

引导毕业生树立正确就业观与择业观

中国海峡人才市场开展毕业生公益视频就业指导



“老师您好,我本科就读的是旅游管理专业,但现在我想成为一名运营人员,不知道这样跨行业找工作,能否成功呢?”福建师范大学的大四毕业生蔡丽(化名)通过提前预约,在中国海峡人才市场视频就业指导平

台在线寻求帮助。 “跨行业找工作并不是一件难事,不过想让HR愿意进一步了解你,你的简历制作需要讲究技巧。”接到咨询,中国海峡人才市场人才服务中心服务专员林忠锦在仔细查看蔡丽的简

历后,直指问题所在,“你的简历中并没有体现运营相关内容,你可以将经历中与运营相关的部分尽量提炼出来,辅以直观的数据或成果,这将大大提升你进入面试的可能性。”

3月5日上午,中国海峡人才市场依托市场视频就业指导平台,开展2021届福建省高校毕业生公益视频就业指导活动(如图)。来自福建农林大学、福建工程学院、福建江夏学院、武夷学院等省内多家高校近百名2021届毕业生的预约报名,最终55人成功预约咨询。活动现场,来自中国海峡人才市场人才服务中心的9名咨询专家,通过视频连线,耐心为正处于求职焦虑期的毕业生们提供就业指导。2名高校老师和2名企业HR应邀在家中为毕业生们进行在线就业指导。

“考研分数刚刚出炉,很多学生因为成绩不理想,打算继续专心在家备考。”中国海峡人才市场人才服务中心高级经济师、高级职业指导师陈希佳在回答咨询时表示,“有明确目标是好事,但不能作为部分人逃避现实的借口。应届毕业生往往能得到

一些不错的工作机会,作为职业指导师,我建议大家先就业,毕竟考研也是为了更好地就业。”

陈希佳认为,参加工作不仅可以积攒经验、锤炼能力,还能帮助毕业生梳理行业现状,对自己今后道路有更清晰认知,如果认为考研对自身发展确有帮助,工作后还可以继续考取在职研究生。

毕业生们所关心的毕业生档案寄存、党组织关系转接、职称评定、简历制作、面试技巧、职业选择等方面问题,在此次活动中均有提及,并一一得到满意解答。

中国海峡人才市场人才服务中心负责人表示,在做好常规的毕业生就业服务基础上,2021年将继续为毕业生提供常态化的线上、线下的就业创业指导活动,同时通过各院校的校园网络新媒体、中国海峡人才网等渠道,广泛宣传我省最新的毕业生就业政策,开展就业形势与政策解读,“希望能引导广大毕业生客观、理性地认清新形势,把握新精神,树立正确的就业观、择业观。” (文/图 记者 卢芸斐)

春节期间普工招聘需求旺盛

平均支付薪资为7124元/月

近日,58同城招聘研究院数据显示,春节期间就业大数据中普工招聘需求旺盛,春节期间平均月薪7124元。

数据显示,初一到初七,一线和新一线城市的招聘日均增长率较高;二三线及以下城市依次递减。这表明,春节期间一线、新一线城市企业招聘需求保持了较高热度,为劳动者创造了丰富的就业机会。

从招聘活跃城市来看,东莞、重庆、成都、武汉、北京、广州、深圳、郑州、上海、杭州成为招聘需求量较大的TOP10城市,不少新一线城市招聘需求反超一线城市。上海、北京、郑

州等城市在春节以来招聘需求环比增长趋势较为平稳,长假结束的复工阶段出现了招聘小高峰。从求职活跃城市来看,位居求职需求前10位的是北京、深圳、成都、上海、重庆、广州、武汉、杭州、长沙、西安,一线城市求职热度总体高于新一线城市。

春节期间,招聘需求排在TOP10的职位是普工、物流专员/助理、操作工、包装工、组装工、快递员、保安、仓库管理员、分拣员、装卸/搬运工。初三,普工、操作工、组装工招聘需求增速明显,这与制造业企业开足马力快速复工有关。春节后,随着越来越多

企业复工复产,基层的仓库管理员、保安招聘环比增速较快。同时,节日期间的生活配送服务仍然“不打烊”,带动了物流专员/助理,包装工和快递员等岗位的招聘。

在求职投递热门职位方面,春节期间,普工、货运司机、文员、店员/营业员、商务司机、保安、服务员、销售代表、厨师/厨师长、淘宝客服的求职需求排名前10位。由于普工招聘需求大、就业机会多,因此吸引了众多求职者应聘。货运司机、商务司机等交通运输岗位收入水平较高,也是许多求职者的理性之选。叠加今年春节期间交

