

海峡人才报

主办：中国海峡人才市场

指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

2021年2月3日

本期4版

总第1492期

国内统一连续出版物号 CN35-0053

代号 33-37

网址: http://rcb.hxrc.com

你好春天
HELLO, SPRING

立春
2021年2月3日
二十四节气之一



省委常委会会议强调

不断深化闽台各领域融合 全方位培养引进用好人才

据福建日报报道 1月28日,省委书记尹力主持召开省委常委会会议,学习贯彻2021年对台工作会议精神和研究部署推进闽台两岸融合发展;学习贯彻全国组织部长会议精神,研究我省贯彻落实措施。

会议强调,要深入学习贯彻习近平总书记对台工作的重要论述,认真落实中央对台工作会议精神,增强政治意识、大局意识,提升对台工作实效,不断深化闽台各领域融合,在探索海峡两岸融合发展新路上迈出更大步伐,为促进祖国统一发挥更大作用。要落实“十四五”规划涉台工作,深化闽台产业链供应链对接,加大招商引资力度,吸引台湾优势产业、核心企业

和精英人才来闽发展。全面推进惠台利民政策措施落地落实,不断完善保障台湾同胞享受同等待遇的政策和制度,造福台湾同胞。充分发挥祖地文化优势,深化做台湾青年和基层工作,更好促进两岸同胞心灵契合。各地区各部门要把加强党的全面领导落实到对台工作各方面全过程,强化组织保障,凝聚各方合力,确保党中央决策部署落到实处。

会议强调,要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想,持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,把“两个维护”作为最高政治原则和根本政治规矩,引导党员干部提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。要

认真贯彻落实全国组织部长会议精神,完善上下贯通、执行有力的组织体系,建设政治过硬、具备领导现代化建设能力的干部队伍,全方位培养引进用好人才,推动组织工作高质量发展。要围绕全省发展大局推进组织工作,提高基层党组织的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力,解决好贯彻落实“最后一公里”问题。要把政治过硬摆在首位,坚持事业为上、以事择人,努力建设一支高素质专业化干部队伍。要实行更加积极、开放和有效的人才政策,加快形成培养人才成长和吸引人才集聚的社会环境。从严加强组织部门自身建设,树立忠诚干净担当的良好形象。

石狮推出八大“暖春”惠才“礼包”

本报讯 1月28日上午,石狮开展“情系人才温暖新春”人才“暖春”服务系列活动,向“新石狮人”发出邀请,欢迎各类人才留在石狮过大年。

活动现场,石狮为外来人才代表颁发高层次人才证书和“积分入住”凭证,送上精心准备的新年伴手礼和春联等新春贺礼;公布首批人才

服务商家联盟“金牌商家”,人才可在“金牌商家”享受专属人才服务和优惠折扣;推出八大“暖春”惠才“礼包”,春节期间,只要是留在石狮过年的高层次人才,即可享受新春慰问礼包、畅游景点礼包、年货免费邮寄回乡和人才积分加分等八个“春节礼包”。(通讯员 张健权)

宁德启动高层次人才访学进修申报

本报讯 宁德市2021年高层次人才访学进修申报已开始,该市将资助高层次人才结合所从事的科研项目课题或技术攻关项目,到国内(境)内外知名高校、科研机构和企业开展学术技术研修。

据介绍,在疫情防控中表现突出的基层医务人员,可优先纳入访学进修对象。高层次人才在访学进修前应先申请备案,作为计

划资助的依据,按期完成访学进修任务,申请成果登记,经审核后给予相应资助。符合条件有进修计划的高层次人才可提出申请,经所在单位,所属地人才办、人社局或宁德市直单位主管部门初审后报送宁德市委人才办、市人社局审核。申报截止时间为2021年9月30日。

(通讯员 陆环)

以信息化提升项目管理水平

福建省企业经营管理者评价推荐中心运行项目管理系统

本报讯 “运行这套项目管理系统后,达到项目信息共享、联动协作、实时监测、效率提升、数据分析的目的,大大提升了项目管理的信息化水平。”福建省企业经营管理者评价推荐中心工作人员对记者说。

