

全省“十三五”期间城镇新增就业300万人

本报讯 记者从省人社厅获悉,“十三五”期间,我省坚持就业优先战略,全省城镇新增就业人数累计300万人,失业人员再就业101万人,“1234”稳就业工作法受到国务院办公厅通报表扬。

至2020年底,全省城镇职工基本养老保险、城乡居民基本养老保险、失业保险、工伤保险的参保人数分别达1200.57万人、1588.16万人、664.41万人、936.85万人,基本养老保险参保率达95.53%。

我省首创劳动关系风险防控机制,6个工业园区、40家企业被评为全国劳动关系和谐工业园区与和谐企业。

建立健全预防和解决拖欠工资问题长效机制,“无欠薪项目部”覆盖所有政府投资项目。省市县全部建立劳动仲裁院,调解仲裁“六统一”跃居全国前列,全省大中型企业劳动争议、乡镇(街道)劳动争议调解组织组建率分别达86.96%、89.22%。

至“十三五”末,全省实现建档立卡贫困劳动力转移就业15.21万人,就业率100%;公益性岗位安置13334人,组织输入宁夏籍贫困劳动力3757人。全省72.07万贫困人口参加基本养老保险,实现应保尽保、应发尽发、应代缴尽代缴。(本报记者)

打好“六个一批”组合拳 邵武市“春风送岗”惠民生

本报讯 截至2月底,邵武市企业已招聘约1000人,仍缺口约1900人。金塘工业园区今年预计新增9家投产企业,用工需求约300余人,全市企业缺工总数约2500人。

针对全市企业今年用工缺口,邵武市人社局开展“六个一批”春风送岗活动,多措并举,驾就就业服务网,推动企业稳岗复工。

“云视讯”线上招聘一批。组织31家企业参加南平市“云视讯”大型线上视频招聘活动,同步接受线下电话咨询,129名求职者参加“云视讯”线上招聘,初步达成意向86人。

“搭平台”线下牵线一批。利用节后企业招聘旺季,在邵武市区音乐喷泉广场、市工业重镇,如城郊镇、吴家塘镇、水北镇举办线下招聘会,为有招聘需求的企业搭好招聘平台。

“第三方”招录引进一批。发挥中国海峡人才市场邵武工作站等人力资源服务机构作用,缓解企业招工难,与云贵川等劳动力富余省份对接,实现富余劳动力跨省输入,同时利用网络求职平台、人才数据库,发现、挖掘、引进企业紧缺的专业技术人才和高技能人才。

“走出去”校企对接一批。针对企业技能人才短缺情况,与高校、专业技术类学校合作,开办人才专班、企业新型学徒制培训班,加大对专业人才培养,满足企业发展需求。如,福建永晶科技股份有限公司与武夷学院合作开设化学工程与工艺、高分子材料人才专班,邵武永和金塘新材料有限公司与闽北高级技校合作开办机械加工人才专班。据统计,“永晶班”“永和

班”共58人报班学习,已毕业28人,在班学习两届30人;鼓励企业开展新型学徒制培训,2020年至今,共8家企业开展企业新型学徒制培训,培训员工280人。其中,杜氏家居集团(下属3家企业)与闽北高级技校开办新型学徒制手工木工培训专班;邵武永太新材料有限公司等5家企业与南平技师学院合作开办企业新型学徒制化工工艺培训专班。

“提技能”强化培训一批。加强对企业职工以及城乡劳动者的职业技能提升培训,通过政府购买服务形式,促进职业院校、培训机构按市场需求、产业发展培养各层次的专业技能人才,提升劳动者就业能力和职场竞争力。2020年,共发放“职业技能提升专项资金”培训资金279.279万元,发放补贴1915人次。其中,以工代训补贴发放企业13家,发放金额148.1万元;简易岗前培训补贴发放企业11家,发放补贴金额8.54万元;开展企业新型学徒制培训企业6家,参加培训人数238人,预拨付培训资金59.5万元;发放特种作业人员培训补贴82人,5.74万元;发放见证培训补贴429人,54.984万元。

“做文化”优环境吸引一批。倡议企业加强文化建设,提高福利待遇,以企业文化、福利待遇吸引企业技能型人才到邵武市就业创业。同时,优化人才奖励政策,特别加大对人才奖励房、租房补贴、购房补贴、高校毕业生生活补贴等人才待遇政策的奖补力度,扶持企业筑巢引凤、吸引人才。(通讯员 谢小煌)

