

海峡人才报

主管主办：中国海峡人才市场

指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

2021年3月24日

本期8版

总第1497期

国内统一连续出版物号 CN35-0053

代号 33-37

网址: http://rcb.hxrc.com

宁德开通“人才驿站”网上服务专栏

本报讯 近日,宁德市人社局在“宁德市智慧人才服务平台”开设“人才驿站”专栏,设置“人才政策”、“驿站网点”、“驿站动态”模块,适时上传创新创业扶持、生活服务保障、活动开展信息及最新人才政策,定期筛选发布效果佳评价好的人才活动信息。

截至目前,宁德市共建设“人才驿站”104家,开展各种联谊、沙龙、培训

等人才活动448次,服务人才32140人,充分发挥“人才驿站”在引才聚才、信息共享、创业培育、生活服务等方面的阵地作用。

据介绍,宁德市人社局将进一步发挥“人才驿站”功能作用,将全市“人才驿站”串点连线成面,紧扣乡村振兴主题,指导乡村人才驿站,助推乡村人才振兴。(通讯员 陆环)

这23个产业和行业急纳贤

宁德发布紧缺急需人才引进指导目录

本报讯 宁德市人社局日前发布的《宁德市2021-2022年度紧缺急需人才引进指导目录》中显示,电子信息、装备制造、石化工业、船舶工业、地质矿产等23个产业或行业的107个领域313个岗位,急需具有高级职称,或硕士以上学位,或高级技师资格,有较强研发能力和较高专业技术水平的人才。

据了解,发布该《指导目录》,旨在引导人才以多种形式向重点产业、领域、项目、学科及地区集聚,助力实施宁德市“一二三”发展战略。为支持新能源产业和公共卫生事业发展,2021-2022年度目录中新增“新能源领域专利预审、专利数据分析及信息化管理”“疾控控制、虫媒工作、病毒、细菌检测”“预防医学”等岗位。

急需人才的23个产业或行业有电子信息、装备制造、石化工业、汽

车工业、船舶工业、地质矿产、建材工业、冶金工业、轻工纺织、电机电器、生物医药、现代农业、生态林业、海洋渔业、环境保护、能源动力、交通物流、城乡建设、文旅体育、科研教育、医疗卫生、金融、现代服务业。

这些产业或行业紧缺急需的人才,除了有专业要求外,在学历、学位、职称、工作经验、年龄等方面的综合要求也比较高,大部分岗位都要求“具有高级职称,或硕士学位,或高级技师资格”“年龄在45周岁及以下”“有较强研发能力和较高的专业技术水平”,还有部分岗位要求“具有博士学位”“5年以上相关工作经历”“取得相关资格证书”等。

为引导人才向原省级扶贫重点县以及乡村振兴一线流动,市人社局还在全市综合性目录中单列原省级扶贫开发重点县引进条件。

(通讯员 陆环)

人社部印发通知要求

做好高校毕业生就业创业工作

支持毕业生个体经营、非全日制就业和平台就业

本报讯 近日,人社部印发《关于做好2021年全国高校毕业生就业创业工作的通知》,要求各地全面贯彻党的十九届五中全会精神和党中央、国务院决策部署,将高校毕业生就业作为就业工作重中之重,以实施高校毕业生就业创业促进计划为统领,以品质就业服务为支撑,精准施策,多方发力,确保高校毕业生就业局势总体稳定。

通知提出八项措施:一是落实政策拓宽渠道,拓展企业就业主渠道,开拓重大战略就业岗位,鼓励支持基层就业、稳定事业单位招聘规模,促进毕业生市场化社会化就业。二是引导扶持创新创业,将创

业培训向校园延伸,加大资金保障力度,倾斜创业服务资源,支持毕业生个体经营、非全日制就业和平台就业。支持留学回国人员创新创业。三是强化精准招聘服务,常态化开展线上招聘,开展高校毕业生就业云服务活动,增强线下服务品质,搭建便捷高效的求职招聘通道。四是加大职业技能培训,深入实施“百万青年职业技能培训行动”,扩大职业培训规模,拓展新职业培训,提供一批高质量培训项目。组建专业化高素质职业指导师资队伍,开展职业指导进校园进社区活动。五是加快跟进实名服务,对离校未就业毕业生登记到位、联系到位、帮扶到位,确保

