

海峡人才报

主管主办：中国海峡人才市场

指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

2021年3月10日

本期8版

总第1495期

国内统一连续出版物号 CN35-0053

代号 33-37

网址: http://rcb.hxrc.com

宁德博士后科研工作站考核获优秀

本报讯 日前,省人社厅通报2020年度人力资源和社会保障部、全国博士后管理委员会对我省博士后科研工作站综合考核评估结果,全省仅有两个设区市区的3家博士后科研工作站获得优秀,其中宁德市新能源科技有限公司博士后科研工作站入选。此次考核评估从博士后科研工作站的基础建设、招收选拔、培养使用、成果产出等方面,全面

评估工作站的建设情况。

宁德新能源科技有限公司是宁德市第一批设立博士后科研工作站的企业,设站5年共引进培养20名博士后科研人员。据悉,宁德市将进一步优化博士后科研工作站建设,提升博士后工作服务水平,充分发挥博士后设站单位主体作用,培养造就更多青年科技人才。

(通讯员 陆环)

引导人才资源向产业流动集聚

我省2021—2022年度紧缺急需人才引进指导目录印发

本报讯 经省政府同意,省人社厅日前印发《福建省2021—2022年度紧缺急需人才引进指导目录》(以下简称《目录》)。《目录》在对福建省现有人才资源状况进行分析和广泛征集行业、地区、部门、单位意见的基础上进行编制,对人才流向、流量的宏观指导提供依据,引导境外、省外人才以多种形式向我省重点产业、行业、领域、项目、学科及地区集聚。

根据“十四五”规划建议对产业发展的定位和产业布局的实际情况,《目录》突出“高精尖缺”和“多点多极支撑”人才供需,聚焦电子信息和数字产业、先进装备制造、石

油化工、现代纺织服装、现代物流、旅游等主导产业,特色现代农业与食品加工、冶金、建材、文化等优势产业,新材料、新能源、节能环保、生物与新医药、海洋高新等新兴产业,引导人才资源向产业流动集聚,促进人才链与产业链、创新链有效衔接。

根据福建省不同地区之间经济社会发展不平衡的现实情况和山区、欠发达地区人才引进工作的实际困难,《目录》注重因地制宜,对山区、欠发达地区适当倾斜。除编制全省综合性指导目录外,继续单列编制平潭综合实验区指导目录,在全省综合性目录中单列原省级扶贫开发工作重点县引进条件,注

重引导人才向自贸试验区、山区、原省级扶贫开发工作重点县以及乡村振兴一线流动。

根据产业、行业、领域和岗位的情况,以及专业技术、经营管理、特殊技能等各类人才的特点,《目录》从实际需要出发,提出引进原则条件要求。用人单位可根据岗位特点和自身需求,引进相关专业人才。台湾人才及能力特别突出的人才可适当放宽条件。

根据有关规定,《目录》对引进符合指导目录条件的人才,可按规定享受生活津贴、住房补贴等。鼓励各地、各用人单位结合实际,对引进人才给予相应支持。

(本报记者)

我省加大人才引进力度

支持台湾青年来闽发展

据中新网报道 近日,省委、省政府印发《关于构建更加完善的要素市场化配置体制机制的实施方案》(以下简称《实施方案》),提到支持台湾青年来闽发展,推进台湾职业技能、执业资格承认相关工作。

自2019年平潭发出大陆首本直接承认台湾地区专门职业及技术人员(技术士)相应资格的职称证书以来,平潭率先构建覆盖采信台湾职业资格、企业资质、行业标准、商品检验的一套等效认证和监督体系,直接采信台湾职业资格95项,其中20多项采信的技能项目已在福建省推广。

《实施方案》提到,福建要加大引才力度,强化人才队伍支撑。支持高校以重点学科、重点实验室、省创新实验室为载体,多形式引进国内外高层次人才。支持企业培育引进高层次人才,产业领军团队,并按规定享受相关优惠政策。