谈到为何运行这套项目管理系统,这位工作人员说,项目管理中常有这样的情况,当任务不繁重时,管理压力不大,工作进度也能得到保证,但当项目接踵而来,同时运行很多项目,如果没有信息化系统,这些繁杂的项目工作,很难在时间、人员、质量等方面做到时时监控到位,工作效率不高,进度计划可能形同虚设,而且项目信息无法实现时时共享,协

同作战需要耗费较多的沟通成本。

为解决这些问题,福建省企业经营管理者评价推荐中心研发一套根据项目建设管理要求开发制作的项目管理系统,并于最近开始运行使用。这套系统有PC端和小程序移动端,设计“分类查询、分模块监测、移动端远程操作、远程协调、项目节点化跟踪、实时预警督办”等六大功能,通过建立社会化考试、人才测评、企业管理咨询、职业技能等级认定四大类别下的所有项目的填报平台,运用最新智能信息化技术,对各项的执行情况实现实时监控,实现项目推进工作监控自动化和常态化。(本报记者)

深化人才发展体制机制改革

来了就是厦门人!

厦门构筑人才集聚新高地,更多“千里马”在厦门竞相奔腾

本报讯 2020年以来,厦门市加快推进人才强市战略,主动服务全市招商大局和产业转型升级,在危机中育先机、于变局中开新局,实行更加积极、开放、有效的人才政策,以识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方,吸引各方英才汇聚鹭岛,为更高水平建设高素质高颜值现代化国际化城市提供有力的人才支撑。

据悉,2020年,厦门市依托“双百计划”“海纳百川”各子计划以及省级以上人才计划,集聚高端人才626名。率先全省出台实施柔性引才专项激励政策,全年柔性引进各类人才8089名。新增厦门本地高校本科生留厦就业即可申请享受1万元补贴等政策,扶持力度全国领先,全年引进毕业生61785人。

围绕“产业链”打造“人才链”

促进人才项目与产业紧密融合

厦门拥有广阔的产业空间和一流的营商环境,形成吸引聚集各类人才的“超强磁场”。

围绕“产业链”打造“人才链”,“以产业招人才、为产业聚人才”,提高引进人才与本地产业发展的契合度,去年以来,厦门市建立以产引才、以才促产、产才融合的良好格局。

为了更好地助力人才项目引领产业发展,去年厦门市对“双百计划”进行升级,实施分阶段跟踪评估、分层级追加培育模式,项目追加扶持金额最高可达500万元,市区扶持金额最高可达1000万元以上。在政策的引领下,新入选的“双百计划”人才项目呈现出规模较大、成长性高、经济社会效益显著等特点。

唯有创新方能制胜。厦门市破除制约人才发展的体制机制障碍和政策藩篱,搭建服务企业引才的绿色通道。去年厦门市组织企业、行业协会、复旦中山厦门医院等开展专门批次重点产业紧缺人才专项认定,累计单独批次认定374名人才,比常规人才认定提速3个月以上,为人才干事创业搭建一条有温度的加速赛道。

突如其来的新冠肺炎疫情给引才工作带来了一定影响,厦门市在福建省率先尝试“直播带政策”“直播带岗”,企业HR变身主播,带岗现身直播间。求职者在线一键投递简历,并与企业线上畅聊,打造企业与求职者的全新互动平台。企业“带岗”、“专家”引才”、互动答疑,再加上独具特色的“面试直通卡”和小礼品,让直播气氛高潮不断。首次直播带岗线上招聘,短短一个半小时的直播,共吸引48.67万人次在线观看。包括“直

播逛展”“直播秀案例”在内的一系列云端引才活动吸引超千万人次观看。

营造“近悦远来”良好生态

为企业人才提供全链条全维度服务

完善人才服务体系是人才工作的关键一环,只有一流的服务才能吸引、留住一流的人才。

去年以来,厦门市积极走访企业,解读最新人才政策,帮助企业解决人才认定、人才落户、人才住房等方面的难题。

点触科技是一家新经济领域企业,厦门市委人才办在走访企业过程中,了解到企业面临技术人才缺口的问题,便邀请点触科技赴厦参加就业政策宣讲。在这次活动中,点触科技现场就收到23份求职简历,并有多位毕业生成功入职,帮助企业解决了人才紧缺的燃眉之急。

