

# 节后首周用人需求同比翻倍

## 市场平均招聘薪资超8000元

日前,BOSS直聘研究院发布《2021年春节复工首周就业趋势观察》。2021年春节后复工一周,市场招聘需求快速增长,较疫情笼罩的2020年同期增长124%,平均招聘薪资达到8027元。

观察显示,2021年旺季求职招聘市场呈现供需两旺的强劲态势。人才端白领、蓝领、大学生活跃劲增,企业端岗位类型、数量大幅上涨,特别是去年疫情间受影响较大的旅游、餐饮、商贸等行业及中小微企业。

### 中小企业招聘需求强劲复苏

2020年春节后,百人以下规模的小微企业招聘需求一度下降60%。2021年春节后首周,情况发生了极大变化。BOSS直聘研究院数据显示,小微企业在节后首周便开始招兵买马,招聘需求占整体比例达到56%,需求高度旺盛。

平台数据显示,节后一周,在百人以下规模的小微企业中,来自互联网(18.1%)、生活服务(17.3%)和教育培训三大行业(12.6%)的招聘需求比例最高。

全平台各个类型企业招聘需求也呈现不同程度的上涨。其中,生活服务业、消费品行业和机械制造业人才需求

同比增速最为迅猛。2020年受疫情影响最为严重的几个细分行业中,餐饮业已经完全恢复,招聘需求同比增幅高达155%,酒店业和广告传媒业受春节档消费的带动,招聘需求也有130%和89%的同比增幅。

此外,2021年开工后,员工数量超过1000人的“大厂”整体相较往年也发布了更多职位。故而在互联网、教育等热门行业,呈现“恐龙与蚂蚁抢人才”的现象。

### 大学生求职活跃度增长超六成

人才方面,各地政府有序“返岗复工”及“就地过年”政策双重因素叠加,蓝领类岗位的求职人群活跃度也较往年显著提高。

据中国劳动学会和国务院参事室社会调查中心的调查,在受访的53107名农民工当中,有77.6%的人选择就地过年。BOSS直聘研究院观察到,今年的蓝领复工大潮与白领几乎同步,春节后首周,生活服务类岗位的招聘需求比例同比增长6.1个百分点。

平台数据显示,在蓝领类岗位活跃求职者中,高中以下学历和35岁以上的人群占比分别较2020年同期增长4个

和1.2个百分点,随着企业要求的不断提高,农民工的专项技能培训和职业指导显得愈发重要。

与此同时,2021届应届生的求职活跃程度有迅猛提升,节后一周较节前增长超过六成。市场需求也呈现欣欣向荣的状态,节后首周面向应届生的招聘需求较2020年春节后首周增长153%。随着春节的不断深入,将会有更加丰富的岗位类别和不同的竞争态势。

2021年春节后首周的校园招聘中,互联网/IT行业、教育培训和房地产行业仍然是应届生招聘量最大的前三个行业,但需求增长并不显著。与此同时,消费品行业的应届生招聘需求同比增长达到268%,文体娱乐和医疗健康行业的应届生需求同比增幅也分别达到183%和173%,成为今年春招值得关注的行业。

从具体行为上看,应届生的求职目标较以往显得更明确一些,在一到两个职业方向上集中探索的学生比例增长了15%,更多学生开始意识到,漫无目的的“海投”事实上效果并不好。在学生的职业选择意愿方面,人事/财务/行政、互联网技术、运营、教育培训和服务业岗位排在前五。

(网易科技)

# 今年用人需求或超2019年

## 这些行业更受“打工人”青睐

前程无忧近日发布的一份2021年就业预测显示,由于2020年上半年基数较低,2021年上半年的招聘岗位发布量和有用人需求的雇主将有明显增加,乐观估计2021年用人需求有望超过2019年。

### 哪些行业在疫情中快速反弹

前程无忧将在线职位划分为61个大的行业领域。2020年下半年所有行业的招聘量都超过上半年,11个行业的招聘量超过2019年下半年水平。在招聘量最大的前20行业,房地产三年来首次超过互联网/电子商务行业,占据首位。