根据《实施方案》,在闽创业或工作期间,符合条件的海外引进高层次人才享受相当于二级医疗保健待遇。海外高层次人才申请在闽居留、出入境等,公安机关出入境管理部门在2个工作日内办结签证或居留许可。

深化人才发展体制机制改革

建立情感纽带 增进家乡情结

清流实施大学生“回乡工程”

本报讯 2020年以来,清流县扎实开展清籍高校毕业生“回乡工程”,通过建立数据库、搭建交流平台、召开专题会、举办读书会、开展暑期社会实践活动等方式,建立清籍大学生情感纽带,增进家乡情结,引导清籍大学生关注家乡、了解家乡,为家乡发展献计献策。去年共策划“回乡工程”项目62个,引导返乡大学生做实事好事280余件,形成“有形有效”“有声有色”的工作局面。

强化联系,增强青年返乡意愿

召开青年专题座谈会。利用寒暑假清籍大学生返乡时机,县委人才办、县人社局、文旅局等单位业务人员组成讲师队伍,通过政策宣讲、一对一辅导、线上线下解答等方式宣传就业、人才、历史文化等政策知识,了解大学生返乡就业创业意向,听取清籍大学生对县人才政策、经济社会发展等方面的意见建议。2020年以来,举办专题座谈会2场,收集意见建议40余条,解答各类问题220余个。

举办青年专题读书会。摸排返乡大学生对举办读书会的意见建议,依托青年读书会平台,围绕红色文化、经典国学、清流历史、能力提升等专题,邀请专业导师进行解读和辅导,截至目前,共举办读书会4场,参与人数达124人,有效提升返乡大学生对家乡青年活动的认同感,得到清籍大学生众多好评。

开展集中宣讲活动。组织县“六新”宣讲小分队对清籍大学生开展“四张名片”集中宣讲活动2场,共87人参与。通过展示该县的红色底蕴、资源优势和特色文化,传承红色精神,引导广大清籍高校毕业生深

入了解“四张名片”的特色内涵,提高对家乡的全面认识,激发爱国爱党爱家乡的情怀,鼓励返乡大学生从历史中汲取前行力量,为家乡事业奉献力量。

双向对接,发挥能力效力办事

建立岗位需求机制。建立清籍高校毕业生微信群,定期收集清籍高校毕业生就业需求,定期将机关企事业单位人才需求情况推送清籍高校毕业生,将清籍高校毕业生就业需求通过县委组织部、县人社局、工信局、经济开发区等单位反馈至各招工单位。2020年,为清籍大学生共推送人才需求信息20篇,提供就业岗位800余个,帮助该县规上、限上企业成功招收50余名高校毕业生。

开展社会实践活动。在寒暑假开展“清燕归巢”社会实习、专题调研等活动,针对全县机关企事业单位征集寒暑假返乡大学生实习岗位需求,根据清籍返乡大学生的意向、专业、特长等情况进行匹配实习1—2个月,近两年共提供220个暑期实习岗位。充分发挥返乡团工委作用,对接联系大学生回乡开展暑期社会实践调研活动,截至目前,共开展调研活动7场,100余人参与调研。

搭建岗位服务平台。通过基层各团组织动员和组织清籍高校返乡大学生自愿认领“政策宣传岗”“项目服务岗”“种植养殖技能岗”等岗位,拉近返乡大学生与群众的距离,截至目前,全县返乡大学生参与“量身领岗”和“青年志愿者服务队”165人,做实事好事280余件。对接县人社局,摸排毕业2年内未就业的清籍高校毕业生,协

调联系到该县见习基地见习。截至目前,团县委已吸纳5名清籍高校毕业生,解决其就业问题。

先进引领,营造奋发进取氛围

发挥先进典型作用。通过简报、专刊、电视、官方微信公众号、大学生见习群、青年创业协会工作群等方式和途径,大力宣传返乡优秀人才在困难和考验面前积极创业发展,为建设家乡作出贡献的典型事迹。充分发挥先进典型示范带动作用,引导更多有创业意愿的清籍大学生、青年农民企业家带技术、想法和资金回乡创业。推选官福荣、魏建森等8名优秀青年获评2020年新时代新三明百名担当作为青年先进荣誉,制作系列专题片3期。

