

# 碳排放管理员等 18 个新职业诞生

日前,人社部、国家市场监督管理总局、国家统计局联合发布集成电路工程技术人员、企业合规师、公司金融顾问、易货师、二手车经纪人、汽车救援员、调饮师、食品安全管理师、服务机器人应用技术员、电子数据取证分析师、职业培训师、密码技术应用员、建筑幕墙设计师、碳排放管理员、管廊运维员、酒体设计师、智能硬件装调员、工业视觉系统运维员等18个新职业信息。

据悉,这是《中华人民共和国职业分类大典(2015年版)》颁布以来发布的第四批新职业。此次在发布新职业信息的同时,还调整变更了“社区事务员”等有关职业工种信息。

此次发布的新职业信息主要有以下特点:

## 数字化技术发展催生出新职业

随着互联网技术发展,2012年,“电子数据”作为新的证据形式被纳入《中华人民共和国民事诉讼法》,电子数据取证作为一种全新的取证技术广泛应用于刑事诉讼活动中。电子数据调查分析服务也由司法机关逐渐延伸至其他行政执法部门和大型企事业单位。

密码技术被认为保障网络与信息网络安全最有效、最可靠、最经济的技术。随着数字经济快速发展,密码服务也扩展到物联网、智慧城市等多方面,呈现出智联智融的特征,催生出隐私保护、零信任、多方安全计算等新型密码技术。“密码技术应用员”作为密码技术应用供给侧、用户侧、监管侧的主力军,将为数字经济的安全、融通、监管等方面保驾护航。

近年来,随着我国人口老龄化程度持续加深,劳动年龄人口减少以及人力成本上升,各

行业、产业对服务机器人的需求快速增加,服务机器人已广泛应用在教育、娱乐、物流、安防巡检等领域。“服务机器人应用技术员”直接负责服务机器人的需求反馈、应用与推广,是推动服务机器人产业发展的重要人才支撑。

此外,“集成电路工程技术人员”“智能硬件装调员”“工业视觉系统运维员”等都是数字化技术发展和变革催生的新职业,这些新职业对于促进数字经济的健康发展具有重要意义。

## 企业高质量发展孕育出新职业

企业合规管理是对企业法律、财务、审计、进出口、劳动环境、社会责任等多方面进行合规管控,具有较强的综合性、独立性和技术性。“企业合规师”将在规范企业投资经营行为、注重环境保护、履行社会责任、提高企业竞争软实力等方面发挥积极作用。

企业通过“公司金融顾问”对接金融机构和金融市场,可有效避免投融资信息不对称等问题,还可在实现金融结构调整的同时,培育出新的业务和商机。银行等金融机构也可通过“公司金融顾问”拓展多元化业务,平抑经济周期波动带来的风险,提升服务实体经济效能。

专业“易货师”能系统运用资源整合理论,促进产、供、销和谐分配和优化资源,有效解决产品滞销、滞销、停销问题,是易货企业急需的新兴复合型人才。

## 绿色发展理念和食品安全要求涌现出新职业

碳排放管理是一个技术性、综合性较强的

工作,需要掌握相关碳排放技术,熟悉政策和标准,做好碳排放规划、核算、核查和评估等。“碳排放管理员”一职将在碳排放管理、交易等活动中发挥积极作用,有效推动温室气体减排。

食品安全是重大的民生问题。“食品安全管理师”作为食品生产、餐饮服务和食品流通等活动中从事食品安全风险控制和管理的从业人员,未来会有巨大的市场需求。

## 人民日益增长的美好生活需要衍生出新职业

汽车更新换代带来大量二手车交易需求,二手车交易涉及到品牌认证、拍卖交易、委托交易及各种金融服务、质保等业务,从而催生出专业的“二手车经纪人”,通过提供专业化的交易咨询和交易服务,维持公平、公开、透明的交易秩序,提高交易效率。

近年来出现了将茶叶、奶、果蔬等融合开发出的新式可口健康饮品,广受群众特别是年轻人的喜爱。“调饮师”作为新兴职业,不仅有利于促进灵活就业,还可带动茶叶、奶类及果蔬等产业的发展。

三部门强调,新职业的发布,对于增强从业人员的社会认同度、促进就业创业、引领职业教育培训改革、推动产业发展等,都具有重要意义。新职业发布后,人力资源社会保障部将会同相关部门和单位加快新职业的职业标准开发,指导人才培养培训,提升从业人员的素质和能力,打造数量充足、素质优良的从业人员队伍。