招聘量最大的20个行业中,医疗设备/器械领域行业的用人需求增长最为可观,2020年下半年比2019年同期增加16.3%,比2020年上半年增加24.8%。海外订单的激增极大地促进该行业的人才招聘,制药/生物工程行业2020年下半年招聘量同比增加8.3%,环比增加12.3%。

此外,半导体行业人才竞争非常激烈,2020年下半年芯片人才的需求比一年前增加14.9%,这导致半导体行业成为2020年薪酬增长最多的行业。

前程无忧预计,2021年,房地产和建筑/工程对就业的支撑很可能会继续;医疗健康、农林牧渔、专业服务和检测认证等行业将有较大的用人增长;软件开发、

半导体和教育培训等会面临较多的并购整合。

### 民企招聘仍持谨慎态度

民营企业一直是我国就业的主力军,民营企业的用人需求增减和招聘方向可以视为宏观经济景气度和就业市场冷暖的风向标。

虽然民营企业在疫情中接受了一定的考验,但在前程无忧上,2020年民营企业提供的招聘岗位仍然占到72.5%,略高于2019年的水平;外资/合资企业的用人需求则在2018—2020年持续下滑。

前程无忧首席人力资源专家冯丽娟表示,由于个人流动受限,过往的海外消费转入国内市场,特别是疫情的常态化,促使企业加速将线下业务转向在线。民营企业的敏捷性远远超过跨国公司和国有企业,加上海外订单增加等因素,民营企业在人才招聘上保持了较高的需求,特别是在2020年下半年,人才招聘量已超过2019年同期。

由于疫情影响,消费市场的相对乏力,会导致消费类就业岗位尤其是直接接触型就业岗位供给减少,像非接触消费、线上办公、宅经济、零工经济等性质的就业岗位相对增加。

(搜狐网)

# 电子竞技员职业技能新标准公布

## 分5个技能等级,光会打游戏还真不行

近日,人社部公布电子竞技员等13个国家职业技能新标准,这意味着电子竞技员有了明确的从业“门槛”。从具体标准内容来看,电子竞技绝对不是会打游戏那么简单。

根据《2020年中国游戏产业报告》显示,中国电子竞技游戏用户规模达4.88亿人,较上年增加9.65%。但电竞从业人数总量不高,人才缺口较大。在此背景下,中国文化管理协会、全国体育运动学校联合会等受人社部职业技能鉴定中心委托,在对体育、文化、科技、人社、教育等领域的专家及电子竞技相关单位进行广泛调研后,编撰了该标准。

该标准规定,所谓电子竞技员,指的是“从事不同类型电子竞技项目比赛、陪练、体验及活动表演的人员”,需具备一般智力和空间感,手脚协调,反应敏捷,操作灵活,心理素质稳定,具有良好的观察与学习能力。普通受教育程度为初中毕业(或相当文化程度)。

该职业被划分为5个职业技能等级,分别是五级/初级工、四级/中级工、

三级/高级工、二级/技师和一级/高级技师,并规划了每一等级应具备的职业技能。

鉴定方式分为理论知识考试和专业能力考核。理论知识考试采用上机考试或闭卷笔试等方式,专业能力考核采用上机操作或闭卷笔试等方式。理论知识考试和专业能力考核均实行百分制,成绩皆达60分及以上者为合格,二级/技师、一级/高级技师还须进行综合评审。

从技能要求来看,电竞项目操作的占比最高,但并不是唯一,还有包括电竞战术实施、电竞数据分析、电竞活动表演等,而从四级/中级工开始,增加了电竞项目开发的要求。二级/技师以上,又增加了管理和培训的内容。

据悉,在电子竞技员国家职业技能标准正式出台后,相关的教材、考试题库将加紧编排,培训、考试、认证体系也将逐步建立。未来电竞从业者将以电子竞技员国家职业技能标准为依据,通过公开、公平、公正的学习考试,按技能等级持证上岗。