搭建就业创业平台。成立清流县青年创业协会,扎实开展“银团合作”项目,团县委与县信用联社联合开发“普惠金融·青创客”,并获得5000万元贷款授信,为创业青年解决资金问题。推荐10名清籍创业青年参加第七届“创青春”福建省青年创新创业大赛暨福建省第二届返乡大学生创新创业大赛。近两年共争取创新创业项目资金33万元。

做好关心关爱服务。紧密联系各驻外机构及团组织,及时掌握了解县外清籍高校毕业生的现实需求。服务返乡创新创业的清籍高校毕业生,协调做好政策咨询、审批代办等事项。截至目前,通过广东清流商会、厦门清流商会、上海清流商会摸排清籍高校毕业生现实需求89个,解答和代办清籍大学生返清就业创业安家补助、生活补助、住房保障、教育保障、医疗保障等事项60余个。(通讯员 郭良贵)



全国人大代表余红胜建议

设立革命老区人才荣誉津贴

本报讯 在国务院近期出台的《关于新时代支持革命老区振兴发展的意见》中,明确提出“支持地方完善人才政策和激励机制,加大人才培育和引进力度”。在十三届全国人大四次会议上,全国人大代表、三明市长余红胜建议设立革命老区人才荣誉津贴,为革命老区留住人才,促进革命老区高质量发展。

余红胜指出,革命老区大部分位于多省交界地区,很多仍属于欠发达地区,人才短缺是目前最突出的问题。以三明为例,三明地处闽西和闽西北,是中央苏区的核心区、中央红军长征的四个出发地之一,长期以来,三明受区位地域条件影响,引进人才和留住人才都比较困难,高层次创新创业人才和高技能人才偏少,基层专业

技术人才和企业技能人才紧缺。余红胜认为,革命老区经济发展相对落后,工作生活条件相对艰苦,工资待遇水平与发达地区相比差距较大,进一步加剧了引才留才的难度。

为推动革命老区振兴发展,解决革命老区高质量发展面临的堵点、卡点和难点问题,激励人才在革命老区振兴发展中建功立业,余红胜建议国家人社部、财政部牵头建立革命老区人才荣誉制度,设立“革命老区人才荣誉津贴”,给予专项资金补助。同时,建议革命老区人才荣誉津贴以学历、职称和技能等级三个系列分别设立津贴标准,鼓励各类人才到革命老区工作就业和创新创业,推动革命老区高质量发展。(通讯员 郭良贵)

今年就业工作怎么抓?

代表委员们划重点出主意

据人民日报海外版报道 谈及今年的就业目标,多位代表委员认为,实现城镇新增就业1100万人以上,这个目标既“有一定难度”,又是“合适的”。从支持企业减负稳岗扩就业到抓好转移劳动力就业,从职业技能提升到建立全方位公共就业服务模式,代表委员们为今年就业工作划重点、出主意。

全国人大代表、苏宁集团董事长张近东建议加快农村电商人才培训。目前,苏宁零售云在下沉市场累计布局门店超过8000家,带动许多

小镇青年实现了创业梦。“利用返乡农民工既熟悉互联网又兼具本地‘熟人社会’的优势,可充分发挥农村小微零售业态升级带来的新机遇,帮助他们创业创新,分享农村电商、物流、售后等全产业链发展红利。”

全国政协委员、中联重科董事长詹纯新建议,加速打造先进制造的产业梯队与增长点,创造更多就业机会;加强产教融合、校企合作,高效对接各职业院校,提前布局智能制造人才供给,大力培育和发展一批优秀的智能制造新技能人才。

