

## 缓解开春企业用工难

## 首批用工专车抵达宁德



本报讯 2月19日,6辆挂着红色横幅的大巴车,缓缓驶进宁德北高速口,这是“云南—宁德”的首批用工专车,来自楚雄州的210名务工人员,将分赴宁德时代、上汽、鼎盛等宁德市四大主导产业企业(如上图)。

“之前我都在云南省内打工,这次听说宁德是沿海城市,企业福利待遇也很高,所以我非常愿意过来。”务工人员经晓平说道。

“我去过上海、厦门打工,第一次来到宁德,觉得这里很漂亮,我想多赚点钱,给

家里孩子念书。”务工人员杨家菊说。

首批“云南—宁德”用工专车上,210名通过企业面试、体检合格和核酸检测阴性的人员,当天由宁德市、东侨人社部门配合企业“点对点”把员工送到厂区。

据了解,为进一步推进闽滇两省劳务协作关系,帮助解决宁德市2021年开春四大主导产业企业订单暴增带来的用工问题,春节前,宁德市人社局与云南省楚雄州人社局、福鼎、霞浦、东侨人社局与云南省部分县(市、区)人社局,宁德市部分重点企业与云南省人社相关部门分别签订

了劳务合作协议,建立长期劳务协作关系。

继首批“云南—宁德”用工专车抵达后,未来几天,还将有来自昆明、大理的104名务工人员陆续来到宁德,前往时代一汽等企业。“希望企业安排好、用好、留住首批来自云南的集体务工人员,让他们带动更多的老乡来宁德务工。”宁德市人社局相关负责人表示。

据介绍,为贯彻落实国务院、省政府关于切实加强疫情科学防控、有序做好企业复工复产工作的决策部署,根据相关文件要求,宁德对已有工作岗位和新确定工作岗位拟进城务工的农民工,开展输出集中地和用工企业“点对点”专车运输服务,保障成规模、成批次的农民工安全有序返岗复工。宁德市人社局、财政局此前已下发通知,企业采取“点对点、一站式”直达运输方式,接回企业员工的,给予企业包车一次性劳务补助。补助标准为,由企业包车接回的,按实际发生费用,分别给予企业赴省外、省内其他地区每趟不高于5000元、2000元的一次性劳务补助。1辆车“点对点”运输返还1次按1趟计算。

(通讯员 陆环)

## 福建人社亮出五年民生“成绩单”

本报讯 记者从此前召开的全省人力资源社会保障工作会议获悉,“十三五”期间,全省人力资源和社会保障事业持续快速发展,各项任务顺利实现。

就业是民生之本。五年来,我省坚持就业优先战略,制定实施一系列具有福建特色的积极就业政策,全省城镇新增就业人数累计300万人,失业人员再就业101万人,就业形势总体稳定、好于预期。我省“1234”稳就业工作法受到国务院办公厅通报表扬。

社保是民生之基。五年来,我省社会保障体系不断健全。至2020年底,全省城镇职工基本养老保险、城乡居民基本养老保险、失业保险、工伤保险参保人数分别达1200.57万人、1588.16万人、664.41万人、936.85万人,基本养老保险参保率达95.53%,高于90%的预期目标。稳步提高养老保险待遇水平,连续5年同步调整企业和机关事业单位退休人员养老金,城乡居民基本养老保险省定基础养老金比国家标准高出37元。建立工伤保险省级统筹制度,工伤职工待遇大幅度提高。

人才是第一资源。五年来,全

省共引进ABC类人才3511名,工科青年人才9854名。高素质人才队伍建设持续加强,技能人才队伍建设取得重大进展,至“十三五”末,全省专业技术人才达282万人,其中高级专业技术人才28万人;技能人才达651.79万人,其中高技能人才达113.83万人。

和谐劳动关系是民生之盾。我省首创劳动关系风险防控机制,6个工业园区、40家企业被评为全国劳动关系和谐工业园区与和谐企业。建立健全预防和解决拖欠工资问题长效机制,“无欠薪项目部”覆盖所有政府投资工程项目。省市县仲裁院建院全部建立,调解仲裁“六统一”跃居全国前列,全省大中型企业劳动争议、乡镇(街道)劳动争议调解组织组建率分别达86.96%、89.22%。