通运输和线上购物仍正常运营,上述岗位的市场需求较大,由此带动了求职需求增长。初二,货运司机、商务司机和淘宝客服求职增幅呈增长趋势。

对于春节期间的薪资情况,58同城招聘研究院也进行了统计。春节期间企业平均支付薪资为7124元/月,复工后平均支付薪资为7205元/月,初八是春节后第二天,企业平均支付薪资环比增长较快,增幅4.66%,薪资达到7491元/月。春节后进入传统的招聘求职高峰期,随着企业招聘需求的增长,企业平均支付薪资也呈上升态势。 (金融界)

全职太太回归职场适应难

全职太太,不用朝九晚五,没有上下班高峰的考验,只需要宅在家里做做家务、带带孩子。这是一个看起来很美的“事业”。

然而,在这项貌似光鲜舒适悠闲的“事业”背后,是女性为家庭牺牲个人事业和生活的无法考量的奉献。甚至于,当有一天她们想重返职场时,还将面临更为严峻的考验。

辞职回家后,她每天都在“战斗”

今年47岁的臧女士原是某欧洲在华投资企业的中层管理人员。几年前,儿子在一家民办重点初中就读二年级后,一下子学业压力大增。为了更好地照顾孩子,她毅然裸辞回家,陪读。

全职在家的这两年,她把家中几乎所有的家务劳动都一个人扛了下来。生活发生翻天覆地的变化。她

原来上班的公司,不仅有养老金、公积金,还有补充养老金。而辞职后,她只能按照最低档标准缴纳养老医保金,公积金也没交。

99%的受访者: 全职带娃对女性有负面影响

不少全职妈妈表示,自从没有了收入,家里事无巨细都要丈夫决定,大小开销都得问丈夫要钱,在家的地位就在不知不觉中发生了改变。因为社交圈越来越小,接触的人大多都是全职太太,渐渐与社会脱轨,曾经的理想似乎日益远去。

根据劳动报微信公众号“醒来”针对“全职带娃对女性生活带来的影响”的调查显示,仅不到1%受访者认为“没什么大影响”;45%的人认为“社交面、视野越来越窄”;43%认为“容易产生心理、情感问题”;41%认为“经济不独立,家庭地位低”。

重返职场,她找了一份打杂的工作

事实上,有相当一部分全职太太并不会选择“终身全职”,在孩子长大、学业稳定后,她们最终还是想回归职场。但面对重返职场过程中的挑战和困难,她们显然还没有做好充分准备。

在儿子成功考上市重点高中后,臧女士开始考虑重新回归职场。2019年,她开始投放简历,目标是外企行政管理岗位。然而投出的简历都是石沉大海。

最近,她托人帮忙进入一家事业单位下属企业,从事一般的行政管理工作。但用臧女士自己的话说,就是“最低端的打杂”,处于整个公司最底层。

从昔日的外企中层,到如今的小公司打杂,经历了职场“断崖式下降”的臧女士感叹:太难了!

职场适应成新难题

根据劳动报微信公众号调查显示:逾63%的受访者认为“长期在家与职场脱节,谋职能力降低”;超过62%的受访者认为全职太太回归职场“难以找到当初满意的职位,不得不降格应聘”;58%的人认为全职太太“知识老化、能力降低,无法适应职场节奏和竞争环境”;近40%的人认为即使重返职场,她们“在家庭与职场间找到平衡点也不容易”;有24%的人认为,“企业不会优先雇佣有过赋闲在家经历的女性,会给她们贴上吃不起苦或能力不够的标签”。

“有些全职太太认为自己是有能力的,但她从前的经验能否胜任当下的工作,存在认知偏差。”因此在求职时,职业指导师会建议她们在薪资、岗位等方面稍退一步。

(劳动报)

互联网打工人薪资报告发布 互联网人越老越值钱

据国家统计局相关数据显示,自2010年起,信息技术、软件和信息技术服务业已超过金融业,连续10年成为收入最高的行业。

近日,互联网人职业成长平台“拉勾”发布《互联网人薪资报告》,从互联网细分领域、工作年限、城市等维度对互联网从业者薪资进行调研分析。

互联网薪资2021年开年环比上涨7%

拉勾数据显示,2018年以来,互联网行业的年度平均薪资稳步增长,2020年度薪资较2019年同比增长8.1%,2021年开年薪资较去年增长7%。

与2018年相比,4年间互联网薪资涨幅高达22%。受疫情影响,2020年成为近4年来唯一开年后薪资走低的年份,三季度跌至低谷,平台平均薪资仅为13900元。随着疫情负面影响的消退,以及互联网行业的疫情抗风险作用不断发挥,2021年度开年平均薪资回升至15600元,达到去年一季度水平。

互联网薪资一年中高低谷是?

