

咖啡,时尚与文化的代名词,其制作不仅是一种技艺的呈现,更是一种文化的诠释。随着饮品日益多样化,咖啡逐渐与时尚现代生活融合,不断带动咖啡消费量的增加,形成巨大消费市场。

咖啡师,作为熟悉咖啡文化、制作方法及技巧的专业服务人员,也渐成一种职业进入人们视线并备受推崇。据了解,北京、上海、广州、深圳等一线城市,咖啡师每年市场缺口在2万人左右,好的咖啡师一般薪金不菲,且有众多追随者。

本着做一杯好咖啡,造一种文化的理念,福建省人才培训测评中心特邀蓝山咖啡第一人——楼波先生,为咖啡及咖啡文化爱好者,常年开设咖啡师培训课程。

咨询电话
0591-87668582
18950242455 林老师

静心
品一杯香茗

喝茶讲究安静的环境,常处于这种环境中会给人一种心旷神怡的感觉,有助于使人静心神、修身性,感觉自身沉浸在厚重文化氛围之中,使浮躁的心态逐渐变得平和、安静。

福建省人才培训测评中心自2017年以来,已成功举办多期中高级茶艺师、评茶员培训,旨在通过专业的培训学习,让学员们既能熟练掌握茶艺、品茶的技巧,又能深入了解拥有悠久历史的中国茶文化。在提升个人的气质和涵养的同时,又能获得国家承认和紧缺的茶艺师、评茶员职业资格证书,为自己的人生添上鲜艳的一笔。

福建省人才培训测评中心常年面向社会开展茶艺师、评茶员培训,对已通过培训考取证书的学员免费推荐就业。

咨询电话
0591-87668582、13960889936 林丹 18706026710 占鑫怡

什么是生活服务业求职大热门? 美容师、足疗师、按摩师为TOP3

随着疫情防控的常态化和减税降费政策红利的落地,餐饮美容、商超卖场等企业逐步恢复发展,拉动消费回升和经济发展,同时带动招聘与求职需求提升。3月15日,58同城招聘研究院发布生活服务业就业数据。数据显示,2021年2月,生活服务业企业招聘需求环比上升25.2%,求职投递需求表现为同比、环比双上升。美容师、足疗师、按摩师为求职热门职业TOP3,其中按摩师平均支付月薪为11307元。

求职方面,数据显示,2021年2月,生活服务业招聘需求环比上升25.2%,求职投递次数表现为同比、环比双上升,环比增速明显,将近65%。这表明今年在各地积极响应“就地过年”的倡议下,生活服务业为保障人们衣食住行的关键性行业,招聘求职需求两旺。生活服务业在每年3月份和9月为招聘高峰,求职投递高峰出现在3—4月和7月。从城市活跃度上来看,2021年2月,生活服务业招聘活跃城市TOP10分别为重庆、成都、深圳、上海、西安、广州、长沙、北京、杭州、太原。

文员、普工成女性求职热门

近日,58同城招聘研究院发布了女性职场人求职大数据。2021年1、2月份,女性求职同比均为上升趋势,分别增长7.01%和10.01%;从行业来看,批发和零售业成吸纳女性求职者主要阵地;在年龄分布上,95后占比最高为28.7%,偏好护士/护理、教师/助教和幼教相关职位;近52%的求职者期望薪资在5000元以上。

58同城招聘研究院数据显示,2020年女性求职投递同比上升8.23%;2021年1、2月女性求职同比均为上升趋势,分别增长7.01%和10.01%。从月度求职趋势上看,每年3月和7月是求职高峰,春节过后的就业季和高校毕业季,将有大批女性求职者涌进人才市场。从求职城市活跃度来看,2021年,女性求职热门城市分别为北京、成都、深圳、重庆、上海、广州、长沙、武汉、杭州、西安。数据显示,2021年,女性求职热门TOP5行业为批发和零售业,住宿和餐饮业,制造业,居民服务、修理和其他服务业,信息传输、软件和

节后第二周平均招聘月薪小幅抬头

2021年春节后全面复工的第二周,就业市场上的招聘职位和求职人才持续增长,求职人数增长更快,求职竞争渐趋激烈。近日,智联招聘发布2021年春季招聘市场行情周报。

近6成感觉竞争激烈

当被问及节后开工所在企业的人员流动情况时,31.5%的受访者回答“人员流失严重”,17.4%表示团队人员换血,11%表示成功纳新,扩大团队。从求职者端来看,第二周调研中,57.4%的求职者表示“竞争更激烈,难以找到合适的工作”,25.6%的受访者表示疫情恢复后市场回暖,对找工作进展充满信心。

