程工作的远程工作者,以及大量从事刺绣、手工艺品制作、电子装配等产品无法自动化生产的劳动者。还有数字平台工作人员,提供处理保险索赔、文案编辑或用于人工智能系统培训的数据注释等服务。

2020年疫情大流行的前几个月,估计有五分之一劳动者居家工作。2020年全年的数据暂时还未可知,但这一数字预计将比前一年大幅增长。

居家工作者人数急剧增加,凸显了居家工作者面临的恶劣工作条件。报告称,在未来几年,居家工作可能会持续增长,这使得解决居家工作者及其雇主面临的问题变得更加迫切。

从“无形”到体面的工作,居家工作者亟需得到更好的保护。该报告包括一些具体建议,以提高居家工作的“可见度”,从而更好地保护他们。

对于工业居家工作者,报告强调通过扩大法律保护范围、改善合规、推广书面合同、提供社会保障以及使居家工作者意识到其权利,促进他们向正规经济过渡的重要性。

对于居家的数字平台工作人员,因其活动跨越多个边界,在合规方面带来了特别的挑战。报告提倡使用工作产生的数据来监控其工作条件,并使用相关工具设定公平工资。

对于远程工作人员,报告呼吁决策者采取具体措施减轻社会心理风险,并引入“离线权”,以确保工作和私人生活之间的界限得到尊重。

报告称,在未来几年,居家工作可能会变得更加重要。(搜狐网)

## 莆田市涵江区园林景观工程建设有限公司

根据业务发展需要,进一步加快推进人才队伍建设,莆田市涵江区园林景观工程建设有限公司决定面向社会公开招聘企业员工,现将有关事项公告如下:

### 招聘岗位及要求:

本次公开招聘企业员工3名,具体岗位、数量及条件设定详见(<http://ksbm.hxrc.com/PG/CONTENT.ASPX?ID=92065>)。

### 报名方式及时间:

报名时间截至2月9日17:00。

本次考试报名采取网络报名的方式进行。报考人员须在规定的报名时间内登录中国海峡人才网企事业单位公开招聘平台(网址:ksbm.hxrc.com)进行报名。每位考生只限报考1个岗位。应聘人员必须对提交材料的真实性负责,凡弄虚作假者,一经查实,即取消考试资格或聘用资格。

## 时代智慧科技(福建)有限公司

### 一、客户管理专员 3人

#### 岗位要求:

- 1.客户合同档案管理,业务系统相关合同信息维护工作;
- 2.负责客户信息统计,并制定客户追踪计划;
- 3.客户业务情况跟踪、反馈;
- 4.完成上级领导交办的其他事项。

### 二、法务专员 1人 5000~7000元/月

#### 岗位要求:

- 1.负责制定和修订公司合同管理办法;

- 2.负责起草标准合同文本、初步审核合同,监督合同的执行;

- 3.负责协助业务部门处理业务纠纷工作;
- 4.从公司产品组业务流程的角度进行评估,合理规避风险;
- 5.为管理层和业务部门的经营提供合规咨询、意见和建议,支持公司业务稳健开展。

#### 薪资福利:

基本工资+工龄工资+基础绩效+特殊绩效+全勤奖+岗位工资+年终奖。

中国海峡人才市场莆田分部 姚女士:0594-2200017

莆田市涵江区园林景观工程建设有限公司 曾女士:0594-3296253

报名联系:王先生 0591-87618107

简历投递邮箱:613221596@qq.com(备注应聘公司+岗位)