对比近4年来的薪资月度曲线,每年春节后首月为全年薪资最高点,而8月份为薪资低点。拉勾数据显示,各方面条件相同的求职者,在8月份获得的薪资普遍要比年后低15%~20%。

从供给端来看,年后是求职高峰期,白领们已获得全年年终奖,也对新年有了新的职业规划,年后寻求新的职业机遇的人多是具备多年从业经验的中高端人才。

从需求端来看,年后各大企业面临着“熟练员工”的大幅流动,用人需求比较紧急,对人才的质量要求也更高。

2021年哪些行业涨薪最高?

但在互联网行业细分领域中,2020年电商行业的全面薪资曲线,在四季度出现明显峰值。因电商行业相关岗位在双十一、双十二等营销活动中的人才需求集中,需求方给出更“诱人”的薪资。

报告数据显示,电商行业四季度发布的职位平均薪资高达17500元,相比第三季度的13000元,薪资环比增长34%。

从各岗位开年薪资来看,互联网各岗位薪资全线大涨,其中设计、运营、市场位列薪资涨幅TOP3。业内人士认为,这与疫情后互联网企业营收增长关系密切,营销及运营预算占比回调。

30岁焦虑,老互联网人不值钱?

近年来,互联网行业“高薪”的标签印象,不断吸引着更多年轻人进入,行业内存在着“30岁焦虑”等担忧。

但就拉勾数据来看,互联网人反而是越“老”越值钱。从业1—3年的互联网人,比从业1年以下的新人薪资增长比例高达44%。而3—5年的互联网人才,又比1—3年从业经验的薪资增长67%。从业5年以上的互联网人,平均月薪高达28000元,10年以上早已突破月薪40000元大关。

从工作年限薪资增长曲线来看,互联网人的薪资增长并不存在经验的“边际效应”,新人在经历短暂的薪资起步滑阶段,便迎来“起飞”。

哪些城市互联网薪资高启?

随着互联网技术的不断深入发展,以及广泛应用,互联网行业也在逐步突破地域界限。

杭州近年来互联网产业发展迅猛,行业龙头集团带动作用明显,成为北京、上海后薪资排名第三的高薪城市。

在互联网“新城”中,南京发展为北上广深杭的“高薪接班人”,成为互联网高薪“第六城”,平均月薪高达12500元。 (砍柴网)

新兴职业变多,经济压力大…… 是什么吸引年轻人“两栖”?

日前,中国青年报社社会调查中心联合问卷网,对1945名18—35周岁青年进行的一项调查显示,“两栖青年”群体规模不断壮大,58.3%的受访青年认为是新兴行业和职业对年轻人吸引力变大。

在广东从事会计工作的王楠(化名)兼职代购。她认为,兴趣爱好是她选择成为“两栖青年”的主要原因,“平时我就喜欢买买买,做代购正好满足了我的热爱。如果自己不喜欢,很难坚持下去”。

曹宇(化名)在上海某证券公司任职,他感到,青年选择成为“两栖青年”,能够在副业当中充分发挥兴趣爱好,是实现自己价值的一种手段,会非常享受自己的副业,而不是将其视为一种压力和任务。“但我认为,很大一部分人成为‘两栖青年’是迫于生活压力。副业让他们有机会获得更多收入,降低生活压力”。

“我认为各种新兴职业变多了,有更多灵活副业可供年轻人选择,既不是很占时间,又不占用空间和资金,这些副业的出现推动着年轻人‘两栖’。而且,现在年轻人的就业观很自由,不认为一个职业就得干一辈子。”北京某事业单位员工潘程维(化名)表示,他身边就有不少“两栖青年”。

为何有更多年轻人选择成为“两栖青年”? 58.3%的受访青年表示是新兴行业和职业变多了,对年轻人吸引力变大,56.1%的受访青年直言是经济压力大。其他还有:兼职成本投入的降低(46.7%),本职工作存在发展瓶颈(46.5%),为了自己的兴趣爱好(39.7%)。

中国人民大学劳动人事学院院长杨伟国教授分析,“两栖青年”群体不断扩大,因素很多,是由市场、个人、用人单位、技术、法律等多种因素共同导致的。“比如,当下年轻人追求多元化工作的体验,以及通过尝试不同的工作去寻求更适合自己的工作岗位。企业、用人单位本身的需求也存在变化”。 (中国青年报)



领导说“辛苦啦”,下属应该怎么回复?