互联网/电子商务、房地产/建筑/建材/工程仍是节后招聘需求最高的行业,招聘需求规模分别占11.8%、11.7%。中小学课程辅导一职一职上升四个名次跻身招聘需求TOP20职业。

应届生招聘需求同比增长

节后第二周,应届生招聘职位数同比增长121.1%,高于全平台10.9个百分点,企业纷纷开放更多岗位机会以吸收新鲜血液;同时,随着考研成绩公布,更多应届生流向就业市场,同时时间内应届生求职行为更为踊跃,求职人数同比增长143.1%,远超全平台的106.6%。

在招聘需求最高的前20个职业中,销售类岗位为大学毕业生开放岗位多,销售顾问一职招聘需求独大,其应届生招聘职位数占比

对降薪跳槽容忍度上升

职场人择业心态较去年更趋求稳

来自职场社交平台“脉脉”的数据显示,今年2月在脉脉平台上的人才活跃度整体较去年同比增长46.9%。新经济下多个领域均有不同幅度的增长,其中通讯行业人才活跃度同比增长超过45%,领跑其他各行业;新医疗健康行业人才活跃度同比增长紧随其后。

“到手的钱”更被看重 职场“短期主义”占上风

向“钱”看、向厚赚,是职场人的一句调侃,在一部分人眼中,到手的真金白银,比有待兑现的“钱”途更加重要。

脉脉《人才流动与迁徙2021》报告中的调研结果显示,在影响职场人择业选择的种种因素中,按照重要性排序,“薪资收入”排名第一,其次是“个人发展提升机会”。在“向钱看”还是向“前(前途)看”的较量中,前者更胜一筹。位居第三的为“稳定性”,即“不随意裁员,不会突然失业等”。

细分来看,基层和中层员工对薪资收入尤为看重,高层则把个人发展提升机会放在第一位。

同样是“银子”,妥妥到手的钱,比靠拼才

会赢的钱,更具诱惑力。在“高底薪和高奖金,哪个更吸引人?”的问题中,62%受访者投票给“高底薪”,远多于选择“高奖金”的24%。

仅15%受访者不接受降薪跳槽 较去年更为宽容

2021年,职场人对降薪跳槽的容忍度继续上升。面对热爱的岗位,18%的受访者直接说“行啊”;60%表示“降幅小会去,降幅大就不会去。”这意味着,今年有78%的职场人对于降薪跳槽是“可接受”的态度,高于去年的64%。2021年,有15%的人选择“不接受”降薪跳槽,而2020年2月所做的调研中,说“NO”的职场人为25%。

值得一提的是,对于降薪跳槽的容忍度随着年龄的增长而降低,00后的职场人中,有65%的受访者“视降幅而定”;而70后做此选择的仅有39%。显然,生活的负担和疲惫的身体让职场中年人无法不讲实际,去追寻诗和远方。

正确识别“钱途”或“前途” 专家建议跳槽前提前了解职场真相 在脉脉职场专家看来,从职场人择业选

过半受访未婚女性认为

结婚生育会影响职业上升

中国女性劳动参与率(16岁及以上)已经超过六成,位居世界第一,远高于世界其他国家女性劳动参与率的平均水平(48.5%)。前程无忧对13个大行业的女性进行工作压力调查及访谈显示,55.2%的受访未婚女性认为“结婚或生育会影响个人的职业上升”,这个比例在已婚女性中达到41.4%。工作与家庭的平衡依然是职场女性首要的焦虑来源。

图像识别、架构师、AI智能等岗位的从业女性仅约2成左右。

不愿为工作或者婚姻委屈自己

“30+”正是职业发展的黄金阶段,但也恰逢女性的婚育高峰期。据统计,2019年我国初婚年龄大约为25—26岁,城市人口达到27岁。

本次调查显示,超半数的受访女性表示曾在应聘过程中被问及结婚或生育情况,未婚女性求职者最常被问及“未来1—3年内是否考虑结婚”,而已婚女性求职者则会被问及“未来几年是否有生育计划”。在一线岗位中,女性求职就业中感觉到“性别劣势”并不多(11.7%),但是在管理岗位的应聘和晋升中,由于产假期间企业不得裁员、减薪、停缴社保,女性感觉到性别不公的比例高达56.7%。