(腾讯网)

## 制一杯咖啡 造一种文化

咖啡,时尚与文化的代名词,其制作不仅是一种技艺的呈现,更是一种文化的诠释。随着饮品日益多样化,咖啡逐渐与时尚现代生活融合,不断带动咖啡消费量的增加,形成巨大消费潜在市场。

咖啡师,作为熟悉咖啡文化、制作方法及技巧的专业服务人员,也渐成一种职业进入人们视线并备受推崇。据了解,北京、上海、广州、深圳等一线城市,咖啡师每年市场缺口在2万人左右,好的咖啡师一般薪金不菲,且有众多追随者。

本着做一杯好咖啡,造一种文化的理念,福建省人才培训测评中心特邀蓝山咖啡第一人——楼波先生,为咖啡及咖啡文化爱好者,常年开设咖啡师培训课程。

咨询电话

0591-87668582

18950242455 林老师

## 静心 品一杯香茗

喝茶讲究安静的环境,常处于这种环境中会给人一种心旷神怡的感觉,有助于使人静心、修身性,感觉自身沉浸在厚重文化氛围之中,使浮躁的心态逐渐变得平和、安静。

福建省人才培训测评中心自2017年以来,已成功举办多期中高级茶艺师、评茶员培训,旨在通过专业的培训学习,让学员们既能熟练掌握茶艺、品茶的技巧,又能深入了解拥有悠久历史的中国茶文化。在提升个人的气质和涵养的同时,又能获得国家承认和紧缺的茶艺师、评茶员职业资格证书,为自己的人生添上鲜艳的一笔。

福建省人才培训测评中心常年面向社会开展茶艺师、评茶员培训,对已通过培训考取证书后的学员免费推荐就业。

咨询电话

0591-87668582、

13960889936 林丹

18706026710 占鑫怡

# 近半受访职场人士计划换工作

## 期望月薪增长到15569元

近日,58同城发布《2021年返城就业调研报告》。

### 48%的职场人节后欲换工作 95后跳槽频次较高

据58同城《报告》显示,春节前后更换工作的人群集中在21—30岁,学历以本科生为主。其中,有更换工作计划的人群中73%具有本科及以上学历,46%有自有住房,已婚人士占56%,有1孩的职场人士占78%。春节后,48%的职场人有换工作的打算。其中,58%的职场人在同行业内跳槽,31%的职场人则会考虑更换行业。这表明,部分职场人希望通过换工作提升自我;但大部分职场人换工作较为保守,在知识和人脉所及的同行业内寻找新工作;也有部分职场人愿意跳出舒适区,寻求其他领域的工作机会。

从更换工作的主要原因来看,37%的职场人出于挑战自己、寻找更多机会的目的而改变工作状态,35%的职场人为了获得更多晋升机会。可见,职场中不安于现状的“打工人”并不少,职场人希望获得更广阔的发展前景、更高的职位来凸显职场价值。不过,也有52%的职场人士不打算春节后换工作,他们当中的大部分对工作满意,认为能在当地稳定下来并较好地兼顾生活。

数据显示,2020年,95后跳槽频次排名第一,其中53%有跳槽经历。80后跳槽频次相对较低,仅23%有跳槽经历。这说明,年轻人更倾向于变换工作岗位,在職場中通过适时改变方向、调整定位,追求更广阔的发展空间。

### 近半职场人选择一线城市 IT行业春节前后就业均旺

58同城《2021年返城就业调研报告》显示,春节后,47%的职场人选择去一线城市就业,只有12%的职场人倾向于离开一线和新一线城市,去二线/三线及以下城市打拼。这表明,一线城市仍是人才就业的高地,由于收入水平更高、发展空间更大,一线城市吸引了更多人才前去求职。

春节后职场人选择的TOP3职业分别是计算机/互联网/通信行业、金融行业,以及人事/行政/后勤、美术/设计/创意。其中,IT行业仍然位居职场人士就业选择排行榜首,春节后从事该职业的人才比节前提高3%,可见其高速成长性和丰厚的收入不断吸引职场人士进入。