厦门首创直播带岗引才培训 企业HR集中上课 学当“带岗主播”

本报讯 日前,厦门市举行首场直播带岗引才培训活动,吸引厦门大学附属第一医院、美亚柏科、蒙发利电子等23家企事业单位参与。

走进直播间,用人单位HR(人力资源)变身“带岗主播”,秀出企业魅力和优势,吸引更多人才来厦就业。直播带岗是什么?企业需要做什么?直播间场景搭建要注意哪些方面?……这些与直播带岗引才有关的问题,在培训课堂上都能找到答案。

据了解,此次培训在厦门市委组织部、市人社局指导下,由厦门市人才服务中心、市高层次人才发展中心主办,思明区人社局、海沧区人社局、翔安区人社局共同协办,是厦门市在直播带岗引才活动基础上,首创推出的直播配套培训,通过提升用人单位HR直播带岗的专业能力,拓宽、丰富厦门市的引才网络,不断提升城市引才形象,也是厦门市围绕“再学习、再调研、再落实”活动要求以及重点产业园区、重点招商企业发展需求,深入聚焦“三个七”引才工作目标,开展厦门市新一年度引才工作系列活动之一。

为办好首期培训,主办方花心思、下力气,邀请清亚人力公司职位分析师李健、小鱼网副总张立轩、小鱼网资深主播刘溢前来授课,为用人单位HR量身定制精细化培训课程。

同时将课堂教学与实践练习相结合,让学员们加深对厦门引才政策、就业趋势的了解,并从表达话术、品牌包装、岗位提炼、政策解读、实践模拟等方面入手,提升用人单位HR的专业能力。

在实践练习环节,厦门信泰思科技有限公司的人事

专员施晴第一个走进直播间,亲身体验了一回“带岗主播”。她把培训课堂学到的知识活学活用,手持写有“科技”两个大字的KT板,精准概括公司优势。

“用些小道具来辅助我们展示企业,让直播不只是干巴巴的宣讲,这是培训班学到的小技巧。我们是科技公司,计划招收研发岗位人才,求职者看到这些关键信息会第一时间被吸引进来。”施晴坦言,培训让她收获很多,接下来将与同事们逐一梳理、复盘所学内容,将直播带岗尽快运用到企业春招中。

陈毅灵也参加了首场培训,她说:“在培训现场还可以和其他企业HR、活动主办方沟通交流在招聘中遇到的问题,是个很好的机会。”

此次培训也让厦门天马微电子公司的HR吕顺对直播带岗引才有了更深刻的认识,他认为,直播带岗引才为企业、求职者提供了优质便捷、高效精准的招聘平台,他们将不断探索尝试,采取更多线上招聘新模式。

培训活动干货多、收获丰,赢得企业的一致点赞。不少企业纷纷表示,将直播引入招聘,给企业传统的招聘工作带来新的启发,专业、系统的培训让企业敢于秀出自己,助力企业和人才的双向精准对接。

厦门市人才服务中心主任包伟文表示,直播带岗系列培训将常态化展开,助力企业探索引才新手段。同时,今年直播带岗活动的分类将更加细化,直播频率更加密集,将尝试更多样化的形式,比如把直播间直接设

在企业,直播走进大型招聘会现场或高校里去。(通讯员 赖志毅)

沙县开启网络直播招聘服务新模式

本报讯 最近,由沙县人社局主办的首场“春风送岗·就业暖心”网络直播招聘会,在沙县行政服务中心人社分中心举行。活动依托“东南直播三明频道”新媒体平台开展线上招聘,厦工三重、天华智能等28家用人单位提供就业岗位767个,涉及机械制造、食品、化工、服务等行业领域,当天累计在线观看10.43万人次。

“此次网络直播招聘,通过网络直播平台实现优质企业岗位需求信息和优秀人才信息的交流共享,最大限度地满足劳动就业和企业

招工需求,为广大用户提供有温度的人力资源服务。”沙县人社局相关负责人介绍,网络直播招聘为用人单位和求职者架起实时沟通桥梁,开启求职招聘新模式。直播期间,通过建立求职需求微信群,将求职者需求及时在群内与企业招聘负责人反馈沟通。直播招聘结束后,有用工需求的企事业单位和求职者,仍可长期在“三明就业和人才公共服务”公众号进行招聘求职,让用人单位和求职者不再受时间、空间限制,足不出户就能找到合适的人选、满意的工作。(通讯员 吴秋芳)