就业服务不断线。六是积极拓展就业见习,多渠道募集见习岗位,制定见习单位目录和岗位清单,推进见习规范管理,开展见习示范单位创建活动。七是扎实做好困难帮扶,对低收入家庭、零就业家庭、残疾等毕业生实施专项帮扶,对受疫情影响求职受阻的高校毕业生、海外留学回国毕业生,提供针对性就业帮扶和求职便利。八是加大就业权益保护,推动“政策找人”、打包快办,简化就业手续。对加强用人单位和人力资源服务机构招聘行为监管,开展权益保护专题宣传,营造良好就业环境。

(本报记者)

强化企业薪酬的技能价值激励导向

人社部劳动关系司负责人解读《技能人才薪酬分配指引》

近日,为更好服务中国制造、中国创造,深入实施人才强国、创新驱动发展战略,推动企业建立健全符合技能人才特点的工资分配制度,人力资源社会保障部办公厅印发《技能人才薪酬分配指引》(以下简称《指引》)。

《指引》结合企业薪酬分配理论实践和技能人才劳动特点,在引导企业建立多层次的技能人才职业发展通道、完善体现技能价值激励导向的工资分配制度等方面,提出了可参考的方式方法。

《指引》坚持职业发展设计与薪酬分配相配套,实行岗位成长和职级通道并行设置、互相衔接,对技能人才纵向成长通道提出了明确建议,促进形成技能人才在企业内部也有职业发展、也能成长为专家的稳定预期。

《指引》引导企业突出对技能要素和技能人才创新性劳动的认可,在薪酬体系、绩效工资、津贴单元、中长期激励设计等方面提出了具体建议。

《指引》是市场经济下政府提供工资分配宏观指导服务的一种探索,对指导企业深化工资分配制度改革,强化工资收入分配的激励导向,提高技能人才职业荣誉感和经济待遇,增强生产服务一线岗位对劳动者吸引力,激励广大青年走技能成才、技能报国之路具有重要意义。

人力资源社会保障部劳动关系司负责人日前就《指引》相关问题回答记者提问。

问:《指引》出台的背景是什么?

答:党中央、国务院历来高度重视技能人才队伍建设,特别是党的十八大以来,先后出台中央文件就促进技能人才队伍建设、提高技能人才待遇提出明确要求。

2018年3月,中办、国办印发《关于提高技术工人待遇的意见》,就大力提高高技能领军人才待遇,建立符合技能人才特点的工资分配制度,提高技能人才工资收入等提出了具体要求。2019年9月,习近平总书记对我国技能选手在第45届世界技能大赛上取得佳绩作出重要指示,强调要健全技能人才培养、使用、评价、激励制度,大力发展技工教育,大规模开展职业技能培训,加快培养大批高素质劳动者和技术技能人才。要在全社会弘扬精益求精的工匠精神,激励广大青年走技能成才、技能报国之路。2020年12月10日,在首届全国职业技能大赛开幕式之际,习近平总书记专门致信祝贺,对做好技能人才工作作出重要指示,强调技术工人队伍是支撑中国制造和中国创造的重要力量,各级党委和政府要高度重视技能人才工作。

为贯彻落实习近平总书记关于技能人才工作重要指示,引导企业建立健全符合技能人才特点的工资分配制度,增强技能人才获得感、自豪感、荣誉感,促

进爱岗敬业,激发创造潜能,增强生产服务一线岗位对劳动者吸引力,激励广大青年走技能成才、技能报国之路,人力资源社会保障部组织编写了《技能人才薪酬分配指引》。

问:《指引》的定位是什么?主要内容有哪些?

答:《指引》旨在服务中国制造、中国创造,聚焦人才强国、创新驱动发展战略等国家重大战略需求,定位是市场经济下政府为企业提供的技能人才薪酬分配方式方法方面的宏观指导服务。

《指引》坚持按劳分配和按要素贡献参与分配原则,体现多劳者多得、技高者多得的价值分配导向,合理评价技能要素贡献。

《指引》结合企业薪酬分配理论实践和技能人才劳动特点,在引导企业建立多层次的技能人才职业发展通道、完善体现技能价值激励导向的工资分配制度等方面,提出了可参考的方式方法。

《指引》主要包括四部分。第一部分总则,第二部分技能人才发展通道指引,第三部分技能人才薪酬分配制度设计指引,第四部分高技能领军人才薪酬待遇设计指引。此外,还附了7个企业技能人才薪酬分配案例。

问:《指引》就建立健全技能人才职业发展通道提出了哪些建议?