(据人社部网站)

## 2021年金融业求职指南发布

# 股市基金操盘手人才需求上涨33.3%

近日,智联招聘发布“2021年金融业求职指南”,结果显示,保险业人才流动性强,高需求、低人才吸引力特征明显;基金、信托业高薪光环吸引人才涌入。

银行、证券、保险与信托并称为金融业“四大支柱”。在2020年1月1日至2021年3月5日的统计周期内,人才流动性强的保险业招聘需求最高,占比45%,基金/证券/期货/投资、银行、信托/担保/拍卖/典当依次排在其后。不过,保险虽然提供职位数量稳居第一把交椅,但人才就业意愿不强,竞争指数为23.1。

由于股市交投活跃,大量新客户与新资金入市,导致不少证券公司存在人手不足现象,“基金”频繁登上热搜的同时,基金/证券/期货/投资也成为热招行业。若结合竞争指数与平

均招聘薪酬来看,基金/证券/期货/投资还具有平均月薪11895元的高薪特点,吸引人才踊跃求职,竞争指数达33.6。与之相似的还有相对“小众”的信托/担保/拍卖/典当行业,同样为高薪、高竞争热度行业。

操盘手一职在2020年的招聘职位数环比上涨33.3%。由于资产操作难度高,操盘手具有一定的竞争壁垒,且薪资处于固定+浮动结构,交易利润分成极具上浮空间。未来,随着国内金融体制健全及国民理财习惯养成,操盘手招聘需求还具有长期上涨空间。另一个增速亮眼的职位是金融/经济研究员,大盘的涨势让投资研究成为更多投资者的“财富密码”,该职位招聘需求在2020年内环比上升66.1%。

此外,银行业人才需求也呈现扩张趋势,

据智联招聘数据显示,金融业在2020年的招聘职位数环比下降11.6%,而银行业却逆势增长9.3%。其中,数据工程师与人工智能的招聘职位分别环比增长163.9%和128.1%,高出金融业整体需求。依托于此,银行业也需要更多产品技术人才使金融科技商业化落地,软件研发与产品经理招聘需求环比增速均过8成。

另外,作为间接影响前台资本决策的环节,行业研究在金融组织架构中的作用举足轻重,对人才的学历要求较高,80.7%的行业研究岗位要求本科及以上学历,吸引大量高素质人才扎堆。数据表示,统计周期内,行业研究、金融/经济研究员、金融研究岗位的求职竞争指数分别达到35.9、30和24.6。而专业研究岗位中行业研究一职薪资更高,达到13646元/月。(凤凰网)

## 零售业招聘求职高峰到来

### 汽车销售收入最高,平均月薪8245元

近日,58同城招聘研究院发布零售业就业数据,招聘求职高峰到来,店员/营业员、淘宝客服、销售代表为求职热门职位TOP3。汽车销售平均月薪最高,达到8245元。

统计数据显示,每年3月份和8—9月为零售业招聘高峰,求职投递高峰同样出现在3—4月和7月。目前,疫情得到有效控制,加之各地纷纷推出消费券、现金补贴、直播“云逛街”等各项措施助力消费市场复苏,中国零售业也逐渐恢复活力。2021年2月,零售业招聘需求环比双上升,增速均在20%以上;求职投递环比上升明显,超过70%。

从城市活跃度上来看,2020年2月,零售业招聘活跃城市分别为深圳、重庆、成都、东莞、贵阳、上海、郑州、武汉、杭州、广州。与去年相比,除杭州外,各城市招聘需求都表现为同比上升趋势。零售业求职热门城市分别为深圳、贵阳、成都、重庆、杭州、东莞、北京、上海、长沙、沈阳。

根据58同城招聘研究院发布的零售业求职数

## 受调查者称职场歧视现象近8成

只招研究生以上学历;只招985、211高校毕业生;二本、三本以下不招……类似这样的学历歧视在招聘中可谓时有发生。

近日,智联招聘发布的调查显示,有76.4%的受访者表示,在职场和求职过程中遭遇过用人单位的歧视,其中学历歧视占比最高,为50.2%。此外,44.8%为年龄歧视,婚育和性别歧视占比也均接近2成。