**跳槽期望月薪15569元**  
**44%换工作倾向去大公司**

《报告》反映,分别有40%、37%的职

场人士,因薪资太低、工作发展前景不乐观,而在春节后更换工作。尤其是在生活成本更高的一线城市,46%的职场人因为薪资低而跳槽。而除了薪资水平,发展前景不好、缺乏工作热情等,也是新一线城市人士跳槽的重要原因。从年龄上看,52%的95后认为薪水低而跳槽,分别有38%、39%的90后、80后因为工作前景不好而换工作。此外,95后工作年限较短,缺少职场“天花板”的切身感受,更愿意从薪资维度衡量工作价值。

《报告》还显示,春节前夕,职场人的平均月薪为10874元,2021年职场人跳槽期待月薪增长到15569元,为节前的1.4倍。其中,初级员工期望薪资是目前薪资的1.7倍,高级员工和中层管理者的期待薪资是目前薪资的1.5倍。

《报告》还就职场人对2021年工作愿景进行了统计。44%的职场人希望跳槽去大公司,41%期待加薪,40%希望技能提升。基础员工技能提升需求大,而中高层对升职有更高期待。与更希望去大企业获得高起点的95后相比,90后期待技能提升以获得广阔发展空间,工作年限较长的80后则更期待升职。

(新浪财经)

## 互联网产业谁收入最高

# 这两个“师”人均月薪逾2万元

互联网产业中谁的收入最高?近日,智联招聘发布的《2021年互联网产业求职指南》显示,数据架构师和软件系统架构师稳坐高薪榜首,人均月薪均超过2万元。

### 人工智能占据高薪职位

数据显示,平均招聘薪酬前20名中,人工智能、数据工程师与产品经理相关岗位占据席位最多。

具体来看,软件系统架构师和数据架构师以优越的招聘薪酬领先于其他岗位。软件系统架构师是互联网开发的“设计图纸”,在项目中扮演重要角色,也因专业技术与丰富经验而形成竞争壁垒,月薪达到24802元;数据架构师作为把控企业数据资产的关键人才,月薪达23546元。

人工智能岗位在前10名中占据一半,依次为机器学习(20895元/月)、算法工程师(19944元/月)、深度学习(19431元/月)、自然语言处理(NLP)(18720元/月)与图像算法(18601元/月)。

### 3—5年经验人才最吃香

从企业招聘对学历的要求看,互联网产业产品技术核心岗位的招聘需求中,55.8%的求职门槛为本科,其次是占比

34%的大专,要求候选人学历达到硕士或以上的占比1.7%。

经验要求上,互联网产业产品技术核心岗位对于经验在“3—5年”需求最高,达到35.3%,其次是“1—3”年经验的求职者,占比3成。此外,表示“经验不限”的招聘需求超过2成。

人工智能对从业者的技术功底和学习能力最为看重,对本科及以上学历人才要求占比达86.3%,其中要求硕士及以上学历占3成。

技术领域中的前端开发更青睐技能娴熟的人才,53.8%要求经验在“3年及以上”,其中44.8%集中在“3—5年”经验。软件研发(52.9%)以及产品经理(51.2%)排在其后,这两岗的学历要求同样较高,也意味着岗位人才的不可替代性更强。另一方面,运维支持对学历和经验要求都较为宽松,入行门槛最低。

### 传统行业中出现渗透

随着“互联网+”的风靡,各行业数字化转型的进程进一步增加了对互联网技术人才的市场需求。

除互联网相关行业外,对产品技术核心人才需求较高的五个行业依次为专业服务/咨询、教育/培训/院校、仪器仪表

及工业自动化、大型设备/机电设备/重工业和网络游戏。

值得一提的是,随着新兴技术极大赋能传统行业,工业互联网呈现井喷式发展,生产制造业等第二产业对互联网人才的需求只增不减。据智联招聘2020年大数据显示,仪器仪表及工业自动化与大型设备/机电设备/重工业行业都有很高的AI人才需求,这与它们对人工智能等数字化技术应用的广泛运用无关系,例如工业云平台、AI/机器视觉工业应用等。跨界人工智能人才也拥有高身价,专业服务/咨询行业所开出的27722元/月的薪资条件尤为亮眼。