在26—30岁和31—35岁的受访女性,无论是否婚育都感受到浓浓的焦虑和压力——不结婚会被认为“性格有所缺失”。而已婚育的女性在家庭中职责要求往往大于职场,特别是在孩子教育方面,63.2%的已婚女性感觉心力交瘁且成果不佳。但即便如此,仍有44.0%

的女性表示不会在工作 and 家庭中做取舍,不愿意为满足家人或上司要求而委屈自己。

寻求更平等的职业晋升和职场资源

超过半数女性表示,数字化转型让女性在职场上更缺乏话语权。近8成的受访女性认为,由于大量前端、重复性的工作由女性承担,在被自动化替代的过程中,女性可能会首当其冲。

分别有41.4%、40.8%和40.6%的受访女性表示,相比同级别男性同事“升职缓慢或没有升职希望”“工作上的职权更少”和“更缺乏上司和高级主管的支持”。

调查发现,近8成的受访女性所在公司中高层管理者(总监及以上)男性居多。部分工作年限5—10年的女性在访谈中表示,“职场前三年的菜鸟期,男女之间并无太大区别。但随着工作年限的增加,3—5年,5—10年以上工作年限的男性在晋升方面更容易获得先机”。同时,超过60%的女性表示,虽然对升职并没有强烈愿望,但是在一个岗位“久而不动”被裁员的风险会很高。(搜狐网)

教你制作一份能得到面试机会的简历

转眼又到了招聘热季,好多小伙伴开始找工作了,但是投出去的简历犹如石沉大海,完全没有回应,为什么别人的简历可以得到面试机会,而你的却无人回应呢?

今天就给大家介绍一下怎么做一份好的简历。

一份好的简历,只有两个目的:一是拿到面试,二是在面试时有谈薪资的资本。

标准的简历样式很简单,只有4块内容,包括教育背景、专业技能、实习经历、项目经验。

教育背景:这个不需多解释,只要把大学教育经历写上就可以,例如专业、毕业时间等等基础信息;随着经验的增长,学历就变得不再那么重要了,所以对于工作5年以上的求职者来说,也可以把教育背景放在最后一个。

专业技能:对于一些从事技术研发类工作的人非常重要,技能是敲门砖,一定要写清楚,建议根据心仪职位的招聘要求填写,把工作需要的重要技能写在前面,基础技能往后填写,如果有证书及专利优先体现,让HR一眼看到重点。

项目经验:这个是最重要的一部分,大部分面试都是从项目经历开始提问的,具体该怎么写呢?这里推荐4个原则:在什么情况下做的这个项目,为什么做这个项目;具体做的什么内容;你是怎么做的;结果如何,这部分最好用数字来量化,展现项目成果。

每个项目都按照这个思路来写,逻辑清楚,这会大大提高面试的成功率;现场面试时,可以将自己的项目经历做成PPT打印出来附在简历后面,这样面试时候,可以对着PPT来讲解,效果会更好。

实习经历:这个基本只有应届生会用到,如果实习有项目经历,可以按照上边4个原则填写;没有项目,可以添加一些在学校的获奖情况等。

最后,一定要针对不同职位准备不同的简历,因为大部分企业要招的,不是“最优秀”的人,而是“最合适”的人。(今日头条)



可以随意解雇 在试用期内的员工吗?

试用期两个月,临近试用期结束,却被公司告知自己不胜任工作,无法转正。这样的场景对于新入职的职工并不少见。公司这样做是否合理合法? 根据《劳动合同法》第39条规定,员工在试用期间被证明不符合录用条件的,用人单位才可以解除劳动合同,并且不需要支付经济补偿。

因此,用人单位在试用期辞退员工,需要证明员工不符合录用条件。据一位金融公司的人力资源负责人介绍说,用人单位在招录员工时应首先向员工明确录用条件。

海外视窗

韩国失业率环比升0.9% 创21年来最高值

经合组织(OECD)14日发布一份统计数据显示,今年1月经合组织成员国的平均失业率为6.8%,环比持平。同期,韩国失业率为5.4%,环比上升0.9个百分点,创下1999年10月以来的最高纪录。

受疫情影响,经合组织成员国平均失业率去年4月飙升至8.8%,之后逐渐下降。美国去年4月的失业率高达14.8%,今年1月降至6.3%。

与此相反,韩国失业率从去年9月以来一直上升。尽管韩国失业率在经合组织27个成员国中排名第18,但是从年龄段来看,1月韩国青年(15至24岁)失业率高于美国(11.2%),在25个国家中排第15位。按性别看,韩国男女失业率分别为4.9%和6.1%,差距高达1.2个百分点,高于经合组织平均值(0.4个百分点)。(界面新闻)