完成一项任务,或是快下班的时候,领导说“辛苦了”,应该怎么回答为好?这是考验下属情商的一个大问题。

那么,具体应该如何操作呢?根据领导性格和与领导的关系,按四象限管理法归类如下。

领导性格好+关系好

这样的领导平易近人,不端架子,他们大都深谙柔性管理。此时,尽量让沟通气氛轻松一点。领导说“辛苦了”,你可以就坡上驴,跟领导开个玩笑:“王总,有你这句话累成驴也值了。怎么着,是不是想搞劳

一下我?”如果你确实很辛苦,领导可能会请你吃饭。

领导性格好+关系一般

如果领导性格不错,但是你与领导的交情不到位,尽量不要去挟领导请客。那样,会给领导留下一个轻浮的印象,对自己的职场发展不利。可以这样说:“谢谢王总关心。虽然辛苦点,但也学到了很多。能够学到知识,辛苦点不叫啥。”这样一说,领导立刻对你刮目相看。

领导古板+关系好

如果领导属于那种做事严谨、

不苟言笑的性格,哪怕你跟他关系再好,也不要顺杆爬。爬不好,会栽跟头的。可以说:“不辛苦,只要能满足客户要求,一切辛苦都是值得的。我唯一担心的,是这个文案不够完美。”这样,既表明了工作态度,又给自己留了退路。

领导古板+关系一般

如果领导性格不好,而你又与领导鲜有接触,那么老老实实回答就是了,千万不可别出心裁,总想着讨好卖乖。在这样的领导面前,拍马屁一定要慎重,搞不好会拍到马蹄子上。可以这样回

复:“谢谢领导关心,这是我应该做的。”面对这样的领导,尽量不要画蛇添足。

标准答案——

如果是科级领导,回复“没事”;如果是处级领导,回复“谢谢,应该的”;如果是厅级领导,回复“不辛苦,领导更辛苦”;如果是部级领导,回复“感谢首长鼓励”;如果是中央领导,直接说:“为人民服务”。

实在不知道怎么回答,还有一招通用的,那就是微笑,一笑而过,也是很好的回应。 (一点资讯)

制一杯咖啡 造一种文化

咖啡,时尚与文化的代名词,其制作不仅是一种技艺的呈现,更是一种文化的诠释。随着饮品日益多样化,咖啡逐渐与时尚现代生活融合,不断带动咖啡消费量的增加,形成巨大消费潜在市场。

咖啡师,作为熟悉咖啡文化、制作方法及技巧的专业服务人员,也渐成一种职业进入人们视线并备受推崇。据了解,北京、上海、广州、深圳等一线城市,咖啡师每年市场缺口在2万人左右,好的咖啡师一般薪金不菲,且有众多追随者。

本着做一杯好咖啡,造一种文化的理念,福建省人才培训测评中心特邀蓝山咖啡第一人——楼波先生,为咖啡及咖啡文化爱好者,常年开设咖啡师培训课程。

咨询电话 0591-87668582 18950242455 林老师

静心 品一杯香茗

喝茶讲究安静的环境,常处于这种环境中会给人一种心旷神怡的感觉,有助于使人静心、修身性,感觉自身沉浸在厚重文化氛围之中,使浮躁的心态逐渐变得平和、安静。

福建省人才培训测评中心自2017年以来,已成功举办多期中高级茶艺师、评茶员培训,旨在通过专业的培训学习,让学员们既能熟练掌握茶艺、品茶的技巧,又能深入了解拥有悠久历史的中国茶文化。在提升个人的气质和涵养的同时,又能获得国家承认和紧缺的茶艺师、评茶员职业资格证书,为自己的人生添上鲜艳的一笔。

福建省人才培训测评中心常年面向社会开展茶艺师、评茶员培训,对已通过培训考取证书后的学员免费推荐就业。

咨询电话 0591-87668582、13960889936 林丹 18706026710 占鑫怡