### 普遍存在技能焦虑

虽然待遇不错,但互联网白领职业发展过程中同样面临压力。

相对于全行业整体情况,互联网人感到“个人能力有限,有一定的学习焦虑”和“新生事物层出不穷,很难与时俱进”的比例更高,分别高出全行业平均水平8.1个和4.7个百分点。这也说明,身处新产品、新模式层出不穷的互联网行业,白领群体倍感紧迫感、与时俱进的压力,在技能提升、学习新事物上感到更深焦虑。

(潇湘晨报)

## 这5种情况

### 就算被企业辞退,员工也得不到赔偿金

是不是满足任何一种被辞退的情况,企业都必须支付赔偿金呢?答案肯定不是,如果劳动者因为以下几种情况,被企业辞退,是可以不用支付给劳动者赔偿金的。具体如下:

根据《劳动合同法》,试用期内劳动者有下列情形之一的,用人单位可以解除劳动合同,不需要进行经济补偿。

**试用期被证明不符合录用条件。**当前企业,在员工入职之后,都会有一段时间的试用期,一般是在三到六个月。如果在试用期,劳动者被证明能力不足,或是不能胜任工作等,那么在员工签字确认的情况下,企业也是可以辞退劳动者的,而且不用支付赔偿金。

**严重失职徇私舞弊等。**比如利用职务之便,徇私舞弊,造成单位的经济损失,这些都已经触犯了企业的底线,如果劳动者有类似的行为,那么企业也可以依法解除劳动合同,而且不用支付赔偿金。

**同时与多家企业签订劳动关系。**法律上面明确规定,劳动者只能与一家企业签订劳动关系,但是有的人可能会利用职务之便,同时与两三家企业签订劳动关系,如果出现这样的情况,那么企业也可以和劳动者终止劳动关系,而且不用支付赔偿金。

**被依法追究刑事责任。**在实际生活中发现员工涉嫌违法犯罪被有关机关拘留或逮捕的,根据劳动法第二十八条规定,劳动者涉嫌违法犯罪被有关机关收容审查、拘留或逮捕的,用人单位在劳动者被限制人身自由期间,可与其暂时停止劳动合同的履行。暂时停止履行劳动合同期间,用人单位不承担劳动合同规定的相

应义务。用人单位可以中止劳动合同的履行。

**医疗期满后仍不能正常工作。**《中华人民共和国劳动合同法》第四十条,有下列情形之一的,用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后,可以解除劳动合同:

(一)劳动者患病或者非因工负伤,在规定的医疗期满后不能从事原工作,也不能从事由用人单位另行安排的工作的;

(二)劳动者不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的;

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行,经用人单位与劳动者协商,未能就变更劳动合同内容达成协议的。

在面临员工医疗期满,且无法从事原工作时,公司一定要慎重处理。HR需要注意的是,调岗必须合理:一方面,不能故意将医疗期满的劳动者调整到劳动强度或绩效标准更高的工作岗位上;另一方面,如果新岗位与原岗位级别和薪酬有较大时,尽量与员工协商一致,以避免单方调岗无效的法律风险。

最后,需要对“员工不能胜任工作”和“客观情况发生重大变化”等事实承担相应的举证责任,对于上述概念的解释,需要企业有较高的举证技巧。

无论是企业管理者,还是HR,一定要明白的一点就是:用人单位在试用期解除劳动合同的,需向劳动者说明理由。这种情况下,企业解除劳动合同无须支付经济补偿金。若企业无证据证明劳动者试用期间不符合录用条件,则不能解除劳动合同。(人力葵花)