根据就业促进法第三条规定:劳动者依法享有平等就业和自主择业的权利。劳动者就业不因民族、种族、性别、宗教信仰等不同而受歧视。

近日,有网友想在线上招聘平台的求职聊天记录显示,一求职者想投递杭州某大数据公司的产品运营岗位时,对方工作人员先是询问“你们这个学校是

三本吗”,在求职者回答“是”后,该工作人员表示,该公司“只要二本以上统招的”。本以为对话到此结束,不料该工作人员继续“补刀”,称“考不上本科的都是智商有问题的”。

该聊天记录在网上传开,引发网友热议。涉事公司在其官方微博发布了一则声明致歉并声明称,此事系员工个人不当言论,不代表任何官方态度。

对于就业过程中的“学历歧视”问题,全国政协委员白岩松在近日接受媒体采访时也曾呼吁,要多关注非名校生。全国政协委员许玲也指出,很多招聘都要求本科以上学历,但其实大专学历完全可以胜任。职业教育毕业生应该受到与普通高等院校毕业生一样,拥有更加平等的就业机会。(劳动报)

## 年后人才求职活跃度同比增长近半

### 95后求职受父母影响反而最大

脉脉人才大数据平台监测指标显示,2021年春节后三周,职场人求职活跃度与去年同期相比增幅明显,同比增长率达到了49%。职场社交平台脉脉发布《新经济、新选择——人才流动与迁徙2021》报告。

### 求职时最听“自己”的是85后

“自我”是Z世代的代名词,但这种“代言”在职业选择上似乎并不完全成立。对于选择行业时,所受到的影响,听“自己”占比最高的阵营为85后,其次才是95后,而刚刚步入而立之年的90后,遵从自我的比例反而低一些。

同时,若横向对比父母家人对于职业选择的影响,95后达到了35%,受到父母的影响最大。反而是70后与80后,职业选择受父母的影响相对小一些。

### 教育崛起,新能源汽车行业竞争度较大

数据显示,2020年人才活跃度排名中,IT互联网仍风头强劲、高居首位;与此同时,交通物流业、汽车等行业也在2020年的人才活跃度排名靠前。

教育行业在2020年迅速崛起,与IT/互联网行业一起,同时成为职场新人最想从事的行业。

《人才流动报告》中,2020年主要新经济领域吸纳人才的量级排名中,电子商务、新生活服务与新教育培训成为新经济领域除去纯互联网之外的三大“引才高地”,企业服务也超过曾经热门的金融科技领域,对人才的吸引力更加强大。

游戏、人工智能、新教育领域成为2020年的风口领域,人才活跃度持续走高;但从就业竞争度的维度来看,游戏行业的竞争度仅为1.7,而人工智能的就业竞争度却达4.38。相比之下,通信、新能源汽车等传统行业影响更深的领域,人才活跃度更低,就业竞争度更大。

### 字节跳动成新经济人才引擎

四处出击的字节跳动人才吸引力强劲,成为2020年最多人才流入的新经济公司,阿里巴巴紧随其后。而快手风头正劲,位列第三。相对而言,腾讯的风头略逊,位居第四。字节跳动持续扩张,成为各类互联网公司人才跳槽的首选去处,但同时也向各家头部公司输出人才。

阿里巴巴、拼多多、京东等头部电商的人才纷纷流向字节跳动,而新生活服务领域中,美团、滴滴、贝壳三家典型公司员工跳槽的首选去处也是字节跳动。百度继续成为头部互联网公司的重要人才输出者。

受到在线教育产业迅猛发展的推动,2020年,在线教育领域职业机遇涌现,跟谁学、作业帮、猿辅导等多家在线教育企业上榜新经济公司人才净流入20强,而老牌教育机构好未来则成为新教育培训领域的“黄埔军校”,向各家输送人才。(新浪网)

## 回国就业留学生数量同比翻倍

### 平均期望薪资14035元

近日,BOSS直聘研究院发布《中国留学生回国就业报告》。报告显示,2020年下半年以来,在国内寻找工作机会的海归人才规模同比增长103%。其中,制造业、供应链/物流业、医疗等行业海归就业比例大幅度增长。

世界银行在2020年6月期《全球经济展望》中称,世界经济陷入自第二次世界大战结束后最严重衰退时期。与此同时,得益于良好的防控措施,中国率先在全国范围内实现复工复产,经济发展持续向好。