产教融合

上汽宁德基地遇到用工难题,宁德技师学院上汽“冠名班”190名学生成为“顶岗实习生”,支援产业一线,为基地实现生产目标发挥重要作用——

校企融合培养产业工人



汽车专业实训

本报讯 3月29日晚上20时,宁德技师学院2018级上汽钣金与涂装班班长刘俊杰刚忙完一整天的工作,可看上去精神状态很不错。“今年是上汽宁德基地冲刺31万台产能的关键之年,作为一名学生能参与其中,我觉得非常自豪。”“准上汽人”刘俊杰笑着说。

2020年9月,上汽宁德基地面对600JPH量产爬坡和新冠肺炎疫情双重压力,出现了用工难题。

为此,宁德技师学院上汽“冠名班”190名学生成为“顶岗实习生”,接受招募支援产业一线,开始了一场校企融合发展的“大练兵”。这些“实习生”从一名学生转变为一名产业工人,为上汽宁德基地实现生产目标发挥重要作用。

“顶岗实习生”可不是“赶鸭子上架”。2018年,在宁德市委、市政府协调下,上汽宁德基地与宁德技师学院签订校企融合发展战略协议,共建新能源汽车产学研实训基地,开设了汽车钣金与涂装、制造与装配两个专业,采用“订单培养”方式,为上汽宁德

地培养人才。

“校企双方通过充分调研、论证,实现了‘招生即招工、入校即入企,招工即招生’的深度校企融合。”宁德技师学院副院长颜宁禄说。

据了解,此种职业技术教育人才培养方式,注重实训能力和企业需求,所有课程按照企业实际场景进行安排,将工厂的部分设备、材料搬到课堂上,做到全景式现场体验。同时,上汽方面还派驻相关工作人员作为学校班主任,实时更新技术需求和培养内容。

与此同时,上汽宁德基地、宁德技师学院还组织学生、学生家长前往上汽宁德基地考察,培养成为一名产业工人的自豪感、认同感,形成多方融合的发展共识。

尽管如此,上汽宁德基地首届“冠名班”学生,从课堂到工厂、从学生到工人,仍需要经过一定时间的磨合。上汽宁德基地人力资源部负责人汪嘉敏说:“刚开始实习时,学生们叫苦连天,对工厂实习模式难以适应。甚至有个别同学出现身体疲劳、手

脚起泡的问题。”

“我们实时了解学生的身体、心理状况,他们有什么需求,我们及时与上汽方面沟通。”宁德技师学院机械汽车工程系2018级上汽钣金与涂装班班主任王志成说。

“学校每周都与上汽宁德基地人力资源部召开对接会,了解实习生们遇到的困难、问题等,及时做好学生工作,培养学生的责任感、荣誉感。”宁德技师学院汽车工程系副主任范裕说。

经过一段时间磨合,所有“顶岗实习生”都适应了现在的工作节奏。不仅如此,学校和上汽宁德基地领导还利用休息时间,指导学生职业定位,对实习生未来的技能提升和学历提升进行分析和说明,得到实习生一致好评。

“学校、企业都非常关心我们,没有把我们当作实习生看待,大家的干劲越来越足。”2018级上汽钣金与涂装班副班长叶坦说。

学生以及学生家长的满意度,不仅仅来自学校的关心、基地的关怀,更多是来自稳定的就业、富有行业竞争力的待遇收入,以及上汽智造带来的荣誉感。“校企合作很好,孩子们入学之后就有工作,我们非常满意。平时在路上看到荣威、MG等品牌汽车,想到是自己家孩子参与生产的,我感到很自豪。”2018级上汽制造与装配2班徐兴东的父亲徐建江说道。

这些“顶岗实习生”通过考核后,将成为一名正式的“上汽人”。在去年年底上汽宁德基地的表彰大会上,宁德技师学院这些“顶岗实习生”有45人荣获“优秀实习生”称号,5人荣获“杰出实习生”称号,“基地表彰名额的三分之一”。在此次表彰名单中,总装车间实习生马孝洪因在平时工作中吃苦耐劳、服从安排,经常主动要求加班加点,被纳入企业重点培养对象。