泡游网络是由29岁的青年“双百”创业人才黄绿创办的企业,短短几年就发展成为思明区纳税大户,疫情防控期间企业业绩逆势上涨,产品广受海内外年轻人欢迎。走访过程中,厦门市委人才办了解到黄绿还是厦门理工学院毕业的本土优秀毕业生代表,积极推荐黄绿担任厦门市共青团第十五届青联委员,让他为本地青年创业人才代言,泡游网络的HR还走进“人才登鹭C位无限”直播间,开辟了线上揽才新通道。

不断优化服务体系,让人才服务更加精准务实、温馨周到、便捷高效,打造“全链条、全维度”的人才服务工作品牌,是让人才在厦门深耕发展的最佳“后盾”。

厦门市将“白鹭英才”服务体系升级并搬到线上,服务对象扩大,从原来可享受政策的1010位高层次人才,扩展至全市“白鹭英才”体系内的领军型人才、紧缺型骨干人才等,惠及人数增至3000多人。服务项目增加到39项,出入境、社保、公积金、海关通关、免费游览市园林景区等公共服务事项,全部升级拓展为普惠性措施。

此外,厦门市为“群鹭兴厦”政策体系专门制作了政策查询小程序,人才登录“厦门市高层次人才”微信公众号,通过“人才政策查询”功能,就能了解自己可以申请认定哪类人才、知晓优惠政策。厦门市将人才服务植入手机、装入口袋,实现人才交通“一码畅行”、人才发展“一键无忧”、人才生活“一帮到底”。

就业是最关键的民生,人才是最硬核的资源。为了更好地服务毕业生人才,厦门市组织开展“毕业生训练营”活动,邀请资深人力资源团队为大学毕业生授课,培养大学生职业化心态和提升职业竞争力。

在活动中,还带领大学生观摩九牧、元初、七匹狼等企业,体验职场环境,邀请用人企业现场参与模拟面试,促进企业和大学生面对面碰撞出火花。

华夏学院物流工程专业应届毕业生李昱枫饶有兴趣地参加了“毕业生训练营”活动,整整5天培训、40节课,他一节都没落下。“我觉得这些课程对毕业生特别适用,让我对自己的择业方向有了更明确的认识。”李昱枫说。

从以资引才到以才引资

激励人才发挥作用

构筑人才集聚高地

海辰新能源科技是火炬高新区引进的重点招商项目,项目落地离不开人才要素的支撑。海辰集团落户厦门时,提出了新能源材料领域领军人才短缺的问题,针对企业的引才需求,中国科学院海西研究院厦门稀土材料研究所依托灵活的引才育才机制,为海辰集团等新材料产业企业专门引进了日本东京大学特聘研究员孙丹博士及其团队,“科研院所人才团队+产研转化服务企业”的组合,解决了海辰集团落户厦门的关键一环,实现了“以才引资、以才引资”的跨越。未来海辰集团将在厦门投资建设三条磷酸铁锂电池生产线,达产后项目年产值将突破百亿元,将大大助力厦门市新能源产业提质扩容。

汇盛生物总经理陈礼毅长期深耕乳品领域,作为同安区“招才大使”,他积极帮助同安区有关部门对接伊利、蒙牛、圣牧等乳品企业,争取项目落地。

厦门福定股份有限公司联合创始人之一、设计总监王晶2016年从深圳来厦门后,获评厦门市青年“双百”人才,他几乎把深圳的核心业务团队都引到厦门,目前企业的许多技术骨干都来自百度、腾讯等互联网企业。“下次厦门去深圳揽才,我可以继续帮忙吆喝!”王晶说。

从以资引才到以才引资,以才引才,这样的故事在鹭岛不断精彩上演。厦门市构建起“引进人才-留住人才-人才反哺”的发展格局。

“来了就是厦门人!”不少留厦人才接下引荐人才来厦门的“接力棒”,把技术团队引到厦门,构筑起人才集聚新高地。

东风浩荡满眼春,一幅才聚鹭岛、群鹭兴厦的动人画卷徐徐打开。站在新的起点上,厦门将坚持渴求人才的初心,坚定广纳人才的信念,坚守服务人才的承诺,集合各方智慧力量,助燃人才创新创业激情,让更多“千里马”在厦门竞相奔腾。(通讯员 杨鸿杏)