中国经济展现出了强大韧性,对国际化人才的吸引力显著增加。报告显示,留学生人才加速回流,2020年下半年以来,积极选择在国内求职的留学生规模同比增长103%。

在求职的主动程度上,相比于国内的2021届应届生,留学生普遍更加主动。BOSS直聘研究院发现,随着留学生回国数量的增加以及国内教育水平的大幅度提升,相比国内双一流高校应届生,只有本科学历的留学生在求职竞争力指数上没有显著优势,但硕士以上学历海归人才的求职竞争力有明显优势。

报告显示,在国内寻找工作机会的海归人才平均期望薪资为14035元,同比增长4.3%,要远高于国内应届生的6139元。与2019年同期相比,在回国求职的人群中呈现高知趋势,拥有海外高校硕士和博士学位的人才规模较2019年同期大幅增长,硕士增长了1.6倍,博士增长了1.2倍。

从留学生回国求职的行业来看,金融、互联网技术和教育类仍然是海归最集中选择就业的三大类岗位,这也是多年来,留学生回国求职首选的热门行业。

与此同时,海归在国内的职业选择日益多样化,更多人才进入实体经济行业。2020年下半年以来,选择制造业(135%)、供应链/物流业(132%)、医疗行业(112%)的海归比例显著增长。(腾讯网)

## 海外视窗

### 西班牙将试行四天工作制,工资不变

近日,据媒体报道,西班牙接受了一周四天工作制的提议,未来几周内将举行会议探讨实施的可能。

西班牙方面表示,可以对感兴趣的公司率先展开小规模试点项目。每周工作32小时的时机已经到来,西班牙将成为世界上首个实行四天工作制的国家。

据了解,参与企业不得降低员工薪资,但可获得补助,该计划最快会在秋季开始。

目前大多数国家实施的都是五天工作制,早在1926年,大资本家亨利·福特就在自己的公司里实行了五天工作制。福特认为如果工人有更多的闲暇时间就会花更多的钱购买自己的产品,随着大萧条的到来,美国内需减少,导致各行业工作时间普遍缩短。在这种情况下,国会顺势通过了每周五天,每天八小时的新劳动法。(快科技)

## 制一杯咖啡 造一种文化

咖啡,时尚与文化的代名词,其制作不仅是一种技艺的呈现,更是一种文化的诠释。随着饮品日益多样化,咖啡逐渐与时尚现代生活融合,不断带动咖啡消费量的增加,形成巨大消费潜在市场。

咖啡师,作为熟悉咖啡文化、制作方法及技巧的专业服务人员,也渐成一种职业进入人们视线并备受推崇。据了解,北京、上海、广州、深圳等一线城市,咖啡师每年市场缺口在2万人左右,好的咖啡师一般薪金不菲,且有众多追随者。

本着做一杯好咖啡,造一种文化的理念,福建省人才培训测评中心特邀蓝山咖啡第一人——楼波先生,为咖啡及咖啡文化爱好者,常年开设咖啡师培训课程。

### 咨询电话

0591-87668582  
18950242455 林老师

## 静心 品一杯香茗

喝茶讲究安静的环境,常处于这种环境中会给人一种心旷神怡的感觉,有助于使人静心、修身性,感觉自身沉浸在厚重文化氛围之中,使浮躁的心态逐渐变得平和、安静。

福建省人才培训测评中心自2017年以来,已成功举办多期中高级茶艺师、评茶员培训,旨在通过专业的培训学习,让学员们既能熟练掌握茶艺、品茶的技巧,又能深入了解拥有悠久历史的中国茶文化。在提升个人的气质和涵养的同时,又能获得国家承认和紧缺的茶艺师、评茶员职业资格证书,为自己的人生添上鲜艳的一笔。

福建省人才培训测评中心常年面向社会开展茶艺师、评茶员培训,对已通过培训考取证书后的学员免费推荐就业。

### 咨询电话

0591-87668582、  
13960889936 林丹  
18706026710 占鑫怡

日前,清华大学年度规模最大的校园招聘——2021届毕业生大型就业洽谈会启动,航天科工集团、兵器工业集团等来自全国22个省市的300余家用人单位参会,共提供8000余个招聘职位。

据清华大学学生职业发展指导中心主任张超介绍,2021年,清华预计全日制大陆学生毕业约7800人(另有国际学生、港澳台学生毕业约1000人);拟参加就业的学生约4100人,其中本科生约500人,研究生约3600人(硕士约2100人,博士约1500人)。

截至目前,清华2021届毕业生签约率已超过五成,高于往年同期水平。

(澎湃新闻)