答:当前,受社会环境、传统观念影响,再加上收入水平相对较低,吸引青年人从事技术工人工作面临一些困难。造成这些问题的原因较复杂,但对于大多数技术工人而言,在企业内部有稳定的职业发展预期尤为重要。

《指引》坚持职业发展设计与薪酬分配相配套,实行岗位成长和职级通道并行设置、互相衔接,结合人才成长规律,提出了全职业周期的成长通道操作建议,促进形成技能人才在企业内部也有职业发展、也能成长为专家的稳定预期。

《指引》提出,对掌握关键操作技能、代表专业技能较高水平、能够组织技改攻关项目的,其薪酬水平可达到工程技术类人员的较高薪酬水平,或者相当于中层管理岗位薪酬水平,行业佼佼者薪酬待遇可与工程技术类高层级专家和企业高层管理岗的薪酬水平相当。

《指引》对职业发展通道正常运转应如何定责权、如何定数量、如何定资格等相关环节,提出了具体的操作建议,指导企业不能简单为了建立职业发展通道而建通道,要统筹企业发展需求和劳动者成长诉求。

问:《指引》就建立健全符合技能人才特点的薪酬分配制度提出了哪些建议?

答:《指引》主要从以下五个方面引导企业建立健全符合技能人才特点的薪酬分配制度:

一是在薪酬分配制度体系方面,引导企业突出对技能要素和技能人才创新性劳动的认可。《指引》提出,对于技能人才,可建立基于岗位价值、能力素质、业绩贡献的岗位绩效工资制,强化技能价值激励导向。同时,鼓励企业针对技能人才特别是高技能领军人才实行年薪制、协议薪酬制、专项特殊奖励,并探索实行中长期激励。

二是在薪酬结构设计方面,引导企业建立既符合薪酬分配理论又体现技能人才劳动特点的工资单元。《指引》提出岗位绩效工资制可由岗位工资单元、绩效工资单元等组成,实践中还可结合技能人才劳动特点,统筹设置相应津贴,更好体现技能价值激励导向。

三是在岗位工资单元设计方面,对企业如何开展技能操作岗位评价和如何设计岗位工资标准给出具体指导。《指引》遵循岗位评价一般原理,提出评价要素及其权重安排要体现技能操作岗位特点。同时,引导企业实行宽带薪酬,有利于绩效较好的技能人才更好实现工资合理增长。

四是在绩效工资单元设计方面,针对绩效考核周期、个人计件、班组集体作业等提供了符合技能人才绩效特点的操作建议。《指引》引导企业建立与企业效益、部门绩效和技能人才本人绩效考核结果联动的机制。

五是在津贴单元设计方面,对企业如何针对技能人才劳动特点设置相应津贴提出了建议。《指引》针对技能人才在夜晚工作、有毒有害环境工作、提升技能水平、带班组、带徒弟等方面的额外劳动付出,在不重复体现原则下,可设置相应津贴单元,并对每项津贴补贴如何设计、运行给出了具体操作建议。

问:企业如何使用《指引》?

答:《指引》不是强制性规定,是指导性的,突出技能人才薪酬待遇与企业利益相一致的政策导向,不会增加企业负担,是政府提供工资收入分配指导服务的具体举措。

技能人才具有稀缺性,企业建立起多层次的技术人才职业发展通道,完善符合技能人才特点的企业工资分配制度,有助于调动技能人才积极性,实现人尽其才,才尽其用,有助于促进企业健康发展。

《指引》关于企业技能人才发展通道设计中的定责权、定数量、定考评,以及薪酬分配中岗位评价要素、绩效工资、年薪制、协议薪酬制和特殊奖励等内容,均体现了企业需求和员工诉求之间的平衡,体现了技能人才按要素贡献参与分配、多劳多得、技高者多得的分配导向。

企业可以参考《指引》提供的思路和方法,结合企业实际,建立健全体现本企业特点的技能人才薪酬分配体系。

(来源:中国组织人事报)

乡村人才如何振兴?