“近年来,学校抓住宁德四大主导产业发展机遇,第一时间和上汽宁德基地开展校企合作,取得良好成效,锂电新能源汽车发展未来空间巨大。我们将进一步深入与上汽宁德基地在‘上汽冠名班’、人才订单班方面的合作,在人才培养、专业建设、实习就业等方面不断创新融合,共同培养企业更多技能人才,为宁德打造全球知名产业支撑培养更多实干、实用型人才。”宁德技师学院院长阙少波说。(通讯员 陆环)

宁德技师学院、宁德时代新能源科技股份有限公司(以下简称“宁德时代”)首届新型学徒制机电一体化中级工班69名学员顺利结业。在结业典礼上,宁德时代向69位学员颁发毕业证书,并为优秀学员颁发奖金。

2019年12月,双方为培养更多高素质技术技能人才,积极探索中国特色学徒制,共同开办首期新型学徒制中级班,按照“政府引导、企业为主、院校参与”原则,在企业全面推行以“招工即招生、入企即入校、校企双师联合培养”为主要内容的培训新模式,深化产教融合、校企合作,为学员们提供高质量职业技能技术服务。

宁德市人社局副局长谢成彬指出,这项活动是宁德市首个深化产教融合、校企合作的典型案例,初步形成了“政府努力激励推动,企业加快技能人才培养、院校、培训机构积极参与、劳动者踊跃参加”的职业技能培训新格局,为宁德四大主导产业培养更多的高技能人才,宁德市政府主管部门将陆续出台一系列配套政策,助力企业人才培养。

宁德技师学院院长阙少波表示,现场69位学员是宁德市首批新型学徒制毕业生,是校企合作新型学徒制的首批硕果。“开展校企合作新型学徒制,是宁德市人社局和职业院校为企业服务的一项重要举措。”

顺利结业的学员们表示,技能创造成就,技术改变人生,他们将在宁德这片土壤、宁德时代这个平台上,不断提升自身素质与竞争力,为公司、为宁德、为福建省的高质量发展贡献一份力量。

据介绍,第二期新型学徒制中级班已正式开课,报名人数超千人,计划今年年底完成培训。“宁德时代将进一步探索中国特色学徒制,完善技能人才培养体系,采取一系列引才、留才措施,激励公司有志青年向技能人才转型,弘扬工匠精神,为我国新能源科技行业的发展提供人才保障。”宁德时代供应链与运营体系联席总裁冯春艳对各位学员提出期许,希望学员们抓住机会,不断加强对技术学习与积累,不忘初心,扎根宁德,回报宁德。(通讯员 陆环)

宁德时代首期新型学徒制中级班学员结业

福建省企业经营管理者评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,是福建省最早从事中高级企业经营管理者人才评价、考试、培训、推荐服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业化的社会化考试服务。中心建有社会化考试题库管理系统和企业事业单位公开招聘报名系统,拥有一支专业的社会化考试命题、面试专家团队,承接省内外机关、企事业单位委托的命题出题、面试遴选、考务组织等工作。

二、提供科学化的人才测评服务。中心拥有专业、实用的人才测评系统和一支专业的评价专家队伍,具有丰富的人才测评咨询经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才素质测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定岗安置、组织调整、培训提升等,高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务,企业员工或个人心理测评等。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业事业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经济、管理、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研机构,提供定制化研修培训服务项目;受政府有关部门和企业事业单位委托,承担我省企业中高级经营管理者人才研修培训,企业家人才专题研修等,致力于培育我省优秀企业经营管理者,提升企业经营管理水平 and 核心竞争力。

五、提供公益化的职业经理人服务。中心建有福建省职业经理人才库,开展职业经理人研修、评价、推荐等服务,致力于提升我省企业职业经理人的经营管理能力。

我们的联系方式: 社会化考试服务, 咨询热线电话: 0591-87383113; 人才测评、背景调查, 咨询热线电话: 0591-87383146; 管理咨询、经营管理研修培训、职业经理人服务, 咨询热线电话: 0591-87383141. 办公地址: 福州市鼓楼区软件园大道89号福州软件园F区7号楼13层(350003)