脱贫攻坚是重大政治任务。至“十三五”末,全省实现建档立卡贫困劳动力转移就业15.21万人,就业率100%;公益性岗位安置13334人,组织输入宁夏籍贫困劳动力3757人。全省72.07万贫困人口参加基本养老保险,实现应保尽保、应发尽发、应代缴尽代缴。(本报记者)

## 开工有奖励 用工有补贴

## 长乐重点企业九成以上员工在航过年

本报讯 今年春节,福州长乐区出台干货满满的“惠企大礼包”,涵盖扶引龙头、稳产留工、补贴培训等具体举措,并走访上百家企业,送优惠政策上门。在项项货真价实的措施激励下,长乐区重点企业九成以上员工就地过年,确保不停工不停产。

## 企业:补贴奖励助生产

“企业要保持生产,还要让就地过年员工过好年,是个不小的挑战。”春节期间稳产留工,企业也有顾虑。

为了让企业主吃上“定心丸”,“惠企大礼包”给出最实在的用电奖励,对符合省、市2021年一季度增产增效用电奖励政策的规模以上工业企业,在省、市奖励基础上,长乐区财政按省级奖励的50%予以配套奖励,每家企业最高不超过25万元。

企业开工有奖励,企业用工有补贴。2月1日至3月31日,各类用工调剂平台、各类人力资源机构为春节期间连续生产的重点企业引进新员工,且稳定就业1个月不满3个月的,按每人500元标准予以补助;稳定就业3个月以上的,按每人1000元标准予以补助。单家企业补助资金上限为30万元。

打包好的“惠企大礼包”怎么领取?在做实做细惠企政策兑现落地地上,长乐区春节前还发放了惠企政策新春汇编,每一项政策的办理部门、联系人及联系电话在汇编中一目了然,让企业一眼就能找到人。

政府送上“惠企大礼包”,企业也积极响应。恒申集团结合实际情况,决定对2021年春节在岗人员予以补贴,并开放体育馆、电影院、健身房等全部公共设



企业员工加班忙生产

施,今年春节该企业九成外地员工选择就地过年。

## 员工:过年学艺两不误

员工留下来了,怎么过个幸福年?除了让员工留工促生产,长乐区还动员各方力量保障留航员工过好年。

在江田镇,党员志愿者与力恒锦纶公司联合开展活动,邀请就地过年职工进行“花式解压沙龙”,送温暖以缓解员工不停工不停产的压力。

在文岭镇,前董村党支部和福建博那德科技园开发有限公司党支部联合开展“村企”党建共建党日活动,协助企业策划春节期间留航外来务工人员党日活动,丰富留岗员工的假期生活。

“我们的节日·春节联欢会”、陈荣华书法作品展、迎世遗“漆彩生活”漆器展

等一系列文化活动也让留下来的员工有得玩、有得看。

俗话说“一年之计在于春”,春节学艺正当时。春节前,一场由区人社局、劳动就业中心主办的新型学徒制磨工铣工培训班在长乐华精密工业有限公司开班授课。40名就地过年员工参加培训。

“惠企大礼包”鼓励企业在春节期间开展职工岗位技能提升培训,采取灵活多样的线上职业技能培训和线下实操相结合方式,对取得证书的职工发放相应培训补贴;按照“企校双制,工学一体”模式,开展新型学徒制培训合格的,也给予企业培训补贴。

长乐区人社局相关负责人表示,截至目前,已为263人发放培训补贴23.12万元,并引导永荣锦江、东龙针织等60多家重点企业申报并开展补贴性培训。

(通讯员 陈明晃)

## 根治欠薪进行时

2月4日9点,一位名叫彭松的人心情沉重地来到福安市劳动保障监察大队,他不是来投诉欠薪,也不是代表被投诉用人单位处理欠薪,而是前来承认自己的错误行为。

## 假冒农民工讨薪现形记

## 前来道歉为何事?

事情要从2月3日说起,以游军为首的5名农民工急匆匆地来到福安市劳动保障监察大队,他说几个人工资共被拖欠106500元,拖欠他们工资的是福安青拓科技冷轧有限公司厂房安装工程项目。

年关将至,农民工都急着拿血汗钱过年。因此,大队监察员热情地接待游军等人,又耐心详细了解相关欠薪情况,尽快帮助处理欠薪问题,让他们拿回工资好好过年。

据游军说,这个项目是福安合青设备制造有限公司包给彭松个人,他们几个人由彭松叫到这个项目做工,做工过程中他们领到部分工资,但还有被拖欠。游军一边说一边当场向监察员提供了相关的工程安装施工合同、包工头彭松签字确认的工资欠条、班组的工资明细表、考勤表等证据材料。从他们说的以及提供的这些材料来看,这确实是一起欠薪案件。