九都贵村这个实训基地有妙招

本报讯 日前,宁德市蕉城区中等技术学校在九都镇贵村设立的“乡村技能人才公共实训基地”,举办第四期农艺职业技能培训班,吸引了霍童、赤溪、八都等周边乡镇的50余名农户前来学习。

在为期4天的农艺培训班上,高级农艺师宋岸伟采取了现场教学、体验教学和互动交流相结合的方式,对农户进行种植土壤、水土、肥料、病虫害防治、收获、贮藏、加工等内容系统培训。

九都镇贵村“乡村技能人才公

共实训基地”从乡村职业技能人才队伍建设出发,打破该校的“蕉城区职业技能公共实训基地”校园空间局限性,通过设立乡镇分基地、行业分基地模式,产生示范点、样板村的辐射、带动作用,充分发挥该校技能人才培养的主渠道、主阵地作用。

目前,贵村“乡村技能人才公共实训基地”已吸引九都、赤溪、霍童、洪口、八都、七都、金涵、漳湾等周边乡镇200余名农户前来学习、实训,报名咨询人数还在不断增加。

(通讯员 张城斌)

有力有序推进各项工作落地见效

中国海峡人才市场传达学习贯彻习近平总书记出席全国“两会”有关会议时的重要讲话精神

本报讯 3月19日下午,中国海峡人才市场召开党组(扩大)会,传达学习贯彻习近平总书记出席全国“两会”有关会议时的重要讲话精神和全国“两会”会议精神及3月15日省委常委会(扩大)会议精神,研究部署贯彻意见。

会议指出,习近平总书记在全国“两会”期间,围绕贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展、提升人民生活品质等,深刻阐述了一系列重大理论和实践问题,具有很强的思想性、指导性、针对性。市场各部门(单位)、工作部(分部)要把学习宣传贯彻全国“两会”精神,特别是习近平总书记重要讲话精神,作为当前和今后一个时期的重大政治任务,与深入学习贯彻党的十九届五中全会精神和党史学习教育紧密结合,丰富学习形式,增强学习实效,在领会精神实质中提高政治站位,在抓好贯彻落实中强化行动自觉,切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”,做到“两个维护”。市场各宣传阵地要及时跟进宣传,营造良好舆论氛围。

会议强调,要对标全国“两会”部署和省委要求,坚持全面贯彻新发展理念,牢牢把握高质量发展主题,结合市场年度工作部署要求,立足当前,着眼长远,有力有序推进各项工作落地见效,以实际行动贯彻落实好全国“两会”精神。要着眼保障和改进民生,强化稳就业举措,做好毕业生、农民工、下岗工人、退役军人

等重要群体就业服务,兜住民生底线。积极开展大规模、多层次的职业技能提升,促进企业稳岗留工。要提升公共服务质效,继续完善网上办事大厅服务功能,落实人社快办行动精神,加快流动人员人事档案信息化平台建设进度,让办事群众少跑腿。要强化责任担当,用足用好我省惠台政策,加大力度引进台湾优秀人才,持续深化闽台人才交流合作。要扭住主营业务这个“牛鼻子”,持续发力做大做强“招、培、派”等市场化业务板块,优化产品结构,培育多元化人力资源服务链。要持续开展安全隐患排查,抓好常态化疫情防控,全力维护安全稳定。

会议要求,要严格按照省委部署要求,高标准高质量开展党史学习教育,坚持把党史学习教育与开展“再学习、再调研、再落实”活动结合起来,与市场中心工作结合起来。机关党委要加快部署安排,下发市场党史学习教育方案,各支部书记要扛起主体责任,利用“三会一课”、主题党日、集中学习等,开展形式多样的党史教育,引导党员干部从党的百年伟大奋斗历程中汲取前进的智慧和力量,自觉做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行,不断激发员工干事创业的积极性,为高质量发展提供坚实保障。

市场党组成员、副处级以上干部、各工作部(分部)主要负责人和有关人员参加会议。(本报记者)