## 去伪存真 抽丝剥茧

监察员们赶紧行动,先与福安合青设备制造有限公司法人张小平和项目负责人李峰联系,核实游军等农民工投诉的事实真相。同时,通知欠薪事件重要人彭松到大队,了解具体来龙去脉,以便更快处理欠薪事情。

彭松接到电话后,当日下午便赶到大队。面对监察员询问,他很轻松地承认自己拖欠游军等人106500元工资,并强调自己包这个工程亏了,现在没有钱付这几名农民工工资。

监察人员对福安合青设备制造有限公司展开调查,公司确认是将这个项目包给彭松,同时已按合同规定全额支付工程款。公司表示,他们支付工程款时,也要求承包人提供农民工工资表等。据公司了解,在这个项目做工的农民工工资都已支付,并未有欠薪,而且公司工资表和考勤表上找不到游军等五人名字。

是不是游军等人冒充欠薪农民工来向公司要工程尾款

(通讯员 龚迪树)

## 南安:政企合力出暖政 外来职工喜过年

本报讯 春节假期,为统筹推进疫情防控和经济社会发展,降低返乡潮带来的疫情交叉感染和传播风险,泉州南安市出台《鼓励非泉州籍企业职工“留在南安过大年”的若干措施》,推出一系列关心关爱举措,鼓励非泉州籍企业职工就地过年。

来自湖北的郭金丝是阳光中科(福建)能源股份有限公司的一名测试机工组长,这是她和丈夫来南安工作后的第二个春节。在南安市发出“留在南安过大年”的若干措施后,郭金丝所在的阳光中科迅速制定了春节正常上班的福利政策,郭金丝夫妻俩和留在老家的父母商量后,决定响应号召,留在南安过年。

郭金丝算了一笔账,根据公司通知,如果春节留在厂里上班,除正常支付基本工资及1.5倍加班工资以外,2月10日至16日,她每日还可以得到500元补贴。“除夕还可以收到100元春节红包,这样整个春节光我一个人就能收入9000元左右。”郭金丝说。

无法和在老家的亲人团圆,郭金丝心里满是惦念。但她表示,公司推出人性化

的“带薪探亲假”福利,春节期间,每加班一天,就享有8小时带薪探亲假。这个春节,她可以累积56个小时带薪探亲假,2021年度内都可以申请调休,还可以全额报销返乡回厂的来回车票。多赚钱的同时,还能争取更多时间陪伴家人。

在南安,像这样用心留人的企业不在少数,九牧集团、翔翔实业、固美金属、闽发铝业等南安企业纷纷响应,迅速出台公司政策和倡议,鼓励外来职工“留在南安过大年”,春节期间企业不停产。

阳光中科人事行政负责人魏晓燕透露,该公司现有员工近500人,今年1月初摸底时大概只有十几名员工表示春节期间会留厂。为响应政府疫情防控号召,再加上今年订单充足,公司特别制定了《2021年春节正常上班及福利发放通知》,并准备300万元“幸福礼包”来奖励留厂员工,最后全公司选择春节期间留厂员工有400人左右,其中省外员工209人,选择留南安过年的就有174人。“我们也算了一笔账,南安市政府出台的这些政策,差不多

能为我们补贴近100万元。”魏晓燕说。

企业的暖心举措,离不开政策的支持。南安市人社局相关负责人表示,南安市鼓励规上企业不停工、稳生产,对2021年春节当月保持连续生产的企业,给予一次性稳就业奖补,鼓励企业为节日期间不停工职工发放配套奖补资金;做好重点企业用工保障,谋划来年企业用工保障服务,发挥南安市企业人力资源共享平台作用,滚动发布用工岗位需求,为留南安的外来务工人员和有用工需求的企业牵线搭桥。

此外,南安市人社局开展“迎新春 稳岗留工送培训”专项行动,以培训促稳岗,2021年1月1日至3月31日开展的职业技能培训,培训补贴提高至原标准的两倍。

该负责人表示,春节后,南安市将加大劳动保障监察执法力度,畅通投诉举报渠道,督促企业认真执行职工工资支付和休假的政策法规,及时化解劳资纠纷,保障职工合法权益。

(通讯员 罗丹 侯坤祥)